

# Jaarplan - jaarverslag 2019 - 2020

## **Openbare Basisschool De Piramide** Andijk

---

Datum: 12 november 2019

JAARPLAN 2019 - 2020		JAARVERSLAG 2019 - 2020	
School	Openbare Basisschool De Piramide	School	Openbare Basisschool De Piramide
Datum	13-06-2019	Datum	
Inleiding	<p>In ons jaarplan geven we aan:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. welke zelfevaluaties we hebben uitgevoerd</li> <li>2. welke vragenlijst(en) we hebben ingezet</li> <li>3. welke voornemens we hebben i.r.t. het schoolplan</li> <li>4. welke actuele ontwikkelingen van belang zijn</li> </ol> <p>We geven per onderdeel de verbeterpunten en onze keuzes. Daarna werken we de belangrijkste aandachtspunten nader uit.</p>	Inleiding	<p>In ons jaarverslag blikken we terug op de ondernomen activiteiten. De uitgevoerde activiteiten zijn te relateren aan</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. de gekozen verbeterpunten n.a.v. de zelfevaluatie</li> <li>2. de gekozen verbeterpunten n.a.v. de vragenlijsten</li> <li>3. de verbeterthema's uit ons schoolplan</li> <li>4. de verbeterpunten uit de categorie 'divers'</li> </ol> <p>We geven per onderdeel de verbeterpunten en onze keuzes. Daarna werken we de belangrijkste aandachtspunten nader uit.</p>

Streefbeelden	Opmerkingen - Evaluatie - Jaarverslag
1. In 2023 worden de vakken voor wereld oriëntatie, sociaal emotionele ontwikkeling en expressie thematisch aangeboden.	
2. In 2023 zijn we een erkende VVTO school.	
3. In 2023 kunnen we effectief omgaan met leerlingen die extra ondersteuning nodig hebben vanwege hun NT2 achtergrond.	
4. In 2023 heeft ICT een geïntegreerde rol binnen het onderwijs gekregen.	

Gekozen aandachtspunten naar aanleiding van het schoolplan			
	Thema	Aandachtspunt	Omvang
GD1	Beleidsplan 2018-2022: Onderwijs	Het aanbod op de scholen van Stichting Present richt zich op de brede ontwikkeling van alle leerlingen met expliciet aandacht voor zelfstandigheid en eigen verantwoordelijkheid	groot
GD2	Streefbeeld	In 2023 worden de vakken voor wereld oriëntatie, sociaal emotionele ontwikkeling en expressie thematisch aangeboden.	groot
GD3	Streefbeeld	In 2023 zijn we een erkende VVTO school.	groot
GD4	Streefbeeld	In 2023 kunnen we effectief omgaan met leerlingen die extra ondersteuning nodig hebben vanwege hun NT2 achtergrond.	groot
GD5	Streefbeeld	In 2023 heeft ICT een geïntegreerde rol binnen het onderwijs gekregen.	groot
GD6	Beroepshouding <i>schoolplan 2015-2019</i>	De leraren zijn gemotiveerd om zichzelf te ontwikkelen	groot
GD7	Contacten met ouders <i>schoolplan 2015-2019</i>	Vanuit Presentwerkgroep ouderbetrokkenheid bevorderen	groot
GD8	Kwaliteitszorg <i>schoolplan 2015-2019</i>	De school staat goed bekend	groot
GD9	Strategisch beleid <i>schoolplan 2015-2019</i>	Elk schoolgebouw is passend in de visie van de school en voldoet aan de onderwijskundige eisen, is modern, goed onderhouden, schoon en veilig	groot
GD10	Vragenlijst Leerlingen <i>schoolplan 2015-2019</i>	Op school wordt ervoor gezorgd dat ik geen last heb van pesten via de computer	groot
<hr/>			
KD1	Beleidsplan 2018-2022: Trends en ontwikkelingen	Samenwerking met relevante partners: ouders, kinderopvang, besturen, scholen, passend onderwijs, maatschappelijke organisaties	klein
KD2	Beleidsplan 2018-2022: Kwaliteitszorg	De scholen werken planmatig aan de hand van toetsbare doelen (schoolplan-jaarplan)	klein
KD3	Beleidsplan 2018-2022: Kwaliteitszorg	De wijze waarop de teams zich professionaliseren is beschreven in de scholingsplannen van de scholen	klein
KD4	Beleidsplan 2018-2022: Passende ondersteuning	De school werkt actief mee in het creëren van een dekkend aanbod van ondersteuningsvoorzieningen	klein

KD5	Beleidsplan 2018-2022: Passende ondersteuning	De school past het professionaliseringsaanbod aan op de vragen die er vanuit het team zijn over het bieden van passende ondersteuning.	klein
KD6	Beleidsplan 2018-2022: Kwaliteitszorg	Bij de ontwikkeling van de professionaliteit spelen de behaalde resultaten door de leerlingen een rol	klein
KD7	Beoordelingsgesprekken	Overzicht tweejaarlijkse beoordelingsgesprekken	klein
KD8	Strategisch beleid	De school weet met de eigen kwaliteit, naamsbekendheid, speciale activiteiten e.d. regelmatig de locale, provinciale en/of landelijke pers te halen	klein
KD9	Pedagogisch handelen	De leraar besteedt voldoende aandacht aan pesten, ruzies en misverstanden.	klein
KD10	Didactisch handelen	De leerkrachten werken volgens het GIP-model.	klein
KD11	Opbrengstgericht werken	De school evalueert op cyclische basis de effecten van de zorg.	klein
KD12	De schoolleiding	De schoolleider registreert zich voor of bij aanvang van schooljaar 2020/2021 in het schoolleidersregister.	klein
KD13	Introductie en begeleiding	Volgen protocol Begeleiding van nieuwe leerkrachten	klein
KD14	Collegiale consultatie	Introduceren collegiale consultatie	klein
KD15	Het bekwaamheidsdossier	Bekwaamheidsdossier in jaarplanning opnemen.	klein
KD16	Het schoolklimaat	De school ziet er verzorgd uit.	klein

<b>Uitwerking GD1: Het aanbod op de scholen van Stichting Present richt zich op de brede ontwikkeling van alle leerlingen met expliciet aandacht voor zelfstandigheid en eigen verantwoordelijkheid</b>		<b>Opmerkingen - Evaluatie - Jaarverslag</b>	<b>actief</b>
Thema	Beleidsplan 2018-2022: Onderwijs		

<b>Uitwerking GD2: In 2023 worden de vakken voor wereld oriëntatie, sociaal emotionele ontwikkeling en expressie thematisch aangeboden.</b>		<b>Opmerkingen - Evaluatie - Jaarverslag</b>	<b>actief</b>
Thema	Streefbeeld		

Uitwerking GD3: In 2023 zijn we een erkende VVTO school.		Opmerkingen - Evaluatie - Jaarverslag	actief
Thema	Streefbeeld		

<b>Uitwerking GD4: In 2023 kunnen we effectief omgaan met leerlingen die extra ondersteuning nodig hebben vanwege hun NT2 achtergrond.</b>		<b>Opmerkingen - Evaluatie - Jaarverslag</b>	<b>actief</b>
Thema	Streefbeeld		



Uitwerking GD5: In 2023 heeft ICT een geïntegreerde rol binnen het onderwijs gekregen.		Opmerkingen - Evaluatie - Jaarverslag	actief
Thema	Streefbeeld		

Uitwerking GD6: De leraren zijn gemotiveerd om zichzelf te ontwikkelen		Opmerkingen - Evaluatie - Jaarverslag	actief
Thema	Beroepshouding		
Resultaatgebied	Personeelsbeleid		
Gewenste situatie (doel)	Leerkrachten gaan aan de slag met portfolio in relatie tot het schoolplan/jaarplan.		
Activiteiten (hoe)	In een voorgangsgesprek wordt met iedere leerkracht afzonderlijk gesproken over het portfolio en de POP. Dat is de tweede fase van de driejarige cyclus binnen Present.		
Consequenties organisatie	Zorgen dat de POP-omgeving klaar staat. Zorgen dat iedereen ermee kan werken.		
Consequenties scholing	hangt van uitkomst af		
Betrokkenen (wie)	team		
Plan periode	wk		
Eigenaar (wie)	team		
Kosten (hoeveel)	geen		
Evaluatie (wanneer) (hoe) (wie)	Tijdens POP-gesprekken wordt portfolio en de aangetoonde ontwikkeling daarin besproken		
Borging (hoe)	Vastleggen van nieuwe gesprekkencyclus in personeelsbeleid.		

Uitwerking GD7: Vanuit Presentwerkgroep ouderbetrokkenheid bevorderen		Opmerkingen - Evaluatie - Jaarverslag	actief
Thema	Contacten met ouders		
Resultaatgebied	Communicatie		
Gewenste situatie (doel)	Samenwerkingsrelatie aangaan omtrent het kind		
Activiteiten (hoe)	In eerste instantie starten met het welkomstgesprek, waarbij de wederzijdse verwachting worden uitgesproken.		
Consequenties organisatie	Aan het begin van het schooljaar al oudergesprekken plannen. Die gesprekken vormen de start van de samenwerkingsrelatie.		
Consequenties scholing	Indien gewenst scholing omtrent communicatie.		
Betrokkenen (wie)	team		
Plan periode	wk		
Eigenaar (wie)	directeur en team		
Kosten (hoeveel)	geen		
Evaluatie (wanneer) (hoe) (wie)	26 september: Hoe zijn de gesprekken verlopen, wat heeft het ons opgeleverd en wat vonden ouders ervan? Deze vragen vormen de leidraad van de evaluatie tijdens de huishoudelijke vergadering van		
Borging (hoe)	Afhankelijk van de evaluatie ieder jaar terug laten komen.		

Uitwerking GD8: De school staat goed bekend		Opmerkingen - Evaluatie - Jaarverslag	actief
Thema	Kwaliteitszorg		
Gerelateerde verbeterpunten			
Resultaatgebied	Organisatie		
Gewenste situatie (doel)	Ouders spreken positief over de school.		
Activiteiten (hoe)	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Ouders goed informeren en transparant zijn.</li> <li>- Eens in de twee jaar een ouderbedankavond.</li> <li>- Jaarlijks een informatieve ouderavond organiseren, zoals mediawijsheid.</li> </ul>		
Consequenties organisatie	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Ouderavond mediawijsheid organiseren</li> <li>- Dit jaar weer een ouderbedankavond organiseren</li> <li>- Jaarlijkse onderwijsnieuwsbrief schrijven</li> </ul>		
Consequenties scholing	geen		
Betrokkenen (wie)	directie en team		
Plan periode	wk		
Eigenaar (wie)	directeur		
Kosten (hoeveel)	geen		
Evaluatie (wanneer) (hoe) (wie)	Checken bij MR en OR.		

<b>Uitwerking GD9: Elk schoolgebouw is passend in de visie van de school en voldoet aan de onderwijskundige eisen, is modern, goed onderhouden, schoon en veilig</b>		<b>Opmerkingen - Evaluatie - Jaarverslag</b>	actief
Thema	Strategisch beleid		
Plan periode	wk		

Uitwerking GD10: Op school wordt ervoor gezorgd dat ik geen last heb van pesten via de computer		Opmerkingen - Evaluatie - Jaarverslag	actief
Thema	Vragenlijst Leerlingen		
Resultaatgebied	Beleid ICT en sociaal-emotionele ontwikkeling		
Gewenste situatie (doel)	Op school wordt ervoor gezorgd dat kinderen geen last hebben van pesten via de computer.		
Activiteiten (hoe)	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Voorlichting geven aan leerlingen</li> <li>- Voorlichting aan ouders, ouderavond mediawijsheid organiseren.</li> <li>- Registreren incidenten</li> </ul>		
Consequenties organisatie	<p>Het gebruik van media moet een vast onderdeel worden van de gesprekken die in de klas gevoerd worden.</p> <p>Binnen de gesprekken met ouders moet het een regelmatig terugkerend thema zijn.</p> <p>Deze punten moeten besproken worden in een vergadering.</p> <p>Registratielijst maken.</p>		
Consequenties scholing	geen		
Betrokkenen (wie)	team en mr		
Plan periode	wk		
Eigenaar (wie)	team		
Kosten (hoeveel)	geen		
Evaluatie (wanneer) (hoe) (wie)	hangt af van uitkomst vergadering		
Borging (hoe)	Dit onderwerp moet regelmatig terug komen tijdens de ICT-vergaderingen.		

<b>Uitwerking KD1: Samenwerking met relevante partners: ouders, kinderopvang, besturen, scholen, passend onderwijs, maatschappelijke organisaties</b>		<b>Opmerkingen - Evaluatie - Jaarverslag</b>	<b>actief</b>
Thema	Beleidsplan 2018-2022: Trends en ontwikkelingen		
<b>Uitwerking KD2: De scholen werken planmatig aan de hand van toetsbare doelen (schoolplan-jaarplan)</b>		<b>Opmerkingen - Evaluatie - Jaarverslag</b>	<b>actief</b>
Thema	Beleidsplan 2018-2022: Kwaliteitszorg		
<b>Uitwerking KD3: De wijze waarop de teams zich professionaliseren is beschreven in de scholingsplannen van de scholen</b>		<b>Opmerkingen - Evaluatie - Jaarverslag</b>	<b>actief</b>
Thema	Beleidsplan 2018-2022: Kwaliteitszorg		
<b>Uitwerking KD4: De school werkt actief mee in het creëren van een dekkend aanbod van ondersteuningsvoorzieningen</b>		<b>Opmerkingen - Evaluatie - Jaarverslag</b>	<b>actief</b>
Thema	Beleidsplan 2018-2022: Passende ondersteuning		
<b>Uitwerking KD5: De school past het professionaliseringsaanbod aan op de vragen die er vanuit het team zijn over het bieden van passende ondersteuning.</b>		<b>Opmerkingen - Evaluatie - Jaarverslag</b>	<b>actief</b>
Thema	Beleidsplan 2018-2022: Passende ondersteuning		
<b>Uitwerking KD6: Bij de ontwikkeling van de professionaliteit spelen de behaalde resultaten door de leerlingen een rol</b>		<b>Opmerkingen - Evaluatie - Jaarverslag</b>	<b>actief</b>
Thema	Beleidsplan 2018-2022: Kwaliteitszorg		

Uitwerking KD7: Overzicht tweejaarlijkse beoordelingsgesprekken		Opmerkingen - Evaluatie - Jaarverslag	actief
Thema	Beoordelingsgesprekken		
Resultaatgebied	Schema die voor iedereen duidelijk is.		
Gewenste situatie (doel)	Na startgesprek start voor iedereen een tweejaarlijkse cyclus.		
Betrokkenen (wie)	directie en team		
Plan periode	wk		
Eigenaar (wie)	directeur		
Kosten (hoeveel)	geen		

Uitwerking KD8: De school weet met de eigen kwaliteit, naamsbekendheid, speciale activiteiten e.d. regelmatig de lokale, provinciale en/of landelijke pers te halen		Opmerkingen - Evaluatie - Jaarverslag	actief
Thema	Strategisch beleid		
Resultaatgebied	PR		
Gewenste situatie (doel)	Regelmatig de krant halen		
Betrokkenen (wie)	team		
Plan periode	wk		
Eigenaar (wie)	Team		
Kosten (hoeveel)	geen		

Uitwerking KD9: De leraar besteedt voldoende aandacht aan pesten, ruzies en misverstanden.		Opmerkingen - Evaluatie - Jaarverslag	actief
Thema	Pedagogisch handelen		

Uitwerking KD10: De leerkrachten werken volgens het GIP-model.		Opmerkingen - Evaluatie - Jaarverslag	actief
Thema	Didactisch handelen		



<b>Uitwerking KD11: De school evalueert op cyclische basis de effecten van de zorg.</b>		<b>Opmerkingen - Evaluatie - Jaarverslag</b>	<b>actief</b>
Thema	Opbrengstgericht werken		
Gerelateerde verbeterpunten			
<b>Uitwerking KD12: De schoolleider registreert zich voor of bij aanvang van schooljaar 2020/2021 in het schoolleidersregister.</b>		<b>Opmerkingen - Evaluatie - Jaarverslag</b>	<b>actief</b>
Thema	De schoolleiding		
<b>Uitwerking KD13: Volgen protocol Begeleiding van nieuwe leerkrachten</b>		<b>Opmerkingen - Evaluatie - Jaarverslag</b>	<b>actief</b>
Thema	Introductie en begeleiding		
<b>Uitwerking KD14: Introduceren collegiale consultatie</b>		<b>Opmerkingen - Evaluatie - Jaarverslag</b>	<b>actief</b>
Thema	Collegiale consultatie		
<b>Uitwerking KD15: Bekwaamheidsdossier in jaarplanning opnemen.</b>		<b>Opmerkingen - Evaluatie - Jaarverslag</b>	<b>actief</b>
Thema	Het bekwaamheidsdossier		
<b>Uitwerking KD16: De school ziet er verzorgd uit.</b>		<b>Opmerkingen - Evaluatie - Jaarverslag</b>	<b>actief</b>
Thema	Het schoolklimaat		
Gerelateerde verbeterpunten			

Te volgen scholing					Opmerkingen - Evaluatie - Jaarverslag
Omschrijving	Wie	Wanneer	Aanbieder	Kosten	
Engels scholing in het kader van VTTO licentie	Teamscholing	Schooljaar 2019-2020	Trevor Lewis	EUR 2000,00	
Scholing NT2: Zien is snappen	Martine Huisman en Manette Mantel	November 2019	Bazalt	EUR 1000,00	
Leiderschapsopleiding vakbekwaam	Carla Bot	2019-2020	NSO-CNA	EUR 6000,00	
Studiereis Engeland	Anita Mantel en Manette Mantel	November 2019	Nuffic ism met RSG Enkhuizen	EUR 1000,00	
Missie en Visie	Alle teamleden	3 studiedagen: 18-20-2019, 12-12-2019, 20-04-2020	OcLugt	EUR 3000,00	

Geplande vragenlijsten				Opmerkingen - Evaluatie - Jaarverslag
Omschrijving	Wie	Wanneer	Kosten	
Sociale veiligheid leerlingen	Directeur	April 2020		

Algemene werkzaamheden				Opmerkingen - Evaluatie - Jaarverslag
Omschrijving	Wie	Wanneer	Kosten	
Kwaliteitskaart doorgaande ontwikkeling	Directeur	september 2019		
Kwaliteitskaart opbrengsten	Directeur	september 2019		