

# KWALITEITS- ONDERZOEK

VOOR SCHOLEN EN  
SCHOOLBESTUREN.

## **QSCHOOL**

Resultaten kwaliteitsonderzoek  
**Openbare Basisschool Woold 2024**  
Vergelijking met externe benchmark/interne benchmark  
Afnameperiode maart, 2024  
Stichting Openbaar Primair Onderwijs Winterswijk (SOPOW)

# Inhoudsopgave

|  |    |  |
|--|----|--|
| <b>1. Inleiding</b>                                    |    |  |
| 1.1. Algemeen  | 2  |  |
| 1.1.1 Opbouw vragenlijsten                             | 2  |  |
| 1.1.2 Vensters/sociale veiligheid                      | 3  |  |
| 1.2 Benchmark  | 3  |  |
| 1.2.1 Externe benchmark (EB)                           | 3  |  |
| 1.2.2 Interne benchmark (IB)                           | 3  |  |
| 1.2.3 Relevante afwijking van de benchmark             | 3  |  |
| <b>2. Algemene resultaten</b>                          |    |  |
| 2.1 Respons per doelgroep                              | 4  |  |
| 2.2 Rapportcijfers                                     | 6  |  |
| 2.3 Rubriekscores                                      | 8  |  |
| <b>3. Vensters leerlingen</b>                          |    |  |
| 3.0 Voorbeeld grafiek                                  | 11 |  |
| 3.1 Over school  | 12 |  |
| 3.2 Veilig voelen op school                            | 13 |  |
| 3.3 Gepest worden en vervelende dingen (zelf meemaken) | 13 |  |
| 3.4 De lessen op school                                | 15 |  |
| <b>4. Vensters PO management, medewerkers, ouders</b>  |    |  |
| 4.1 Schoolklimaat                                      | 16 |  |
| 4.2 Onderwijsleerproces                                | 17 |  |
| 4.3 Communicatie                                       | 19 |  |
| 4.4 Werkklimaat  | 20 |  |
| 4.5 Sociale veiligheid                                 | 21 |  |
| <b>5. Onderwijskundig profiel</b>                      |    |  |
| 5.1 Maatwerk in onderwijs                              | 22 |  |
| 5.2 Differentiëren in de lessen                        | 23 |  |
| 5.3 Kansengelijkheid                                   | 24 |  |
| <b>6. Directie en personeel</b>                        |    |  |
| 6.1 Medewerkerbevoegenheid                             | 25 |  |
| 6.2 Ontwikkeling medewerkers                           | 26 |  |
| 6.3 Leiderschap  | 27 |  |
| 6.4 Arbeidsomstandigheden                              | 28 |  |
| <b>7. Kwaliteit</b>                                    |    |  |
| 7.1 Kwaliteitscultuur                                  | 29 |  |
| 7.2 Lerende organisatie                                | 30 |  |
| <b>8. Vorming van leerlingen</b>                       |    |  |
| 8.1 Eigenaarschap van leerlingen                       | 31 |  |
| 8.2 Persoonsvorming van leerlingen                     | 32 |  |
| <b>9. Maatschappij- en toekomstgericht onderwijs</b>   |    |  |
| 9.1 Burgerschap  | 33 |  |
| 9.2 Passend onderwijs                                  | 34 |  |
| <b>10. Schoolcultuur</b>                               |    |  |
| 10.1 Interne communicatie                              | 35 |  |
| 10.2 Externe communicatie                              | 36 |  |
| 10.3 Open cultuur                                      | 37 |  |
| 10.4 Sociale omgang                                    | 38 |  |
| 10.5 Ouderbetrokkenheid                                | 39 |  |

10.6 Leerlingbevlogenheid 40

**11. Directie en personeel**

11.1 Bestuursbureau 41

**12. Algemeen**

12.1 Bestuurspecifieke vragen 42

# 1. Inleiding

## 1.1. Algemeen

Het instrument Qschool is een hulpmiddel om de kwaliteit van een school en/of een schoolbestuur in kaart te brengen. Het instrument bevat standaard vragenlijsten voor diverse doelgroepen in het onderwijs waaronder leerlingen, ouders, medewerkers en management. Met behulp van de vragenlijsten wordt de kwaliteitsperceptie van deze doelgroepen in kaart gebracht. De resultaten van vragenlijsten dienen als basis om de dialoog aan te gaan, zowel intern als extern.

Intern dienen de resultaten als input voor een gesprek over de ambities van de school en/of het schoolbestuur en in hoeverre erin geslaagd wordt om deze ambities te realiseren, met andere woorden: welke aantoonbare resultaten en opbrengsten worden bewerkstelligd. Extern kunnen de resultaten worden gebruikt om de dialoog aan te gaan met belanghebbenden (stakeholders) over de ambities, de maatschappelijke opdracht, de rol van de school in de omgeving en het afleggen van (horizontale) verantwoording. De dialoog gaat dus over de dingen die de school zelf van belang vindt alsmede over de dingen die voor anderen van belang zijn.

### 1.1.1 Opbouw vragenlijsten

Binnen Qschool kunnen de standaard vragenlijsten snel en simpel aangepast worden aan de specifieke situatie van de school. Hieronder volgt een beschrijving van de opbouw mogelijkheden van de standaard vragenlijsten. Afhankelijk van de door de school of het bestuur gemaakte keuzes bij het vaststellen van de vragenlijsten voorafgaand aan het onderzoek, kan dit rapport een andere opbouw hebben.

#### **Vensters, bestuur- en schoolspecifieke vragen**

De basis kan gevormd worden door de vragen uit Vensters, inclusief de vragen over sociale veiligheid. Dit is een set vragen die landelijk wordt gebruikt om de tevredenheid van ouders en leerlingen en de sociale veiligheid van leerlingen op school te meten. Deze vragenset kan de school en het bestuur gebruiken als verantwoording richting de inspectie voor de jaarlijkse

monitoringsverplichting over de sociale veiligheid.

Het volgende deel kan bestaan uit basisvragen die voortkomen uit de standaard vragenset van Qschool. Dit zijn vragen die gericht zijn op verschillende onderdelen van het onderwijs en de school. Op deze vragen is vergelijking met een gemiddelde van scholen in Nederland (de landelijke benchmark) mogelijk. Tevens kan een deel bestaan uit vragen die opgesteld zijn naar aanleiding van het strategisch beleidsplan van het bestuur of het schoolplan van de school. Deze vragen zijn specifiek voor het bestuur/de school. De antwoorden op de vragen op bestuurlijk niveau kunnen tussen de scholen binnen dat bestuur worden vergeleken. Op die manier is te zien hoe de scholen er volgens betrokkenen ten opzichte van elkaar voor staan met betrekking tot de uitvoering van het strategisch beleidsplan van het bestuur.

#### **Domeinen, rubrieken en items**

De standaard vragenlijsten zijn opgebouwd uit verschillende domeinen en rubrieken. De stellingen binnen de rubrieken worden items genoemd. Per rubriek beantwoorden respondenten verschillende items. Bij items uit de standaardvragenset van Qschool gebruiken we een vierpuntschaal, van oneens naar eens. Dit betekent cijfermatig dat de respondenten aan een item een minimale score kunnen geven van 1 en een maximale score van 4. Daarnaast wordt in de standaard vragenlijst aan de verschillende doelgroepen gevraagd de school een rapportcijfer te geven (van 1 tot en met 10). Bij items uit de vragenset van Vensters/sociale veiligheid worden wisselende antwoordschalen gebruikt. Meer informatie hierover treft u aan in paragraaf 1.1.2.

Bij het invullen van de vragenlijsten kan aan de respondenten ook een aantal open vragen gesteld worden. De antwoorden op deze vragen bieden aanvullende informatie en worden in een apart document weergegeven. Deze opmerkingen kunnen niet gekwantificeerd worden. We raden de directie van de school aan om deze opmerkingen eerst zelf door te nemen. Indien er meer opmerkingen van dezelfde strekking worden gemaakt is het relevant om deze mee te nemen in de analyse van de resultaten.

Vanwege de gevoelige informatie die deze opmerkingen soms bevatten is het niet te raden dit bestand in zijn geheel terug te koppelen aan stakeholders.

### **360 graden feedback op de school**

De vragenlijsten van Qschool worden ontworpen met een 360° perspectief. Dit betekent dat dezelfde vraag, soms in een net andere formulering, zoveel mogelijk aan alle doelgroepen wordt gesteld. De resultaten en het perspectief van deze doelgroepen op een item kunnen zo met elkaar vergeleken worden. Hierdoor wordt overeenstemming of verschil in beleving tussen de doelgroepen duidelijk zichtbaar.

### **1.1.2 Vensters/sociale veiligheid**

Na het hoofdstuk Algemene resultaten volgt het hoofdstuk Vensters PO Leerlingen waarin de scores op de vragen 'Vensters PO Leerlingen' per item zichtbaar zijn. Deze items kennen verschillende antwoordschalen, waardoor de gemiddelde score niet altijd even veel zegt, vandaar dat per item ook de spreiding van de scores is opgenomen.

Ook management, medewerkers en ouders vullen 'Vensters PO' vragen in. Hierin zijn ook de vragen over de sociale veiligheid meegenomen. Deze vragen worden op een vierpuntschaal afgenomen. Bij vier van de vijf vragen 'sociale veiligheid' is er sprake van een negatieve formulering van de vragen en een omgekeerde antwoordschaal (van 'nooit' tot 'altijd'). Meer uitleg over de antwoordschalen treft u aan bij de desbetreffende rubriek.

## **1.2 Benchmark**

In deze rapportage worden de scores op de items waar mogelijk vergeleken met een of meerdere benchmarks:

- Externe benchmark
- Interne benchmark

### **1.2.1 Externe benchmark (EB)**

Qfeedback beschikt over een groot bestand van resultaten van Qschool, afgenomen bij vele scholen in Nederland. Door deze resultaten te middelen ontstaat een goed beeld van de

'gemiddelde school'. Deze gemiddelde resultaten worden de 'externe benchmark' (EB) genoemd. In deze rapportage van Qschool worden de resultaten van de school vergeleken met de externe benchmark, waardoor een beeld wordt verkregen van hoe de organisatie presteert in vergelijking met de 'gemiddelde school' in Nederland.

### **1.2.2 Interne benchmark (IB)**

De interne benchmark (IB) is de gemiddelde score van alle scholen van het bestuur op het betreffende item/de betreffende items. De scores van de school worden vergeleken met dit gemiddelde waardoor inzicht wordt verkregen in hoe de school zich verhoudt tot het gemiddelde van alle scholen binnen het bestuur.

### **1.2.3 Relevante afwijking van de benchmark**

In de tabellen in deze rapportage wordt het verschil tussen de gemiddelde score van de school en de benchmark getoond. Als de gemiddelde score van bijvoorbeeld ouders op een item 3,9 is en de benchmark van ouders op dat item 3,4 is, dan is in de tabel het verschil 0,5 opgenomen.

Voor de beoordeling van de afwijkingen ten opzichte van de benchmarks, beschouwen we een afwijking van 0,3 punt of meer als relevant. Deze scores zijn groen gemarkeerd wanneer het een positieve afwijking ten opzichte van de benchmark betreft en rood wanneer het een negatieve afwijking betreft.

Voor de beoordeling van de afwijking van het rapportcijfer ten opzichte van de benchmark, beschouwen we een afwijking van 0,5 punt of meer als relevant. Dit in verband met de grotere antwoordschaal en daardoor een groter antwoord spectrum.

## 2. Algemene resultaten

### 2.1 Respons per doelgroep

De respons binnen een onderzoek en hiermee samenhangend het responspercentage bepalen hoe betrouwbaar en valide de onderzoeksresultaten zijn. Voor de interpretatie van de respons hanteert Qfeedback een set vuistregels (zie kader). Alleen als de respons voor een doelgroep voldoende is, kunnen de resultaten beschouwd worden als de gemiddelde mening van de hele groep.

#### Vuistregels responsanalyse

Populatie > 1.000 => 10%  
Populatie > 100 => 30%  
Populatie 50-100 => 40%  
Populatie < 50 => 90%

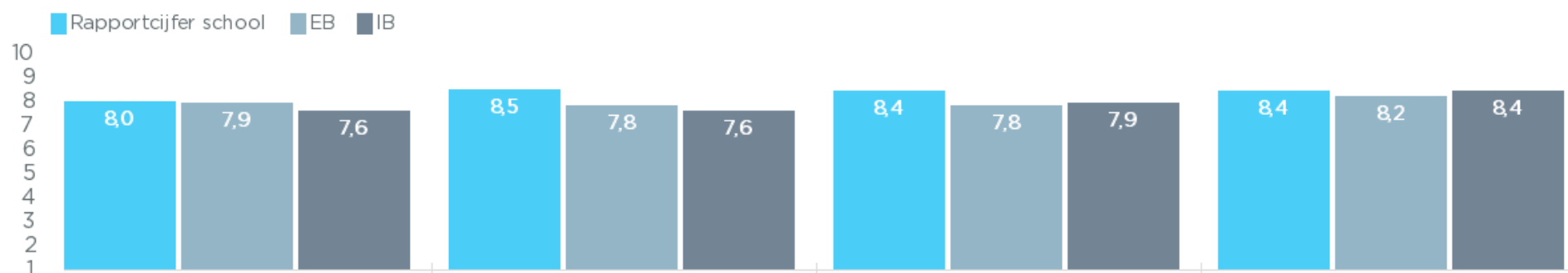


Indien het responspercentage niet voldoende is om de resultaten te beschouwen als de mening van de gehele groep, dan is het responspercentage rood gekleurd. Als het responspercentage bijna gehaald is, binnen een bereik van 5%, kleurt dit oranje. Als het responspercentage voldoende is voor representatieve resultaten dan kleurt dit groen.

| Responsgroep         | Respons | Populatie | Respons percentage |
|----------------------|---------|-----------|--------------------|
| Leidinggevenden 2024 | 1       | 1         | 100%               |
| Medewerkers 2024     | 11      | 11        | 100%               |
| Ouders 2024          | 51      | 64        | 80%                |
| Leerlingen 2024      | 36      | 37        | 97%                |

## 2.2 Rapportcijfers

In onderstaande grafiek zijn de gemiddelde rapportcijfers weergegeven. Afhankelijk van de keuze die u gemaakt heeft bij het aanmaken van het rapport wordt in onderstaande grafiek een vergelijking gemaakt met de interne benchmark (IB), de externe benchmark (EB/landelijk gemiddelde) zoals aangegeven in de legenda.



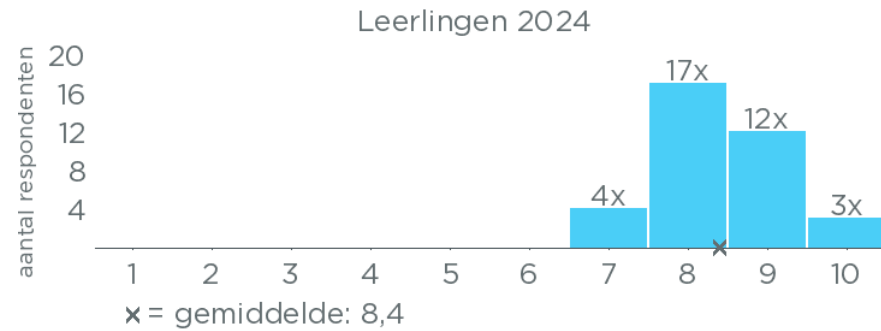
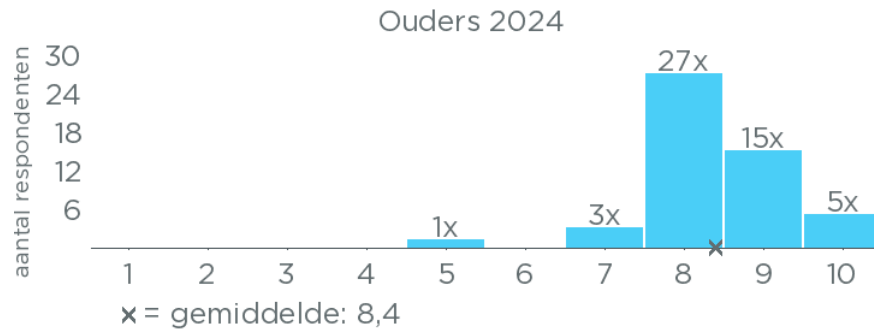
In onderstaande tabel wordt het rapportcijfer, afhankelijk van de keuze die u gemaakt heeft bij het aanmaken van het rapport, afgezet tegen een benchmark: extern (landelijk gemiddeld), intern (gemiddelde van het bestuur) en/of de trendbenchmark (vorig onderzoek). Indien het rapportcijfer van dit jaar 0,5 punt of meer positief afwijkt van de genoemde benchmark, dan kleurt het cijfer onder die benchmark groen. Als dit een negatieve afwijking betreft, kleurt dit rood.

| Responsgroep         | Rapportcijfer school | Vershil met Externe benchmark | Vershil met Interne benchmark |
|----------------------|----------------------|-------------------------------|-------------------------------|
| Leidinggevenden 2024 | 8,0                  | 0,1                           | 0,4                           |
| Medewerkers 2024     | 8,5                  | 0,7                           | 0,9                           |
| Ouders 2024          | 8,4                  | 0,6                           | 0,5                           |
| Leerlingen 2024      | 8,4                  | 0,2                           | 0,0                           |



## 2.2.1 Spreiding rapportcijfers

Bij analyse van de rapportcijfers is het van belang om samen met het gemiddelde ook de spreiding van de gegeven cijfers te bekijken. In de spreiding wordt zichtbaar of het gemiddelde voortkomt uit veel gemiddelde meningen van respondenten of dat de meningen enigszins uit elkaar liggen. Ook worden sterk afwijkende rapportcijfers in de spreiding zichtbaar.



## 2.3 Rubriekscores

De vragenlijsten zijn opgebouwd uit verschillende domeinen en rubrieken. De stellingen binnen de rubrieken worden items genoemd. Per rubriek hebben de respondenten verschillende items beantwoord. In onderstaande tabel zijn de gemiddelde resultaten per responsgroep en per rubriek weergegeven. Indien een vakje leeg is wordt over het betreffende onderwerp geen vraag gesteld aan de responsgroep. De resultaten van de vragen binnen Vensters/sociale veiligheid zijn niet opgenomen in onderstaande tabel omdat de antwoordschalen per vraag verschillen en daardoor niet goed met elkaar vergelijkbaar zijn.

| Rubrieksnaam                   | Leidinggevend<br>2024 | Medewerkers 2024 | Ouders 2024 | Leerlingen 2024 |
|--------------------------------|-----------------------|------------------|-------------|-----------------|
| <b>Onderwijskundig profiel</b> |                       |                  |             |                 |
| Maatwerk in onderwijs          | 4,0                   | 3,3              |             | 2,9             |
| Differentiëren in de lessen    | 3,3                   | 3,8              |             |                 |
| Kansengelijkheid               | 4,0                   | 3,9              |             |                 |
| <b>Directie en personeel</b>   |                       |                  |             |                 |
| Medewerkerbevlogenheid         | 4,0                   | 3,9              |             | 3,6             |
| Ontwikkeling medewerkers       | 4,0                   | 4,0              |             |                 |
| Leiderschap                    | 4,0                   | 3,9              | 3,9         | 3,5             |
| Arbeidsomstandigheden          | 4,0                   | 3,5              |             |                 |
| <b>Kwaliteit</b>               |                       |                  |             |                 |
| Kwaliteitscultuur              | 4,0                   | 3,8              |             |                 |
| Lerende organisatie            | 3,7                   | 3,6              |             |                 |

## 2.3 Rubriekscores (vervolg)

| Rubrieksnaam                                      | Leidinggevend<br>2024 | Medewerkers 2024 | Ouders 2024 | Leerlingen 2024 |
|---|-----------------------|------------------|-------------|-----------------|
| <b>Vorming van leerlingen</b>                     |                       |                  |             |                 |
| Eigenaarschap van leerlingen                      | 4,0                   | 3,1              |             | 3,2             |
| Persoonsvorming van leerlingen                    | 4,0                   | 3,8              |             | 3,6             |
| <b>Maatschappij- en toekomstgericht onderwijs</b> |                       |                  |             |                 |
| Burgerschap                                       | 3,9                   | 3,6              | 3,4         | 3,4             |
| Passend onderwijs                                 | 3,7                   | 3,9              | 3,8         |                 |
| <b>Schoolcultuur</b>                              |                       |                  |             |                 |
| Interne communicatie                              | 4,0                   | 4,0              |             |                 |
| Externe communicatie                              | 3,8                   | 3,7              | 3,8         |                 |
| Open cultuur                                      | 4,0                   | 3,8              | 3,6         | 3,4             |
| Sociale omgang                                    | 3,8                   | 3,9              |             |                 |
| Ouderbetrokkenheid                                | 4,0                   | 3,5              | 3,4         |                 |
| Leerlingbevlogenheid                              |                       |                  |             | 3,8             |
| <b>Directie en personeel</b>                      |                       |                  |             |                 |
| Bestuursbureau                                    | 4,0                   | 3,6              |             |                 |

## 2.3 Rubriekscores (vervolg)

| Rubrieksnaam             | Leidinggevend<br>2024 | Medewerkers 2024 | Ouders 2024 | Leerlingen 2024 |
|--------------------------|-----------------------|------------------|-------------|-----------------|
| Bestuurspecifieke vragen | 4,0                   | 3,8              |             |                 |

### 3. Vensters leerlingen

Binnen de vragenlijst Vensters PO voor leerlingen wisselen de antwoordschalen. De vragen binnen de rubrieken 'Veilig voelen op school' en 'Gepest worden en vervelende dingen (zelf meemaken)' zijn negatief geformuleerd. De antwoordschalen zijn echter zo ingesteld dat een hoge score betekent dat leerlingen zich in hoge mate veilig voelen op school. Ook is er een aantal vragen waarbij aan leerlingen wordt gevraagd of, en zo ja, op welke plekken zij zich onveilig voelen en, indien zij worden gepest, op welke manier dit dan gebeurt. In onderstaande resultaten staat bij de betreffende vragen het aantal keer aangegeven dat leerlingen het betreffende antwoord hebben aangevinkt.

#### 3.0 Voorbeeld grafiek



Omdat de antwoordschaal bij de vragen van Vensters voor leerlingen kan verschillen is in dit hoofdstuk ook de spreiding van de antwoorden in een grafiek weergegeven. Hierboven is een voorbeeld van een grafiek met spreiding opgenomen. Onder iedere grafiek is een legenda zichtbaar. In de legenda is ook de cijfermatige schaal weergegeven zodat te herleiden is waaruit een gemiddelde is opgebouwd. In het voorbeeld is te zien dat het gaat om een vijfpuntschaal waarbij de laagste score (helemaal niet leuk) cijfermatig de score 1 krijgt en de hoogste score (heel leuk) cijfermatig de score 5 krijgt. In de grafiek is te zien hoeveel respondenten een bepaald antwoord hebben gegeven via het getal in de gekleurde staaf. Zo blijkt uit het voorbeeld dat 3 leerlingen de optie heel leuk (5) hebben geantwoord. Indien een bepaald antwoord niet is gekozen dan is het antwoord niet zichtbaar als staaf in de grafiek.

## 3.1 Over school

|  | Leerlingen 2024 |      |      |   |
|--|-----------------|------|------|---|
|  | Gem. score      | EB   | IB   | Spreiding antwoorden  |
| Leerlingen vinden het leuk op school.  | 3,7             | -0,2 | -0,1 | <p>10<br/>Helemaal niet leuk (1)   Niet zo leuk (2)   Gaat wel (3)   Leuk (4)   Heel leuk (5)</p> <p>26</p> |
| Leerlingen hebben veel contact met klasgenoten.                                    | 3,3             | 0,1  | 0,1  | <p>5   14   17</p> <p>Weinig (1)   Een beetje (2)   Veel (3)   Heel veel (4)</p>                            |
| Leerlingen hebben een leuke klas.  | 3,1             | 0,0  | 0,1  | <p>2   30   4</p> <p>Nooit (1)   Soms (2)   Vaak (3)   Altijd (4)</p>                                       |
| Leerlingen vinden het leuk om met de kinderen in hun klas om te gaan.              | 3,3             | 0,1  | 0,2  | <p>4   17   15</p> <p>Nooit (1)   Soms (2)   Vaak (3)   Altijd (4)</p>                                      |
| Leerlingen hebben het gevoel dat mensen op school het fijn vinden dat zij er zijn. | 2,7             | -0,2 | -0,1 | <p>2   12   16   6</p> <p>Nooit (1)   Soms (2)   Vaak (3)   Altijd (4)</p>                                  |

## 3.2 Veilig voelen op school

|  | Leerlingen 2024 |     |     |  |
|--|-----------------|-----|-----|--|
|  | Gem. score      | EB  | IB  | Spreiding antwoorden   |
| Leerlingen voelen zich veilig op of rond school.   | 4,4             | 0,3 | 0,2 | <p>23 13</p> <p>■ Heel erg onveilig (1) ■ Onveilig (2) ■ Niet onveilig, niet veilig (3) ■ Veilig (4) ■ Heel veilig (5)</p> |
| Er zijn plekken op school of rond school waar leerlingen zich wel eens niet veilig voelen. | 1,8             | 1,8 | 1,8 | <p>22 1 13</p> <p>■ Nee, ik voel me overal op school veilig ■ Ja, op sommige plekken ■ Weet ik niet</p>                    |
| Leerlingen voelen zich wel eens niet veilig op een andere plek.                            |                 |     |     | <p>1 35</p> <p>■ Wel ■ Niet</p>  |

## 3.3 Gepest worden en vervelende dingen (zelf meemaken)

|   | Leerlingen 2024 |     |     |   |
|---|-----------------|-----|-----|---|
|   | Gem. score      | EB  | IB  | Spreiding antwoorden  |
| Leerlingen worden wel eens gepest op school.  | 4,5             | 0,1 | 0,0 | <p>1 3 8 24</p> <p>■ Elke dag (1) ■ Elke week, maar niet elke dag (2) ■ Soms, maar niet elke week (3) ■ Bijna nooit (4) ■ Nee, helemaal nooit (5)</p> |
| Leerlingen worden wel eens <i>persoonlijk</i> (bijv. mondeling of aanraken) gepest. |                 |     |     | <p>5 31</p> <p>■ Wel ■ Niet</p>   |

### 3.3 Gepest worden en vervelende dingen (zelf meemaken) (vervolg)

|  |     |      |      |  |
|--|-----|------|------|--|
| Leerlingen worden wel eens <i>via briefjes</i> gepest.                         |     |      |      | <p>1 35<br/>■ Wel ■ Niet</p>   |
| Leerlingen worden wel eens <i>op een andere manier</i> gepest.                 |     |      |      | <p>4 32<br/>■ Wel ■ Niet</p>   |
| Leerlingen worden wel eens uitgescholden door kinderen op school.              | 4,6 | 0,4  | 0,3  | <p>2 9 25<br/>■ Elke dag (1) ■ Elke week, maar niet elke dag (2) ■ Soms, maar niet elke week (3) ■ Bijna nooit (4) ■ Nee, helemaal nooit (5)</p>   |
| Er worden wel eens expres spullen van leerlingen kapot gemaakt op school.      | 4,8 | 0,1  | 0,0  | <p>6 30<br/>■ Elke dag (1) ■ Elke week, maar niet elke dag (2) ■ Soms, maar niet elke week (3) ■ Bijna nooit (4) ■ Nee, helemaal nooit (5)</p>     |
| Er worden wel eens spullen van leerlingen gestolen op school.                  | 4,4 | -0,2 | -0,2 | <p>5 12 19<br/>■ Elke dag (1) ■ Elke week, maar niet elke dag (2) ■ Soms, maar niet elke week (3) ■ Bijna nooit (4) ■ Nee, helemaal nooit (5)</p>  |
| Leerlingen worden wel eens expres buitengesloten door kinderen op school.      | 4,6 | 0,2  | 0,1  | <p>1 1 8 26<br/>■ Elke dag (1) ■ Elke week, maar niet elke dag (2) ■ Soms, maar niet elke week (3) ■ Bijna nooit (4) ■ Nee, helemaal nooit (5)</p> |
| Leerlingen zijn wel eens bang voor andere kinderen op school.                  | 4,9 | 0,4  | 0,3  | <p>1 3 32<br/>■ Elke dag (1) ■ Elke week, maar niet elke dag (2) ■ Soms, maar niet elke week (3) ■ Bijna nooit (4) ■ Nee, helemaal nooit (5)</p>   |
| Leerlingen doen elkaar op school wel eens expres pijn (bijv. schoppen, slaan). | 4,6 | 0,2  | 0,1  | <p>1 2 7 26<br/>■ Elke dag (1) ■ Elke week, maar niet elke dag (2) ■ Soms, maar niet elke week (3) ■ Bijna nooit (4) ■ Nee, helemaal nooit (5)</p> |



## 3.4 De lessen op school

|  | Leerlingen 2024 |     |     |   |
|--|-----------------|-----|-----|---|
|  | Gem. score      | EB  | IB  | Spreiding antwoorden  |
| Leerlingen zijn tevreden over wat zij leren op deze school.              | 3,5             | 0,0 | 0,0 | <p>15<br/>Helemaal niet (1)    Niet (2)    Erg (3)    Heel erg (4)    ?</p> <p>18    3</p>      |
| Leerlingen vinden de regels op school duidelijk.                         | 3,6             | 0,1 | 0,2 | <p>13<br/>Helemaal niet (1)    Niet (2)    Erg (3)    Heel erg (4)    ?</p> <p>20    3</p>      |
| Leerlingen zijn tevreden over de uitleg van de juf of meester.           | 3,6             | 0,1 | 0,0 | <p>13<br/>Helemaal niet (1)    Niet (2)    Erg (3)    Heel erg (4)    ?</p> <p>22    1</p>      |
| De juf of meester vertelt duidelijk wat de leerlingen goed of fout doen. | 3,5             | 0,0 | 0,0 | <p>2    12<br/>Helemaal niet (1)    Niet (2)    Erg (3)    Heel erg (4)    ?</p> <p>19    3</p> |
| De juf of meester helpt de leerlingen goed als dat nodig is.             | 3,7             | 0,1 | 0,1 | <p>11<br/>Helemaal niet (1)    Niet (2)    Erg (3)    Heel erg (4)    ?</p> <p>23    2</p>      |

## 4. Vensters PO management, medewerkers, ouders

Onderstaande vragen zijn opgenomen als kwaliteitsindicator in Vensters PO. Hierbij wordt een afwijkende vraagstelling en afwijkende vierpuntschaal gebruikt. De onderwerpen zijn aan de respondenten voorgelegd als vragen (hoe tevreden bent u/je over?) in plaats van stellingen. De antwoordschaal loopt van -- (1), - (2) naar + (3) en ++ (4). Deze andere vraagstelling en antwoordschaal kan effect hebben op de hoogte van de scores. De resultaten van ouders en leerlingen worden op een aantal onderwerpen gepubliceerd in Vensters PO. Een aantal resultaten van medewerkers wordt ook als indicator in Vensters PO opgenomen, maar dit wordt niet gepubliceerd.

### 4.1 Schoolklimaat

|   | Leidinggevenden 2024 |     |     | Medewerkers 2024 |      |     | Ouders 2024 |     |     |
|---|----------------------|-----|-----|------------------|------|-----|-------------|-----|-----|
|   | GEM                  | EB  | IB  | GEM              | EB   | IB  | GEM         | EB  | IB  |
| Leerlingen gaan graag naar school.                              | 4,0                  | 0,3 | 0,1 | 3,6              | -0,1 | 0,0 | 3,6         | 0,1 | 0,1 |
| Leerlingen voelen zich veilig op school.                        | 4,0                  | 0,5 | 0,4 | 3,7              | 0,2  | 0,4 | 3,6         | 0,1 | 0,1 |
| De school heeft duidelijke regels.                              | 4,0                  | 0,6 | 1,0 | 3,7              | 0,4  | 0,4 | 3,4         | 0,0 | 0,0 |
| Leerlingen hebben het naar hun zin in de groep.                 | 4,0                  | 0,4 | 0,2 | 3,6              | 0,0  | 0,0 | 3,6         | 0,0 | 0,0 |
| Leerlingen zijn tevreden over de omgang met hun medeleerlingen. | 4,0                  | 0,7 | 0,6 | 3,8              | 0,6  | 0,6 | 3,4         | 0,1 | 0,1 |
| Het contact tussen leerlingen en leerkrachten verloopt goed.    | 4,0                  | 0,3 | 0,2 | 3,8              | 0,3  | 0,2 | 3,7         | 0,1 | 0,0 |

## 4.2 Onderwijsleerproces

|   | Leidinggevenden 2024 |      |      | Medewerkers 2024 |     |     | Ouders 2024 |     |      |
|---|----------------------|------|------|------------------|-----|-----|-------------|-----|------|
|   | GEM                  | EB   | IB   | GEM              | EB  | IB  | GEM         | EB  | IB   |
| Leerlingen leren voldoende op deze school.                            | 3,0                  | -0,4 | -0,3 | 3,7              | 0,3 | 0,3 | 3,7         | 0,4 | 0,3  |
| Leerkrachten leggen goed uit.   | 3,0                  | -0,4 | -0,4 |                  |     |     | 3,7         | 0,2 | 0,1  |
| Leerkrachten weten wat leerlingen goed kunnen.                        | 4,0                  | 0,6  | 0,6  | 3,8              | 0,4 | 0,3 | 3,7         | 0,2 | 0,1  |
| Leerkrachten vertellen leerlingen duidelijk wat ze goed of fout doen. | 4,0                  | 0,7  | 0,6  | 3,8              | 0,3 | 0,2 | 3,5         | 0,1 | 0,0  |
| Leerkrachten helpen leerlingen goed als dat nodig is.                 | 4,0                  | 0,5  | 0,4  |                  |     |     | 3,5         | 0,1 | -0,1 |
| De lesstof sluit aan bij het niveau van de leerlingen.                | 4,0                  | 0,8  | 0,7  | 3,6              | 0,3 | 0,2 | 3,5         | 0,3 | 0,2  |
| Leerlingen worden uitgedaagd om zich maximaal te ontwikkelen.         | 3,0                  | -0,1 | 0,0  | 3,4              | 0,3 | 0,2 | 3,5         | 0,4 | 0,3  |
| Leerkrachten zijn vakbekwaam.   | 3,0                  | -0,3 | -0,1 | 3,6              | 0,1 | 0,2 | 3,6         | 0,2 | 0,2  |
| De opvoedkundige aanpak van de school is goed.                        | 4,0                  | 0,5  | 0,6  | 3,7              | 0,2 | 0,2 | 3,4         | 0,2 | 0,2  |
| De school beschikt over goede lesmethodes.                            | 3,0                  | -0,3 | -0,5 | 3,5              | 0,4 | 0,3 | 3,6         | 0,2 | 0,2  |

## 4.2 Onderwijsleerproces (vervolg)

|  | Leidinggevenden 2024 |     |      | Medewerkers 2024 |     |     | Ouders 2024 |    |    |
|--|----------------------|-----|------|------------------|-----|-----|-------------|----|----|
|  | GEM                  | EB  | IB   | GEM              | EB  | IB  | GEM         | EB | IB |
| De afstemming van het onderwijs op de specifieke leerbehoeften van 'meer begaafde' leerlingen is goed. | 3,0                  | 0,0 | -0,3 | 3,4              | 0,5 | 0,6 |             |    |    |
| De afstemming van het onderwijs op de specifieke leerbehoeften van 'zwakkere' leerlingen is goed.      | 4,0                  | 0,6 | 0,9  | 3,6              | 0,5 | 0,5 |             |    |    |

## 4.3 Communicatie

|   | Leidinggevenden 2024 |     |     | Medewerkers 2024 |     |     | Ouders 2024 |     |     |
|---|----------------------|-----|-----|------------------|-----|-----|-------------|-----|-----|
|   | GEM                  | EB  | IB  | GEM              | EB  | IB  | GEM         | EB  | IB  |
| Het contact tussen de leerkracht en de ouders verloopt prettig.         | 4,0                  | 0,5 | 0,4 | 3,9              | 0,5 | 0,5 | 3,6         | 0,2 | 0,2 |
| De informatie die ouders krijgen over wat er op school gebeurt is goed. | 4,0                  | 0,5 | 0,5 | 3,6              | 0,1 | 0,3 | 3,4         | 0,1 | 0,1 |
| De informatie die ouders krijgen over hun kind is goed.                 | 4,0                  | 0,6 | 0,4 | 3,7              | 0,2 | 0,2 | 3,3         | 0,1 | 0,0 |
| De communicatie binnen de school verloopt goed.                         | 4,0                  | 0,7 | 0,6 | 3,5              | 0,4 | 0,6 |             |     |     |

## 4.4 Werkklimaat

|   | Leidinggevenden 2024 |      |      | Medewerkers 2024 |     |     | Ouders 2024 |    |    |
|---|----------------------|------|------|------------------|-----|-----|-------------|----|----|
|   | GEM                  | EB   | IB   | GEM              | EB  | IB  | GEM         | EB | IB |
| De sfeer op school is goed.   | 4,0                  | 0,4  | 0,5  | 3,8              | 0,3 | 0,4 |             |    |    |
| Medewerkers voelen zich veilig op school.                             | 4,0                  | 0,5  | 0,6  | 3,8              | 0,2 | 0,4 |             |    |    |
| De onderlinge samenwerking tussen collega's is goed.                  | 3,0                  | -0,5 | -0,5 | 3,8              | 0,4 | 0,4 |             |    |    |
| De mogelijkheden tot persoonlijke ontwikkeling en scholing zijn goed. | 4,0                  | 0,3  | 0,1  | 3,9              | 0,5 | 0,5 |             |    |    |
| De taken op school zijn goed verdeeld.                                | 3,0                  | -0,3 | -0,6 | 3,6              | 0,4 | 0,5 |             |    |    |

## 4.5 Sociale veiligheid

De vragenlijsten zijn opgebouwd uit verschillende domeinen en rubrieken. De stellingen binnen de rubrieken worden items genoemd. Per rubriek beantwoorden respondenten verschillende items. Daarbij is gebruik gemaakt van een vierpuntschaal, van oneens naar eens.

|   | Leidinggevenden 2024 |     |     | Medewerkers 2024 |      |      | Ouders 2024 |      |      | Leerlingen 2024 |    |    |
|---|----------------------|-----|-----|------------------|------|------|-------------|------|------|-----------------|----|----|
|   | GEM                  | EB  | IB  | GEM              | EB   | IB   | GEM         | EB   | IB   | GEM             | EB | IB |
| Leerlingen worden op school gepest door andere leerlingen. (let op negatief geformuleerde stelling) | 2,0                  | 0,1 | 0,0 | 2,0              | 0,0  | 0,0  | 1,3         | -0,2 | -0,1 |                 |    |    |
| Leerlingen worden online gepest door andere leerlingen. (let op negatief geformuleerde stelling)    |                      |     |     | 1,8              | 0,0  | 0,1  | 1,0         | -0,1 | -0,1 |                 |    |    |
| Leerlingen doen elkaar expres pijn. (let op negatief geformuleerde stelling)                        | 2,0                  | 0,3 | 0,2 | 1,5              | -0,4 | -0,2 | 1,2         | -0,2 | -0,1 |                 |    |    |
| Leerlingen zijn bang voor elkaar. (let op negatief geformuleerde stelling)                          | 2,0                  | 0,3 | 0,1 | 1,2              | -0,5 | -0,5 | 1,2         | -0,1 | 0,0  |                 |    |    |
| Leerlingen doen expres gemeen tegen elkaar. (let op negatief geformuleerde stelling)                | 2,0                  | 0,3 | 0,2 | 1,7              | -0,2 | -0,1 | 1,2         | -0,3 | -0,2 |                 |    |    |
| Leraren helpen bij het oplossen van ruzies tussen leerlingen.                                       | 4,0                  | 0,5 | 0,4 | 3,5              | 0,3  | 0,3  | 3,0         | 0,0  | 0,0  |                 |    |    |

## 5. Onderwijskundig profiel

### 5.1 Maatwerk in onderwijs

|   | Leidinggeevenden 2024 |    |     | Medewerkers 2024 |    |     | Ouders 2024 |    |    | Leerlingen 2024 |    |     |
|---|-----------------------|----|-----|------------------|----|-----|-------------|----|----|-----------------|----|-----|
|   | GEM                   | EB | IB  | GEM              | EB | IB  | GEM         | EB | IB | GEM             | EB | IB  |
| De school biedt leerlingen keuzemogelijkheden in wat ze willen leren.                     | 4,0                   |    | 1,4 | 3,1              |    | 0,5 |             |    |    | 2,8             |    | 0,3 |
| De school biedt leerlingen keuzemogelijkheden in hoe ze willen leren.                     | 4,0                   |    | 1,2 | 3,2              |    | 0,6 |             |    |    | 3,1             |    | 0,3 |
| De school maakt het organisatorisch gezien mogelijk om maatwerk te bieden aan leerlingen. | 4,0                   |    | 0,7 | 3,5              |    | 0,2 |             |    |    |                 |    |     |



## 5.2 Differentiëren in de lessen

|  | Leidinggevend 2024 |      |      | Medewerkers 2024 |     |     | Ouders 2024 |    |    | Leerlingen 2024 |    |    |
|--|--------------------|------|------|------------------|-----|-----|-------------|----|----|-----------------|----|----|
|  | GEM                | EB   | IB   | GEM              | EB  | IB  | GEM         | EB | IB | GEM             | EB | IB |
| Leerkrachten stemmen hun instructies en opdrachten af op individuele leerlingen.                                       | 3,0                |      | -0,3 | 3,7              |     | 0,2 |             |    |    |                 |    |    |
| Leerkrachten gebruiken verschillende werkvormen in de lessen om aan te sluiten op de behoeften van leerlingen.         | 3,0                |      | -0,3 | 3,6              |     | 0,1 |             |    |    |                 |    |    |
| Leerkrachten stemmen hun pedagogisch en didactisch handelen af op de individuele onderwijsbehoeften van elke leerling. | 3,0                | -0,4 | -0,1 | 3,9              | 0,2 | 0,3 |             |    |    |                 |    |    |
| Leerkrachten kennen de sterke en minder sterke kanten van hun leerlingen.  | 4,0                |      | 0,4  | 4,0              |     | 0,1 |             |    |    |                 |    |    |

## 5.3 Kansengelijkheid

|   | Leidinggevenden 2024 |    |     | Medewerkers 2024 |    |     | Ouders 2024 |    |    | Leerlingen 2024 |    |    |
|---|----------------------|----|-----|------------------|----|-----|-------------|----|----|-----------------|----|----|
|   | GEM                  | EB | IB  | GEM              | EB | IB  | GEM         | EB | IB | GEM             | EB | IB |
| De school heeft inzicht in de specifieke onderwijsbehoeften van onze leerlingpopulatie. | 4,0                  |    | 0,2 | 4,0              |    | 0,4 |             |    |    |                 |    |    |
| De school organiseert een passend aanbod voor de specifieke leerlingpopulatie.          | 4,0                  |    | 0,6 | 3,7              |    | 0,3 |             |    |    |                 |    |    |

## 6. Directie en personeel

### 6.1 Medewerkerbevlogenheid

|   | Leidinggeevenden 2024 |    |     | Medewerkers 2024 |    |     | Ouders 2024 |    |    | Leerlingen 2024 |    |      |
|---|-----------------------|----|-----|------------------|----|-----|-------------|----|----|-----------------|----|------|
|   | GEM                   | EB | IB  | GEM              | EB | IB  | GEM         | EB | IB | GEM             | EB | IB   |
| Medewerkers ervaren plezier in hun werk.      | 4,0                   |    | 0,5 | 4,0              |    | 0,2 |             |    |    | 3,6             |    | -0,1 |
| Medewerkers zijn trots op de school.          | 4,0                   |    | 0,2 | 4,0              |    | 0,4 |             |    |    |                 |    |      |
| Collega's inspireren elkaar.                  | 4,0                   |    | 0,6 | 3,9              |    | 0,4 |             |    |    |                 |    |      |
| Medewerkers vinden hun werk nuttig en zinvol. | 4,0                   |    | 0,1 | 4,0              |    | 0,1 |             |    |    |                 |    |      |
| Medewerkers krijgen energie van hun werk.     | 4,0                   |    | 0,5 | 3,8              |    | 0,2 |             |    |    |                 |    |      |

## 6.2 Ontwikkeling medewerkers

|   | Leidinggevend 2024 |    |     | Medewerkers 2024 |    |     | Ouders 2024 |    |    | Leerlingen 2024 |    |    |
|---|--------------------|----|-----|------------------|----|-----|-------------|----|----|-----------------|----|----|
|   | GEM                | EB | IB  | GEM              | EB | IB  | GEM         | EB | IB | GEM             | EB | IB |
| Medewerkers zijn tevreden over de manier waarop zij met de directie hun ontwikkeling bespreken. | 4,0                |    | 0,4 | 3,9              |    | 0,6 |             |    |    |                 |    |    |
| De ontwikkelingsmogelijkheden op school voor medewerkers zijn goed.                             | 4,0                |    | 0,2 | 4,0              |    | 0,6 |             |    |    |                 |    |    |
| Medewerkers worden op school uitgedaagd om te blijven ontwikkelen.                              | 4,0                |    | 0,2 | 4,0              |    | 0,7 |             |    |    |                 |    |    |
| Medewerkers nemen verantwoordelijkheid voor hun eigen ontwikkeling.                             | 4,0                |    | 0,7 | 4,0              |    | 0,3 |             |    |    |                 |    |    |

## 6.3 Leiderschap

|  | Leidinggeevenden 2024 |     |     | Medewerkers 2024 |     |     | Ouders 2024 |     |     | Leerlingen 2024 |     |     |
|--|-----------------------|-----|-----|------------------|-----|-----|-------------|-----|-----|-----------------|-----|-----|
|  | GEM                   | EB  | IB  | GEM              | EB  | IB  | GEM         | EB  | IB  | GEM             | EB  | IB  |
| De directie is aanspreekbaar wanneer dit nodig is.                           | 4,0                   | 0,2 | 0,1 | 3,9              | 0,2 | 0,4 | 3,9         | 0,2 | 0,1 | 3,5             | 0,1 | 0,3 |
| De directie is voldoende op de hoogte van het wel en wee van de medewerkers. | 4,0                   | 0,3 | 0,1 | 3,8              | 0,3 | 0,5 |             |     |     |                 |     |     |

## 6.4 Arbeidsomstandigheden

|  | Leidinggevenden 2024 |     |     | Medewerkers 2024 |     |     | Ouders 2024 |    |    | Leerlingen 2024 |    |    |
|--|----------------------|-----|-----|------------------|-----|-----|-------------|----|----|-----------------|----|----|
|  | GEM                  | EB  | IB  | GEM              | EB  | IB  | GEM         | EB | IB | GEM             | EB | IB |
| De school doet er voldoende aan om de fysieke en mentale werkdruk niet te hoog te laten oplopen. | 4,0                  | 0,6 | 0,4 | 3,5              | 0,5 | 0,5 |             |    |    |                 |    |    |

## 7. Kwaliteit

### 7.1 Kwaliteitscultuur

|  | Leidinggeevenden 2024 |    |     | Medewerkers 2024 |    |     | Ouders 2024 |    |    | Leerlingen 2024 |    |    |
|--|-----------------------|----|-----|------------------|----|-----|-------------|----|----|-----------------|----|----|
|  | GEM                   | EB | IB  | GEM              | EB | IB  | GEM         | EB | IB | GEM             | EB | IB |
| De directie is goed op de hoogte van de onderwijskwaliteit op school.          | 4,0                   |    | 0,1 | 3,8              |    | 0,5 |             |    |    |                 |    |    |
| De school evalueert cyclisch onderwijsopbrengsten.                             | 4,0                   |    | 0,5 | 3,9              |    | 0,4 |             |    |    |                 |    |    |
| Alle medewerkers zijn betrokken bij kwaliteitszorg.                            | 4,0                   |    | 0,5 | 3,7              |    | 0,2 |             |    |    |                 |    |    |
| De schoolleiding draagt of belegt de verantwoordelijkheid voor kwaliteitszorg. | 4,0                   |    | 0,1 | 3,8              |    | 0,4 |             |    |    |                 |    |    |
| De school heeft een duidelijke visie op onderwijskwaliteit.                    | 4,0                   |    | 0,4 | 3,5              |    | 0,3 |             |    |    |                 |    |    |

## 7.2 Lerende organisatie

|  | Leidinggevend 2024 |    |      | Medewerkers 2024 |    |     | Ouders 2024 |    |    | Leerlingen 2024 |    |    |
|--|--------------------|----|------|------------------|----|-----|-------------|----|----|-----------------|----|----|
|  | GEM                | EB | IB   | GEM              | EB | IB  | GEM         | EB | IB | GEM             | EB | IB |
| De school werkt gericht aan de (verdere) ontwikkeling van het onderwijs.   | 3,0                |    | -0,5 | 3,9              |    | 0,3 |             |    |    |                 |    |    |
| Op school is voldoende ruimte om te experimenteren.                        | 4,0                |    | 0,2  | 3,9              |    | 0,4 |             |    |    |                 |    |    |
| Medewerkers zijn nieuwsgierig naar elkaars lessen.                         | 3,0                |    | -0,3 | 3,2              |    | 0,1 |             |    |    |                 |    |    |
| Leerkrachten tonen eigenaarschap met betrekking tot onderwijsontwikkeling. | 4,0                |    | 0,7  | 3,6              |    | 0,1 |             |    |    |                 |    |    |
| Op school maken medewerkers gebruik van elkaars expertise.                 | 4,0                |    | 0,7  | 3,2              |    | 0,0 |             |    |    |                 |    |    |
| Er heerst een klimaat op school waar fouten gemaakt mogen worden.          | 4,0                |    | 0,6  | 4,0              |    | 0,5 |             |    |    |                 |    |    |



## 8. Vorming van leerlingen

### 8.1 Eigenaarschap van leerlingen

|  | Leidinggevendenden 2024 |    |     | Medewerkers 2024 |    |     | Ouders 2024 |    |    | Leerlingen 2024 |    |      |
|--|-------------------------|----|-----|------------------|----|-----|-------------|----|----|-----------------|----|------|
|  | GEM                     | EB | IB  | GEM              | EB | IB  | GEM         | EB | IB | GEM             | EB | IB   |
| Leerlingen stellen zelf hun eigen leerdoelen op.                     | 4,0                     |    | 1,7 | 2,4              |    | 0,2 |             |    |    |                 |    |      |
| Leerlingen plannen zelf hun werkzaamheden.                           | 4,0                     |    | 1,4 | 2,5              |    | 0,0 |             |    |    | 2,3             |    | -0,4 |
| Leerlingen vragen zelf hulp bij het leren als dat nodig is.          | 4,0                     |    | 0,6 | 3,8              |    | 0,5 |             |    |    | 3,6             |    | 0,0  |
| Leerkrachten leren leerlingen op welke manier zij goed kunnen leren. | 4,0                     |    | 0,9 | 3,7              |    | 0,3 |             |    |    | 3,8             |    | 0,2  |

## 8.2 Persoonsvorming van leerlingen

|  | Leidinggevendenden 2024 |    |     | Medewerkers 2024 |    |     | Ouders 2024 |    |    | Leerlingen 2024 |    |     |
|--|-------------------------|----|-----|------------------|----|-----|-------------|----|----|-----------------|----|-----|
|  | GEM                     | EB | IB  | GEM              | EB | IB  | GEM         | EB | IB | GEM             | EB | IB  |
| Leerlingen leren vertrouwen te hebben in zichzelf.                         | 4,0                     |    | 0,4 | 3,8              |    | 0,2 |             |    |    | 3,5             |    | 0,0 |
| Leerlingen worden gestimuleerd om te ontdekken waar ze goed in zijn.       | 4,0                     |    | 0,9 | 3,9              |    | 0,5 |             |    |    | 3,6             |    | 0,3 |
| Leerlingen worden gestimuleerd om te ontdekken waar hun interesses liggen. | 4,0                     |    | 1,0 | 3,9              |    | 0,6 |             |    |    | 3,4             |    | 0,2 |
| Leerlingen helpen hun klasgenoten wanneer dat nodig is.                    | 4,0                     |    | 0,2 | 3,8              |    | 0,2 |             |    |    | 3,8             |    | 0,2 |
| Leerlingen leren een eigen mening onder woorden te brengen.                | 4,0                     |    | 0,4 | 3,7              |    | 0,2 |             |    |    | 3,6             |    | 0,0 |

## 9. Maatschappij- en toekomstgericht onderwijs

### 9.1 Burgerschap

|  | Leidinggeevenden 2024 |    |      | Medewerkers 2024 |    |      | Ouders 2024 |    |      | Leerlingen 2024 |    |      |
|--|-----------------------|----|------|------------------|----|------|-------------|----|------|-----------------|----|------|
|  | GEM                   | EB | IB   | GEM              | EB | IB   | GEM         | EB | IB   | GEM             | EB | IB   |
| Leerlingen leren op school dat iedereen er mag zijn.   | 4,0                   |    | 0,1  | 4,0              |    | 0,2  | 3,8         |    | 0,0  | 3,7             |    | 0,0  |
| Leerlingen leren rekening houden met verschillen tussen elkaar.  | 4,0                   |    | 0,0  | 3,9              |    | 0,2  | 3,8         |    | 0,0  | 3,7             |    | 0,1  |
| Leerlingen maken kennis met andere geloven.  | 4,0                   |    | 0,2  | 3,1              |    | -0,2 | 2,5         |    | -0,8 | 2,5             |    | -0,5 |
| De leerlingen maken kennis met andere culturen.  | 3,0                   |    | -0,6 | 2,8              |    | -0,4 | 2,6         |    | -0,7 | 2,6             |    | -0,6 |
| De school leert leerlingen hoe zij respectvol met andere meningen om kunnen gaan.  | 4,0                   |    | 0,2  | 3,8              |    | 0,1  | 3,7         |    | 0,0  | 3,9             |    | 0,1  |
| De school leert leerlingen om verantwoordelijkheid te nemen voor hun eigen gedrag.   | 4,0                   |    | 0,1  | 3,9              |    | 0,2  | 3,7         |    | 0,0  | 3,7             |    | 0,0  |
| Leerlingen hebben kennis en respect voor de basiswaarden van onze samenleving: democratie, inspraak, diversiteit, identiteit en respect. | 4,0                   |    | 0,6  | 3,6              |    | 0,2  |             |    |      |                 |    |      |

## 9.2 Passend onderwijs

|  | Leidinggevend 2024 |     |      | Medewerkers 2024 |    |     | Ouders 2024 |     |     | Leerlingen 2024 |    |    |
|--|--------------------|-----|------|------------------|----|-----|-------------|-----|-----|-----------------|----|----|
|  | GEM                | EB  | IB   | GEM              | EB | IB  | GEM         | EB  | IB  | GEM             | EB | IB |
| De school maakt duidelijk wanneer leerlingen extra begeleiding nodig hebben. | 4,0                | 0,2 | 0,1  | 3,9              |    | 0,3 | 3,8         | 0,4 | 0,2 |                 |    |    |
| De school heeft zicht op ondersteuningsbehoeften van leerlingen.             | 4,0                |     | 0,1  | 3,9              |    | 0,3 | 3,7         |     | 0,1 |                 |    |    |
| De school werkt gericht aan het vergroten van expertise van leerkrachten.    | 3,0                |     | -0,8 | 3,8              |    | 0,5 |             |     |     |                 |    |    |

## 10. Schoolcultuur

### 10.1 Interne communicatie

|  | Leidinggeevenden 2024 |    |     | Medewerkers 2024 |    |     | Ouders 2024 |    |    | Leerlingen 2024 |    |    |
|--|-----------------------|----|-----|------------------|----|-----|-------------|----|----|-----------------|----|----|
|  | GEM                   | EB | IB  | GEM              | EB | IB  | GEM         | EB | IB | GEM             | EB | IB |
| Informatie die nodig is op school is vindbaar.                       | 4,0                   |    | 0,5 | 3,9              |    | 0,2 |             |    |    |                 |    |    |
| De school informeert tijdig over interne ontwikkelingen.             | 4,0                   |    | 0,2 | 4,0              |    | 0,6 |             |    |    |                 |    |    |
| De school informeert adequaat over interne ontwikkelingen.           | 4,0                   |    | 0,2 | 4,0              |    | 0,6 |             |    |    |                 |    |    |
| Medewerkers weten de juiste personen te vinden als ze vragen hebben. | 4,0                   |    | 0,1 | 4,0              |    | 0,2 |             |    |    |                 |    |    |
| Medewerkers houden elkaar op de hoogte van zaken op school.          | 4,0                   |    | 0,2 | 4,0              |    | 0,5 |             |    |    |                 |    |    |

## 10.2 Externe communicatie

|  | Leidinggevendenden 2024 |     |      | Medewerkers 2024 |      |     | Ouders 2024 |     |     | Leerlingen 2024 |    |    |
|--|-------------------------|-----|------|------------------|------|-----|-------------|-----|-----|-----------------|----|----|
|  | GEM                     | EB  | IB   | GEM              | EB   | IB  | GEM         | EB  | IB  | GEM             | EB | IB |
| De school informeert ouders voldoende over wat er op school speelt.  | 4,0                     |     | 0,4  | 3,7              |      | 0,2 | 3,8         |     | 0,3 |                 |    |    |
| De school informeert ouders tijdig over wat er op school speelt.   | 4,0                     |     | 0,4  | 3,8              |      | 0,3 | 3,7         |     | 0,2 |                 |    |    |
| Relevante informatie over de school is vindbaar en/of verkrijgbaar voor ouders.  | 4,0                     |     | 0,1  | 3,7              |      | 0,3 | 3,9         |     | 0,2 |                 |    |    |
| De school doet voldoende om gebeurtenissen die voor de kinderen bijzonder zijn, met ouders te delen. Denk bijvoorbeeld aan vieringen, feesten enzovoort. | 3,0                     |     | -0,6 | 4,0              |      | 0,3 | 3,9         |     | 0,1 |                 |    |    |
| De website van de school is duidelijk.   | 4,0                     | 0,9 | 1,4  | 3,0              | -0,4 | 0,1 | 3,8         | 0,3 | 0,2 |                 |    |    |
| De nieuwsbrief van de school is duidelijk.   | 4,0                     | 0,2 | 0,3  | 3,9              | 0,2  | 0,6 | 3,9         | 0,2 | 0,1 |                 |    |    |

## 10.3 Open cultuur

|   | Leidinggevendenden 2024 |     |     | Medewerkers 2024 |      |     | Ouders 2024 |     |     | Leerlingen 2024 |      |      |
|---|-------------------------|-----|-----|------------------|------|-----|-------------|-----|-----|-----------------|------|------|
|   | GEM                     | EB  | IB  | GEM              | EB   | IB  | GEM         | EB  | IB  | GEM             | EB   | IB   |
| De directie gaat serieus om met de inbreng van ouders en personeel. | 4,0                     | 0,1 | 0,1 | 3,9              | 0,2  | 0,4 | 3,8         | 0,3 | 0,2 |                 |      |      |
| Medewerkers staan open voor feedback van hun collega's.             | 4,0                     |     | 0,5 | 3,9              |      | 0,0 |             |     |     |                 |      |      |
| Leerkrachten staan open voor feedback van leerlingen.               | 4,0                     |     | 0,5 | 3,9              |      | 0,0 |             |     |     | 3,5             |      | 0,0  |
| De mening van leerlingen telt op deze school mee.                   | 4,0                     | 0,5 | 0,6 | 3,5              | -0,1 | 0,1 | 3,7         | 0,1 | 0,1 | 3,3             | -0,1 | -0,2 |
| De school hecht waarde aan de mening van ouders.                    | 4,0                     |     | 0,1 | 3,9              |      | 0,3 | 3,4         |     | 0,1 |                 |      |      |

## 10.4 Sociale omgang

|  | Leidinggevenden 2024 |    |      | Medewerkers 2024 |    |     | Ouders 2024 |    |    | Leerlingen 2024 |    |    |
|--|----------------------|----|------|------------------|----|-----|-------------|----|----|-----------------|----|----|
|  | GEM                  | EB | IB   | GEM              | EB | IB  | GEM         | EB | IB | GEM             | EB | IB |
| Medewerkers gaan professioneel met elkaar om op school.    | 3,0                  |    | -0,5 | 3,8              |    | 0,3 |             |    |    |                 |    |    |
| Medewerkers gaan op een prettige manier met leerlingen om. | 4,0                  |    | 0,2  | 3,9              |    | 0,1 |             |    |    |                 |    |    |
| Medewerkers hebben aandacht voor elkaars welzijn.          | 4,0                  |    | 0,1  | 4,0              |    | 0,3 |             |    |    |                 |    |    |
| De directie heeft een goede relatie met de medewerkers.    | 4,0                  |    | 0,1  | 4,0              |    | 0,7 |             |    |    |                 |    |    |



## 10.5 Ouderbetrokkenheid

|   | Leidinggevendenden 2024 |    |     | Medewerkers 2024 |    |     | Ouders 2024 |    |     | Leerlingen 2024 |    |    |
|---|-------------------------|----|-----|------------------|----|-----|-------------|----|-----|-----------------|----|----|
|   | GEM                     | EB | IB  | GEM              | EB | IB  | GEM         | EB | IB  | GEM             | EB | IB |
| Ouders voelen zich uitgenodigd om hun ideeën over de school te delen. | 4,0                     |    | 0,6 | 3,5              |    | 0,4 | 3,4         |    | 0,1 |                 |    |    |

## 10.6 Leerlingbevlogenheid

|                                     | Leidinggevendenden 2024 |    |    | Medewerkers 2024 |    |    | Ouders 2024 |    |    | Leerlingen 2024 |    |     |
|-------------------------------------|-------------------------|----|----|------------------|----|----|-------------|----|----|-----------------|----|-----|
|                                     | GEM                     | EB | IB | GEM              | EB | IB | GEM         | EB | IB | GEM             | EB | IB  |
| Leerlingen zijn trots op de school. |                         |    |    |                  |    |    |             |    |    | 3,8             |    | 0,2 |

## 11. Directie en personeel

### 11.1 Bestuursbureau

|  | Leidinggeevenden 2024 |    |     | Medewerkers 2024 |    |     | Ouders 2024 |    |    | Leerlingen 2024 |    |    |
|--|-----------------------|----|-----|------------------|----|-----|-------------|----|----|-----------------|----|----|
|  | GEM                   | EB | IB  | GEM              | EB | IB  | GEM         | EB | IB | GEM             | EB | IB |
| Managementleden weten voor welke zaken zij bij het bestuursbureau terecht kunnen.  | 4,0                   |    | 0,2 |                  |    |     |             |    |    |                 |    |    |
| Medewerkers van het bestuursbureau zijn betrokken bij de school.                   | 4,0                   |    | 0,2 | 3,0              |    | 0,2 |             |    |    |                 |    |    |
| Medewerkers van het bestuursbureau zijn goed in staat om directeuren te adviseren. | 4,0                   |    | 0,2 | 3,5              |    | 0,3 |             |    |    |                 |    |    |
| De medewerkers van het bestuursbureau stellen zich ondersteunend op.               | 4,0                   |    | 0,0 | 3,8              |    | 0,5 |             |    |    |                 |    |    |
| Medewerkers van het bestuursbureau staan open voor feedback van directeuren.       | 4,0                   |    | 0,2 | 4,0              |    | 0,6 |             |    |    |                 |    |    |

## 12. Algemeen

### 12.1 Bestuurspecifieke vragen

|   | Leidinggeevenden 2024 |    |     | Medewerkers 2024 |    |     | Ouders 2024 |    |    | Leerlingen 2024 |    |    |
|---|-----------------------|----|-----|------------------|----|-----|-------------|----|----|-----------------|----|----|
|   | GEM                   | EB | IB  | GEM              | EB | IB  | GEM         | EB | IB | GEM             | EB | IB |
| Ik ben trots op SOPOW.                              | 4,0                   |    | 0,0 | 3,7              |    | 0,5 |             |    |    |                 |    |    |
| Ik ben trots op mijn school.                        | 4,0                   |    | 0,1 | 4,0              |    | 0,3 |             |    |    |                 |    |    |
| Ik voel mij onderdeel van SOPOW.                    | 4,0                   |    | 0,0 | 3,6              |    | 0,5 |             |    |    |                 |    |    |
| Ik voel mij onderdeel van mijn school.              | 4,0                   |    | 0,0 | 4,0              |    | 0,2 |             |    |    |                 |    |    |
| Mijn kennis en expertise wordt gezien binnen SOPOW. | 4,0                   |    | 0,4 | 3,5              |    | 0,5 |             |    |    |                 |    |    |

B&T combineert op optimale wijze onderwijsinhoud en techniek. Door de inzet van adviseur(s) én het door B&T ontwikkelde platform Qfeedback kunt u de juiste en voldoende respons op halen onder leerlingen, medewerkers, management en directie, en ouders. Hierdoor zijn we in staat om zo dicht mogelijk te komen bij de uitkomst van het onderzoek dat u de informatie oplevert die u nodig heeft. Qfeedback kent meerdere modules, in deze rapportage maakt u gebruik van Qschool, dé oplossing voor kwaliteitsonderzoeken voor scholen.

Bent u nieuwsgierig naar een oplossing waarbij individuele onderwijsprofessionals feedback krijgen? Probeer dan eens Q360. Binnen deze oplossing worden de eigen resultaten van de kandidaat vergeleken met resultaten van referenten en vormen zij samen de basis voor een ontwikkelingsperspectief. Q360 is beschikbaar voor bestuurders, schoolleiders, middenmanagers, leraren (OP), stafmedewerkers en onderwijs ondersteunende medewerkers (OOP). Meer informatie over dit product en de optie tot het aanvragen van een demo vindt u op [www.qfeedback.nl](http://www.qfeedback.nl)



#### **Qfeedback**

Krijn Taconiskade 418  
1087 HW Amsterdam  
088 - 205 16 78  
[qschool@vbent.org](mailto:qschool@vbent.org)  
[qfeedback.nl](http://qfeedback.nl)

**B&T**  
verantwoord  
veranderen



**FEEDBACK**  
een idee van B&T