

Digitaal Veiligheidsplan

Overzicht aandachtspunten sociale veiligheid

2022-09-14 07:57

Een veilige school is een school waar leerlingen en personeel met plezier leren en werken en waar zij zich zo goed mogelijk kunnen ontwikkelen.

Naam school:	SBO Het Kompas
Locatie:	Sonate
Functie beheerder Digitaal Veiligheidsplan:	Directeur Francy Derijck

1 Gezamenlijk ontwikkelen en kennis hebben van visie, kernwaarden, doelen, regels en afspraken

1.1

De school heeft een visie op veiligheid geformuleerd.

Gekozen antwoord

In orde

Toelichting:

Kindopvattingen

Op Het Kompas staat het kind en zijn ontwikkeling centraal. Aan ons de taak ieder kind zich vanuit zijn/haar eigenheid te laten ontwikkelen. We gaan serieus en respectvol met de kinderen om.

Om tot ontwikkeling te komen moeten we tegemoet komen aan de basisbehoeften van ieder kind: autonomie, relatie en competentie.

In ons werken staan betrokkenheid en betekenis voor kinderen centraal.

Pedagogisch klimaat:

Om kinderen zich optimaal te laten ontwikkelen is een klimaat nodig waarin kinderen:

- emotioneel vrij kunnen zijn,
- een gezond zelfvertrouwen en een positief zelfbeeld kunnen ontwikkelen
- en waarin hun nieuwsgierigheid wordt opgewekt.

Toegevoegde bestanden

- Pedagogisch klimaat.docx
- Veiligheid.docx

1.2

De school hanteert kernwaarden met betrekking tot sociale veiligheid, bijvoorbeeld op basis van haar identiteit.

Gekozen antwoord

In orde

Toelichting:

1. Autonomie (ik kan het zelf)
2. Relatie (ik kan het samen)
3. Competentie (ik kan het)

1.3

De school heeft zich concrete doelen gesteld met betrekking tot sociale veiligheid.

Gekozen antwoord

In orde

Toelichting:

Algemene uitgangspunten

1. De school scheidt een klimaat, waarin leerlingen en teamleden zich veilig voelen.
2. Op school hebben we respect voor elkaar.
3. De school creëert de ruimte om verschillend te zijn. Deze verschillen kunnen betrekking hebben op persoonsgebonden of cultuurgebonden verschillen.

4. De school hanteert een niet-stereotype benadering.
5. De school scheidt voor leerlingen voorwaarden om een positief zelfbeeld te ontwikkelen en zelfredzaamheid en weerbaarheid te bevorderen. Er wordt actief aandacht besteed aan:
 - Seksuele intimidatie
 - Agressie en geweld
 - Discriminatie en racisme
 - Vandalisme en diefstal
 - Privacy
 - Internetprotocol
 - Veiligheid
 - Genotmiddelen
 - Kledingvoorschriften
 - Schoolregels

Elke school bij SKPOEL stelt zichzelf eisen aan de mate waarin de leerlingen, ouders en medewerkers de veiligheid in de school beleven. Daarom wordt de tevredenheidsmetingen en de sociale monitor binnen elk onderwijsteam besproken en worden de verbeterpunten opgenomen in het jaarplan.

1.4

De school evalueert systematisch gestelde doelen met betrekking tot sociale veiligheid.

Gekozen antwoord

In orde

Toelichting:

Bestuur heeft als richtlijn dat alle scholen jaarlijks de monitor sociale veiligheid afnemen en deze aanleveren aan de inspectie via het internetschooldossier of automatisch via de softwareleverancier. Dit moet voor het einde van het schooljaar gebeuren. Scholen volgen zelf de beleving van de veiligheid en het welzijn van hun leerlingen d.m.v. de monitor sociale veiligheid. De uitkomsten kunnen worden gebruikt voor het voeren van het sociaal veiligheidsbeleid.

Daarnaast bespreekt het onderwijsteam jaarlijks de (voortgang op de) verbeterpunten uit de tevredenheidsmetingen.

1.5

De school heeft schoolregels opgesteld.

Gekozen antwoord

In orde

Toelichting:

De school heeft vanuit haar visie (zie schoolgids) een veiligheidsbeleid op zowel sociale, fysieke als psychische veiligheid.

Het veiligheidsbeleid bestaat uit een verzameling documenten en bij de corecte uitvoering hiervan zal dit leiden tot veiligheid in en om de school.

Regels en protocollen

Sociale en psychische veiligheid

De school heeft beschreven:

- gedragsregels voor personeel, kinderen en alle betrokkenen bij de school
- anti-pestprotocol
- protocol internetveiligheid
- klachtenprocedure

Fysieke veiligheid

De school heeft beschreven:

- pleinregels
 - verkeersregels
 - brandbestrijdings- en ontruimingsplan
 - protocol schorsing en verwijdering
-

1.6

Er zijn duidelijke afspraken over gedrag en toezicht buiten de school, zoals op de speelplaats of in de fietsenstalling.

Gekozen antwoord

In orde

Toelichting:

Speelplaats:

Er is voor, tijdens en na schooltijd toezicht op het plein en de fietsenstalling.

Pleinregels staan beschreven.

Regels fietsen: in een stalling, op slot, niet op schoolplein fietsen.

1.7

Er zijn goede afspraken en regels bij bijvoorbeeld schoolreisjes of schoolkampen, en die zijn voor iedereen duidelijk.

Gekozen antwoord

Aandacht nodig

Toelichting:

Er zijn regels en afspraken betreft schoolreis, uitstapjes en schoolkamp.

Deze regels staan (nog) niet bij elkaar.

De schoolreis en het schoolkamp staan beschreven in een draaiboek met programma, aanspreekpersonen, eindverantwoordelijken etc. en het programma wordt naar ouders gecommuniceerd.

1.8

Er zijn goede afspraken en regels bij internationale uitwisselingen van leerlingen, en die zijn voor iedereen duidelijk.

Gekozen antwoord

Niet van toepassing

1.9

In de klassen worden (ieder jaar) gezamenlijk gedragen gedragsregels opgesteld.

Gekozen antwoord

In orde

Toelichting:

Er zijn drie basisregels:

1. We gaan respectvol met elkaar om
2. We lossen problemen samen op
3. We zorgen goed voor onze spullen

Op basis van deze regels worden ieder jaar samen met de leerlingen de klassenregels opgesteld.

1.10

De school heeft afspraken of protocollen vastgelegd voor vormen van grensoverschrijdend gedrag of incidenten waarvoor dat wettelijk verplicht is.

Gekozen antwoord

In orde

Toelichting:

Er zijn protocollen, afspraken en/of plannen op alle wettelijke gebieden:

- Antipestprotocol
- Antipestcoördinator
- Protocol schorsing en verwijdering
- Gedragscode voor personeel en leerlingen (schoolgids)
- Protocol meldcode huiselijk geweld en kindermishandeling
- Calamiteitenplan
- Registratie en routing spijbelen en verzuim

Het gebied discriminatie en racisme is niet specifiek beschreven. Het wordt wel in het aanbod burgerschap behandeld en besproken.

1.11

De school heeft afspraken of protocollen vastgelegd over wat te doen bij veelvoorkomende vormen van grensoverschrijdend gedrag of incidenten, waarvoor dat niet wettelijk verplicht is.

Gekozen antwoord

In orde

Toelichting:

Grensoverschrijdend gedrag is een vast onderdeel van de lessen burgerschap en sociale vaardigheden binnen de school met behulp van de methode De Vreedzame School.

Er worden lessen gegeven in sociale media m.b.v. het mediapaspoort.

1.12

De school betreft alle geledingen actief bij het formuleren van visie, kernwaarden, doelen en regels.

Gekozen antwoord

In orde

Toelichting:

Vanaf het 4-jaarlijkse strategisch koersplan naar de jaarplannen, schoolplannen en andere beleidsdocumenten worden alle plannen met grote

regelmaat voorgelegd aan MR, GMR en Raad van Toezicht. Ook verwachten we dat de onderwijsteams input leveren op de diverse plannen en een bijdrage leveren aan de implementatie hiervan. Ons motto is dat een plan alleen kansrijk is, als betrokkenen het plan goedkeuren (liefst omarmen...).

1.13

Alle betrokkenen kennen de visie, kernwaarden, doelen, regels, afspraken en protocollen of weten waar ze die kunnen vinden. Dit geldt ook voor nieuwe medewerkers. De school informeert hen hierover.

Gekozen antwoord

In orde

Toelichting:

Alle regels en afspraken zijn te vinden in:

- * De proceduremap
 - * De schoolgids
 - * Het schoolplan
 - * Het calamiteitenplan
-

2.1

De school heeft een goed en steeds actueel beeld van de beleving van de sociale veiligheid op school door monitoring onder leerlingen, personeel, ouders en andere betrokkenen bij de school.

Gekozen antwoord

In orde

Toelichting:

* De school neemt ieder jaar de vragenlijst sociale veiligheid bij leerlingen van groep 5 t/m 8 af. De resultaten worden gedeeld met ouders, leerlingen, bestuur en inspectie (o.a. op POVensters).

* Een keer per twee jaar wordt er een tevredenheidsonderzoek ingevuld door leerlingen, ouders en personeel.

Een werkgroep analyseert de gegevens en bespreekt deze in het team, waarna er acties worden uitgezet.

* Een keer per 4 jaar wordt er een RI&E uitgevoerd, geanalyseerd en acties worden uitgezet.

* De school hanteert een ongevallen- en incidentenregistratie. Ook in het leerlingvolgsysteem worden incidenten per leerling geregistreerd.

Deze plannen worden jaarlijks geevalueerd en bijgesteld.

De school gaat in 2019-2020 de Vreedzame School invoeren. Hierin zit een veiligheidsthermometer. De school gaat bekijken of en hoe we deze kunnen inzetten.

2.2

De school heeft een goed beeld van veiligheidsrisico's en incidenten.

Gekozen antwoord

In orde

Toelichting:

Zie vraag 2.1.

2.3

De school benut wettelijk verplichte bronnen om een beeld te vormen van veiligheidsrisico's en incidenten.

Gekozen antwoord

In orde

Toelichting:

Zie 2.1

2.4

De school benut informatie over veiligheidsrisico's en incidenten actief en regelmatig voor het ontwikkelen of bijstellen van beleid en praktijk.

Gekozen antwoord

In orde

Toelichting:

Zie 2.1.

2.5

De school benut niet-wettelijk verplichte bronnen om een beeld te vormen van veiligheidsrisico's en incidenten.

Gekozen antwoord

In orde

Toelichting:

Zie 2.1.

3 Scheppen van voorwaarden, beleggen van taken, samenwerken met ouders en externe partners

- 3.1 De school onderzoekt regelmatig of ruimtes, materialen, buitenruimtes, toezicht, enzovoort zodanig zijn ingericht dat de sociale veiligheid daarmee gediend is.**

Gekozen antwoord

In orde

Toelichting:

Ruimtes worden regelmatig onderzocht. Er is toezicht op het gebruik van ruimtes en materialen.

- 3.2 De school neemt signalen van leerlingen of personeel over onveilige ruimtes of materialen altijd serieus en pakt deze zo nodig aan.**

Gekozen antwoord

In orde

Toelichting:

Signalen worden gemeld en de verantwoordelijke bekijkt en onderneemt indien nodig actie.

- 3.3 In de school zijn wettelijk verplichte taken/functies met betrekking tot sociale veiligheid belegd.**

Gekozen antwoord

In orde

Toelichting:

De school heeft taken / functies verdeeld. De directeur is eindverantwoordelijke en monitort.

Op school aanwezig:

- * Vertrouwenspersoon
 - * Antipestcoördinator
 - * Zorgcoördinator
 - * BHV-ers
-

- 3.4 In de school zijn verschillende niet-wettelijk verplichte taken/functies met betrekking tot sociale veiligheid belegd.**

Gekozen antwoord

In orde

Toelichting:

Er zijn twee SEO-coördinatoren, een werkgroep voor sociale veiligheid en ouderbetrokkenheid.

-
- 3.5** **Er zijn goede afspraken gemaakt met belangrijke externe partners uit jeugdhulp en veiligheid, om zo nodig ondersteuning of hulp te kunnen bieden aan leerlingen, ouders en leraren.**

[Toegevoegde bestanden](#)

- Ondersteuningsroute Het Kompas...

[Gekozen antwoord](#)

In orde

[Toelichting:](#)

Er is een duidelijke ondersteuningsroute met beschrijving wie waar welke ondersteuning kan halen. Deze staat in de proceduremap.

-
- 3.6** **De school heeft een algemeen privacyreglement ten behoeve van de privacybescherming van ouders/leerlingen. Ook voor de samenwerking/uitwisseling van gegevens met externe organisaties.**

[Gekozen antwoord](#)

In orde

[Toelichting:](#)

Te vinden in de schoolgids.

-
- 3.7** **De school beschikt over een klachtenregeling en een vertrouwenspersoon, en is aangesloten bij een onafhankelijke klachtencommissie.**

[Toegevoegde bestanden](#)

- Schoolgids 2020-2021 SBO Het K...

[Gekozen antwoord](#)

In orde

[Toelichting:](#)

De klachtenregeling en vertrouwenspersoon met adressen etc. staan vermeld in de schoolgids.

-
- 3.8** **De school beschikt over een meldingsregeling misstanden en een protocol medisch handelen.**

[Gekozen antwoord](#)

Aandacht nodig

[Toelichting:](#)

Model meldregeling ingevuld. Bespreken met MR, bestuur en team.

3.9

De school nodigt ouders/leerlingen altijd uit of vraagt anders hun toestemming voor besprekingen over de voor hen benodigde (extra) ondersteuning en hulp, zowel intern als met externe partners.

Gekozen antwoord

In orde

Toelichting:

Deze richtlijnen staan vermeld op het inschrijfformulier en ouders tekenen voor akkoord.

3.10

De rol die ouders binnen de school hebben, op pedagogisch vlak, is duidelijk.

Gekozen antwoord

In orde

Toelichting:

Staat beschreven in de visie en schoolgids.

4 Positief pedagogisch handelen; ondersteunende houding, voorbeeldgedrag, verbindende relaties

4.1 De school heeft uitgangspunten voor positief pedagogisch handelen geformuleerd.

Gekozen antwoord

In orde

Toelichting:

Zie visie en gedragscode (in schoolgids).

4.2 De school maakt de uitgangspunten voor positief pedagogisch handelen waar in de dagelijkse praktijk.

Gekozen antwoord

In orde

Toelichting:

Zie visie en gedragscode (in schoolgids).

4.3 De school stimuleert dat alle personeelsleden voorbeeldgedrag vertonen op het gebied van positief gedrag.

Gekozen antwoord

In orde

Toelichting:

Zie visie en gedragscode (in schoolgids).

4.4 De school stimuleert dat alle personeelsleden de uitgangspunten en school- en gedragsregels consequent naleven.

Gekozen antwoord

In orde

Toelichting:

Zie visie en gedragscode (in schoolgids).

4.5 De school bevordert dat alle teamleden over de daarvoor benodigde houding en vaardigheden beschikken.

Gekozen antwoord

In orde

Toelichting:

Zie basis- en vakbekwaamheden (wet BIO).

4.6

De school treft maatregelen wanneer personeelsleden niet voldoen aan de punten genoemd in de vorige drie vragen.

Gekozen antwoord

In orde

Toelichting:

In informele en formele gesprekken (gesprekkencyclus met o.a. een functionerings- en beoordelingsgesprek).

4.7

De school werkt actief aan een helder beleid met betrekking tot belonen en straffen.

Gekozen antwoord

Aandacht nodig

Toelichting:

De school werkt met een intern time-out/ afkoelprotocol.
De school heeft alle afspraken m.b.t. belonen en straffen (nog) niet bij elkaar staan.

4.8

Er wordt gestimuleerd dat er in de school een 'aanspreekcultuur' ontstaat, waarin iedereen (ook leerlingen en ouders) elkaar kan aanspreken op grensoverschrijdend of onveilig gedrag.

Gekozen antwoord

In orde

4.9

De school stemt pedagogisch handelen af met ouders.

Gekozen antwoord

In orde

5 Preventieve activiteiten en programma's in de school, gericht op leerlingen, ouders en personeel

5.1

In de klassen worden leerstof, activiteiten of programma's aangeboden, gericht op het bevorderen van positief gedrag en het tegengaan van onveilig gedrag. Voor een aantal kerndoelen zijn wettelijk verplichtingen.

Gekozen antwoord

In orde

Toelichting:

Burgerschap, sociale vaardigheden via thema's en volgens SoVA-methode. 2019-2020 invoer De Vreedzame school

5.2

Leerlingen worden gewezen op hulpmogelijkheden bij problemen of onveiligheid op school, thuis of in de vrije tijd.

Gekozen antwoord

In orde

Toelichting:

Alle scholen hebben vertrouwenspersonen die jaarlijks de kinderen informeren over hun rol en in gesprek gaan over sociale veiligheid.

Er is ook een anti-pest-coördinator op school.

5.3

Leerlingen wordt duidelijk gemaakt dat er 'geheimen' zijn waarover je moet praten en met wie zij kunnen praten.

Gekozen antwoord

In orde

Toelichting:

Protocol vertrouwenspersoon.

5.4

Scholing en training van het personeel op het gebied van competenties voor het bevorderen van sociale veiligheid en omgaan met grensoverschrijdend gedrag wordt door schoolleiding en schoolbestuur gestimuleerd en gefaciliteerd.

Gekozen antwoord

In orde

Toelichting:

SKPOEL stimuleert gemotiveerd en goed opgeleid personeel, dit is een primaire voorwaarde voor duurzaam en toekomstbestendig onderwijs van goede kwaliteit.

School heeft scholing aangeboden bij het invoeren van DVS.

5.5

Die scholing en training wordt aangeboden aan alle betrokken functionarissen binnen de school.

Gekozen antwoord

In orde

Toelichting:

Jaarlijks volgen alle BHV'ers binnen onze stichting een cursus/training. Binnen SKPOEL is er nog geen preventiemedewerker aangewezen. Dit moet nog wel gebeuren. In artikel 13 van de Arbowet is namelijk opgenomen dat elke werkgever (lees: elk schoolbestuur) zich voor de naleving van de arbowetverplichtingen laat bijstaan door één of meerdere deskundige medewerkers; doorgaans aangeduid als preventiemedewerkers. Per 1 juli 2017 heeft de P(G)MR instemmingsrecht over de keuze van de persoon/personen van preventiemedewerker en diens positionering in de organisatie.

6.1

De school werkt actief met een sociaal-emotioneel leerlingvolgsysteem om leerlingen in hun gedrag te volgen.

Gekozen antwoord

In orde

Toelichting:

De school gebruikt de KIJK en SOCO-KIJK.

6.2

De school is voldoende in staat om signalen van onveiligheidsgevoelens of onveilig gedrag, waaronder pesten, bij leerlingen en personeel op te merken.

Toegevoegde bestanden

- B6.1 Anti-pestprotocol.doc

Gekozen antwoord

In orde

Toelichting:

De school heeft een vertrouwenspersoon en een antipestprotocol. Daarnaast wordt 1x per jaar de sociale veiligheid gemeten.

6.3

Expliciete signalen van leerlingen en ouders over onveiligheid en pesten worden altijd serieus genomen.

Gekozen antwoord

In orde

Toelichting:

Iedere school heeft een anti-pestprotocol. Er is op stichtingsniveau een protocol time-out, schorsen en verwijderen. Vanaf schooljaar 2012-2013 is het binnen de scholen verplicht incidenten te registreren, zodat men meer zicht is op incidenten die plaatsvinden op scholen. Deze registratie wordt gebruikt voor preventieve doeleinden en om het veiligheidsbeleid aan te scherpen. Aard van het incident kan zijn: grove pesterijen, fysiek geweld, wapenbezit, seksueel misbruik, discriminatie, bedreigingen, vernieling of diefstal van goederen en drugs. Het registreren van incidenten bij leerlingen doen scholen in ESIS. Een keer per jaar wordt hiervan verslag gedaan bij het bestuur.

6.4

Iedereen binnen de school weet met wie hij signalen kan delen en dit gebeurt ook. De school kent de eventuele belemmeringen om dit te delen.

Gekozen antwoord

In orde

Toelichting:

We werken met een ondersteuningsroute, waarin beschreven staat wat te doen.

Toegevoegde bestanden

- Ondersteuningsroute Het Kompas...

6.5

De school heeft een heldere ondersteuningsstructuur voor het (multidisciplinair) wegen van ondersteuningsbehoeften en veiligheidsrisico's en het vaststellen en in gang zetten van een aanpak daarvoor.

Gekozen antwoord

In orde

Toelichting:

We werken met een ondersteuningsroute, waarin beschreven staat wat te doen.

6.6

De samenwerking met externe partners van jeugdhulp en veiligheid is in de ondersteuningsstructuur effectief georganiseerd.

Toegevoegde bestanden

- Schoolondersteuningsprofiel sc...

Gekozen antwoord

In orde

Toelichting:

Alle scholen binnen SKPOEL hebben een schoolondersteuningsprofiel (SOP).

Iedere school heeft een crisisteam. De school heeft een basis draaiboek dat aangepast kan worden aan de hand van de situatie, omdat iedere situatie iets anders vraagt.

6.7

De toegang tot lichte en zware hulp voor leerlingen en/of ouders is binnen de ondersteuningsstructuur efficiënt geregeld.

Gekozen antwoord

In orde

Toelichting:

We werken met een ondersteuningsroute, waarin beschreven staat wat te doen.

6.8

De gemaakte afspraken en protocollen worden altijd nageleefd bij grensoverschrijdend gedrag of incidenten.

Gekozen antwoord

In orde

Toelichting:

Op bestuursniveau is er een protocol time-out, schorsen en verwijderen.
De Interne Vertrouwenspersoon heeft als taak het gevraagd en ongevraagd advies geven aan directie en collega's.

6.9

De school zorgt altijd voor goede opvang voor slachtoffers van incidenten, waaronder pesten.

Gekozen antwoord

In orde

Toelichting:

Iedere school heeft een anti-pestprotocol.
Iedere school heeft één of meerdere interne vertrouwenspersonen. Zij bieden ook eerste opvang (bieden van emotionele steun, geven van informatie over mogelijke vervolgstappen, geven van advies).

6.10

De school zorgt altijd voor goede opvang van getuigen van een incident, waaronder pesten.

Gekozen antwoord

In orde

Toelichting:

Zie anti-pestprotocol.

6.11

De school zorgt altijd voor duidelijkheid naar de dader(s), ook bij pesten.

Gekozen antwoord

In orde

Toelichting:

Iedere school heeft een Anti-Pestprotocol.

Iedere school van SKPOEL heeft één of meerdere pestcoördinatoren waar leerlingen en ouders pesten kunnen melden. De namen van deze persoon (personen) staan ook in de schoolgids.
Iedere school van SKPOEL heeft een medewerker die het pestbeleid op school coördineert. Dit kan de vertrouwenspersoon zijn, maar dat hoeft niet.
Op bestuursniveau is er een protocol time-out, schorsen en verwijderen.

6.12

De school registreert incidenten ten behoeve van het gezamenlijk leren van ervaringen.

Gekozen antwoord

In orde

Toelichting:

Vanaf schooljaar 2012-2013 is het binnen de scholen verplicht incidenten te registreren, zodat men meer zicht is op incidenten die plaatsvinden op scholen. Deze registratie wordt gebruikt voor preventieve doeleinden en om het veiligheidsbeleid aan te scherpen. Aard van het incident kan zijn: grove pesterijen, fysiek geweld, wapenbezit, seksueel misbruik, discriminatie, bedreigingen, vernieling of diefstal van goederen en drugs. Het registreren van incidenten bij leerlingen doen scholen in ESIS. Een keer per jaar wordt hiervan verslag gedaan bij het bestuur.

7.1

Bij ons op school...

Is sociale veiligheid een continu proces van leren en verbeteren.

Huidige situatie



Gewenste situatie



Kennen wij onze sterke kanten en onze verbeterpunten met betrekking tot sociale veiligheid.

Huidige situatie



Gewenste situatie



Wordt regelmatig kennis en ervaring uitgewisseld in het team met betrekking tot sociale veiligheid.

Huidige situatie



Gewenste situatie



Wordt regelmatig met ouders gesproken over (versterking van) de sociale veiligheid in en om school.

Huidige situatie



Gewenste situatie



Zijn teamleden bereid en in staat om elkaar vragen te stellen, verhalen te vertellen, en eigen denkkaders over sociale veiligheid ter discussie te stellen.

Huidige situatie



Gewenste situatie



Kennen teamleden elkaars kwaliteiten en capaciteiten met betrekking tot sociale veiligheid en optreden bij onveilige situaties.

Huidige situatie



Gewenste situatie



Kan ieder teamlid altijd terugvallen op een collega bij grensoverschrijdend gedrag of onveilige situaties.

Huidige situatie



Gewenste situatie



Wordt regelmatig geïnventariseerd welke incidenten zich hebben voorgedaan in de school en wordt gezamenlijk besproken hoe die in het vervolg voorkomen of effectiever aangepakt kunnen worden.

Huidige situatie

Gewenste situatie

Worden de mentorlessen regelmatig gebruikt om met leerlingen te praten over (on)veiligheid op school.

Huidige situatie

Gewenste situatie

Is beleid gebaseerd op het leren van incidenten en de veiligheidsbeleving van leerlingen, personeel en ouders.

Huidige situatie

Gewenste situatie

Wordt het schoolbeleid sterk gestuurd vanuit onderwijskundige principes, waarvan veiligheid een belangrijk onderdeel uitmaakt.

Huidige situatie

Gewenste situatie

Wordt voortdurend gewerkt aan het bereiken van gedeelde waarden en normen onder schoolleiding en team.

Huidige situatie

Gewenste situatie

Worden die gedeelde waarden en normen systematisch uitgedragen in schoolbeleid en klassenpraktijk en spreekt men elkaar erop aan.

Huidige situatie

Gewenste situatie

Is er sprake van gedeeld leiderschap tussen management en teamleden.

Huidige situatie

Gewenste situatie

Worden de kwaliteiten van alle teamleden benut in het versterken van de veiligheid en pedagogische kwaliteit.

Huidige situatie

Gewenste situatie

Bij ons op school maakt sociale veiligheid onderdeel uit van ons/onze...?

Pedagogisch beleid.

Huidige situatie



Gewenste situatie



Kwaliteitsbeleid/PDCA-cyclus.

Huidige situatie



Gewenste situatie



Schoolplan.

Huidige situatie



Gewenste situatie



Curriculum.

Huidige situatie



Gewenste situatie



Leerlingenstatuut.

Huidige situatie



Gewenste situatie



Professionaliseringsbeleid.

Huidige situatie



Gewenste situatie



Personeelsbeleid.

Huidige situatie



Gewenste situatie



Vakwerkplannen van alle secties.

Huidige situatie



Gewenste situatie



Schoolondersteuningsprofiel.

Huidige situatie

Gewenste situatie

5

5

Strategisch beleidsplan.

Huidige situatie

Gewenste situatie

4

5

Schoolgids.

Huidige situatie

Gewenste situatie

5

5

Ondersteuningsstructuur.

Huidige situatie

Gewenste situatie

5

5

Stichting School & Veiligheid ondersteunt scholen bij het bevorderen van een sociaal veilig klimaat.

www.schoolenveiligheid.nl

