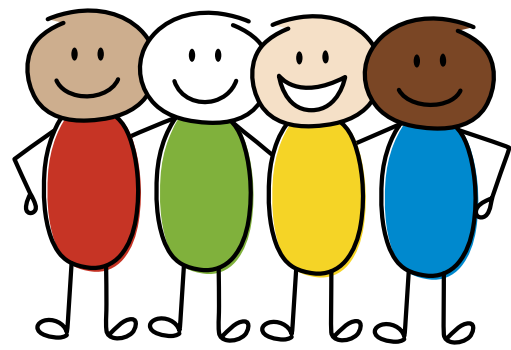
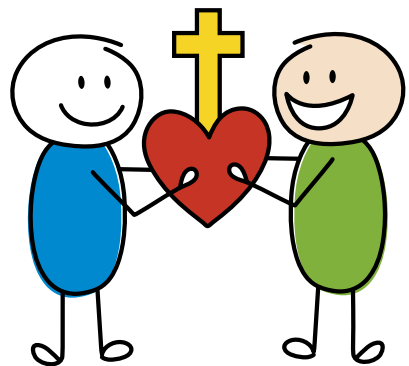


KOERS 2019-2023



Bijzonder onderwijs

Inspiratie en bezieling halen we uit christelijke waarden.

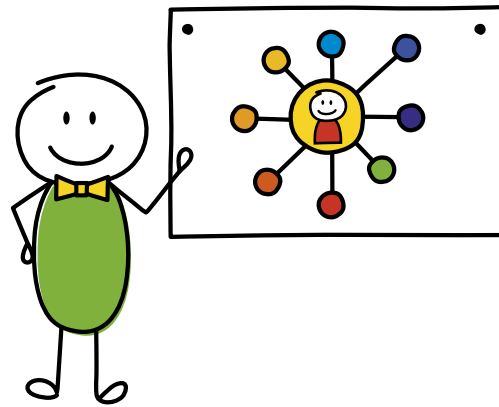


Inclusie

Wij willen er zijn voor iedereen en bieden iedereen gelijke kansen.

Bildung

Wij bieden een brede ontwikkeling voor kinderen.

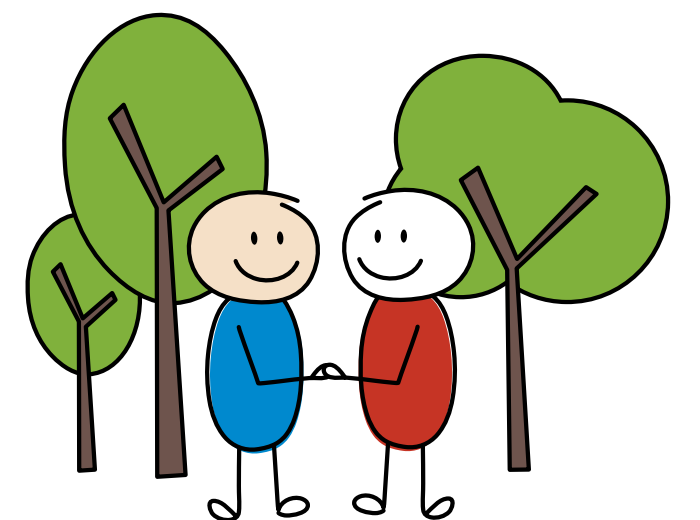


Talentontwikkeling

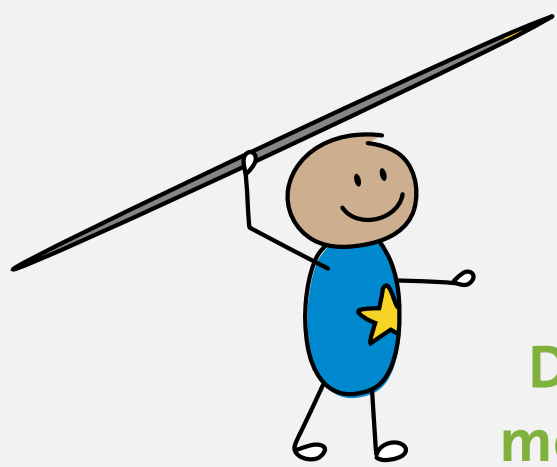
Wij stimuleren kinderen en medewerkers tot optimale ontplooiing.

Duurzaamheid

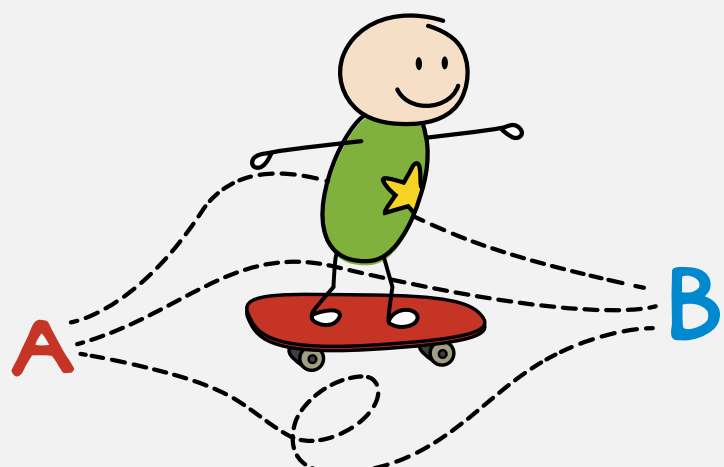
Wij gaan zorgvuldige en langdurige relaties aan.



Onze speerpunten

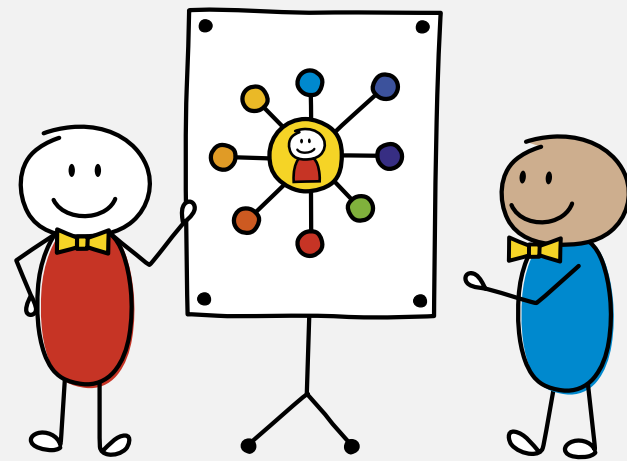


De Vuurvogel is een ambitieuze interconfessionele school, waar ieder kind zichzelf kan zijn, met plezier naartoe komt en zijn talent kan ontwikkelen. Binnen een veilige, gestructureerde en uitdagende leeromgeving halen we het beste uit de kinderen. School, ouders en kinderen werken samen waarbij transparantie en wederzijds vertrouwen de kernwoorden zijn.



Flexibel organiseren

De huidige tijd vraagt om flexibel organiseren. Omwille van organisatorische uitdagingen maar ook vanwege nieuwe inzichten. Wij zetten onze expertise en medewerkers effectief in, volgen vernieuwingen en implementeren indien wenselijk. Om ons onderwijs toekomstbestendig te maken, maken we gebruik van verschillende organisatievormen zoals: instructiegroepen, groepsdoorbroken lessen en circuits.



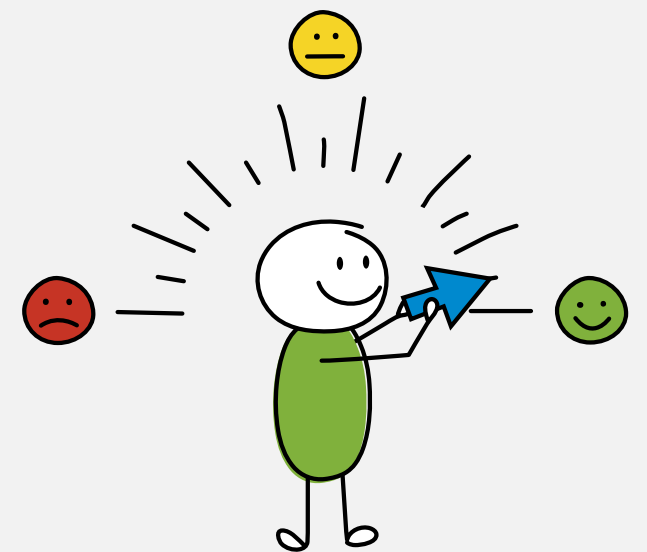
Bildung

Met identiteitsontwikkeling als uitgangspunt besteden we veel aandacht aan persoonsvorming. Kernwoorden zijn: authenticiteit, autonomie, zelfredzaamheid, medeleven, solidariteit en goed burgerschap. De kinderen ontwikkelen zich op kennis-, sociaal-, sportief- en creatief gebied. Ze leren als uniek individu samen te werken. Kinderen zijn trots op hun eigen ontwikkeling en ontdekken en ontplooiën hun talenten.



De Vuurvogel als leer- en leefgemeenschap

We bereiden kinderen voor op een samenleving die snel verandert. Ze raken vertrouwd met 21ste eeuwse vaardigheden, waaronder kritisch denken en probleemoplossend handelen. Kinderen zijn (mede) verantwoordelijk voor de school en haar omgeving en denken mee met vraagstukken als: duurzaamheid, veiligheid en welbevinden. Ouders worden actief betrokken en zijn een waardevol gesprekspartner.



Kwaliteitscultuur

We zijn een lerende school met professionele medewerkers. We houden zicht op ontwikkelen op school-, groeps- en individueel niveau, door onze opbrengsten te analyseren, monitoren en ambitieuze doelen te stellen. We evalueren en stellen bij. We hebben een gezamenlijke verantwoordelijkheid om ieder kind zich optimaal te laten ontwikkelen.

Vanuit de missie, beloftes en de diverse beleidsdomeinen zijn er voor de planperiode 2019-2023 vier speerpunten binnen Agora:



Flexibel organiseren

De huidige tijd vraagt om flexibele organisatievormen. Het leerstofjaarklassensysteem is daarvoor ontoereikend. We gaan uit van erkende ongelijkheid (specialisatie), gedeelde verantwoordelijkheid, flexibilisering en programmatische aanpassingen. Naast initiatieven uit de scholen zullen hiervoor ook Agorabrede scenario's opgezet worden.

Bildung

Bildung heeft betrekking op het hele onderwijsterrein en is van invloed op alle domeinen: kwalificatie, socialisatie en subjectificatie. Bildung is de invalshoek om aan goed onderwijs te werken.

Agora als leer- en leefgemeenschap

We zien Agora als een gemeenschap waarin er solidariteit is tussen scholen. Een leefgemeenschap waarin professionals met en van elkaar leren en waar nodig elkaar ondersteunen. Een leefgemeenschap waarin we samenwerken door duurzame relaties aan te gaan, duurzaam met onze omgeving om te gaan en waarin we omzien naar elkaar.

Kwaliteitscultuur

Iedereen werkt vanuit zijn eigen rol aan continue verbetering van het onderwijs, aan de eigen ontwikkeling en aan de kwaliteit van het werk, de school en de organisatie. Binnen deze kwaliteitscultuur richten wij ons op het implementeren en verder ontwikkelen van ons stelsel van kwaliteitszorg.