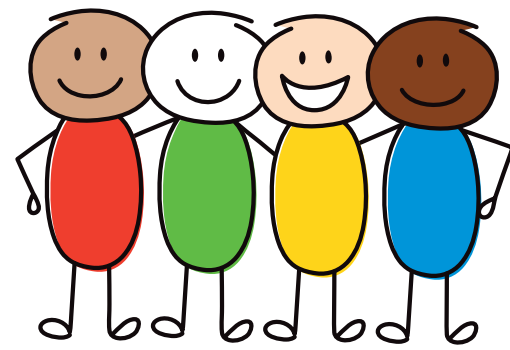
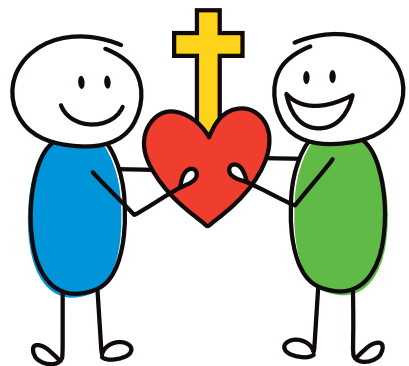


KOERS 2019-2023



Bijzonder onderwijs

Inspiratie en bezieling halen we uit christelijke waarden

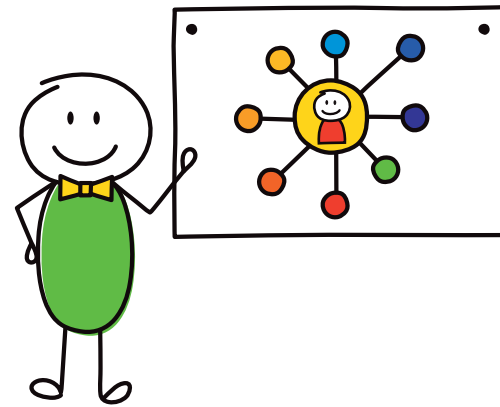


Inclusie

Wij willen er zijn voor iedereen en bieden iedereen gelijke kansen

Bildung

Wij bieden een brede ontwikkeling voor kinderen

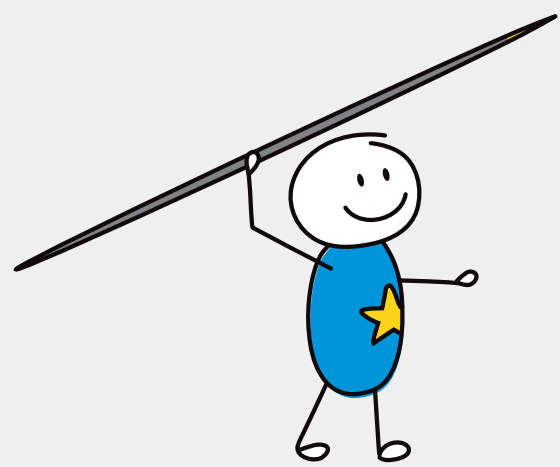
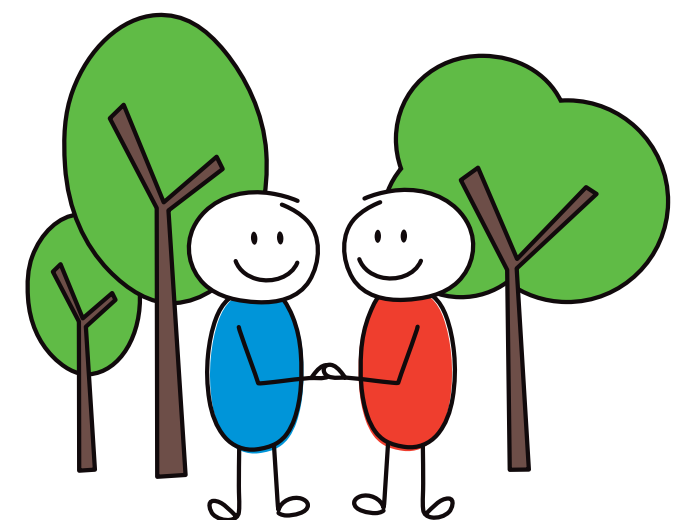


Talentontwikkeling

Wij stimuleren kinderen en medewerkers tot optimale ontplooiing

Duurzaamheid

Wij gaan zorgvuldige en langdurige relaties aan



Onze speerpunten

De Hoeksteen, passend voor iedereen; elk talent telt!

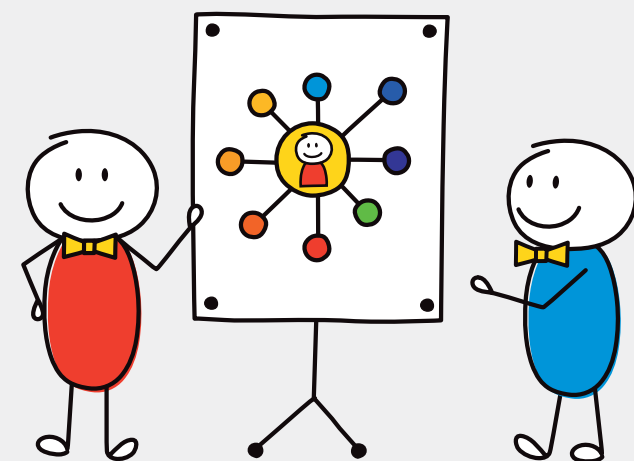
De drie heipalen waar de school op gebouwd is, zijn welbevinden en sociaal-emotionele ontwikkeling, opbrengstgericht werken en een passend en breed aanbod.

De Hoeksteen staat voor een goed schoolklimaat, ruimte voor eigenheid, ieder kind is uniek en het ontwikkelen van zelfstandigheid, zelfredzaamheid en eigenaarschap.



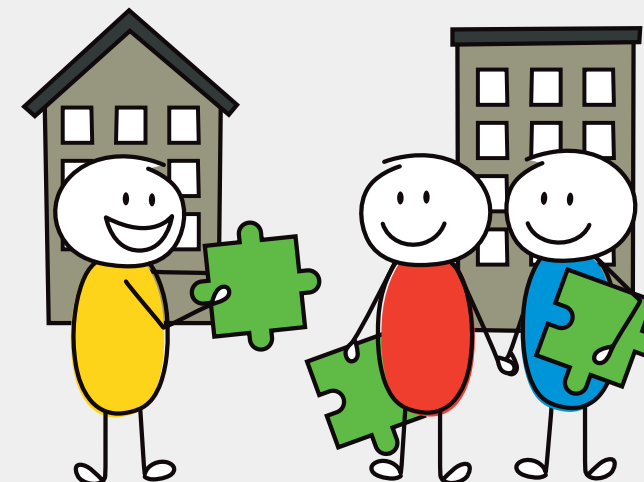
Flexibel organiseren

Wij passen onze organisatievormen aan, aan de onderwijsbehoeften van onze leerlingen. Wij doen dit door middel van gedeelde verantwoordelijkheid en inzet van kennis en talenten in het belang van het leren van onze leerlingen. Dankzij digitale middelen bieden wij een bereideneerd aanbod op school of thuis.



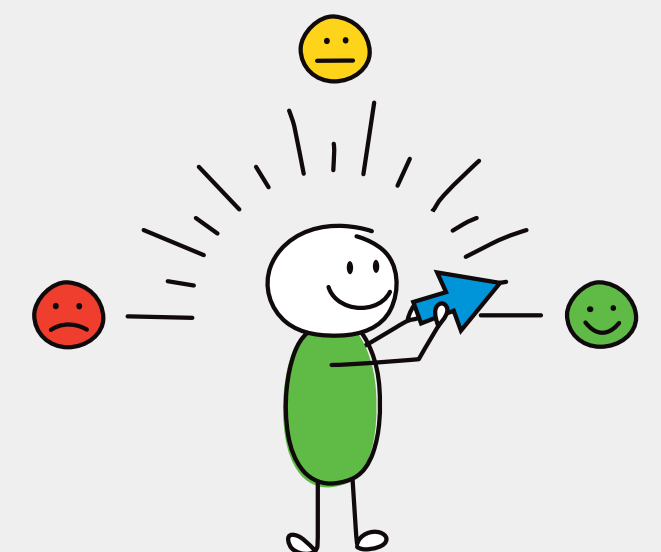
Bildung

Wij moedigen kinderen aan om zich te ontwikkelen tot zelfstandige, sociale en kritisch denkende burgers. Dit doen wij door het samenwerken en onderzoekend leren te stimuleren. Onze leerlingen maken kennis met creatieve, kunstzinnige en technische activiteiten. Door middel van inzet van vakdocenten en specialisten verkennen onze leerlingen de wereld.



De Hoeksteen als leer- en leefgemeenschap

Ons team werkt en leert op professionele wijze samen. Met elkaar en onze ketenpartners voelen wij ons verantwoordelijk voor de ontwikkeling van onze leerlingen en het veilige klimaat binnen onze schoolgebouwen. Het welbevinden van onze leerlingen, medewerkers en ouders vinden wij van cruciaal belang.



Kwaliteitscultuur

Wij werken continu aan een duurzame verbetercultuur om daarmee onze onderwijskwaliteit te verbeteren en de professionele samenwerking en houding binnen het team op een hoger niveau te brengen. Wij werken cyclisch aan de gestelde doelen en borgen de behaalde resultaten en gemaakte afspraken.



Vanuit de missie, beloftes en de diverse beleidsdomeinen zijn er voor de planperiode 2019-2023 vier speerpunten binnen Agora:

Flexibel organiseren

De huidige tijd vraagt om flexibele organisatievormen. Het leerstofjaarklassensysteem is daarvoor ontoereikend. We gaan uit van erkende ongelijkheid (specialisatie), gedeelde verantwoordelijkheid, flexibilisering en programmatische aanpassingen. Naast initiatieven uit de scholen zullen hiervoor ook Agorabrede scenario's opgezet worden.

Bildung

Bildung heeft betrekking op het hele onderwijsterrein en is van invloed op alle domeinen: kwalificatie, socialisatie en subjectificatie. Bildung is de invalshoek om aan goed onderwijs te werken.

Agora als leer- en leefgemeenschap

We zien Agora als een gemeenschap waarin er solidariteit is tussen scholen. Een leefgemeenschap waarin professionals met en van elkaar leren en waar nodig elkaar ondersteunen. Een leefgemeenschap waarin we samenwerken door duurzame relaties aan te gaan, duurzaam met onze omgeving om te gaan en waarin we omzien naar elkaar.

Kwaliteitscultuur

Iedereen werkt vanuit zijn eigen rol aan continue verbetering van het onderwijs, aan de eigen ontwikkeling en aan de kwaliteit van het werk, de school en de organisatie. Binnen deze kwaliteitscultuur richten wij ons op het implementeren en verder ontwikkelen van ons stelsel van kwaliteitszorg.