Beste collega’s,

Onderstaand enkele zaken betreffende de : Meldcode huiselijk geweld en kindermishandeling

Doel :de meldcode en de wijze waarop deze wordt gebruikt ,zijn bij alle werknemers van de Stg. Skopos bekend en paraat.

*In teambijeenkomsten is de Meldcode aan de orde geweest. Alle collega’s hebben nu ook via de Hema/Heutink/ Skopos Academie gelegenheid de informatie op te frissen. Zij beschikken over een code om ten alle tijden in te loggen en de module over de meldcode nogmaals in te zien.*

Een meldcode voor huiselijk geweld en kindermishandeling helpt professionals goed te reageren bij signalen van dit soort geweld. Bijvoorbeeld huisartsen, leerkrachten en medewerkers van jeugdinrichtingen. Sinds 1 juli 2013 zijn beroepskrachten verplicht zo'n meldcode te gebruiken bij vermoedens van geweld in huiselijke kring.



Meldcode maken volgens stappenplan.

Een meldcode beschrijft in 5 stappen wat professionals moeten doen bij vermoedens van geweld. Organisaties en zelfstandige beroepsbeoefenaren stellen een eigen meldcode op met daarin in ieder geval deze 5 stappen:

* Stap 1: In kaart brengen van signalen.
* Stap 2: Overleggen met een collega. En eventueel raadplegen van het [Advies- en Meldpunt Kindermishandeling (AMK)](http://www.amk-nederland.nl/), het [Steunpunt Huiselijk Geweld (SHG)](http://www.vooreenveiligthuis.nl/huiselijkgeweld/steunpunten/) of een deskundige op het gebied van letselduiding.
* Stap 3: Gesprek met de betrokkene(n).
* Stap 4: Wegen van het huiselijk geweld of de kindermishandeling. En bij twijfel altijd het [SHG](http://www.vooreenveiligthuis.nl/huiselijkgeweld/steunpunten/) of [AMK](http://www.amk-nederland.nl/) raadplegen.
* Stap 5: Beslissen over zelf hulp organiseren of melden.

**Overige acties voor de organisatie**

Daarnaast moet een organisatie het volgende doen bij het ontwikkelen van een meldcode:

* Benoemen wie de stappen moet doorlopen. En vastleggen wie eindverantwoordelijk is voor de beslissing over het wel of niet melden. Zo kan een school afspreken dat de leerkracht de signalen bespreekt met de zorgcoördinator.
* Aandacht besteden aan vormen van geweld die extra kennis en vaardigheden van medewerkers vragen. Bijvoorbeeld vrouwelijke genitale verminking en [eergerelateerd geweld](http://www.rijksoverheid.nl/onderwerpen/eergerelateerd-geweld).
* Instructies opstellen voor het uitvoeren van een kindcheck. Bij een kindcheck controleren professionals of er kinderen in een gezin zijn en of ze veilig zijn. Bijvoorbeeld als een ouder een psychische stoornis heeft of verslaafd is. Een basishandleiding om een kindcheck uit te voeren verschijnt in de eerste helft van 2014.
* Vastleggen hoe medewerkers moeten omgaan met (vermoedelijk) vertrouwelijke gegevens.
* Medewerkers wijzen op de mogelijkheid ook een melding te doen in de [Verwijsindex risicojongeren](http://www.rijksoverheid.nl/onderwerpen/huiselijk-geweld/vraag-en-antwoord/wat-is-de-verwijsindex-risicojongeren-vir.html). Dit geldt alleen voor [organisaties die bevoegd zijn een melding te doen in dit systeem](http://www.voordejeugd.nl/).

**Toolkit: hulpmiddelen voor ontwikkelen meldcode**

Als u een meldcode gaat opstellen, kunt u het Basismodel meldcode gebruiken. Dit basismodel is onderdeel van de [toolkit Meldcode huiselijk geweld en kindermishandeling](http://www.rijksoverheid.nl/onderwerpen/huiselijk-geweld/hulp-bieden/toolkit-meldcode). Hierin vindt u verschillende hulpmiddelen om een meldcode in uw organisatie in te voeren. Zoals een checklist voor managers en een standaardpresentatie.

**Meldcode werkt**

Professionals die werken met een meldcode grijpen 3 keer zo vaak in als collega's die zo'n code niet gebruiken. Dit blijkt uit het onderzoek Meldcodes kindermishandeling: beschikking, waardering, gebruik en scholing.

Sinds 1 juli 2013 zijn organisaties en zelfstandigen daarom verplicht een meldcode te hebben. Dit staat in de wet [Verplichte meldcode huiselijk geweld en kindermishandeling](https://zoek.officielebekendmakingen.nl/stb-2013-142.html). De wet geldt voor de sectoren:

* Gezondheidszorg:
* onderwijs:
* kinderopvang:
* maatschappelijke ondersteuning:
* jeugdzorg:
* justitie.

De verplichting geldt niet voor vrijwilligersorganisaties, al mogen die organisaties natuurlijk wel zelf een stappenplan opstellen.

**Beoordeling Wet verplichte meldcode huiselijk geweld en kindermishandeling**

In 2015 voert het ministerie van Volksgezondheid, Welzijn en Sport (VWS) een kort onderzoek uit naar de meldcode. Dit moet inzicht geven in wat goed gaat en wat beter kan. In 2018 volgt een beoordeling van de Wet verplichte meldcode huiselijk geweld en kindermishandeling.

**Meldcode is geen meldplicht**

Een verplichte meldcode is iets anders dan een meldplicht. Bij een meldplicht moet de professional zijn vermoeden van geweld melden bij andere instanties. Die verplichting bestaat niet bij een meldcode. De beslissing om vermoedens van huiselijk geweld wel of niet te melden, neemt de professional. Het stappenplan van de meldcode biedt hierbij houvast.

De onderwijsinspectie o.a. houdt toezicht .