



Werkveld

Directie

Onderwerp

Veiligheidsplan

Datum

Juli 2023

Steller

Werkgroep Veiligheid



Ontwikkel jezelf, groei samen.

Een sterke basis voor de toekomst!

Veiligheidsplan

St. Martinusschool, Vollenhove

Inhoudsopgave

1.	Veiligheidsplan	3
1.1	De sociale- en fysieke veiligheid	5
1.1.1	<i>Hoe werken we preventief?</i>	5
1.1.2	<i>Hoe werken we curatief?</i>	5
1.1.3	<i>Hoe meten we?</i>	6
1.1.4	<i>Hoe organiseren we het op school?</i>	6
1.1.5	<i>Hoe communiceren we het intern en extern?</i>	6
1.1.6	<i>Hoe zorgen we dat het door cyclisch te werken levend blijft voor alle betrokkenen?</i>	6
1.2	Gebouw en omgeving	7
1.2.1	<i>Het schoolgebouw.</i>	7
1.2.2	<i>De schoolomgeving.</i>	7
1.2.3	<i>De speeltoestellen.</i>	7
1.3	De RI & E	8
1.4	Plan Do Check Act	9

1. Veiligheidsplan

Op de St. Martinusschool wordt in overleg met team, ouders en leerlingen gezorgd voor een veilig schoolklimaat. Dat betekent dat we van alle betrokkenen gedrag verwachten dat een veilig schoolklimaat mogelijk maakt en dat de school en de materialen daarin en daarbij zodanig zijn ingericht en onderhouden dat er veilig gebruik van kan worden gemaakt.

Met andere woorden; aan de sociale en fysieke veiligheid wordt voortdurend aandacht gegeven waarbij alle dagen goed pedagogisch handelen de basis is om een veilige plek voor betrokkenen vorm te geven. Er is sprake van welbevinden voor alle leerlingen.

Van scholen wordt verwacht dat ze alles doen wat nodig is om leerlingen een veilige omgeving te bieden. Een school kan pas goed beleid ten aanzien van sociale veiligheid voeren als zij inzicht heeft in de feitelijke en ervaren veiligheid en het welbevinden van de leerlingen. Daarom meten we jaarlijks de ervaren veiligheid en het welbevinden van onze leerlingen in groep 5 t/m 8. De uitslag van de enquête wordt besproken met het team en met de MR. Mogelijke actiepunten worden opgenomen in een plan van aanpak. Hierbij zijn de beschrijving van de leerlingenpopulatie en de uitslag van de veiligheidsenquête het uitgangspunt.

Omdat deze opdracht voor alle scholen geldt, heeft Aves het beleidsstuk *“Protocollen sociale en fysieke Veiligheid”* vastgesteld. Deze protocollen kunt u vinden op www.aves.nl – organisatie – beleidsdocumenten – onderwijs – 2.5.

Er zijn veel documenten die (vaak deels) relevant zijn in het kader van veiligheid op scholen. Zonder uitputtend te willen zijn, volgt hieronder een opsomming van die beleidsstukken, zoals die te vinden zijn op de Avesite (www.aves.nl).

- 2.1 Schoolverzuim
- 2.3 Het Schorsings- en verwijderingsbeleid
- 2.5 Protocollen sociale en fysieke Veiligheid
 - 2.5.5 Voor de schoolgids
- 2.8 Privacy, gedragsregels en afspraken
- 3.5 Ziekteverzuim medewerkers
- 3.13 Taakbeleid medewerkers
- 3.15 Inwerktrajecten medewerkers
- 6.1.4 Meldcode kindermishandeling
- 6.1.5 Klachtenregeling
- 6.1.7 Kwaliteitszorg
- 6.1.8 Klokkenluidersregeling (in ontwikkeling, nog niet op de site)

Daarnaast is er over dit onderwerp van alles te vinden op de schoolwebsite (in ontwikkeling) en in de schoolgids.

Toelichting op enkele begrippen

- Sociale veiligheid: een school is veilig als de psychische, sociale en fysieke veiligheid van leerlingen niet door handelingen van anderen wordt aangetast.
- Fysieke veiligheid: aantasting van de lichamelijke integriteit, bijvoorbeeld door het toebrengen van lichamelijke pijn of letsel; denk bijvoorbeeld aan geweld in de vorm van slaan, schoppen e.d.
- Sociale veiligheid: aantasting van de integriteit in het intermenselijk verkeer, bijvoorbeeld door uitschelden, belachelijk maken, achterstelling en discriminatie, vernedering, buitensluiten e.d. Ook digitale veiligheid is hier een onderdeel van.
- Psychische veiligheid: aantasting van de geestelijke gezondheid, zoals door het uitoefenen van de ongeoorloofde druk en bedreiging, manipulatie e.d.
- Welbevinden op school: positieve gevoelens over klas en klasgenoten, in de vorm van bijv. jezelf kunnen zijn, je prettig en thuis voelen e.d.

1.1 De sociale- en fysieke veiligheid

Uitgangspunt is dat alle kinderen welkom zijn op onze school. Alleen als we niet kunnen voldoen aan de ondersteuningsbehoefte en als het gedrag van kind en/of ouders bedreigend is voor anderen, gaan we op zoek naar een andere onderwijsplek.

Om dat te bereiken beschrijven we de volgende onderwerpen:

- a) Hoe werken we preventief?
- b) Hoe werken we curatief?
- c) Hoe meten we?
- d) Hoe organiseren we het op school?
- e) Hoe communiceren we het intern en extern?
- f) Hoe zorgen we dat het door cyclisch te werken levend blijft voor alle betrokkenen?

1.1.1 Hoe werken we preventief?

Preventief werken betekent het voorkomen van onveiligheid. Op de eerste plaats betekent het dat we respectvol met elkaar omgaan. Daarom hebben we op onze school enkele regels/ afspraken vastgesteld, die jaarlijks met de kinderen besproken worden in de groepsvormingsweken (start schooljaar).

Ook is duidelijk dat kinderen op dit gebied nog moeten leren en dat doen we door het hanteren van een positief beloningssysteem, kindgesprekken voeren, werken volgens de Fides methodiek en lessen geven vanuit de methode Trefwoord.

Daarnaast hebben we op school een anti-pestprotocol opgesteld dat u kunt vinden in het ondersteuningsdocument van de school.

1.1.2 Hoe werken we curatief?

Als het, ondanks alle inspanningen ter voorkoming, toch mis gaat, kunnen er diverse acties worden ondernomen. De normale gang is om er met de leerkracht over te spreken. De leerkracht zal er alles aan doen om de situatie te verbeteren. Lukt het dan nog niet, dan kan er contact worden opgenomen met de veiligheidscoördinator van de school:

mevr. E. Melis.

Deze zal proberen om de oorzaken te vinden, onderzoeken wat wel of niet helpt en eventueel externe ondersteuning zoeken. Deze ondersteuning kan voor één kind, een groepje kinderen of de hele groep worden ingezet. Ook organisatorische maatregelen zullen worden overwogen. Is het probleem dan nog niet opgelost dan zal het schorsings- en verwijderingsbeleid worden ingezet.

1.1.3 Hoe meten we?

Voor ons is het belangrijk om te weten hoe de kinderen de school ervaren en daarom wordt elk jaar een leerling-enquête met benchmark gehouden. De uitslagen worden in het team, de MR en in de klas besproken. De vervolgacties zullen in overleg met het team worden vastgesteld. Dit wordt in een plan van aanpak verwoord.

De veiligheidscoördinator monitort de voortgang en kan leerkrachten en kinderen daarop aanspreken. De eindverantwoordelijkheid ligt bij de directeur.

We willen ook weten hoe de leerkrachten hun welbevinden beoordelen en daarvoor hebben we een tweejaarlijkse enquête. De ouders kunnen op de ouderenquête aangeven hoe zij de veiligheid op school ervaren. Deze enquête wordt hen 1x per vier jaar voorgelegd.

Naast deze instrumenten wordt de veiligheid en het welbevinden van de leerlingen gemeten door middel van het volgsysteem ZIEN!

1.1.4 Hoe organiseren we het op school?

Naast hetgeen hiervoor al is vermeld, zorgen we er voor dat:

- de regels/ afspraken worden nageleefd;
- er toezicht is op de kinderen gedurende de schoolperiode en een kwartier ervoor;
- bij incidenten adequaat wordt gehandeld
- er een vast aanspreekpunt is (zie b).

Jaarlijks worden de RI & E acties uitgevoerd en besproken. Veelal betreffen dit acties die bij fysieke veiligheid horen, maar in de RI & E kunnen ook zaken die met de sociale veiligheid hebben te maken worden aangegeven.

1.1.5 Hoe communiceren we het intern en extern?

- a. Team: Indien relevant bespreking in het team door de veiligheidscoördinator.
- b. Ouders: Het beleid is o.a. te vinden op de website van de school en de website van Aves waardoor het tevens voor externen vindbaar is.
- c. Leerlingen: De leerlingen moeten het beleid ervaren in de school en de school- en klassenregels worden als volgt geïmplementeerd:
De regels worden aan het begin van ieder schooljaar besproken met de nieuwe groep.

1.1.6 Hoe zorgen we dat het door cyclisch te werken levend blijft voor alle betrokkenen?

Het veiligheidsbeleid is, naast de gremia genoemd onder e, ook onderwerp van gesprek in de MR, de monitoringrondes door het CvB, de schoolbezoeken door de onderwijskundig medewerker en de gesprekken met de bedrijfsarts. Het Aves-beleid wordt cyclisch geëvalueerd.

1.2 Gebouw en omgeving

Hierbij kunnen we onderscheiden:

- Het schoolgebouw
- De schoolomgeving
- De speeltoestellen

1.2.1 *Het schoolgebouw.*

Het gebouw voldoet aan alle wettelijke veiligheidseisen. 't Onderwijsbureau Meppel ondersteunt Aves daarin en elke 1,5 jaar wordt er een schouw uitgevoerd, de eventuele acties gepland en uitgevoerd. In het gebouw zorgen we voor goedgekeurd en bij de leeftijd/lengte van de kinderen aangepast meubilair en andere hulpmiddelen. Ook de leerkrachten hebben een passende werkplek. Er zijn voldoende bedrijf hulpverleners (BHV'ers) die periodiek worden bijgeschoold en elk jaar wordt er een onverwachte ontruiming geoefend en nabesproken. De school ziet er opgeruimd uit en de doorgangen worden vrijgehouden.

1.2.2 *De schoolomgeving.*

Bij de schoolomgeving denken we aan het schoolplein en de buurt van de school.

Het schoolplein voldoet aan de gestelde veiligheidseisen en als er door de kinderen gebruik van wordt gemaakt, is het toezicht als volgt geregeld:

De leerkrachten houden in de pauzes toezicht op het plein. Er is op de St. Martinusschool een onderbouwplein en een bovenbouwplein. Op beide pleinen is toezicht.

Om de kinderen veilig van en naar school te laten komen zijn de volgende afspraken gemaakt:

Er is een verkeersouder aangesteld, die meekijken naar de veiligheid rondom de school.

Kinderen mogen niet fietsen op het plein en het pad voor de school.

1.2.3 *De speeltoestellen.*

De speeltoestellen voldoen aan de gestelde veiligheidseisen. Als een defect wordt gezien (taak van de pleinwachten) wordt deze vermeld in het logboek. De conciërge zal het euvel zo spoedig mogelijk verhelpen en, indien nodig, wordt het speeltoestel (tijdelijk) verwijderd of afgesloten. Alle buitenspeeltoestellen worden periodiek door de gemeente gekeurd en voor de binnenspeeltoestellen en de verplaatsbare buitenspeeltoestellen (kruiwagens e.d.) heeft Aves twee keurmeesters opgeleid die jaarlijks de scholen bezoeken. Zij leveren de school een logboek met daarin de noodzakelijke reparaties en aanpassingen. De uit te voeren acties worden samen met de acties vanuit RI & E door de directeur met de veiligheidscoördinator en de conciërge besproken en gepland.

1.3 De RI & E

De verplichte Risico Inventarisatie & Evaluatie wordt eenmaal per 4 jaar uitgevoerd met het instrument Arbo-meester. De bedrijfsarts beoordeelt de uitkomsten van de RI & E. De uitkomsten worden vervolgens besproken in het team en de MR.

Dit instrument meet naast de fysieke ook de sociale veiligheid. Daaruit volgt een actiepuntenlijst gevolgd door een meerjarig plan van aanpak. Elk jaar wordt dit plan van aanpak door de directeur met de veiligheidscoördinator en de conciërge besproken. Het nieuwe plan van aanpak voor het dan komende schooljaar wordt met het team besproken.

1.4 Plan Do Check Act

	Format veiligheid	Onderwerp:
	Beschrijving van de leerlingenpopulatie:	
P	Analyse:	
	Doelen(smart)/ tastbare resultaten	
L D O C	Hoe ga je het aanpakken? (concrete acties)	
	Wie doet wat en waarom? Wat heb je er voor nodig Op welke manier wordt de communicatie over het project georganiseerd? Beschrijf het tijdpad Wie is eindverantwoordelijke?	

C H E C K	Hoe, wanneer en bij wie check je of je je tussen en/of einddoel(en) hebt gehaald? Wie bewaakt de kwaliteit? Wie beoordeelt het uiteindelijke resultaat? Hoe rapporteer je daarover en aan wie rapporteer je?	
A C T	Wat doe je met de resultaten? Wat wordt er waar over het resultaat vastgelegd?	