

Bijlage: samenvatting plan van aanpak tevredenheid op de Twaalfruiter

Begin 2020 hebben we in vervolg op de tevredenheidsonderzoeken uit 2019 een plan opgesteld en dit de naam "Tevredenheid op de Twaalfruiter" gegeven. Onlangs hebben we dit plan geëvalueerd. We hebben gezien dat we op veel punten vooruitgang hebben geboekt maar vinden de bestaande thema's nog steeds actueel. We hebben stappen in de goede richting gezet en tegelijkertijd gezien dat we er nog niet zijn. Daar was de tijd te kort voor, duurzame verandering kost immers tijd. Naast de bestaande thema's hebben we vanuit de laatste onderzoeken het thema "focus op onderwijs" toegevoegd.

Via het plan gaan we tot aan het najaar van 2022 werken aan zes thema's:

1. Communicatie met ouders
We blijven streven naar heldere communicatie en willen meer in dialoog gaan met ouders. Dat doen we o.a. door het werken met klankbordgroepen voort te zetten.
2. Communicatie binnen het team
We versterken onze leerteams. Daarnaast besteden we in onze communicatie met het team meer aandacht aan het proces rond besluitvorming,
3. Werkdruk
We blijven ons ambitieplan centraal stellen maar geven extra aandacht aan de snelheid en haalbaarheid van nieuwe ontwikkelingen;
4. Medewerkerbetrokkenheid
We blijven regelmatig met onze medewerkers in gesprek over hun competenties, passie en bijdrage aan de organisatiedoelstellingen. Hiermee verhogen we de motivatie en betrokkenheid.
5. Organisatiestructuur
We kijken opnieuw kritisch naar de organisatiestructuur van onze school en communiceren vervolgens helder over wie welke rol en verantwoordelijkheden heeft;
6. Onderwijs
We blijven aandacht besteden aan goed onderwijs, waarbij we de focus leggen op onze onderbouw. Daar wordt immers de basis gelegd voor de ontwikkeling op latere leeftijd. Daarnaast versterken we onze leerteams en geven we meer aandacht aan ons pedagogisch klimaat en het pedagogisch handelen van onze leraren.

Wanneer het ons lukt om te ontwikkelen op bovenstaande doelstellingen, dan profiteren de kinderen hier direct van. Een goede organisatie, prettige werksfeer, hoge betrokkenheid van iedereen en heldere communicatie leiden er immers toe dat onze leerlingen optimaal begeleid worden. En daar doen we het voor!

We zullen u regelmatig via de nieuwsbrief (en de website) blijven informeren over de voortgang. Wilt u hier meer over weten? Op onze website kunt u (onder het kopje ouderenquête) uitgebreid lezen welke doelen we onszelf stellen en hoe we die kunnen bereiken.

De resultaten uit het leerlingtevredenheidsonderzoek worden besproken en uitgewerkt in onze leerlingenraad. Op een later moment zullen we u ook hier nader over informeren.