

Aanvraagformulier voor vakantie en verlof

Aanvraag verlof als bedoeld in artikel 13a en 14 van de Leerplichtwet.

A. In te vullen door de aanvrager

Ondergetekende (naam),

Adres Telefoon

Postcode en woonplaats

vraagt verlof aan ten behoeve van:

1. Geb. dat. Groep

2. Geb. dat. Groep

3. Geb. dat. Groep

Op (datum):

Reden van het verzoek (indien te weinig ruimte, verklaring op bijlage):

.....
.....
.....
.....

.....
(handtekening) (datum)



B. Antwoordstrook voor ouders, in te vullen door de directeur

Het verlof van (naam) uit gr.

..... (naam) uit gr.

..... (naam) uit gr.

op wordt wel / niet verleend.

Reden:

.....

.....

In te vullen door de school: Amersfoort, 20.....

☐ akkoord

☐ niet akkoord

Latifa Benbouker
directeur

Ongeoorloofd verzuim wordt gemeld bij de leerplichtambtenaar!

Indien u zich niet met deze beslissing kunt verenigen, kunt u hiertegen op grond van de Algemene wet bestuursrecht binnen 6 weken na dagtekening van deze beschikking gemotiveerd:

☐ een bezwaarschrift indienen bij de directeur van de school (indien de aanvraag betrekking heeft op vakantieverlof - art. 13a - of gewichtige omstandigheden - art. 14 - 10 schooldagen per jaar of minder);

☐ een bezwaarschrift indienen bij de Gemeente Amersfoort, leerplichtambtenaar, Postbus 4000, 3800 EA Amersfoort (indien de aanvraag betrekking heeft op gewichtige omstandigheden - art. 14 - voor meer dan 10 schooldagen).

(aankruisen wat van toepassing is)

Zie andere zijde voor toelichting richtlijnen m.b.t. het verlenen van verlof.



Richtlijnen verlenen van verlof

1. Vakantieverlof

Een verzoek om vakantieverlof op grond van artikel 13a van de leerplichtwet 1969 dient minimaal 2 maanden van tevoren aan de schoolleiding te worden voorgelegd.

Het wordt verleend indien:

- de specifieke aard van het beroep van één van de ouders daartoe aanleiding geeft. Hierbij valt te denken aan ouders uit de agrarische sector of ouders werkzaam in een horecabedrijf.
- een werkgeversverklaring wordt overlegd waaruit blijkt dat geen verlof buiten de officiële schoolvakantie mogelijk is.
Afspraken met collega's, vakantieroosters door werkgevers vastgesteld, of andere werkorganisatorische redenen zijn op voorhand geen reden om vrijstelling wegens vakantie te verlenen (brochure wijziging leerplichtwet).

Dit verlof mag:

- eenmaal per jaar verleend worden
- mag niet langer duren dan 10 schooldagen
- mag niet plaatsvinden in de eerste twee lesweken van het schooljaar of aansluitend aan een schoolvakantie.

2. Gewichtige omstandigheden 10 schooldagen per schooljaar of minder

Een verzoek om extra verlof in geval van gewichtige omstandigheden op grond van het gestelde in artikel 14, lid 1 van de leerplichtwet dient aan de directeur van de school te worden voorgelegd. Dit verlof wordt verleend:

- a) voor het voldoen aan een wettelijke verplichting voor zover dit niet buiten de lesuren kan;
- b) voor verhuizing; 1 dag
- c) voor het bijwonen van een huwelijk t/m de 3^e graad; 1 dag of ten hoogste 2 dagen afhankelijk van de plaats
- d) bij ernstige ziekte van familie t/m de 3^e graad (u heeft dan een medische verklaring nodig); duur in overleg met de directeur
- e) bij overlijden van familieleden: 1-4 dagen in overleg met de directeur
- f) bij 25-, 40 en 50- jarig jubileum en bij 12 ½-, 25-, 40-, 50- en 60- jarig huwelijksjubileum van ouders of grootouders: 1 dag
- g) voor religieuze verplichtingen en feestdagen: in overleg met de schoolleiding
- h) voor andere naar het oordeel van de directie belangrijke redenen, maar geen vakantieverlof

Het verlof dient zo mogelijk 2 weken vooraf aangevraagd te worden. (Is dit door omstandigheden niet mogelijk dan uiterlijk binnen 2 dagen na het ontstaan van de verhindering, bijv. ad d. en e.).

3. Gewichtige omstandigheden meer dan 10 schooldagen per jaar

Een verzoek om extra verlof in geval van gewichtige omstandigheden op grond van artikel 14, lid 3 van de leerplichtwet voor meer dan 10 schooldagen per schooljaar dient minimaal 1 maand van tevoren via de directeur van de school, bij de leerplichtambtenaar te worden voorgelegd.

Het verlof wordt verleend indien de ouders een verklaring van een arts of maatschappelijk werker kunnen overleggen waaruit blijkt dat een verlof noodzakelijk is op grond van medische of sociale redenen.

Een niet verleend verlof, maar toch opgenomen, wordt door de directeur van de school gemeld bij de leerplichtambtenaar.

