

schoolplan 2016-2020

HIER DRAAIT HET OM!

Het schoolplan 2016-2020 geeft de gewenste koers aan voor de komende jaren. Het vormt de basis voor de plannen die we gaan ontwikkelen en uitvoeren.

FINANCIËN

Een goede financiële huishouding is een noodzakelijke voorwaarde voor het voortbestaan.

Doelen:

- De formatie moet in balans gebracht worden in relatie tot de leerlingenaantallen
- De begroting is vanaf 2017 sluitend
- De financiële middelen worden zo veel mogelijk aan het onderwijs besteed
- Een deel van het vermogen wordt ingezet als innovatiebudget en voor het oplossen van fricties



Visie

Op onze school is iedereen van harte welkom, christelijk of niet. We helpen je te ontdekken waar jij in uitblinkt en helpen je op pad om je dromen waar te maken. Wij doen dat vanuit ons geloof in God. De Bijbel leert ons respect te hebben voor iedereen, ons best te doen, eerlijk te zijn en elkaars fouten te vergeven. Dat verwachten we ook van jou.

Op onze school ben je veilig, je bent er thuis. Je kunt op ons vertrouwen, en wij vertrouwen jou. We praten met elkaar over de dingen die er toe doen; zoals geloof, liefde en zelfs leven en dood. En we moedigen je aan vragen te stellen.

Onze manier van lesgeven daagt je uit om de beste resultaten te bereiken die jij kunt halen. In de richting die jij kiest. En we rusten niet voordat we de beste richting voor jou gevonden hebben. Of je nou een doener bent, of goed bent in wiskunde, muziek of talen. Ook de mensen die hier werken willen blijven leren. We willen steeds beter worden als school.

Onze school is van en voor Noordoost-Friesland en het Groningse Westerkwartier. We werken samen met iedereen om ons heen; andere scholen, bedrijven, instellingen, gemeenten en buurtbewoners.

Kenwaarden

- Veiligheid
- Aandacht
- Ambitie
- Verbondenheid

Missie

We zijn een open christelijke scholengemeenschap waar leerlingen en medewerkers hun talent en ambitie kunnen laten groeien.

Gezamenlijke doelen

- Toekomstgerichte school, ontwikkeling staat centraal
- Bezinning op het christelijk karakter van de school
- Ondernemende school, initiatiefrijke
- We zijn een lerende organisatie
- Groei van het aantal leerlingen
- Nadruk op mentoraat, talentontwikkeling en coaching
- Kwaliteit lessen blijft op orde
- Internationalisering voor leerlingen en medewerkers
- Samenwerking met regionale partners voor instandhouding van kwalitatief goed en betaalbaar onderwijs
- Imago en profiel Lauwers College versterken
- Professionele in- en externe communicatie

Doelen per locatie

Buitenpost

- Algemeen: talentontwikkeling
- Vmbo-TL: TL+
- Havo: business- en art school
- Vwo: aandacht voor hoogbegaafden en accent op wetenschappelijk talent met wetenschapsklas(sen)
- Gymnasium: onderwijs verrijken

Grijpskerk

- Gepersonaliseerd leren
- Samenwerking met locatie Kollum
- Voorloper digitaal leren
- LOB als spil in de organisatie: nauwe samenwerking met het bedrijfsleven, primair onderwijs en mbo

Kollum

- Samenwerking met Piter Jelles en De Colle en de bibliotheek
- Nieuw onderwijsconcept ontwikkelen met Piter Jelles
- Samenwerking met locatie Grijpskerk
- Nieuw gebouw in 2018
- LOB als spil in de organisatie: nauwe samenwerking met het bedrijfsleven, primair onderwijs en mbo

ZINGEVING

Het Lauwers College is een christelijke school die werkt vanuit het perspectiefdenken. We stellen ons de vraag: wat is de bedoeling van ons onderwijs, opvoeding en vorming? Wat is onze droom, ons perspectief voor leerlingen en voor hun bijdrage aan de samenleving van de toekomst. Hierover gaan we met elkaar in gesprek. Onze zingeving is meer dan het houden van een dagopening en het organiseren van vieringen.

Doelen:

- We brengen op een nieuwe, eigentijdse manier onder woorden wat ons inspireert
- We integreren de onderwijskundige, pedagogische, maatschappelijke en levensbeschouwelijke dimensies van de school in het onderwijs

PERSONEEL

Het zijn de mensen die ertoe doen. De medewerkers van het Lauwers College laten hun talent en ambitie groeien.

Doelen:

- Gesprekscyclus is op orde
- Iedere medewerker participeert in een intervisiegroep of leergroep
- Meer aandacht voor scholing en deskundigheidsbevordering voor medewerkers en leidinggevenden
- We ontwerpen een strategisch personeelsbeleidsplan
- Iedere medewerker levert een bijdrage aan de identiteit van de school

ORGANISATIE

Het Lauwers College heeft drie locaties, maar samen vormen we één geheel. Iedere locatie heeft zijn eigen gezicht, maar we vinden afstemming en samenwerking tussen de locaties belangrijk. We werken vanuit een professionele cultuur.

Doelen:

- De basisorganisatie is op orde
- Een professionele cultuur vormgeven

ONDERWIJS

Ons onderwijs is meer dan voorheen gericht op persoonsvorming van de leerling.

Doelen:

- Hoge ambitie
- Sterke pedagogische relatie
- Vorming
- Maatwerk, talentontwikkeling en internationalisering

