

Jaarplan - jaarverslag 2020 - 2021

Octant Vlinderboom
PIJNACKER



VLINDERBOOM

JAARPLAN 2020 - 2021		JAARVERSLAG 2020 - 2021	
School	Octant Vlinderboom	School	Octant Vlinderboom
Datum	07-07-2020	Datum	07-07-2020
Inleiding	<p>Octantschool Vlinderboom is in ontwikkeling! In dit jaarplan 2020-2021 staat geschreven aan welke doelen er in schooljaar 2020-2021 wordt gewerkt. Vanuit de ambities van Octant, beschreven in het nieuwe Octant ambitieplan, zijn de doelen van Vlinderboom opgesteld. Er is opgenomen welke activiteiten aan de doelen zijn verbonden en wie daarvoor verantwoordelijk is. In de Outlook jaarkalender staan de data gepland van de bijeenkomsten die betrekking hebben op de gestelde doelen. In het werkverdelingsplan 2020-2021 staat alle informatie over de formatie, personele bezetting, lestijden en activiteiten. Het werkverdelingsplan is tot stand gekomen in samenwerking met het team.</p>	Inleiding	<p>In het afgelopen schooljaar 2019-2020 is gewerkt aan: - nieuwbouw - vorming kindcentrum - kleutervisie - studiedag rekenen - studiedag begrijpend lezen - teamvorming/nieuwe leerkrachten - EDI, bollensysteem - HB flexgroepen - gesprekscyclus/klassenconsultaties In het komende schooljaar 2020-2021 wordt gewerkt aan: - nieuwbouw - kindcentrum - kleutervisie - actieplannen specialisten en inzetten expertise, verandering organisatie - differentiatie/HB beleidsplan/flexgroepen - kwaliteitskaarten, o.a. gedrag - flitsbezoeken/klassenbezoeken/klassenconsultaties - teamvorming en rust (mmv Pieter de Wit en Bianca Andeweg) - teamprofessionaliteit en gezamenlijke verantwoordelijkheid - ICT, inzet lpads</p>

Streefbeelden	Opmerkingen - Evaluatie - Jaarverslag
<p>1. Visie en beleidsvorming; Vlinderboom is in 2023 een Kindcentrum waar een gezamenlijke visie van kinderopvang en onderwijs leidraad is voor een doorgaande lijn voor de kinderen van 0-12 jaar. Dit streefbeeld valt onder het strategisch beleidspunt van Octant "verbindend onderwijs" en past bij de kernwaarde "duurzaam samen".</p>	
<p>2. Visie en beleid; Er is een visie op het jonge kind op Vlinderboom aanwezig, waarnaar gewerkt wordt. Dit streefbeeld valt onder het strategisch beleidspunt van Octant "veerkrachtig onderwijs" en past bij de kernwaarde "onderzoekend leren".</p>	
<p>3. Management en leiderschap; Vlinderboom werkt in 2023 met gedeeld leiderschap passend bij een Kindcentrum. Waarbij de directeur eindverantwoordelijk is. Dit streefbeeld valt onder het strategisch beleidspunt van Octant "veerkrachtig onderwijs" en past bij de kernwaarde "duurzaam samen".</p>	
<p>4. Management en leiderschap; Op Vlinderboom zijn actieteams actief om de onderwijskwaliteit verder te ontwikkelen. Dit streefbeeld valt onder het strategisch beleidspunt van Octant "dynamisch onderwijs" en past bij de kernwaarde "zelfbewustzijn en ontdekkend leren".</p>	

<p>5. Personeel; Van het personeel op Vlinderboom is 80% basis- en 8% vakbekwaam in 2023, men blijft in ontwikkeling. Het onderwijs is kwalitatief van voldoende tot goed niveau. De balans tussen start- basis- en vakbekwaam is aanwezig. Dit streefbeeld past bij het strategisch beleidspunt van Octant "duurzaam onderwijs " en past bij de kernwaarde 'zelfbewustzijn".</p>
<p>6. Personeel; Alle leerkrachten zijn voldoende tot goed digitaal vaardig dit is zichtbaar tijdens het lesprogramma in o.a. Snappet, Prowise. Dit streefbeeld past bij het strategisch beleidspunt van Octant "dynamisch onderwijs " en past bij de kernwaarde "onderzoekend leren".</p>
<p>7. Personeel; Op Vlinderboom krijgen leerkrachten voldoende mogelijkheid om te professionaliseren o.a. via de Octant Academy. Leerkrachten ontwikkelen zich tot basis- en vakbekwaam. Dit streefbeeld past bij het strategisch beleidspunt van Octant "veerkrachtig onderwijs" en past bij de kernwaarde "duurzaam samen".</p>
<p>8. Personeel; Vlinderboom beschikt in 2023 over minimaal één specialist HB, Taal, Rekenen, W&T, Gedrag. Dit streefbeeld past bij het strategisch beleidspunt van Octant "verbindend onderwijs " en past bij de kernwaarde "onderzoekend leren".</p>
<p>9. Personeel; Op actieve wijze worden nieuwe collega's geworven. Dit streefbeeld past bij het strategisch beleidspunt van Octant "veerkrachtige organisatie" en past bij de kernwaarde "duurzaam samen".</p>
<p>10. Cultuur en werkklimaat; Op Vlinderboom wordt in 2023 gewerkt volgens de professionele cultuur.</p>
<p>11. Cultuur en werkklimaat; In 2023 is Vlinderboom een ECOschool. Dit streefbeeld past bij het strategisch beleidspunt van Octant "duurzaam onderwijs" en past bij de kernwaarde "duurzaam samen".</p>
<p>12. Cultuur en werkklimaat; Vlinderboom is een sociaal veilige omgeving voor leerlingen, personeel en ouders, er is sprake van een professionele leer- en werkcultuur. In de LTP en PTP scoort veiligheid boven het landelijk gemiddelde. Er is verbinding en betrokkenheid over en weer voel- en zichtbaar. Dit streefbeeld past bij het strategisch beleidspunt van Octant "veerkrachtig en verbindend onderwijs ".</p>
<p>13. Middelen en voorzieningen; In 2023 worden alle leermiddelen optimaal ingezet en sluiten de methodes van de instructievakken aan bij het EDI-model. Dit streefbeeld past bij het strategisch beleidspunt van Octant "dynamisch onderwijs ".</p>

14. Middelen en voorzieningen; Op Vlinderboom is een ICT-beleidsplan aanwezig. Hierin staat o.a. welke leerlijn de leerlingen volgen voor digitale geletterdheid, over welke digitale vaardigheden de leerkrachten minimaal beschikken en met welke ICT middelen het onderwijs verbeterd wordt. Dit streefbeeld past bij het strategisch beleidspunt van Octant "dynamisch onderwijs " en past bij de kernwaarde 'onderzoekend leren'.
15. Primaire processen; In 2023 geeft 90 % van de leerkrachten alle instructielessen volgens het EDI-model. Leerkrachten ontwikkelen zich tot basis- en vakbekwaam.
16. Primaire processen; In 2023 is ontdekkend en onderzoekend leren geïmplementeerd in de WO en W&T lessen. Dit streefbeeld past bij het strategisch beleidspunt van Octant "dynamisch onderwijs " en past bij de kernwaarde "onderzoekend leren" .
17. Secundaire processen; Het schoolondersteuningsplan (SOP) is in de periode 2019-2023 up to date en daar wordt naar gehandeld. Dit streefbeeld past bij het strategisch beleidspunt van Octant "verbindend onderwijs " en past bij de kernwaarde "duurzaam samen".
18. Secundaire processen; Op Vlinderboom wordt OHGW gewerkt. De blauwe norm wordt gehanteerd. Dit streefbeeld past bij het strategisch beleidspunt van Octant "dynamisch " en past bij de kernwaarde "zelfbewustzijn".
19. Waardering; Vlinderboom meet waardering onder personeel, leerlingen en ouders om de twee jaar en haalt hier ontwikkelpunten uit. Dit streefbeeld past bij het strategisch beleidspunt van Octant "verbindend onderwijs " en past bij de kernwaarde "duurzaam samen".
20. Resultaten en opbrengsten; Op Vlinderboom scoren we in de periode 2019-2023 voldoende op inspectieniveau en hanteren we de blauwe norm waarbij we uitgaan van hoge verwachtingen van onze leerlingen. Er is specifieke aandacht voor; resultaten, didactische vaardigheden, zorg en begeleiding en sociale veiligheid.
21. Resultaten en opbrengsten; In de OTP wordt op het gebied van communicatie hoger gescoord dan in de OTP van 2018 door de inzet van de Parro app.
22. Resultaten en opbrengsten; In de OTP wordt op het gebied van zorg en begeleiding hoger gescoord dan in de OTP van 2018 door uitgezette acties.
23. Resultaten en opbrengsten; Onze leerkrachten zich digitaal vaardig. In de komende LTP wordt op het gebied van inzet digitale middelen hoger gesoord dan in de LTP van 2018 door de inzet van de digitale leerlijn, tablets in groep 5 t/m 8 voor de individuele leerling.

24. Resultaten en opbrengsten; Vlinderboom werkt in de periode 2019-2023 volgens het schoolplan, jaarplan, en legt verantwoording af door te evalueren op deze plannen.

25. Visie en beleid; In de periode 2019-2023 draagt het personeel de waarden van het christelijk geloof uit en komen de christelijke sleutelverhalen tijdens de lessen levensbeschouwing aan bod.

School & omgeving		Opmerkingen - Evaluatie - Jaarverslag
Formatieve inzet directie, Zorg en begeleiding leraren	14 + 1 + 0,6 + 0,6 + 0,5 + 0,6 = 17,6	
Groepen	Groepen 1/2a, 1/2b, 1/2c, 1/2d, 3a, 3b, 4a, 4b, 5a, 5b, 6a, 6b, 7 en 8 (totaal 14 groepen)	
Functies [namen / taken]	Directeur, adjunctdirecteur, drie bouwcoördinatoren, een kwaliteitsondersteuner, zes leerkrachten met L11 functie.	
Twee sterke kanten	Drie bouwco's Samenwerking adjunct-directeur	
Twee zwakke kanten	Veel wisselingen personeel en groei van de school Traject nieuwbouw half jaar uitgesteld.	
Twee kansen	Inzet HB specialist en inzet specialisten Samenwerking met kinderopvang tot kindcentrum	
Twee bedreigingen	krapte gebouw, kleine groepen 3, 5 en 6.	
Opbrengsten [beleidsvoornemens]	blauwe norm behalen voor alle onderdelen. Inzet kwaliteitsondersteuner op acties	

Leerlingenaantallen per 1 oktober										Opmerkingen - Evaluatie - Jaarverslag
1	2	3	4	5	6	7	8		Totaal	
36	41	33	48	34	39	27	21		279	
Opmerkingen en consequenties n.a.v. de leerlingenaantallen: De groepen 3, 5 en 6 zijn relatief klein. Door de groei van de wijk en daardoor de school verwachten we instroom in deze groepen, zodat zij iets voller raken en we daardoor financieel gezonder zullen zijn.										

Kwantitatieve gegevens personeel		Opmerkingen - Evaluatie - Jaarverslag	
Aantal medewerkers OP	27 (1 mannen en 26 vrouwen)		
Aantal medewerkers OOP	3 (0 mannen en 3 vrouwen)		
Aantal uitstromers	6		
Aantal nieuwkomers	4		
Aantal BHV-ers	6		
Aantal geplande FG's	20	Aantal uitgevoerde FG's	
Aantal geplande BG's	20	Aantal uitgevoerde BG's	
Aantal geplande POP's	0	Aantal uitgevoerde POP's	

Gekozen aandachtspunten naar aanleiding van het schoolplan			
	Thema	Aandachtspunt	Omvang
GD1	Streefbeeld	Visie en beleidsvorming; Vlinderboom is in 2023 een Kindcentrum waar een gezamenlijke visie van kinderopvang en onderwijs leidraad is voor een doorgaande lijn voor de kinderen van 0-12 jaar. Dit streefbeeld valt onder het strategisch beleidspunt van Octant "verbindend onderwijs" en past bij de kernwaarde "duurzaam samen".	groot
GD2	Streefbeeld	Personeel; Op actieve wijze worden nieuwe collega's geworven. Dit streefbeeld past bij het strategisch beleidspunt van Octant "veerkrachtige organisatie" en past bij de kernwaarde "duurzaam samen".	groot
GD3	Streefbeeld	Cultuur en werkklimaat; Vlinderboom is een sociaal veilige omgeving voor leerlingen, personeel en ouders, er is sprake van een professionele leer- en werkcultuur. In de LTP en PTP scoort veiligheid boven het landelijk gemiddelde. Er is verbinding en betrokkenheid over en weer voel- en zichtbaar. Dit streefbeeld past bij het strategisch beleidspunt van Octant "veerkrachtig en verbindend onderwijs".	groot
GD4	Streefbeeld	Secundaire processen; Het schoolondersteuningsplan (SOP) is in de periode 2019-2023 up to date en daar wordt naar gehandeld. Dit streefbeeld past bij het strategisch beleidspunt van Octant "verbindend onderwijs" en past bij de kernwaarde "duurzaam samen".	groot
GD5	Streefbeeld	Secundaire processen; Op Vlinderboom wordt OHGW gewerkt. De blauwe norm wordt gehanteerd. Dit streefbeeld past bij het strategisch beleidspunt van Octant "dynamisch" en past bij de kernwaarde "zelfbewustzijn".	groot
GD6	Streefbeeld	Visie en beleid; In de periode 2019-2023 draagt het personeel de waarden van het christelijk geloof uit en komen de christelijke sleutelverhalen tijdens de lessen levensbeschouwing aan bod.	groot
KD1	Streefbeeld	Visie en beleid; Er is een visie op het jonge kind op Vlinderboom aanwezig, waarnaar gewerkt wordt. Dit streefbeeld valt onder het strategisch beleidspunt van Octant "veerkrachtig onderwijs" en past bij de kernwaarde "onderzoekend leren".	klein
KD2	Streefbeeld	Management en leiderschap; Vlinderboom werkt in 2023 met gedeeld leiderschap passend bij een Kindcentrum. Waarbij de directeur eindverantwoordelijk is. Dit streefbeeld valt onder het strategisch beleidspunt van Octant "veerkrachtig onderwijs" en past bij de kernwaarde "duurzaam samen".	klein
KD3	Streefbeeld	Management en leiderschap; Op Vlinderboom zijn actieteams actief om de onderwijskwaliteit verder te ontwikkelen. Dit streefbeeld valt onder het strategisch beleidspunt van Octant "dynamisch onderwijs" en past bij de kernwaarde "zelfbewustzijn en ontdekkend leren".	klein
KD4	Streefbeeld	Personeel; Van het personeel op Vlinderboom is 80% basis- en 8% vakbekwaam in 2023, men blijft in ontwikkeling. Het onderwijs is kwalitatief van voldoende tot goed niveau. De balans tussen start- basis- en vakbekwaam is aanwezig. Dit streefbeeld past bij het strategisch beleidspunt van Octant "duurzaam onderwijs" en past bij de kernwaarde "zelfbewustzijn".	klein

KD5	Streefbeeld	Personeel; Alle leerkrachten zijn voldoende tot goed digitaal vaardig dit is zichtbaar tijdens het lesprogramma in o.a. Snappet, Prowise. Dit streefbeeld past bij het strategisch beleidspunt van Octant "dynamisch onderwijs " en past bij de kernwaarde "onderzoekend leren".	klein
KD6	Streefbeeld	Personeel; Op Vlinderboom krijgen leerkrachten voldoende mogelijkheid om te professionaliseren o.a. via de Octant Academy. Leerkrachten ontwikkelen zich tot basis- en vakbekwaam. Dit streefbeeld past bij het strategisch beleidspunt van Octant "veerkrachtig onderwijs" en past bij de kernwaarde "duurzaam samen".	klein
KD7	Streefbeeld	Personeel; Vlinderboom beschikt in 2023 over minimaal één specialist HB, Taal, Rekenen, W&T, Gedrag. Dit streefbeeld past bij het strategisch beleidspunt van Octant "verbindend onderwijs " en past bij de kernwaarde "onderzoekend leren".	klein
KD8	Streefbeeld	Cultuur en werkklimaat; Op Vlinderboom wordt in 2023 gewerkt volgens de professionele cultuur.	klein
KD9	Streefbeeld	Middelen en voorzieningen; In 2023 worden alle leermiddelen optimaal ingezet en sluiten de methodes van de instructievakken aan bij het EDI-model. Dit streefbeeld past bij het strategisch beleidspunt van Octant "dynamisch onderwijs ".	klein
KD10	Streefbeeld	Middelen en voorzieningen; Op Vlinderboom is een ICT-beleidsplan aanwezig. Hierin staat o.a. welke leerlijn de leerlingen volgen voor digitale geletterdheid, over welke digitale vaardigheden de leerkrachten minimaal beschikken en met welke ICT middelen het onderwijs verbeterd wordt. Dit streefbeeld past bij het strategisch beleidspunt van Octant "dynamisch onderwijs " en past bij de kernwaarde 'onderzoekend leren'.	klein
KD11	Streefbeeld	Primaire processen; In 2023 geeft 90 % van de leerkrachten alle instructielessen volgens het EDI-model. Leerkrachten ontwikkelen zich tot basis- en vakbekwaam.	klein
KD12	Streefbeeld	Primaire processen; In 2023 is ontdekkend en onderzoekend leren geïmplementeerd in de WO en W&T lessen. Dit streefbeeld past bij het strategisch beleidspunt van Octant "dynamisch onderwijs " en past bij de kernwaarde "onderzoekend leren" .	klein
KD13	Streefbeeld	Resultaten en opbrengsten; Op Vlinderboom scoren we in de periode 2019-2023 voldoende op inspectieniveau en hanteren we de blauwe norm waarbij we uitgaan van hoge verwachtingen van onze leerlingen. Er is specifieke aandacht voor; resultaten, didactische vaardigheden, zorg en begeleiding en sociale veiligheid.	klein
KD14	Streefbeeld	Resultaten en opbrengsten; In de OTP wordt op het gebied van communicatie hoger gescoord dan in de OTP van 2018 door de inzet van de Parro app.	klein
KD15	Streefbeeld	Resultaten en opbrengsten; In de OTP wordt op het gebied van zorg en begeleiding hoger gescoord dan in de OTP van 2018 door uitgezette acties.	klein
KD16	Streefbeeld	Resultaten en opbrengsten; Onze leerkrachten zich digitaal vaardig. In de komende LTP wordt op het gebied van inzet digitale middelen hoger gesoord dan in de LTP van 2018 door de inzet van de digitale leerlijn, tablets in groep 5 t/m 8 voor de individuele leerling.	klein

KD17	Streefbeeld	Resultaten en opbrengsten; Vlinderboom werkt in de periode 2019-2023 volgens het schoolplan, jaarplan, en legt verantwoording af door te evalueren op deze plannen.	klein
------	-------------	---	-------

Uitwerking GD1: Visie en beleidsvorming; Vlinderboom is in 2023 een Kindcentrum waar een gezamenlijke visie van kinderopvang en onderwijs leidraad is voor een doorgaande lijn voor de kinderen van 0-12 jaar. Dit streefbeeld valt onder het strategisch beleidspunt van Octant "verbindend onderwijs" en past bij de kernwaarde "duurzaam samen".		Opmerkingen - Evaluatie - Jaarverslag	actief
Thema	Streefbeeld		
Resultaatgebied	Visie en beleid		
Huidige situatie + aanleiding	Vlinderboom werkt samen met kinderopvangorganisatie Skippy Pepijn. Er is geen gezamenlijke visie. De populatie van Vlinderboom maakt veel gebruik van kinderopvang. Met de komst van het nieuwe schoolgebouw is het mogelijk opvang aan te bieden voor, tijdens en na schooltijd voor schoolgaande kinderen en voor kinderen van 0-4 jaar. Het is een kans om onderwijs en opvang hierin samen op te laten trekken.		
Gewenste situatie (doel)	In samenwerking met KO Skippy Pepijn wordt visie bepaald om de komende jaren door te groeien naar Kindcentrum.		
Activiteiten (hoe)	<ul style="list-style-type: none"> - Team Vlinderboom en team Skippy Pepijn maken in de tweede helft van het schooljaar kennis via een eetmoment en een gezamenlijk avondprogramma. - Informele borrelmomenten worden na kennismaking twee keer per schooljaar gepland als de nieuwbouw is gerealiseerd. - Actieteam Kindcentrum is opgericht en komt 1 x per maand bijeen voor werksessies. - Er worden commissies opgesteld, in eerste instantie voor personeel en ingerichting. 		
Consequenties organisatie	<ul style="list-style-type: none"> - tijd - externe begeleiding voor MT onderwijs en opvang om gezamenlijke visie helder te krijgen (Ady Hoytink) 		
Consequenties scholing	Wens: kindcentrumopleiding volgen voor directie.		
Betrokkenen (wie)	directie vb en sp en actieteam en commissies voor kindcentrum vanuit team vlinderboom en skippy pepijn		

Plan periode	jul 2020, sep 2020, okt 2020, nov 2020, dec 2020, jan 2021, feb 2021, mar 2021, apr 2021, mei 2021, jun 2021 en jul 2021
Eigenaar (wie)	Directie VB Manager SP
Kosten (hoeveel)	Kosten externe deskundige IKC vorming
Meetbaar resultaat	Juli 2021 staat de gezamenlijke visie Kindcentrum in een document.
Evaluatie (wanneer) (hoe) (wie)	november 2020 bijeenkomst directies en actieteam, presentaties visievorming tot nu toe, juni 2021 bijeenkomst directies en actieteam, presentatie visie Kindcentrum
Borging (hoe)	Actieteam legt werkwijze en acties vast in actieplan Kindcentrum.

Uitwerking GD2: Personeel; Op actieve wijze worden nieuwe collega's geworven. Dit streefbeeld past bij het strategisch beleidspunt van Octant "veerkrachtige organisatie" en past bij de kernwaarde "duurzaam samen".		Opmerkingen - Evaluatie - Jaarverslag	actief
Thema	Streefbeeld		
Resultaatgebied	Personeel		
Huidige situatie + aanleiding	Er is sprake van een lerarentekort. Dit maakt dat vacatures langer openstaan. Leerkrachten hebben meer mogelijkheden om te wisselen van school en maken hier gebruik van.		
Gewenste situatie (doel)	Leerkrachten tekort op VB (Octant) voorkomen.		
Activiteiten (hoe)	<ul style="list-style-type: none"> - Actief en tijdig werven van nieuwe collega's. - Opleiden binnen Octant. - Goed inwerkprogramma aanbieden aan startende en/of nieuwe collega. - Schoolopleider (Laura)rol geven hierin - Praktijkbegeleiders opleiden - Tijd voor verbinding maken met teamleden onderling. 		
Consequenties organisatie	<ul style="list-style-type: none"> - Tijdsinvestering nieuwe collega's door directie, schoolopleider, praktijkbegeleiders en maatjes - Inplannen informele "ontmoet" momenten teamleden op jaarkalender - Inwerkplan nieuwe mensen - teamvorming en bewust betrekken van nieuwe mensen - tweewekelijks contact schoolopleider en directie(Laura, Hanneke) 		
Consequenties scholing	- Taakvermindering startende leerkrachten vanwege platform		
Betrokkenen (wie)	directie en schoolopleider		
Plan periode	aug 2020, sep 2020, okt 2020, nov 2020, dec 2020, jan 2021, feb 2021, mar 2021, apr 2021, mei 2021, jun 2021 en jul 2021		
Eigenaar (wie)	Directie, Schoolopleider, Octant merkambassadeur, HRM Octant		

Kosten (hoeveel)	0,1 schoolopleider, 60 uur Octantambassadeur, taakuren voor maatjes, kwaliteitsondersteuner
Meetbaar resultaat	Alle groepen op VB zijn voorzien van een gediplomeerde leerkracht of leerkracht in opleiding.
Evaluatie (wanneer) (hoe) (wie)	januari 2021 juni 2021 directie, schoolopleider, kwaliteitsondersteuner maandelijks op directieoverleg vacatures delen en binnenkomende sollicitaties verdelen
Borging (hoe)	Tijdens gesprekken Octant Schoolopleider evalueren op studenten, startende leerkrachten en nieuwe collega's. Tijdens DO inventariseren waar vacatures ontstaan en afstemmen met PZ Octant.

Uitwerking GD3: Cultuur en werkklimaat; Vlinderboom is een sociaal veilige omgeving voor leerlingen, personeel en ouders, er is sprake van een professionele leer- en werkcultuur. In de LTP en PTP scoort veiligheid boven het landelijk gemiddelde. Er is verbinding en betrokkenheid over en weer voel- en zichtbaar. Dit streefbeeld past bij het strategisch beleidspunt van Octant "veerkrachtig en verbindend onderwijs".		Opmerkingen - Evaluatie - Jaarverslag	actief
Thema	Streefbeeld		
Resultaatgebied	Cultuur en werkklimaat		
Huidige situatie + aanleiding	<p>Leerlingen</p> <p>Sinds de invoering van de Gouden Vlinderboomregels en het bollensysteem is het rustig in de groepen en school. Het komende jaar worden deze systemen verder doorgezet. In combinatie met de Kanjertraining wordt preventief gewerkt aan de sociale veiligheid.</p> <p>Personeel</p> <p>Binnen team Vlinderboom is er sprake van vertrouwen. Men kan nog groeien als het gaat om elkaar aanspreken op regels en afspraken.</p> <p>Ouders</p> <p>Enkele ouders communiceren op een nare wijze met de leerkrachten. Leerkrachten kunnen nog groeien in communicatievaardigheden wat betreft omgaan met ouders. Directie steunt en faciliteert hierin.</p>		
Gewenste situatie (doel)	Vlinderboom is een sociaal veilige omgeving voor leerlingen, personeel en ouders, er is sprake van een professionele leer- en werkcultuur.		

Activiteiten (hoe)	<p>Leerlingen</p> <ul style="list-style-type: none"> - Kanjer methode wordt wekelijks ingezet - Gouden Vlinderboomregels worden in alle groepen gehanteerd met fiches en bollensysteem. - KIJK! en Kanvasvragenlijst worden twee keer per schooljaar ingevuld en geven informatie over sociale veiligheid van de leerlingen. <p>Personeel</p> <ul style="list-style-type: none"> - Antipestweek september olv kwaliteitsondersteuner/gedragsspecialist - Collegiale consultaties vinden plaats op het gebied van de kanjertraining, EDI en leerlinggedrag. - Collega's leren van en met elkaar in actieteams en tijdens collegiale consultaties. - Collega's zetten wekelijks Kanjertraining in en gebruiken de Gouden Vlinderboomregels - Collega's vragen elkaar en/of directie om hulp bij ouders waarmee de communicatie niet prettig verloopt. <p>Ouders</p> <ul style="list-style-type: none"> - Ouders krijgen van leerkrachten, directe feedback als zij zich onbehoorlijk gedragen qua communicatie. Er worden afspraken gemaakt hoe in het vervolg wordt gecommuniceerd.
Consequenties organisatie	<ul style="list-style-type: none"> - Actieteam Gedrag (Sociale Veiligheid) blijft actief, actieplan wordt bijgesteld en gevolgd. - leerkrachten verdiepen zich in antipestweek
Consequenties scholing	<ul style="list-style-type: none"> - Scholing communicatie met ouders wordt onderzocht. - Kanjerlicentie A, B of C moet worden gevolgd door leerkrachten die dit nog niet hebben gedaan.
Betrokkenen (wie)	directie, kwaliteitsondersteuner, gedragsspecialisten en actieteamleden gedrag
Plan periode	sep 2020

Eigenaar (wie)	Adjunct directeur
Kosten (hoeveel)	kosten voor scholing Kanjerlicentie
Meetbaar resultaat	De komende jaren blijkt uit de OTP, PTP, LTP dat de sociale veiligheid voldoende tot goed is.
Evaluatie (wanneer) (hoe) (wie)	Voor elke vakantie in MT, tijdens studiedagen zes keer per jaar onder leiding van adjunct-directeur
Borging (hoe)	<ul style="list-style-type: none"> - Consultaties op Kanjertraining door gedragsspecialisten, twee keer per schooljaar. - Na elke vakantie Gouden Vlinderboomopdracht - Elkaar bevragen op fiches en bollensysteem tijdens vergaderingen en collegiale consultaties - Evaluatie van het actieplan 2 x per schooljaar, bijstellen waar nodig

Uitwerking GD4: Secundaire processen; Het schoolondersteuningsplan (SOP) is in de periode 2019-2023 up to date en daar wordt naar gehandeld. Dit streefbeeld past bij het strategisch beleidspunt van Octant "verbindend onderwijs " en past bij de kernwaarde "duurzaam samen".		Opmerkingen - Evaluatie - Jaarverslag	actief
Thema	Streefbeeld		
Resultaatgebied	Secundaire processen		
Huidige situatie + aanleiding	De afgelopen schooljaren hebben er veel personeelwisselingen plaatsgevonden binnen Vlinderboom. Hierdoor is de balans tussen start- basis- en vakbekwame leerkrachten scheef gegroeid en is ervaring m.b.t. zorg en begeleiding verzwakt. Schooljaar 2018-2019 is ingezet om leerkrachten te faciliteren bij het bieden van zorg en begeleiding. Tevens is geïnvesteerd in de analyses van de toetsgegevens en het verbeteren/versterken van de didactische vaardigheden van de leerkrachten. Komend schooljaar is het mogelijk om het schoolondersteuningsprofiel uit te voeren zoals het plan is opgesteld.		
Gewenste situatie (doel)	Het schoolondersteuningsplan (SOP) is in de periode 2019-2023 up to date en daar wordt naar gehandeld.		
Activiteiten (hoe)	<ul style="list-style-type: none"> - tijdens startvergadering geeft de KO een presentatie - groepsbesprekingen vinden twee maal per schooljaar plaats - doelengesprekken vinden twee maal per schooljaar plaats - de KO overlegt maandelijks met directie en specialisten - de KO overlegt maandelijks met OA of ondersteuning wordt geboden zoals beschreven in het schoolondersteuningsplan 		
Consequenties organisatie	<ul style="list-style-type: none"> - inhoud schoolondersteuningplan is bij alle teamleden bekend - (overleg)tijd 		
Consequenties scholing	Extra ondersteuning voor KO		
Betrokkenen (wie)	directie kwaliteitondersteuner en leerkrachten onderwijsassistent		

Plan periode	
Eigenaar (wie)	directeur
Kosten (hoeveel)	€ 2000
Meetbaar resultaat	<ul style="list-style-type: none"> - leerlingen krijgen de zorg en begeleiding die nodig is, meetbaar in groepsplannen en IHP's - differentiatie in de groep is zichtbaar tijdens consultaties - arrangementen worden afgegeven n.a.v. onze hulpvraag
Evaluatie (wanneer) (hoe) (wie)	<ul style="list-style-type: none"> - maandelijks op zorg-directieoverleg - twee keer per schooljaar door risicoanalyse
Borging (hoe)	<ul style="list-style-type: none"> - actielijst zorg-directieoverleg - agenderen SOP op studiedagen vier keer per schooljaar

Uitwerking GD5: Secundaire processen; Op Vlinderboom wordt OHGW gewerkt. De blauwe norm wordt gehanteerd. Dit streefbeeld past bij het strategisch beleidspunt van Octant "dynamisch " en past bij de kernwaarde "zelfbewustzijn".		Opmerkingen - Evaluatie - Jaarverslag	actief
Thema	Streefbeeld		

Uitwerking GD6: Visie en beleid; In de periode 2019-2023 draagt het personeel de waarden van het christelijk geloof uit en komen de christelijke sleutelverhalen tijdens de lessen levensbeschouwing aan bod.		Opmerkingen - Evaluatie - Jaarverslag	actief
Thema	Streefbeeld		

Uitwerking KD1: Visie en beleid; Er is een visie op het jonge kind op Vlinderboom aanwezig, waarnaar gewerkt wordt. Dit streefbeeld valt onder het strategisch beleidspunt van Octant "veerkrachtig onderwijs" en past bij de kernwaarde "onderzoekend leren".		Opmerkingen - Evaluatie - Jaarverslag	actief
Thema	Streefbeeld		
Betrokkenen (wie)	leerkrachten groepen 1-2 kwaliteitsondersteuner bouwcoördinator 1-2		
Plan periode	sep 2019, nov 2019, feb 2020, mar 2020 en jun 2020		
Uitwerking KD2: Management en leiderschap; Vlinderboom werkt in 2023 met gedeeld leiderschap passend bij een Kindcentrum. Waarbij de directeur eindverantwoordelijk is. Dit streefbeeld valt onder het strategisch beleidspunt van Octant "veerkrachtig onderwijs" en past bij de kernwaarde "duurzaam samen".		Opmerkingen - Evaluatie - Jaarverslag	actief
Thema	Streefbeeld		
Betrokkenen (wie)	directie en bouwcoördinatoren		
Plan periode			
Uitwerking KD3: Management en leiderschap; Op Vlinderboom zijn actieteams actief om de onderwijskwaliteit verder te ontwikkelen. Dit streefbeeld valt onder het strategisch beleidspunt van Octant "dynamisch onderwijs" en past bij de kernwaarde "zelfbewustzijn en ontdekkend leren".		Opmerkingen - Evaluatie - Jaarverslag	actief
Thema	Streefbeeld		
Betrokkenen (wie)	team		
Plan periode			

Uitwerking KD4: Personeel; Van het personeel op Vlinderboom is 80% basis- en 8% vakbekwaam in 2023, men blijft in ontwikkeling. Het onderwijs is kwalitatief van voldoende tot goed niveau. De balans tussen start- basis- en vakbekwaam is aanwezig. Dit streefbeeld past bij het strategisch beleidspunt van Octant "duurzaam onderwijs " en past bij de kernwaarde 'zelfbewustzijn'.		Opmerkingen - Evaluatie - Jaarverslag	actief
Thema	Streefbeeld		
Betrokkenen (wie)	directie en team		
Plan periode			
Uitwerking KD5: Personeel; Alle leerkrachten zijn voldoende tot goed digitaal vaardig dit is zichtbaar tijdens het lesprogramma in o.a. Snappet, Prowise. Dit streefbeeld past bij het strategisch beleidspunt van Octant "dynamisch onderwijs " en past bij de kernwaarde "onderzoekend leren".		Opmerkingen - Evaluatie - Jaarverslag	actief
Thema	Streefbeeld		
Betrokkenen (wie)	ict- er en leerkrachten		
Plan periode			
Uitwerking KD6: Personeel; Op Vlinderboom krijgen leerkrachten voldoende mogelijkheid om te professionaliseren o.a. via de Octant Academy. Leerkrachten ontwikkelen zich tot basis- en vakbekwaam. Dit streefbeeld past bij het strategisch beleidspunt van Octant "veerkrachtig onderwijs" en past bij de kernwaarde "duurzaam samen".		Opmerkingen - Evaluatie - Jaarverslag	actief
Thema	Streefbeeld		
Betrokkenen (wie)	leerkrachten en bovenschools schoolopleider		
Plan periode			

Uitwerking KD7: Personeel; Vlinderboom beschikt in 2023 over minimaal één specialist HB, Taal, Rekenen, W&T, Gedrag. Dit streefbeeld past bij het strategisch beleidspunt van Octant "verbindend onderwijs " en past bij de kernwaarde "onderzoekend leren".		Opmerkingen - Evaluatie - Jaarverslag	actief
Thema	Streefbeeld		
Betrokkenen (wie)	gedragsspecialisten; daniëlle en petra hb specialisten; kim en marlies taalspecialist; mariëtte van lawick rekenspecialist; mariëtte		
Plan periode			

Uitwerking KD8: Cultuur en werkklimaat; Op Vlinderboom wordt in 2023 gewerkt volgens de professionele cultuur.		Opmerkingen - Evaluatie - Jaarverslag	actief
Thema	Streefbeeld		
Betrokkenen (wie)	team		
Plan periode			

Uitwerking KD9: Middelen en voorzieningen; In 2023 worden alle leermiddelen optimaal ingezet en sluiten de methodes van de instructievakken aan bij het EDI-model. Dit streefbeeld past bij het strategisch beleidspunt van Octant "dynamisch onderwijs ".		Opmerkingen - Evaluatie - Jaarverslag	actief
Thema	Streefbeeld		

Uitwerking KD10: Middelen en voorzieningen; Op Vlinderboom is een ICT-beleidsplan aanwezig. Hierin staat o.a. welke leerlijn de leerlingen volgen voor digitale geletterdheid, over welke digitale vaardigheden de leerkrachten minimaal beschikken en met welke ICT middelen het onderwijs verbeterd wordt. Dit streefbeeld past bij het strategisch beleidspunt van Octant "dynamisch onderwijs " en past bij de kernwaarde 'onderzoekend leren'.		Opmerkingen - Evaluatie - Jaarverslag	actief
Thema	Streefbeeld		
Betrokkenen (wie)	ict-er		
Plan periode			

Uitwerking KD11: Primaire processen; In 2023 geeft 90 % van de leerkrachten alle instructielessen volgens het EDI-model. Leerkrachten ontwikkelen zich tot basis- en vakbekwaam.		Opmerkingen - Evaluatie - Jaarverslag	actief
Thema	Streefbeeld		
Plan periode			
Uitwerking KD12: Primaire processen; In 2023 is ontdekkend en onderzoekend leren geïmplementeerd in de WO en W&T lessen. Dit streefbeeld past bij het strategisch beleidspunt van Octant "dynamisch onderwijs " en past bij de kernwaarde "onderzoekend leren" .		Opmerkingen - Evaluatie - Jaarverslag	actief
Thema	Streefbeeld		
Uitwerking KD13: Resultaten en opbrengsten; Op Vlinderboom scoren we in de periode 2019-2023 voldoende op inspectieniveau en hanteren we de blauwe norm waarbij we uitgaan van hoge verwachtingen van onze leerlingen. Er is specifieke aandacht voor; resultaten, didactische vaardigheden, zorg en begeleiding en sociale veiligheid.		Opmerkingen - Evaluatie - Jaarverslag	actief
Thema	Streefbeeld		
Betrokkenen (wie)	kwaliteitsondersteuner directie leerkrachten		
Plan periode			
Uitwerking KD14: Resultaten en opbrengsten; In de OTP wordt op het gebied van communicatie hoger gescoord dan in de OTP van 2018 door de inzet van de Parro app.		Opmerkingen - Evaluatie - Jaarverslag	actief
Thema	Streefbeeld		
Uitwerking KD15: Resultaten en opbrengsten; In de OTP wordt op het gebied van zorg en begeleiding hoger gescoord dan in de OTP van 2018 door uitgezette acties.		Opmerkingen - Evaluatie - Jaarverslag	actief
Thema	Streefbeeld		

Uitwerking KD16: Resultaten en opbrengsten; Onze leerkrachten zich digitaal vaardig. In de komende LTP wordt op het gebied van inzet digitale middelen hoger gesoord dan in de LTP van 2018 door de inzet van de digitale leerlijn, tablets in groep 5 t/m 8 voor de individuele leerling.		Opmerkingen - Evaluatie - Jaarverslag	actief
Thema	Streefbeeld		
Uitwerking KD17: Resultaten en opbrengsten; Vlinderboom werkt in de periode 2019-2023 volgens het schoolplan, jaarplan, en legt verantwoording af door te evalueren op deze plannen.		Opmerkingen - Evaluatie - Jaarverslag	actief
Thema	Streefbeeld		
Betrokkenen (wie)	directie kwaliteitsondersteuner		
Plan periode			