

Schoolveiligheidsplan Reeshof College

Inleiding

“Veiligheid” als onderdeel van het Arbobeleid staat hoog op de agenda van het Reeshof College.

Binnen alle Arbo thema's wordt gewerkt vanuit de waarden en bijbehorende visie:

- Respect voor elkaar

Respectvol omgaan met elkaar zorgt voor een sociaal veilige leer- en werkomgeving en is een verantwoordelijkheid die door iedereen binnen de organisatie gevoeld en gedragen moet worden. Dit betreft de interactie tussen deelnemers, medewerkers en leidinggevendenden. Deelnemers en medewerkers moeten kunnen leren en/of werken vanuit onze idealen: die spreken de waarheid, zijn interessant, uitdagend, eerlijk en vanuit het hart.

- Deelnemer staat voorop

Een sociaal veilige leer- en werkomgeving is van essentieel belang voor het doorlopen van de studieloopbaan van deelnemers. Incidenten moeten voorkomen worden. Een professionele beroepshouding van medewerkers en een goed functionerende zorgstructuur zijn voorwaarden. Als er zich incidenten voordoen, dan bieden handelingsprotocollen en draaiboeken ondersteuning bij de afhandeling.

- Verspilling wegnemen

Arbo thema's worden zo effectief en efficiënt mogelijk geïmplementeerd /georganiseerd met aandacht voor eenduidigheid, eenvoud en borging.

Specifiek voor het Reeshof College staat de veilige leeromgeving centraal. Onze samenleving is divers. Op onze school is iedereen welkom. Een school waar mensen ondanks de verschillen respectvol met elkaar omgaan. Onze leerlingen voelen zich merkbaar verantwoordelijk voor hun leefomgeving in en buiten de school. Het Reeshof College is een plek waar zij trots op zijn en waar ze met plezier naartoe gaan.

Arbeidomstandighedenspreekuur

Elke medewerker kan gebruik maken van het arbeidomstandighedenspreekuur van de arbeidsdeskundige.

Arbocommissie

Veiligheidsonderwerpen worden besproken in de [arbocommissie](#).

Afhankelijk van het onderwerp kan het gaan om besluitvorming of om advies aan College van Bestuur. Deelnemers zijn:

- Voorzitter College van Bestuur
- Directeur BMO
- Veiligheidscoördinator
- Arbocoördinator

Beleid gedrag en veiligheid

Het uitgangspunt binnen dit beleidsdocument is dat het Reeshof College het accent legt op het ontwikkelen van gewenst gedrag en niet alleen op het begrenzen van ongewenst gedrag.

Zie beleid gedrag en veiligheid.

Bedrijfshulpverlening

Op het Reeshof College zijn dagelijks bedrijfshulpverleners aanwezig die zich, indien nodig, inzetten voor het verlenen van eerste hulp, het bestrijden van beginnende brand en het begeleiden van een ontruiming. Zij worden jaarlijks hiervoor getraind en werken volgens het bedrijfshulpverleningsplan.

Cameratoezicht

Op het Reeshof College is cameratoezicht aanwezig.

Convenant Veilige Publieke Taak

Onderwijsgroep Tilburg/Het Reeshof College heeft het convenant Veilige Publieke Taak ondertekend. Dit convenant beoogt agressie en geweld tegen medewerkers met een publieke taak te verminderen en aan te pakken.

Het Reeshof College tolereert geen (non) verbale en/of fysieke agressie tegen een medewerker. Agressie zal altijd een vervolg krijgen door het nemen van al dan niet strafrechtelijke maatregelen.

Zie convenant Veilige Publieke Taak

Convenant De Veilige School

De gemeente Tilburg, politie district Hart van Brabant, het Openbaar Ministerie en schoolbesturen uit de gemeente Tilburg hebben afspraken vastgelegd in een handelingsprotocol ten behoeve van het voorkomen en bestrijden van strafbaar gedrag en het creëren van een (sociaal) veilig klimaat in de school en rondom het gebouw. Het handelingsprotocol maakt integraal onderdeel uit van het Convenant De Veilige School

Crisismanagement

Onderwijsgroep Tilburg heeft samen met het Reeshof College een crisismanagementplan waarin de crisisorganisatie wordt beschreven en die een handelingskader geeft in situaties waarin sprake is van een (dreigende) crisis. Het Reeshof College heeft daarbij een crisisteam bestaande uit het bevoegd gezag, teamleiders en de zorgcoördinator.

Gedragscodes ICT

Het Reeshof College heeft gedragscodes die gelden voor medewerkers, ouders en leerlingen.

(Schadelijk) Geluid

Het Reeshof College beschikt over een geluidsprotocol. Dit is op te vragen bij de afdeling Facilitaire Dienst/team huisvesting of het team Arbo.

Legionella

Het Reeshof College beschikt over een legionella protocol. Dit is op te vragen bij de afdeling Facilitaire Dienst/team huisvesting of het team Arbo.

Gevaarlijke stoffen

Het Reeshof College beschikt over een gevaarlijke stoffen protocol. Dit is op te vragen bij de afdeling Facilitaire Dienst/team huisvesting of het team Arbo.

Keuring arbeidsmiddelen

Alle arbeidsmiddelen worden jaarlijks gekeurd en onderhouden.

Medicijnverstrekking en medisch handelen

Zie protocol medicijnverstrekking en medisch handelen.

Handelingsprotocollen

De volgende handelingsprotocollen zijn op het Reeshof College aanwezig:

- Agressie
- Pesten
- Discriminatie
- Seksuele intimidatie
- Overlijden leerling/student
- Zedenmisdrif
- Huiselijk geweld en kindermishandeling
- Radicalisering
- Ongevallen

Incidentenregistratie

Alle incidenten en ongevallen van deelnemers en medewerkers worden geregistreerd in de incidentenregistratie.

Er wordt jaarlijks een rapportage gemaakt die besproken wordt binnen de arbocommissie en schoolinspectie. In de jaarsamenvatting wordt de incidentenregistratie meegenomen.

Klachtenprocedure ongewenst gedrag

Het Reeshof College beschikt over een klachtenprocedure ongewenst gedrag. Deze kunt u vinden in de schoolgids(en).

Leerling enquêtes

Binnen het Reeshof College wordt er jaarlijks een leerlingenquête uitgezet.

Deze wordt uitgezet vanuit Vensters voor Verantwoording.

<https://www.scholenopdekaart.nl/Middelbare-scholen/776/Reeshof-College>

Junior Directie

Het Reeshof College heeft een Junior Directie. De Junior Directie vertegenwoordigen de mening van alle leerlingen van het Reeshof College. Minimaal 1 x per jaar staat het thema veiligheid op de agenda.

Medewerkerbetrokkenheidsonderzoek

Om de twee jaar wordt onder alle medewerkers een medewerkerbetrokkenheidsonderzoek uitgevoerd.

Vanuit het Reeshof College wordt deze ook afgenomen vanuit Onderwijsgroep Tilburg en Stichting Openbaar Voortgezet Onderwijs Tilburg.

Preventiemedewerkers

Het Reeshof College beschikt over een preventiemedewerker. De preventiemedewerker adviseert de schooldirecteur m.b.t. fysieke en sociale veiligheid, draagt zorg voor het plan van aanpak (vanuit de AMS/RI&E) en het schoolveiligheidsplan en geeft voorlichting binnen de school.

Preventieve aanpak (on)gewenst gedrag school

Pesten, of eigenlijk fatsoenlijk met elkaar omgaan, is iets wat ieder moment van de dag bij de collega's van het Reeshof College op het netvlies staat. Gedrag is daarom vaak ter sprake en dit maakt de drempel voor leerlingen om pestgedrag te melden ook laag. De lijnen met ouders zijn daarnaast kort waardoor ook hier een monitoring plaats kan vinden.

Bovenstaande werkt in de basis ook preventief. De veilige omgeving met daarnaast een duidelijke en zichtbare aanpak van pestgevallen geeft de juiste signalen aan de leerlingen. In preventieve activiteiten wordt het volgende aangeboden:

- 1) Mentorlessen (lj1-4) – In deze lessen staat het wel en wee van de klas centraal. Bij signalering van groepsproblematiek wordt inzet gedaan vanuit mentor/teamleider/zorg om te het gesignaleerde om te draaien
- 2) Lesprogramma pesten (lj1) – Is afgelopen jaar in uitgebreide vorm neergezet wat zo blijft in komend jaar. Er is als een pilot ook een ouderavond aan gekoppeld. Dit zal volgend jaar een nog grotere rol gaan spelen in het geheel.
- 3) omgaan met online grenzen (lj1) – How to Behave
- 4) Be-Aware (lj3) – workshop voor leerlingen rondom verslaving in de breedste zin. Dit wordt aangevuld door een ouderavond waarin ouders informatie en tips krijgen over dit onderwerp, maar waarbij ook bredere opvoedkundige vragen ter tafel komen.

Er is verder een pestprotocol opgesteld waar door de ondersteuningscoördinator, leerlingencoördinatoren en leerlingbegeleiders mee gewerkt wordt.

Om ander ongewenst gedrag en incidenten te voorkomen doen we het volgende:

- Bevestigen van positief gedrag door alle collega's op het Reeshof College.
- Duidelijke kaders waarbinnen leerlingen zich kunnen begeven.
- Lik op stuk beleid bij grensoverschrijdend gedrag.
- Korte lijntjes met ouders/verzorgers voor zowel positief als negatief gedrag. Daarbij wordt ook de verantwoordelijkheid van ouders/verzorgers duidelijk benoemt.
- Vanuit het zorg-adviesteam overleg met het jeugdwerk en politie in de wijk.
- Direct actie vanuit de schoolleiding bij hangjeugd rondom de school
- Surveilleren van lid schoolleiding in pauzes en bij start en het einde van de schooldag op het schoolplein.
- Surveilleren van de conciërges, pleinwacht en docenten in de aula, de gangen en op het plein.

Professionalisering

Elke school stelt een scholingsplan vast waarin aandacht is voor de cultuur op school. Cultuur is bepalend voor het veiligheidsgevoel. Er worden trainingen en workshops uitgezet voor onderwijsverzorgende medewerkers waarin de deelnemer centraal staat. Bijvoorbeeld "klasmanagement" en "grensoverschrijdend gedrag"

Preventief Medisch Onderzoek

Er wordt Preventief Medisch Onderzoek aangeboden waarin bijvoorbeeld aandacht is voor geluid en gevaarlijke stoffen enz.

Regelgeving leerlingen en studenten

Zie hiervoor regelgeving VO.

AMS

Op het Reeshof College wordt een AMS bijgehouden. De plannen van aanpak worden bijgehouden in de AMS manager.

Vertrouwenspersonen

Op het Reeshof College is een vertrouwenspersoon voor leerlingen en werknemers aanwezig. Leerlingen en medewerkers kunnen ook een beroep doen op de externe vertrouwenspersoon.

Werkplekonderzoek

Elke medewerker kan een verzoek doen (via directeur/hoofd) voor een werkplekonderzoek. Afhankelijk van de klacht wordt dit onderzoek uitgevoerd door preventiemedewerker, arbocoördinator medewerker van de afdeling huisvesting of de arbeidsdeskundige.

Zorgstructuur

Alle scholen hebben een beschreven zorgstructuur.

De zorgstructuur van het Reeshof College staat beschreven in de schoolgids.