

Samenvattingsformulier schoolleiders o.b.s. De Klimtoren

Rapportcijfer algemene tevredenheid, zie rapportcijfer

	Deze peiling	Vorige peiling	Landelijk
Ouderpeiling	8,36	8,69	7,61
Leerlingpeiling	8,93	9,14	8,09
Personeelspeiling	8,75	8,60	7,68

Meeste belang wordt gehecht aan de rubrieken, zie belangcijfers

Ouderpeiling	1. Leerkracht	2. Begeleiding	3. Sfeer
Personeelspeiling	1. Sch. klimaat	2. Ped. klimaat	3. Interne communicatie

Meest tevreden over de rubrieken, zie tevredenheidscijfers

Ouderpeiling	1. Leerkracht	2. Begeleiding	3. Sfeer
Leerlingpeiling	1. Alg tevreden	2. cont docenten	3. werken in de klas
Personeelspeiling	1. schoolklimaat	2. ped klimaat	3. int. Communicatie

Minst tevreden over de rubrieken, zie tevredenheidscijfers

Ouderpeiling	1. Gebouw	2. Schooltijden	3. Omgeving school
Leerlingpeiling	1. Rekenen en taal	2. ouderbetrok.	3. Feedback docenten
Personeelspeiling	1. Leerst en leermiddelen	2. Primaire arb voorwaarden	3. Sec arb voorwaarden

Profilering; wat zijn onze kernrubrieken, zie conclusie: satisfactie en prioriteitenmatrix

Ouderpeiling	Personeelspeiling
Minder tevreden en belangrijk Gebouw en omgeving	Minder tevreden en belangrijk Leermiddelen
Meer tevreden en belangrijk Leerkracht, begeleiding en sfeer	Meer tevreden en belangrijk Schoolklimaat, pedagogisch klimaat en interne communicatie

Pluspunten van de school, zie conclusie: top 10 tevredenheid

Ouderpeiling	Leerlingpeiling	Personeelspeiling
1. Sfeer	1. Uitstapjes	1. Rust en orde
2. Gebouw	2. Duidelijke regels	2. Introd nieuwe collega's
3. Aandacht pestgedrag	3. Ouders tevreden	3. Mogelijkheid parttime werken
4. Aandacht rekenen	4. Handvaardigheid	4. Eigen tempo en inbreng

5. Aandacht taal	5. Gezellige klas	5. Betrokkenheid bij Visie / missie
------------------	-------------------	-------------------------------------

Verbeterpunten van de school, zie conclusie: top 10 ontevredenheid

Ouderpeiling	Leerlingpeiling	Personeelspeiling
1. Veilige route naar school	1. Vertellen leerl – pesten	1. Reiskostenregeling
2. Aandacht gvo en hvo	2. Aandr – topo	2. Aanspreekbaarheid schoolleiding
3. Speelmogelijkheden plein	3. Zelfstandig werken	3. functioneren ouderraad
4. Aandacht computers	4. Rekenen	4. Werkdruk
5. Hygiëne	5. Taal	5. Schoolgids

Hoe verhouden we ons t.o.v. de benchmark, zie percentielscores achterin rapport

Ouderpeiling		Leerlingpeiling		Personeelspeiling	
+	-	+	-	+	-

Waarop scoren we beter t.o.v. de vorige peiling, zie de samenvatting, maar kijk ook naar de afzonderlijke vragen

Ouderpeiling	Leerlingpeiling	Personeelspeiling
Uitslag vergelijkbaar, geen specifieke punten die aandacht behoeven.	Uitslagen vergelijkbaar, geen specifieke punten die aandacht behoeven	Uitslag vergelijkbaar, geen specifieke punten die aandacht behoeven.

Waarop scoren we minder t.o.v. de vorige peiling, zie de samenvatting, maar kijk ook naar de afzonderlijke vragen

Ouderpeiling	Leerlingpeiling	Personeelspeiling
Uitslag vergelijkbaar, geen specifieke punten die aandacht behoeven.	Uitslag vergelijkbaar, geen specifieke punten die aandacht behoeven.	Uitslag vergelijkbaar, geen specifieke punten die aandacht behoeven.

Welke targets stellen we voor de volgende peiling? Beoogde score weergeven

Ouderpeiling		Leerlingpeiling		Personeelspeiling	
Rapportcijfer: 8,50		Rapportcijfer: 9,00		Rapportcijfer: 9,00	
Rubriek:	Items:	Rubriek:	Items:	Rubriek:	Items:

Welke (verbeter-)actie gaan we inzetten? Zelf formuleren

Ouderpeiling	Leerlingpeiling	Personeelspeiling
Vooral sterke punten vasthouden Aandacht schoolomgeving (Jaarplan)	Sterke punten vasthouden Bespreekbaar maken pestgedrag (jaarplan"Kankeractiviteiten)	Sterke punten vasthouden Werkdruk blijft – extra – aandachtspunt op een kleine school