

Beoordelingsrapport Risico-Inventarisatie en –Evaluatie (RI&E) met behulp van de Arbomeester2

| A. RI&E uitgevoerd bij | |
|-----------------------------------|---|
| Naam | Basisschool De Octopus (03PD) (Stichting Swalm en Roer voor Onderwijs en Opvang) |
| Adres | Abdissenstraat 1 6071 VP SWALMEN |
| Tel./fax | 0475 - 386155 |
| E-mail | info@bsdeoctopus.nl |
| Contactpersoon | Mw. B. Schipper, directeur |

| B. RI&E uitgevoerd door | |
|------------------------------------|---|
| Naam | Dhr. F. Geraedts, preventiemedewerker, dhr. J. Hendriks en mw. B. Schipper, (directeur). Door het team is de QuickScan ingevuld (respons 93%). |
| Adres | Abdissenstraat 1 6071 VP SWALMEN |
| Tel./fax | 0475 - 386155 |
| Contactpersoon | Mw. B. Schipper |

| C. RI&E getoetst door | |
|---|--|
| Naam | HumanCapitalCare B.V. |
| Adres | Panovenweg 12 5708 HR Helmond |
| Tel./fax | 0492 - 530860 |
| Contactpersoon, functie | Mevrouw J. Postma, senior adviseur arbo |
| RI&E Methode | Arbomeester2 |
| Datum ontvangst RI&E | November 2019 |
| Datum gesprek gesprek/rondgang | 28 november 2019 |
| Interviews personeelsleden/ rondgang | Gesproken met dhr. Geraedts en mw. Schipper. |

Beoordelingsrapport Risico-Inventarisatie en –Evaluatie (RI&E) met behulp van de Arbomeester2

Algemeen

Basisschool De Octopus is gevestigd in een schoolgebouw dat in 2010 is gebouwd. In het gebouw zijn ook de kinderopvang en het gemeenschapshuis gevestigd. Ondanks dat het een vrij nieuw gebouw is wordt in de QuickScan door medewerkers het binnenklimaat als een aandachtspunt aangegeven. **Ruim 95%** van de medewerkers geeft aan zich in meer of mindere mate belast te voelen door de binnenklimaatomstandigheden. Gezien het belang van een gezonde werk- en leeromgeving voor medewerkers en leerlingen is dit zeer zorgelijk. Voor het komende jaar heeft de school de plaatsing van airco's in de begroting opgenomen, echter heeft dit mogelijk alleen invloed op de temperatuur. Blijf alert op ervaren aandachtspunten m.b.t. het binnenklimaat, neem evt. verdere maatregelen om voor de medewerkers en leerlingen de komende tientallen jaren een gezonde werk en leeromgeving te bereiken.

De school heeft 345 leerlingen en 30 medewerkers.

Het verzuimpercentage over het schooljaar 2018/2019 is 4,57% en de ziekmeldingsfrequentie 0,91 (bron e-care). Hiermee ligt het verzuim onder het landelijk onderwijsgemiddelde (2018 landelijk: verzuimpercentage 5,9%, ziekmeldingsfrequentie 1,1). Momenteel is het verzuim aan het stijgen door een aantal langdurig zieke medewerkers. In het gesprek met de directeur en de preventiemedewerker werd aangegeven dat het verzuim niet zozeer arbeidsgerelateerd is.

De PsychoSociale Arbeidsbelasting is in kaart gebracht met de QuickScan (respons 93%) uit de Arbomeester. In deze QuickScan scoort de school enkele aandachtspunten, die prima zijn uitgewerkt in het plan van aanpak.

De resultaten zijn ook vergeleken met de resultaten uit de QuickScan van 2014; de afgelopen jaren zijn diverse aandachtspunten opgelost en worden in 2019 niet meer als aandachtspunt ervaren. Denk hierbij aan personeelsbeleid, gesprekkencyclus, de leidinggevende, pauzemogelijkheden, de taakverdeling, de sfeer en ook de ervaren werkdrukbeleving is geen aandachtspunt meer.

De aandachtspunten die nog opvallen zijn o.a. het elkaar aanspreken op gedrag, de onderlinge verhoudingen en ongewenst gedrag. Hierbij is het zich "veilig" voelen bij elkaar essentieel.

Bij Basisschool De Octopus zijn de werkdrukgeden ingezet in de formatie: ondersteuning in groep 3 en 4, een vakleerkracht gym en energiemiddagen. Helaas is dit laatste momenteel niet inzetbaar omdat i.v.m. het langdurige verzuim de ambulante medewerkers worden ingezet voor vervanging.

In de QuickScan scoorde de belasting met betrekking tot seksuele intimidatie, agressie, geweld en pesten als een aandachtspunt met een minimale afwijking. Informeer medewerkers over het beleid, attendeer medewerkers op de toegankelijkheid van de directie of de vertrouwenspersoon. Continueer verder het gevoerde beleid.

De resultaten van deze RI&E worden gepresenteerd en besproken in het overleg met de MR van de school. De MR heeft instemmingsrecht in het plan van aanpak.

Beoordelingsrapport Risico-Inventarisatie en –Evaluatie (RI&E) met behulp van de Arbomeester2

| D. | Algemene informatie school | Vermeld Ja/Nee | Aandachtspunten * |
|----|---|----------------|-------------------|
| 1 | Een recente datum van uitvoering RI&E | ja | |
| 2 | Methode van uitvoering RI&E | ja | |
| 3 | Omschrijving locaties | ja | |
| 4 | Omschrijving functies | ja | |
| 5 | Omschrijving aantal personeelsleden | ja | |
| 6 | Omschrijving bijzondere groepen personeel | ja | |
| 7 | Ongevallengegevens | ja | |
| 8 | Beroepsziekten gegevens | ja | |
| 9 | Ziekteverzuimgegevens | ja | |
| 10 | Deskundige bijstand | ja | |
| 11 | Preventiemedewerker | ja | |
| 12 | Toegang van medewerker tot een arbodeskundige | ja | |
| 13 | Arbeidsgezondheidskundige onderzoeken (PAGO/PMO) | ja | |
| 14 | Verplichte onderwerpen: | | |
| | Biologische agentia | ja | |
| | Lichamelijke belasting | ja | |
| | Geluid | ja | |
| | Straling | n.v.t. | |
| | Toxische stoffen | ja | |
| | Arbeidsmiddelen | n.v.t. | |
| | Beeldschermen | ja | |
| | Persoonlijke beschermingsmiddelen en gezondheidssignalering | n.v.t. | |
| | Fysische factoren: temperatuur en luchtverversing, trillingen (blz. 79 e.v. Arbo besluit) | ja | |
| | Verlichting | ja | |
| 15 | Veiligheid, gezondheid en Psycho Sociale Arbeidsbelasting onderzocht | ja | |

* met behulp van het nummer worden op pagina 6 van dit document de afwijkingen toegelicht.

Beoordelingsrapport Risico-Inventarisatie en –Evaluatie (RI&E) met behulp van de Arbomeester2

| E. | Risico's arbeidsomstandigheden | In orde Ja /Nee | Aandachts- punten * |
|-----------|--|----------------------------|--------------------------------|
| 1 | Arbobeleidsvoering: o.a. taken, overleg, voorlichting, procedures, medezeggenschap, periodieke evaluatie | ja | |
| 2 | Inrichting werkplekken: o.a. BHV, vluchtwegen, noodverlichting, elektrische installaties, wasgelegenheid | ja | |
| 3 | Gevaarlijke stoffen en biologische agentia: o.a. blootstelling aan gassen, dampen, stof, grenswaarden, register, brand, explosie | ja | |
| 4 | Fysieke belasting: o.a. tillen/dragen, duwen/trekken, staan/zitten, werkhouding, trillingen, beeldschermwerk | ja | |
| 5 | Fysische factoren: o.a. klimaat, verlichting, geluid, straling, druk | ja | |
| 6 | Arbeidsmiddelen: o.a. geschiktheid, keuring, onderhoud, persoonlijke beschermingsmiddelen, signalering | ja | |
| 7 | Psychosociale arbeidsbelasting: o.a. taakinhoud, werkdruk, regelmogelijkheden | ja | |
| 8 | Agressie, geweld, seksuele intimidatie, pesten en discriminatie: o.a. protocollen, vertrouwenspersoon, opvang | ja | |
| 9 | Werk- en rusttijden: o.a. ploegendiensten, nachtarbeid, rooster, pauzes | ja | |


| F. | Normen, prioriteit en maatregelen | In orde Ja /Nee | Aandachts- punten * |
|-----------|--|----------------------------|--------------------------------|
| 1 | Normen waaraan getoetst wordt | ja | |
| 2 | Prioriteitstellingmethode | ja | |
| 3 | Plan van aanpak (pva) | ja | |
| 4 | Diverse te nemen maatregelen | ja | |
| 5 | Maatregelen conform de arbeidshygiënische strategie | ja | |

| G. | Vervoltraject | In orde Ja /Nee | Aandachts- punten * |
|-----------|--|----------------------------|--------------------------------|
| 1 | Rapport in concept besproken met opdrachtgever | ja | |
| 2 | Rapport toegezonden aan opdrachtgever en vertegenwoordigers van het personeel | ja | |

* op pagina 6 van dit document worden de betreffende aandachtspunten toegelicht.

Beoordelingsrapport Risico-Inventarisatie en –Evaluatie (RI&E) met behulp van de Arbomeester2

| |
|--|
| H. Toetsing uitgevoerd |
| RI&E-toetsing uitgevoerd door: mevrouw J. Postma, senior arbo adviseur |
| 29 november d.d. 2019 |
| Door de kerndeskundigen van HumanCapitalCare B.V. is beoordeeld of deze RI&E voldoende volledig en betrouwbaar is en of de RI&E voldoende gebaseerd is op actuele inzichten op het terrein van veiligheid, gezondheid en psychosociale arbeidsbelasting. |

| |
|--|
| I. Resultaat toetsing |
| De kerndeskundigen hebben besloten de RI&E behorende bij Basisschool de Octopus in Swalmen |
| <input checked="" type="checkbox"/> goed te keuren. |
| Handtekening:  |
| Dhr. H.J. Smeets Hogere Veiligheidskennissen, gecertificeerd kerndeskundige Hobson certificaat nr 35498 (RAH) en 35489 (RHVK). |
| HumanCapitalCare B.V. |

Criteria gebaseerd op Arboret 2018, AI-1 Arbo- en verzuimbeleid e.a., de huidige stand van de wetenschap.

Beoordelingsrapport Risico-Inventarisatie en –Evaluatie (RI&E) met behulp van de Arbomeester2

| | |
|-----------|---|
| J. | Geconstateerde aandachtspunten in de rapportage |
| | Geen. |
| | Ter info: |
| | <p>Infectieziekten:</p> <p>Een zwangere werkneemster heeft recht op – waar nodig – aanvullende maatregelen om te voorkomen dat zij infecties oploopt door het werk. Daarom moet de werkgever zo snel mogelijk geïnformeerd worden bij zwangerschap of kindervens, zeker als:</p> <ul style="list-style-type: none"> • er contact is met kleine kinderen; • er contact is met zieke mensen; <p>Kleine kinderen</p> <p>Bij het omgaan met kleine kinderen is extra hygiëne belangrijk: handen wassen na contact met snot, urine en ontlasting. Daarnaast is alertheid op kinderziekten zoals rodehond, mazelen, de vijfde ziekte en waterpokken geboden. Als de zwangere vrouw deze ziekten heeft doorgemaakt of tegen de ziekte gevaccineerd is, is zij beschermd.</p> <p>Advies aan werkgevers en werknemers</p> <p>Een aantal infectieziekten vormt een specifiek risico voor de zwangere vrouw, het ongeboren kind of de pasgeborene. Een actief preventiebeleid bij vruchtbare vrouwelijke werknemers met name in het Primair Onderwijs en de kinderopvang is dan ook geïndiceerd. Denk bijvoorbeeld aan het bezoeken van de bedrijfsarts voor een preventief spreekuur.</p> <p>Naast gerichte voorlichting aan zowel werkgevers als werknemers ten aanzien van de risico's (zie ook voorlichtingsmateriaal zoals dat beschikbaar is via het RIVM) is ook een aanstellingskeuring aangewezen met name gericht op de immunestatus van de vrouwelijke werknemer. Het volledige artikel vindt u via deze link: https://www.humancapitalcare.nl/nl/branches/onderwijs/werkgever/onderwijsnieuw-sbrief/zwangerschap-en-infectieziekten/ https://www.fcb.nl/arbocatalogus/kinderopvang/infectieziekten/preventief-controleren</p> |
| | <p>Voorlichting:</p> <p>In de Arbocatalogus PO vindt u informatie die interessant is voor medewerkers en door de preventiemedewerker gebruikt kan worden voor de structurele voorlichting over arbeidsomstandigheden. Enkele interessante linkjes zijn hier toegevoegd.</p> <p>http://www.arbocataloguspo.nl/UserFiles/image/Pdf/ken_je_stem_2009_website.pdf http://www.straksvoordeklaas.nl/artikel/138/geef-je-rug-wat-rust http://www.straksvoordeklaas.nl/artikel/1/burn-out https://www.arbocataloguspo.nl/WebCatalog/Catalog.aspx?type=Solution&Id=82&th=7&su=84&so=82</p> <p>De brochure over het gezond werken met de computer is te downloaden van de site van HumanCapitalCare. https://www.humancapitalcare.nl/wp-content/uploads/2015/06/Brochure-Gezond-werken-met-de-computer.pdf</p> |