

Waarom een personeelsverklaring en gedragscode?

Wij vinden het belangrijk dat elke werknemer zich ervan bewust is dat hij/zij identiteitsdrager en daardoor een voorbeeld voor anderen is.

Wij brengen deze gedragscode naast de personeelsverklaring Identiteit onder de aandacht. We verwachten dat elke LEV-WN-werknemer door ondertekening van deze gedragscode zich houdt aan het vastgestelde beleid van LEV-WN m.b.t. Identiteit ('Het Licht schijnt') en de andere vastgestelde beleidstukken. Ieder werknemer heeft ook de verantwoording zich te melden bij zijn/haar leidinggevende wanneer hij/zij zich niet meer herkent in het vastgestelde identiteitsbeleid.

Leerlingen horen op school zowel sociaal-emotioneel als fysiek veilig te zijn. Leerkrachten zorgen voor een klimaat waarin dat mogelijk is, geheel in lijn met de christelijke pedagogische opdracht. Naast het scheppen van een positief pedagogisch klimaat en fysieke maatregelen in de sfeer van BHV en EHBO zal ook invoering van een gedragscode voor het personeel meehelpen een veilig klimaat te creëren.

De LEV-WN-gedragscode is nodig omdat:

- Er een veilig schoolklimaat ontstaat door kaders te stellen voor de relatie tussen leerkrachten en leerlingen;
- Medewerkers van LEV-WN zich hierdoor meer bewust worden van hun gedrag in de relatie met leerlingen.

Het gaat om een geheel van gedragsregels voor de relatie medewerker-leerling.

Geheimhoudingsplicht en professionele uitgangspunten

Alle informatie die de medewerker beroepshalve t.a.v. kinderen en ouders opdoet, dient alleen intern en in schoolse situaties gebruikt te worden. Ouders hebben het recht op bescherming van de persoons- en privacygegevens. Daarom zullen de gegevens m.b.t. kinderen en ouders in het belang van kinderen wél in schoolse én school gerelateerde situaties gebruikt worden, maar níét daarbuiten.

Uitzondering daarop is als betrokkene hiervoor de aantoonbare schriftelijk toestemming geeft. De medewerkers van LEV-WN dienen te allen tijde de belangen van de ouders, kinderen, school en LEV-WN goed te behartigen. De geheimhoudingsplicht geldt zowel gedurende als na afloop van de arbeidsovereenkomst.

Alle informatie en gedragsregels omtrent privacy en gegevensbescherming zijn terug te vinden in het 'Handboek Privacy'.

LEV-WN-gedragscode

Naast ons identiteitsdocument Het Licht schijnt hebben we een praktische gedragscode voor onze medewerkers. Een gedragscode is een richtlijn voor een wenselijke en professionele pedagogische beroepshouding wat betreft de omgang met leerlingen, collega's en ouders. Een gedragscode kan toegepast worden om ongewenst gedrag te voorkomen (preventief) of ongewenst gedrag aan te pakken (curatief). Een gedragscode levert daarmee een bijdrage aan het creëren van een veilig leer- en werkklimaat op school.

- De medewerker bevordert sociale veiligheid voor zijn/haar leerlingen. De medewerker is zich in alle situaties bewust van zijn/haar voorbeeldfunctie ten opzichte van leerlingen.
- De medewerker maakt geen misbruik van de afhankelijkheidsrelatie die voortvloeit uit zijn/haar functie.
- De medewerker spreekt leerlingen, ouders en collega's aan op ongewenst gedrag.
- De medewerker behandelt vertrouwelijke informatie als zodanig.
- De medewerker is bekend met en handelt naar de bestaande protocollen, gemaakte afspraken en de wettelijke regelingen en klachtenprocedure. LEV-WN volgt de landelijke richtlijnen en afspraken die te vinden zijn in de map 'Veilig op school'.
- De medewerker raakt een leerling uitsluitend functioneel aan en houdt daarbij rekening met de grenzen van de leerling.
- De medewerker vermijdt zo mogelijk een-op-een-situaties met een leerling. Als dit toch nodig is, zorgt hij/zij ervoor dat hij/zij zichtbaar is voor anderen.
- Online contact van de medewerker met leerlingen en ouders is school gerelateerd en zakelijk. Een leerkracht maakt geen deel uit van de WhatsApp-groep van leerlingen.
- De medewerker veroorlooft zich geen intimiteiten met een leerling.
- De medewerker maakt geen enkele seksueel getinte, discriminerende grap of opmerking.
- De medewerker pleegt geen seksuele handelingen met leerlingen.
- De medewerker gaat geen liefdesrelatie met een leerling aan.
- De medewerker geeft duidelijk zijn/haar professionele grens aan als een leerling aandringt op intimiteit.
- De medewerker die een zedenmisdrijf vermoedt tussen een medewerker van de school en een minderjarige leerling van school meldt dit onmiddellijk bij het bevoegd gezag conform de meldplicht voor personeel in artikel 4a WPO (map 'Veilig op school').
- De medewerker die kennisneemt van een strafbaar feit meldt dit direct bij de directie.
- De medewerker laat zich niet negatief uit over de werkgever. Bij klachten en onvrede wordt contact gezocht bij de leidinggevende.

In gymzalen en zwembaden:

- Leerkrachten zijn zich bewust van hun verantwoordelijke rol. Leerkrachten laten de kinderen in de onderbouw zich zo veel mogelijk zelf aan- en uitkleden. Bij voorkeur worden meisjes geholpen door een vrouwelijke leerkracht en jongens door een mannelijke leerkracht, in gescheiden ruimten. Wanneer één persoon zowel jongens als meisjes moet helpen, zal deze verschillende keren duidelijk kloppen op de deur van de kleedkamer, zodat de leerlingen ruim de tijd hebben zich voldoende te kleden.
- Leerkrachten zijn zich bewust van hun verantwoordelijke rol. Leerkrachten in de bovenbouw (groep 5 t/m 8) helpen geen leerlingen met aan- en uitkleden. Ze zorgen ervoor dat de deuren van de kleedruimten gesloten zijn. Mocht het i.v.m. orde en/of veiligheid noodzakelijk zijn de kleedkamer van het andere geslacht te betreden, dan wordt eerst enkele keren duidelijk geklopt, zodat leerlingen ruim de tijd hebben zich voldoende te kleden.

Bij buitenschoolse activiteiten:

- De school zorgt op een schoolkamp voor mannelijke en vrouwelijke begeleiding. De begeleiding slaapt apart van de leerlingen.
- De school zorgt op een schoolkamp dat jongens en meisjes gescheiden slapen.
- Bij alle buitenschoolse activiteiten zorgen leerkrachten ervoor dat zij zich gedragen in overeenstemming met alle overige punten van deze gedragscode.

Ondergetekende, ...[naam].....
verklaart dat hij/zij bij de aanvaarding van zijn/haar benoeming instemt met de gedragscode van LEV-WN.

Getekend te.....

Datum.....

Handtekening: