

TUIMELBRIEF

Datum: 1 juli 2022

TUIMELBRIEF 7

SCHOLEN MET SUCCES

De Tuimelaar heeft in het kader van haar kwaliteitszorg een onderzoek onder haar personeel, ouders en leerlingen uitgevoerd. In totaal hebben 15 personeelsleden, 80 ouders en 114 leerlingen de vragenlijst volledig ingevuld. Ouders en leerlingen hebben hun mening gegeven over de tevredenheid, de leeromgeving en het betrokken zijn bij de school.

1. Imago van de school

Zowel de ouders als de leerlingen en ook het team zijn tevreden over het imago van de school, ze gaan met plezier naar school. De school doet wat ze zeggen en zouden de school aanraden aan anderen.

2. Onderwijsproces

De meeste leerlingen vinden dat er goed lesgegeven wordt op school. De meeste ouders vinden dat we goed afstemmen op de verschillen tussen de kinderen. De leerlingen zien ook mogelijkheden tot verbetering in nog meer afstemming op de verschillen in de klas; ze vragen zich af of we ze wel goed in beeld hebben en willen meer aandacht voor toekomstgerichte vaardigheden.

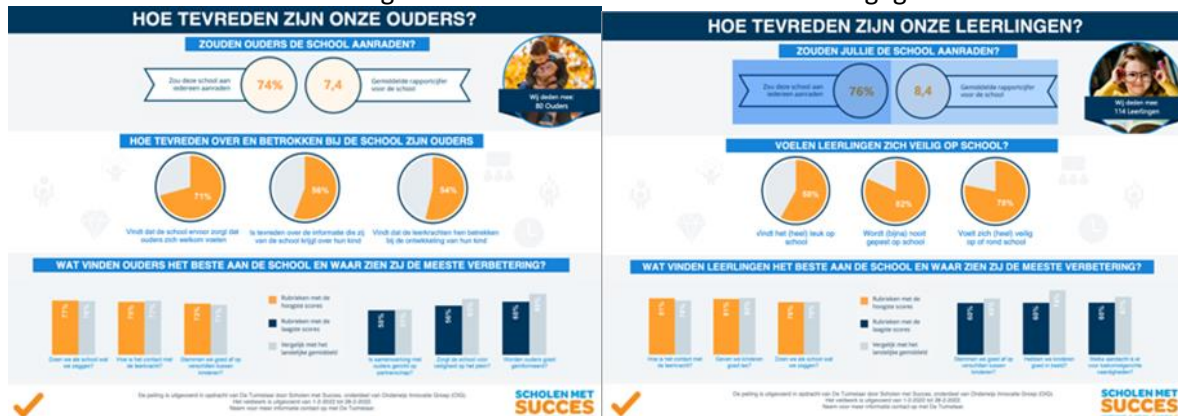
3. Veiligheid en schoolklimaat

De meeste leerlingen vinden de school leuk, vinden het contact met de leerkrachten fijn, ervaren veiligheid en worden (bijna) nooit gepest. Ouders zien verbetermogelijkheden met betrekking tot de veiligheid op het schoolplein. "Het is voor ons gissen om welke voorbeelden het gaat en horen graag uw concrete verbeteringsuggesties".

4. Samenwerking met ouders

De meeste ouders vinden het contact met de leerkrachten fijn en voelen zich welkom op school. Zij willen het fijne contact versterken door meer aandacht te hebben voor samenwerking dat gericht is op het partnerschap. Het gaat dan met name om het beter informeren van ouders over hun kinderen en het betrokken worden bij de ontwikkeling van hun kinderen.

In de dashboards van de leerlingen en ouders ziet u bovenstaande weergegeven.



Ook hebben wij een aantal tops en tips gekregen.



TUIMELBRIEF

TUIMELBRIEF

TOPS

Die meermalen die genoemd zijn:

De leerlingen vinden dat de leerkrachten voldoende uitdaging geven en goed optreden als er zich ongeregelheden voordoen. Ook vinden ze het een leuke school die voor je opkomt als het nodig is. Het werken in units, de samenwerking en het bieden van inclusief en gedifferentieerd onderwijs geeft het team een goed gevoel. De ouders ervaren een enthousiast en toegankelijk team, er is aandacht voor de ouders en de leerkrachten hebben een fijne omgang met de leerlingen. Ouders hebben bijzonder veel bewondering voor de wijze waarop de leerkrachten telkens weer hun schouders eronder zetten en de wijze waarop ze tijdens de Covid maatregelen de leerlingen gemotiveerd hebben weten te houden. De leerkrachten nemen de tips mee van de ouders, geven goede begeleiding en vinden het sterk de wijze waarop passend en onderwijs op maat gegeven wordt.

TIPS

Die meermalen die genoemd zijn:

De leerlingen willen meer mogelijkheden op het schoolplein en missen de glijbaan en de schommels. Ouders en leerlingen willen graag meer (preventieve) aandacht voor het pesten. Ouders hebben behoefte meer te weten over wat er gaande is in de groep, hoe het met hun kinderen en hun ontwikkeling gaat. Ook vragen ze zich af of er voldoende tijd en aandacht is voor het eten en drinken, soms komen de tasjes gevuld terug naar huis. Ouders vinden dat wij ons als school best meer mogen profileren met ons fantastische inclusieve onderwijs en HB-groepen.

Graag willen wij iedereen heel hartelijk danken voor de feedback, het geeft ons leermomenten en mogelijkheden tot verbetering van onze mooie inclusieve school.

NB Hoewel Corona en daarna mogelijk een vertekend beeld geeft gaan wij de uitkomsten vanzelfsprekend bespreken in het team en gekozen verbeteracties meenemen in ons jaarplan.



TUIMELBRIEF