

OBS De Sleutel
Mevrouw N. Clemens
Eilenbergstraat 256
5011 EC TILBURG

Arbo Unie B.V.
Adviesprojecten
Postbus 44094
3006 HB Rotterdam
T (088) 272 98 96
www.arbounie.nl

nicole.clemens@opmaat-scholen.nl

Datum: 11 juli 2014
Kopie aan: mw. M. Pijpers

Ons kenmerk: RC630.14.125PS/hvh

Contactpersoon: Pieter Stallen
E-mail: pieter.stallen@arbounie.nl

Onderwerp: Afronding en toetsing RI&E Opmaat OBS De Sleutel

Geachte mevrouw Clemens,

In de periode maart–mei 2014 heeft u een Risico-Inventarisatie en -Evaluatie (RI&E) uitgevoerd voor OBS De Sleutel. Hierbij heeft u gebruik gemaakt van het online instrument De Arbomeester 2. Omdat deze RI&E in eigen beheer wordt uitgevoerd, dient deze door een gecertificeerde arbo-deskundige getoetst te worden op volledigheid en betrouwbaarheid. De RI&E is daarom ter toetsing aan Arbo Unie aangeboden. Deze toetsing is in juni 2014 uitgevoerd door P. Stallen, geregistreerd Arbeidshygiënist bij Arbo Unie. Hieronder zijn de bevindingen opgenomen.

Zoals met Stichting Opmaat overeengekomen wordt het aspect 'Ervaren Psychosociale arbeidsbelasting' niet meegenomen. Dit wordt binnen de scholen van de Stichting Opmaat reeds met een ander instrument in kaart gebracht.

Informatiebronnen

- De RI&E-rapportage welke is gegenereerd vanuit 'Arbomeester 2'.
- Op 2 juni 2014 heb ik met u als directeur van de school gesproken over de totstandkoming van deze RI&E en de gesignaleerde aandachtspunten. Aansluitend heb ik met u een rondgang door het gebouw gemaakt.

Bevindingen

Het gesprek en het bedrijfsbezoek gaf geen aanleiding tot ingrijpende bijstelling van het verslag. Algemene opmerkingen en aanvullingen:

1 Medewerkersbetrokkenheid

De medewerkers en MR zijn geïnformeerd over het uitvoeren van de RI&E en tevens is met een MR-lid de vragenlijst doorgenomen, waarbij deze in de gelegenheid is gesteld zaken in te brengen. Het Plan van Aanpak zal aan de MR worden gepresenteerd. Dit is in orde.

2 Werkdruk/ongewenst gedrag

Uit het toelichtende gesprek is gebleken m.n. ongewenst gedrag (leerlingen) een aandachtspunt voor de school is. U gaf aan dat de beschikbare 'instrumenten' en begeleiding vanuit Stichting Opmaat hierbij voldoende is. De beantwoorde items in de vragenlijst geven voor mij ook geen aanleiding om anders te veronderstellen. Voor ongewenst gedrag kan tevens beroep worden gedaan op een interne en externe vertrouwenspersoon. Dit voldoet.

3 Gebouwgebonden factoren, inrichting, bedrijfshulpverlening

Hierin zijn voldoende adequate actiepunten geformuleerd.

We hebben uitgebreid gesproken over de toestand van de bestrating van het buitenterrein (wateroverlast) en het ontbreken van een hekwerk aan de straatzijde. De gemeente Tilburg zal in de loop van dit jaar in elk geval een hekwerk aanbrengen.

Tevens hebben we gesproken over de afmetingen van de pauzeruimte.

Deze bestaat nu uit twee ruimten welke qua afmetingen onvoldoende zijn voor het aantal medewerkers. Er zijn plannen om door interne verhuizing en het uitbreken van een muur meer ruimte te creëren. Als 'vuistregel' voor de afmetingen van pauzeruimten geldt: tenminste 2 m² per persoon inclusief de ruimte voor tafel en stoel.

Aanvulling (gesignaleerd tijdens rondgang):

- Losliggende snoeren: zoveel mogelijk bundelen.
- Klimmaterialen (trap, ladder): tenminste eenmaal per jaar (zelf) controleren op defecten. In geval van defect: vervangen.

Beoordeling op onderdelen

Onderwerp	Ingevuld	Beoordeling	Opmerkingen
Beheer Quickscan	X	✓	Wordt binnen Opmaat op andere wijze in kaart gebracht: WMK-PO: Werken met kwaliteitskaarten.
Algemene verplichtingen Arbowet	✓	✓	Alle relevante gegevens ingevuld.
Personeel en gezondheid	✓	✓	Alle relevante gegevens ingevuld.
Agressie en geweld, PSA-beleid	✓	✓	Alle relevante gegevens ingevuld.
V&G Schoolgebouw	✓	✓	Alle relevante gegevens ingevuld.
Brandpreventie en bedrijfshulpverlening			Alle relevante gegevens ingevuld.
Evaluatie	✓	✓	In orde.
Plan van Aanpak	✓		Voldoet. Voor acties en aanvullingen zie punt 3 hierboven.

Onderwerp	Ingevuld	Beoordeling	Opmerkingen
Ziekteverzuim	✓	✓	Geen arbeidsgerelateerd verzuim. Heeft aandacht van de bedrijfsarts.
Arbeidsongevallen	✓	✓	Geen.

PAGO- / PMO-advies

Uit een RI&E-toets dient zo nodig een advies voor een risicogericht Periodiek Arbeidsgezondheidskundig onderzoek te volgen. Uit deze RI&E volgden geen gezondheidsrisico's welke door de gestelde maatregelen onvoldoende zouden zijn beheerst. Derhalve geen PAGO-advies.

Conclusie

Met de gegeven informatie geeft de RI&E een goed overzicht van de belangrijkste veiligheids- en gezondheidsrisico's binnen de organisatie.

- **Na aanvulling met de onder 3 genoemde items (snoeren, klimmaterialen) voldoet het Plan van Aanpak aan de wettelijke eisen.**

Vervolg

Via de Arbomeester bent u in staat om de RI&E en het Plan van Aanpak actueel te houden en op ieder gewenst moment een actuele rapportage te genereren.

Voor de volledigheid meld ik u dat het tot de wettelijke verplichtingen hoort om de MR op de hoogte te stellen van de bevindingen van de RI&E, inclusief het Plan van Aanpak.

Dit betekent dat ook deze brief aan de MR beschikbaar gesteld moet worden.

Ik hoop u hiermee van dienst te zijn geweest. Mocht u nog vragen hebben, dan kunt u altijd contact met mij opnemen.

Met vriendelijke groet,



Pieter Stallen
Arbeidshygiënist RAH