

Toelichting op de teamtevredenheid

In schooljaar 2018/2019 is er een tevredenheidsonderzoek uitgezet onder de teamleden. Een samenvatting van de uitkomsten is bijgevoegd. Op basis van de uitkomsten zijn diverse interventies ingezet, zoals:

- Het aanbod van normen en waarden gestructureerd vorm geven middels Rots & Water en positieve groepsvorming.
- Het beter omgaan met verschillen tussen kinderen door het didactisch handelen verder te ontwikkelen, meer gebruik te maken van elkaars expertise en de inzet van deskundigen van binnen het buiten ons Samenwerkingsverband.
- Het verbeteren van de hygiëne door middel van een nieuw schoonmaakrooster, evaluatie van de schoonmaak en het uitvoeren van verbetermaatregelen indien nodig.
- Het uitvoeren van onderhoud aan het gebouw, zoals het opnieuw inrichten van de nissen en het vervangen van een gedeelte van de zonwering. Aandachtspunt vormt momenteel met name het binnenklimaat.
- Het investeren in het herstellen van de relatie met OPOPS als werkgever. De interim bestuurder en daarna bestuurder leggen hiertoe onder andere bezoeken aan de school af, informeren de teamleden middels een nieuwsbrief en hebben voor de vakantie een attentie uitgedeeld voor de extra inzet het afgelopen schooljaar.