



IKC DE GAERDE

GRO-UP KINDEROPVANG | OPENBAAR PRIMAIR ONDERWIJS ZOETERMEER

Veiligheidsplan

Versie januari 2024

Inleiding

Dit veiligheidsplan is een beknopte weergave van hoe wij op IKC De Gaerde ervoor zorgen dat er voor alle betrokkenen een prettige leer en leefomgeving gecreëerd wordt. Aanvullend op dit plan zijn OPOZ-breed de volgende beleidstukken ontwikkeld:

- Ongevallenregistratie
- Preventiemedewerker
- Privacyverklaring
- Protocol AGSI
- Protocol medisch handelen
- Protocol school en echtscheiding
- Protocol schorsing en verwijdering
- Gedragscode IBP
- Integriteitscode
- IT beveiligingsbeleid AVG
- Klachtenregeling
- Klokkenuidersregeling

Daarnaast hebben wij voor onze eigen school nog de volgende documenten:

- Een BHV-plan
- Een gedragsprotocol

Alle beleidsstukken die horen bij dit veiligheidsplan staan op een vaste plek op Sharepoint, zodat het voor iedereen makkelijk te vinden is.

Onze uitgangspunten

We streven naar een leef en leerklimaat waarin het personeel en onze leerlingen en hun ouders/verzorgers zich veilig voelen en zich positief verbonden voelen met de school. Een positieve sociale binding met onze school vormt een belangrijke voorwaarde voor een zo optimaal mogelijk werkklimaat voor het personeel en leerklimaat voor onze leerlingen.

Ons sociaal veiligheidsbeleid heeft als doel:

- Een veilige leer werk en leefomgeving te creëren voor alle betrokkenen van onze school.
- Alle vormen van agressie, geweld, seksuele intimidatie, discriminatie en pesten binnen of in de directie omgeving van de school te voorkomen.
- Adequate maatregelen te kunnen treffen om verdere escalatie te voorkomen

Ons klimaat

Het schoolklimaat is gericht op een positieve benadering van een kind. Je krijgt altijd een tweede kans. Morgen is een nieuwe dag, die we weer goed gaan beginnen.

- Er is een school brede gedragsaanpak aanwezig: The leader in me.
- In de school is een doorgaande lijn aanwezig v.w.b. klassenmanagement.
- Klassenregels zijn zichtbaar
- Zorgleerlingen worden goed gemonitord.
- Er is een antipest coördinator aanwezig.
- Er is een gedragsprotocol met daarin opgenomen een antipestbeleid en een time-out protocol.

Huidige situatie

Om de veiligheid te meten en monitoren worden verschillende scans afgenomen en/of signaleringsinstrumenten gebruikt:

- Sociale veiligheidsmonitor groep 6 t/m 8, jaarlijks
- RI&E, om de vier jaar
- Oudertevredenspeiling, om het jaar
- Lerarentevredenspeiling, om het jaar
- Quicksan Welbevinden personeel, jaarlijks

De resultaten van de verschillende scans wordt met het team en de MR besproken. Enkele scans worden ook met de leerlingenraad besproken. N.a.v. van de resultaten en de gesprekken wordt een plan van aanpak gemaakt.

De school werkt met een veiligheidscoördinator (de preventiemedewerker) en een anti-pestcoördinator.

Onze preventiemedewerker is Robin Stuijtzand. Hij is verantwoordelijk voor:

- Het opstellen en bijhouden van het ontruimingsplan
- Het zorgdragen dat er geschoolde BHV'ers aan school verbonden zijn
- Het houden en evalueren van de ontruimingsoefeningen
- De afname en het opstellen van een plan van aanpak van de Risico Inventarisatie, eens per 4 jaar.
- Het uitzetten van de jaarlijkse Quicksan Welbevinden personeel als onderdeel van de RI&E.
- De uitkomsten worden met het team besproken, waarna een plan van aanpak wordt opgesteld
- Het op tijd afnemen en verwerken van de gegevens van de diverse scans met betrekking tot veiligheid.

Onze anti-pestcoördinator is Martine Geerts-Helmerts. Zij is verantwoordelijk voor:

- De organisatie van de jaarlijks af te nemen sociale veiligheidsmonitor onder de leerlingen van groep 6 tot en met groep 8. Hierop wordt een plan van aanpak geschreven.
- Het zorgdragen dat alle leerkrachten jaarlijks Kindbegrip invullen.
- Het geven van de Rots & Watertrainingen.
- Ons bestuur heeft twee externe vertrouwenspersonen aangesteld. In de schoolgids staat vermeld, wie dit zijn en hoe ze te bereiken zijn. IKC De Gaerde heeft ook een eigen vertrouwenspersoon voor leerlingen, ouders en personeel. Dit is onze Adviseur Onderwijs en kwaliteit.

Communicatie

Om het veiligheidsbeleid te borgen is jaarlijks communicatie en/of voorlichting nodig over de aspecten die met veiligheid te maken hebben. Veiligheid is een gezamenlijke verantwoordelijkheid van eenieder die bij de school betrokken is. Alle documenten die horen bij dit veiligheidsplan staan op een vaste plek op Sharepoint, zodat het voor elk personeelslid snel te vinden is. Het BHV-plan wordt bij elke startvergadering aan het begin van het schooljaar onder de aandacht gebracht.

Ook ouders en leerlingen worden over belangrijke zaken rondom veiligheid geïnformeerd. Binnen het team is afgesproken dat onze gedragsregels en onze pestaanpak in de eerste schoolweek met de leerlingen besproken wordt. In ieder groep worden klassikale omgangsregels besproken en deze zijn zichtbaar in de groepen.

Omgaan met de media

Het bestuur onderhoudt de contacten met de media en derden in geval van incidenten. Het personeel van de school verwijst de media en derden dan ook consequent door naar de directie. De directie neemt contact op met het bestuur. In geval zich een ernstige calamiteit voordoet, loopt alle communicatie met externen via het bestuur of via een door het bestuur aangewezen contactpersoon.

Klachten

In geval zich op het terrein van agressie, geweld, seksuele intimidatie, discriminatie en pesten klachten of bezwaren voordoen, wordt de algemene procedure van de klachtenregeling gehanteerd. Onze klachtenregeling is opgenomen in de schoolgids, welke is gepubliceerd op onze website.