

Registratie en aanpak ziekteverzuim van personeel
De registratie hiervan loopt via stichting Akkoord-po. De scholen hebben inzicht in het ziekteverzuim binnen de school en binnen de stichting.

Incidentenregistratie
Op gebied van incidenten wordt niets geregistreerd. Er wordt wel mee omgegaan, dus er wordt wel gekeken wat er moet gebeuren (bijvoorbeeld verzekering). Het wordt echter niet op een formulier gezet.
Arbeidsongevallen worden gemeld bij stichting Akkoord-po.
Op school zijn wel afspraken rondom voorvallen die onder de pauze zijn gebeurd. De persoon die buiten heeft gelopen meldt na de pauze of er bijzonderheden waren, en, indien dit bepaalde kinderen betreft, wordt de betreffende leerkracht op de hoogte gebracht.
Incidenten worden genoteerd op de volgorde van het betreffende kind.

Aanpak sociale veiligheid
Op school is een pestprotocol aanwezig. Dit richt zich op het pesten van leerlingen.
Voor leerkrachten is niets specifiek vastgelegd. Ten aanzien van verbale agressie wordt geprobeerd om escalatie te voorkomen. Hiervoor gaat het team komend schooljaar de training probleem oplossende gesprekstechnieken (HU) volgen.

Opvang personeel en leerlingen bij ernstige incidenten
Zo'n anderhalf jaar geleden heeft er een schietincident plaatsgevonden in Reuver. Toen heeft de school hier dus mee te maken gehad. Op het moment dat de school hoorde dat er iemand met een wapen in de wijk was, zijn alle poorten en deuren op slot gedaan. Zodat er niemand makkelijk binnen kon komen. Daarna is veel contact met de politie geweest en heeft de directeur ook om twee agenten in de school gevraagd. Op een gegeven moment moest er ontruimd worden. Er was toen wel tijd om dit goed voor te bereiden.
Na afloop van het incident bleek dat er twee personen overleden waren. Alle hulpverlenende instanties zijn op school uitgenodigd om te kijken op welke manier de leerlingen van de school geholpen konden worden met de verwerking van dit incident. De volgende dag is er 's ochtends om half acht eerst een teamvergadering geweest waarin is besproken hoe het werd aangepakt. De eerste dagen was er slachtofferhulp aanwezig voor zowel ouders als kinderen.
De school had ook een protocol voor ernstige incidenten. Zo'n protocol voorziet echter niet in alles.

Melden kindermishandeling
Op school is een protocol kindermishandeling aanwezig. Hierin staat omschreven welke stappen dienen te worden gezet bij vermoedens van kindermishandeling.
De klapper met protocollen staat in een, voor iedereen toegankelijke, kast, zodat iedere leerkracht deze kan raadplegen als het nodig is.

Aanpak ongewenst bezoek in en rond de school
Wanneer er personen rondlopen die niets op school te zoeken hebben, wordt dit gemeld bij de directeur. De directeur gaat dan met deze persoon in gesprek en geeft dan aan dat er geen personen zonder begeleiding onder schooltijd door het gebouw mogen lopen.
Dit is echter nergens vastgelegd (zie ook de GBV-klapper)

Omgevingsveiligheid
Een van de leerkrachten op school is verkeerscoördinator. De verkeerscoördinator heeft periodiek overleg met de betreffende ambtenaar van de gemeente die over de verkeerszaken gaat. Samen met deze coördinator en eventueel ouders en kinderen, wordt de verkeerssituatie rondom school besproken en daar waar nodig worden aanpassingen gedaan. Zo is er bijvoorbeeld een "kiss and go" zone gemaakt en is de weg voor school

Beveiligingsmaatregelen
De school heeft afspraken en regels gemaakt met betrekking tot toezicht/surveillance op het schoolplein. Daarnaast staan er om het schoolplein ook hekken. Deze hekken zijn na schooltijd open, omdat de speelplaats dan openbaar gebruikt mag worden. 's Avonds gaan deze hekken wel op slot. Op de school zijn geen detectiepoorten en camera-toezicht.

Inspectie brandveiligheid
De firma Linsen Veiligheid verzorgt jaarlijks de inspectie voor de blusmiddelen. Houwen elektro controleert jaarlijks de noodverlichting. Bij de oprichting van het gebouw is een gebruiksvergunning verstrekt.

BHV plan
Bij de Triloler is een BHV-plan aanwezig. Dit plan bestaat uit de volgende onderdelen:

- De algemene gegevens van de school
- Scenario's bij noodsituaties
- Processen bij calamiteiten
- Taakomschrijvingen per functionaris
- Bijlagen

Daarnaast heeft de school een noodplan/ontzuimingsplan. De ontzuiming wordt twee keer per jaar geoefend, één aangekondigd en één onaangekondigd.

Risico inventarisatie en evaluatie
De laatste Ri&E is van januari 2010. Hierna is geen opdracht meer gegeven vanuit stichting Akkoord-po om een Ri&E uit te voeren. Met het bij de Ri&E horende plan van aanpak wordt op dit moment niets meer gedaan, omdat de meeste dingen zijn uitgevoerd. Een aantal punten is nog niet uitgevoerd (onder andere snoeren en blusdekken in keukens). De Ri&E en plan van aanpak zijn ook bij de MR besproken.

Actief beleid, wapenbezit, drugs, alcohol, vandalisme en diefstal
Er is niet echt actief beleid rondom deze thema's, maar er is wel een aantal afspraken:

- Geen zakmessen op school.
- Met carnavaal: geen schiet- en steekwapens.
- In het bijzijn van kinderen wordt geen alcohol genuttigd of gerookt (ook bijvoorbeeld op schoolkamp).
- Voor inbraak zijn diverse bewegingsmelders aanwezig op school.
- De deuren van de lokalen worden afgesloten als er niemand aanwezig is.

Protocol rouwwerking
De school heeft een protocol rouwwerking.

eenrichtingsweg geworden en zijn er verkeersborden geplaatst. Het laatste overleg heeft opgeleverd dat de gemeente een zebraad bij het kruispunt bij school gaat aanleggen.

Overige wet- en regelgeving

VOG

Bij onderstaande partijen is aangegeven of die werknemers in het bezit is van een VOG:

- Leerkrachten > ja
 - (Adjunct-)directieleden > ja
 - Onderwijsondersteunende functionarissen > ja
 - Externe leraren > ja, via OSG
 - Externe ondersteunende functionarissen (bijvoorbeeld schoonmakers) > onduidelijk
 - Leraren in Opleiding en Onderwijsassistenten in Opleiding, die met een leerarbeidsovereenkomst als werknemer zijn benoemd > ja
 - Overblijfmeeuwerkers (TSO, primair onderwijs), waaronder ook vrijwilligers > niet allemaal, alleen de coördinator van het overblijven heeft een VOG.
- De kopieën van de VOG's worden bewaard op school.

Wetsvoorstel sociale veiligheid op scholen

De punten uit het wetsvoorstel zijn ook al in zekere mate aanwezig.

1. Voeren van sociaal veiligheidsbeleid

Dit wordt gedaan voor pesten, met onder andere het pestprotocol.

2. Monitoren van de veiligheidsbeleving van leerlingen

Dit gebeurt al met een tevredenheidsonderzoek.

3. Aanspreekpunt voor leerlingen en ouders en coördinatie anti-pestbeleid

Iedere leerkracht is in principe aanspreekpunt voor pestproblematiek.

Discriminatie

Op school is bekend dat de MR een taak heeft ten aanzien van discriminatie. Vanuit het

team en de MR wordt toegezien op gelijke behandeling. De laatste tijd zijn er geen vacatures

meer geweest, hierdoor zijn geen reguliere vacatures opgevuld met allochtone

medewerkers. Wel is er een gehandicapte man op school aanwezig, die op dinsdag (op

vrijwillige basis) helpt met diverse klussen.

Zedenmisdrijven

Op de school is bekend dat de school een verplichting heeft tot overleg en aangifte inzake

zedemisdrijven. De school meldt (vermoedens van) zedemisdrijven ook altijd. Daarnaast

worden dergelijke zaken ook besproken in het ZAT. De procedure en wie er bij betrokken is

staat in de zorgklapper.

Periodiek arbeidsgezondheidskundig onderzoek

Het is niet bekend dat de werkgever de werknemers periodiek in de gelegenheid moet

stellen een onderzoek te ondergaan, gericht op het zoveel mogelijk voorkomen en beperken

van de risico's die de arbeid voor de gezondheid van de werknemers met zich mee brengt.

Inzicht incidenten sociale veiligheid

incidenten op gebied van sociale veiligheid worden bijgehouden via de volgkaarten van de leerlingen. Daarnaast worden incidenten met het team besproken.

Psychosociale arbeidsbelasting

De Triolier heeft een taak in het voorkomen en beperken van psychosociale arbeidsbelasting. Om dit te doen heeft de Triolier een open communicatie, worden er groepsbezoeken gehouden en wordt vroegtijdig gesignaleerd. Daarnaast kunnen leerkrachten altijd bij de vertrouwenspersonen terecht. Het werk wordt gezamenlijk verdeeld, waarbij iedereen de kans krijgt om aan te geven waar voorkeuren liggen en waarbij inzichtelijk wordt gemaakt hoeveel tijd een bepaalde taak kost.

Overkoepelend veiligheidsbeleid stichting Akkoord!-po

De directeur geeft aan dat er op stichtingsniveau voor gezorgd moet worden dat er een bepaalde basisveiligheid geboden kan worden aan de leerlingen. Maar op iedere school zijn ook school specifieke zaken, die niet overkoepelend geregeld kunnen worden. Een beleid voor de hele stichting is daarom niet handig, wel een algemeen veiligheidsplan met daarbij een specifiek deel per school.

Bijlage XII Verslag interview Maasveld

Datum: donderdag 12 maart 2015

Aanwezig: Patrick Nieskens (directeur) en Tessa Peeters

Inventarisatie schoolveiligheid

Schoolveiligheidsplan

Op school is geen schoolveiligheidsplan aanwezig. De directeur is nu twee jaar werkzaam op de school en veiligheid heeft nog weinig aandacht gehad, behalve het hoognodige. Er zijn wel veel zaken rondom veiligheid geregeld, maar dit is niet samengevoegd in een plan.

Visie en beleid inzake pedagogisch klimaat en schoolveiligheid

De school hanteert de methodes Kijk en ZIEN voor het in kaart brengen van de sociaal-emotionele ontwikkeling van de kinderen. Deze methoden moeten er aan bijdragen dat er op groepsniveau structureel en planmatig aandacht wordt besteed aan het pedagogisch klimaat. Doelen korte en lange termijn betreffende schoolveiligheid

In het jaarpian staat gepland dat er nieuwe basisregels voor de school worden opgesteld voor het komend schooljaar.

Preventiemedewerker

Op school is (nog) geen preventiemedewerker aanwezig.

Contactpersoon voor Arbo coördinatie

Op school is ook geen contactpersoon voor Arbo coördinatie aanwezig. De school heeft hier wel al iemand voor op het oog. De huidige IB-er onderbouw heeft deze taak op de vorige school ook uitgevoerd.

Contactpersoon voor BHV

De conciërge is hoofd-BHV. Er zijn in totaal tien opgeleide BHV-ers.

Contactpersoon voor sociale veiligheid

Er is geen contactpersoon voor sociale veiligheid.

Contactpersoon voor zorgcoördinatie

Dit zijn de twee IB-ers van de school.

Medezeggenschapsraad

Op school is een MR aanwezig. De directeur verwacht dat beleid omtrent veiligheid wel langs de MR is gegaan. De afgelopen twee jaar is er weinig aandacht geweest voor veiligheid op de school, daarom is dit nu ook niet in de MR aan bod gekomen. De MR zit niet heel erg op advies en instemming, maar wil vooral veel meedenken. De bevoegdheden van de MR op gebied van veiligheid zijn bekend bij de directeur. Het initiatief voor deze punten zal vooral van de school zelf moeten komen.

Ouderraad
Op school is een ouderraad aanwezig.

Intern zorgoverleg

Dit vindt ongeveer eens per drie weken plaats tussen de directeur en de twee IB-ers. Hierin wordt vooral ongeveer besproken of er eenzelfde lijn getrokken wordt in de onderbouw en bovenbouw.

Leerling participatie

De school heeft in het verleden een leerlingenraad gehad. Op dit moment is die er niet meer. De verwachting is dat dit in de toekomst weer opnieuw zal worden opgepakt. Hier is nog geen termijn aan verbonden.

Overleg OT

De school heeft nog een overleg tussen de directie, IB en bouwcoördinatoren. Dit wordt het onderwijsteam genoemd.

Samenwerking leerplichtambtenaar

Er is contact wanneer het nodig is. Bijvoorbeeld wanneer de directeur advies nodig heeft over een verlofaanvraag of wanneer er sprake is van ongeoorloofd verzuim. Ongeoorloofd verzuim wordt altijd gemeld en dan wordt besproken wat er gedaan kan worden. De laatste dag voor een schoolvakantie zijn er vaak prikacties. Dan wordt gecontroleerd of de leerlingen ook echt ziek thuis zijn.

Samenwerking zorg- en adviessteam

Het ZAT komt enkele keren per jaar samen. Hier zitten de volgende partijen in: schoolarts, bureau jeugdzorg en AMK. Het ZAT is er op dit moment wel nog, maar de school heeft nu meer te maken met de gezinscoach. De gezinscoach zal zorgen dat contacten met andere partijen worden gelegd. Het ZAT zal dan in de toekomst niet meer bestaan.

Samenwerking politie

Er is een vaste contactpersoon bij de politie waar de school af en toe contact mee heeft, bijvoorbeeld bij overlast.

Samenwerking brandweer

Eens per twee jaar controleert de brandweer of het gebouw brandveilig is en of de blusinstallaties het nog doen.

Samenwerking gemeente

Hier wordt samengewerkt op gebied van huisvesting voor de noodunit. Voorheen was dit ook over het groenonderhoud, dit is nu overgeheveld naar de school zelf.

Klachten

In de schoolgids is een stukje opgenomen over de klachtenregeling. Op school zijn twee contactpersonen, dit zijn twee vrouwelijke leerkrachten. Deze contactpersonen kunnen doorverwijzen naar een vertrouwenspersoon en uiteindelijk kan degene met een klacht ook nog bij de Landelijke Klachtencommissie terecht. De school hanteert de modelklachtenregeling primair en voortgezet onderwijs.

Periodieke evaluatie schoolveiligheid

Er is geen periodieke evaluatie van schoolveiligheid. Toch komen er wel eens zaken op gebied van evaluatie van veiligheid aan bod, zoals de evaluatie van een ontzuimingsoefening.

Algemene regels en afspraken

In de klassen hangt een schilderijfje met gouden Maasveld regels. Deze regels zullen binnenkort worden vernieuwd met het hele team. Daarnaast zijn er nog algemene regels opgesteld die vermeld staan in de schoolgids, bijvoorbeeld over pauzehapjes. De klassenregels worden elk jaar met de kinderen besproken. In de onderbouw staat ook elke week een regel centraal, waarbij hier extra aandacht aan wordt besteed. Er wordt dan ook gekeken wie zich er die week het best aan heeft gehouden. In de bovenbouw gebeurt dit ook, maar met een andere opzet.

Sociale vaardigheden

De personeelsleden hebben allemaal een training gehad over het programma ZIEN. Daarnaast is er een aantal leerkrachten dat een sociale weerbaarheidstraining heeft gevolgd, zodat deze leerkrachten ook de leerlingen hierin kunnen ondersteunen. Voor de leerlingen zijn er programma's als ZIEN en kijk. Coaching van onderwijspersoneel gebeurt door klassenbezoekers en fitsbezoekers door de directie en IB. Deze bezoeken worden nabesproken en ook geëvalueerd in het POP. Daarnaast hebben de leerkrachten nu ook de mogelijkheid om bij elkaar in de klas te kijken. Begeleiding/coaching van onderwijs ondersteunend personeel vindt ook plaats door gesprekken.

Afspraken rondom privacy

Voor publicatie van foto- en beeldmateriaal is toestemming gevraagd aan de ouders. Dit is zowel voor de website als voor de facebookpagina gedaan. Daarnaast zijn alle documenten rondom leerlingen vertrouwelijk. Deze worden veilig bewaard. Ouders krijgen hier inzage in, maar krijgen dit niet mee naar huis. Deze zaken worden ook niet zomaar bij het oud papier gegooid, maar vernietigd. Wanneer het kind naar een andere school gaat, wordt het onderwijskundig dossier doorgegeven aan de volgende school. Dit wordt niet via de ouders gedaan. Wanneer ouders er naar vragen, mogen de ouders dit wel inzien. De inhoud van het dossier wordt eigenlijk altijd wel met ouders besproken.

De volgende wettelijke verplichtingen zijn ook bekend op het Maasveld. Het eerste punt is ook vermeld in het zorgplan.

- Ouders hebben inzage recht in de gegevens van kinderen. Bij dit inzien, moet wel iemand van de school aanwezig zijn.
- Ouders hebben correctie recht. Dit betekent dat ouders de school kunnen verzoeken verkleurde gegevens in het leerling dossier te verbeteren of te verwijderen.
- De school is in sommige gevallen verplicht om leerling gegevens aan bepaalde professionals te geven. Bijvoorbeeld bij de overgang naar een andere school, inzage door de inspectie van het Onderwijs, vermoedens van kindermishandeling en in noodsituaties.
- In andere gevallen dienen ouders eerst toestemming te geven, voordat derden de gegevens van het kind mogen inzien.

Protocol schorsing en verwijdering van leerlingen
 Hierover is een stukje beschreven in de schoolgids. Het protocol dat gehanteerd wordt is door stichting Akkoord-po opgesteld. De directeur heeft op het Maasveld nog nooit te maken gehad met schorsing of verwijdering,

Procedere schorsing van personeel
 Er is geen procedure voor schorsing van personeel. De directeur vermoedt dat de cao leidend is.
 De school heeft hier nog niet mee te maken gehad.

Registratie en aanpak schoolverzuim leerlingen
 Registratie vindt door de leerkrachten plaats in Parnassys. Wanneer er sprake is van ongeoorloofd verzuim, wordt dit gemeld aan de leerplichtambtenaar. Sinds de huidige directeur op het Maasveld werkzaam is, wordt er minder soepel omgegaan met het geven van verlof. De school volgt de wettelijke richtlijnen.
 De omvang van het schoolverzuim wordt jaarlijks via het onderwijsverslag doorgegeven aan de minister van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap.

Registratie en aanpak ziekteverzuim van personeel
 De registratie hiervan verloopt via OSG. De directieuren hebben sinds kort ook inzage in de verzuimcijfers van alle andere scholen van de stichting.

Incidentenregistratie
 Op school is wel een incidentenregistratieformulier aanwezig. Dit formulier wordt tegenwoordig steeds minder gebruikt. Het is voor de school wel nog lastig om de grens te trekken, wanneer wordt het formulier ingevuld? En wanneer niet? Het is wellicht handig om hier op stichtingsniveau afspraken over te maken.
 Er is nu wel aan de conciërge gevraagd om dit formulier weer wat meer te gebruiken. Deze formulieren wil de school zelf goed gaan bewaren.
 De school heeft nog niet te maken gehad met arbeidsongevallen. Het is wel bekend dat arbeidsongevallen dienen te worden geregistreerd en te worden gemeld bij de inspectie Sociale Zaken en Werkgelegenheid.

Aanpak sociale veiligheid
 Op school is een anti-pestprotocol aanwezig, dit is vrij recent opgesteld. Hierin staat omschreven wat er preventief gedaan kan worden tegen pesten en hoe er gehandeld moet worden bij pesten. Daarnaast is er een gedragsgcode hoe leerkrachten omgaan met leerlingen, deze is echter van 2002.
 De laatste tijd komt cyberpesten steeds meer voor. Hier is vrij recent een informatieavond over geweest voor leerkrachten en ouders.

Opvang personeel/leerlingen bij ernstige incidenten
 Hiervoor is niets vastgelegd op school.
 Toen er een keer een dreigende situatie was, was er verhoogd toezicht. Daarnaast waren ook alle ramen en deuren gesloten en op slot. De man beide toen aan en de directie ging in gesprek. Uiteindelijk is de man vrijwillig meegegaan naar het politiebureau. Het ging in dit geval om een echtpaar met echtscheidingsproblematiek, waarbij vader tijdelijk zijn kinderen niet kon zien.

Bij ernstige incidenten wordt bekeken wat op dat moment het beste is.

Melden kindermishandeling

Hiervoor is een protocol aanwezig. Dit protocol is in het team besproken, zodat iedereen weet wat er moet gebeuren bij vermoedens van kindermishandeling. Wanneer er een vermoeden is, moet dit vermoeden door de leerkracht worden getoetst. Hier is al praktijkervaring mee opgedaan.

Aanpak ongewenst bezoek in en rond de school

Hierover is niets op papier vastgelegd. Wanneer zo'n situatie zich voordoet, wordt op het moment zelf bekeken hoe het best gehandeld kan worden.

Protocol rouwverwerking

Op school is geen protocol rouwverwerking aanwezig. Er is wel een draaiboek bij ziekte en overlijden. Dit is nog in de conceptfase.

Actief beleid wapenbezit, drugs, alcoholgebruik, vandalisme en diefstal

Deze zaken spelen niet op school. Er worden wel voorlichtingslessen gegeven in de bovenbouw over alcohol en drugs. Dit gaat vooral over de gevolgen van roken.

Risico inventarisatie en evaluatie

De laatste update van de Ri&E is van 2010. Destijds is ook een plan van aanpak opgesteld. De directeur heeft de Ri&E pas bekeken als voorbereiding op dit interview. De laatste jaren is dus ook niets meer gedaan met het plan van aanpak. Veel zaken zijn waarschijnlijk wel aangepakt, maar het plan van aanpak zou eens goed moeten worden bekeken om dit met zekerheid te kunnen zeggen. In de afgelopen twee jaar is er in ieder geval geen plan van aanpak of Ri&E in de MR geweest. Voor de jaren hiervoor is dit onduidelijk.

BHV plan

Op school zijn BHV-ers aanwezig en er is een ontruimingsplan. De evaluatie van de ontruimingsoefeningen verdient wel nog aandacht.

Inspectie brandveiligheid

De brandweer controleert het BHV-plan, het gebouw en de blusmiddelen eens per twee jaar. Daarnaast worden de blusmiddelen en noodverlichting jaarlijks gecontroleerd door de firma Linsen Veiligheid. Binnenkort zal dit echter worden uitbesteed aan een andere partner uit kostenbesparingsoogpunt. Bij de oprichting van de school is een gebruiksvergunning verstrekt.

Beveiligingsmaatregelen

Op school zijn afspraken en regels met betrekking tot toezicht/surveillance en er staan hekken rondom het schoolplein. Er is geen cameratoezicht en er zijn ook geen detectiepoorten.

Omgevingsveiligheid

Dit heeft op het moment geen hoge prioriteit.

Vaak is het gedrag van ouders wat ervoor zorgt dat de verkeerssituatie onveilig is. De gemeente is terughoudend met maatregelen om aanpassingen te doen in de infrastructuur. Het advies van de gemeente is dan toch om ouders duidelijk te maken dat het gedrag moet veranderen, dit is echter lastig. Vooral bij regenachtig weer is het onveilig rondom de school door de vele auto's.

Overige wet- en regelgeving

VOG

Bij onderstaande partijen is aangegeven of die werknemers in het bezit is van een VOG

- Leerkrachten < ja, in bezit van administratiekantoor
- (Adjunct-)directieleden > ja, in bezit van administratiekantoor
- Onderwijsondersteunende functionarissen > ja, in bezit van administratiekantoor
- Externe leraren > ja, vervangers zijn altijd in het bezit van een actuele VOG
- Externe ondersteunende functionarissen > onduidelijk, dit zou nagevraagd moeten worden bij Hago
- Leraren in Opleiding en Onderwijsassistenten in Opleiding, die met een leerarbeidsovereenkomst als werknemer zijn benoemd > ja
- Overblijfmeeuwerkers (TSO, primair onderwijs), waaronder ook vrijwilligers > ja

Wetsvoorstel sociale veiligheid op scholen

De punten uit het wetsvoorstel zijn ook al in zekere mate aanwezig.

1. Voeren van sociaal veiligheidsbeleid

De school heeft een anti-pestprotocol.

2. Monitoren van de veiligheidsbeleving van leerlingen

Dit gebeurt door een tweetaal tervredendheidsonderzoek.

3. Aanspreekpunt voor leerlingen en ouders en coördinatie anti-pestbeleid

Dit is (nog) niet aanwezig op school.

Discriminatie

De taak van de MR ten aanzien van discriminatie (gelijke behandeling in gelijke gevallen) is niet zo goed bekend op het Maasveld.

Zedenmisdrijven

De school heeft een protocol melding kindermishandeling. Hier vallen ook zedenmisdrijven onder.

Periodiek arbeidsgezondheidskundig onderzoek

Het is niet bekend dat de werkgever de werknemers periodiek in de gelegenheid moet stellen een onderzoek te ondergaan, gericht op het zoveel mogelijk voorkomen en beperken van de risico's die de arbeid voor de gezondheid van de werknemers met zich mee brengt.

Inzicht incidenten sociale veiligheid

Incidenten op gebied van sociale veiligheid worden bijgehouden in een logboek.

Psychosociale arbeidsbelasting

Het Maasveld heeft een taak in het voorkomen en beperken van psychosociale arbeidsbelasting bij de werknemers. Om dit te doen heeft het Maasveld een goed taakbeleid

waarin afspraken worden gemaakt over de verdeling van het werk. Daarnaast is er een personeelsgesprek tussen de leerkracht en de leidinggevende over het functioneren waarin deze onderwerpen zo nodig worden besproken. Daarnaast zijn er nog diverse gedragscodes, waaronder preventie seksuele intimidatie.

Overkoepelend veiligheidsbeleid stichting Akkoord-po

De directeur geeft aan dat datgene wat bovenschools geregeld kan worden, omdat het op alle scholen hetzelfde is, ook bovenschools aangepakt zou moeten worden. Bepaalde procedurele zaken en beleidzaken zouden goed op stichtingsniveau kunnen worden vastgelegd. Er moet echter wel altijd ruimte blijven voor de scholen om hier een eigen draai aan te geven. Wet- en regelgeving is voor alle scholen gelijk en de scholen zouden ook aan hetzelfde moeten voldoen. Het is ook niet nodig dat negen directuren alles zelf moeten opstellen.

