

Penta

De scholen belicht

A photograph of three women standing on a wet, paved plaza in front of a large, modern building with a prominent glass pyramid roof. The woman on the left is wearing a light blue denim jacket over a yellow top and light-colored jeans. The woman in the middle is wearing a bright orange hoodie with a white logo and blue jeans. The woman on the right is wearing a light-colored short-sleeved top and a tan leather skirt, and is smiling at the camera. The background building has a glass facade with some text visible, including "enk groot en lees lang" and "in bergen van r".

Echt iets te kiezen

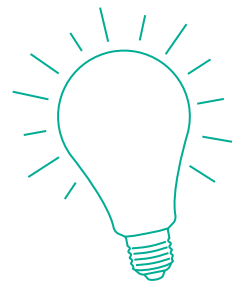
Van links naar rechts:

Demy Maliepaard (leerling)

Dani van der Wijst (leerling)

Siphene Quartero (docent)

Scala Rietvelden



"Maatwerk kunnen leveren, waardoor de leerlingen écht iets te kiezen hebben en zich ten volle kunnen ontwikkelen. Daar gaat het ons om."

Challenges

"Wij vinden het belangrijk dat je een fijne tijd hebt op Scala Rietvelden. Dat geldt voor de leerlingen, maar ook voor de medewerkers. De school moet een veilige plek zijn waar je kunt worden wie je wilt zijn, ook al wijkt dit af van de norm. Waar je als leerling in alle veiligheid kunt groeien. Niet alleen cognitief, maar ook qua vaardigheden. Wij timmeren bijvoorbeeld sterk aan de weg met onze challenges, waar leerlingen niet een curriculum krijgen voorgeschoteld, maar samen aan de slag gaan met een opdracht voor een echt bedrijf. En waar zo'n bedrijf ook écht wat aan heeft. Voor de leerlingen betekent het dat ze kennismaken met beroepen en vaardigheden waarvoor ze anders de kans niet hadden gekregen."

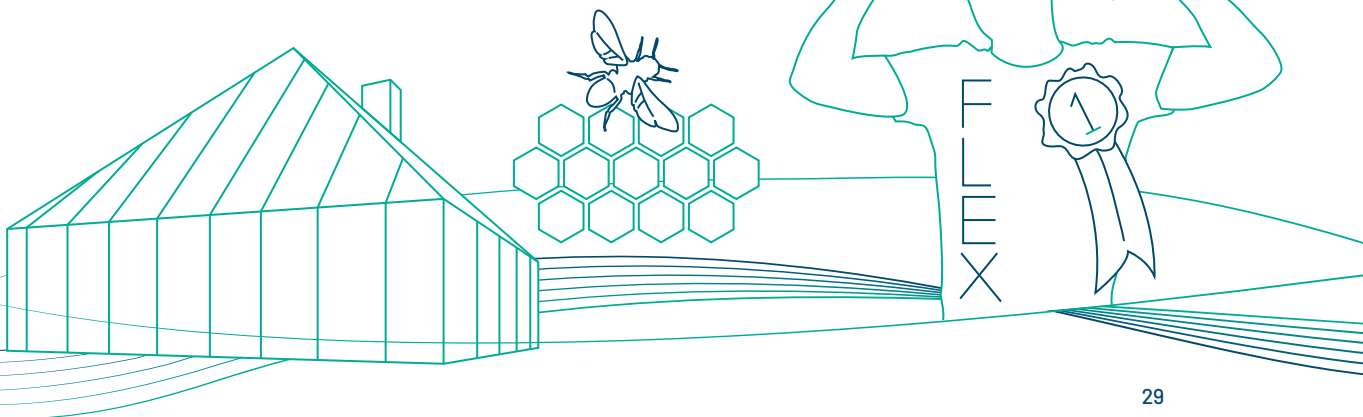
Ontwikkelkracht

"Op onze ontwikkelkracht als school zijn we zeker trots. Als een docent met een idee komt, dan zeggen we niet 'dat doen we niet', maar juist 'ga het uitproberen'. Met alle ondersteuning natuurlijk. Dat levert veel moois op, zoals ons flexrooster met allerlei nieuwe leerroutes: de flextralessen. Echt een hit, de leerlingen vinden het fantastisch! Daar zijn wij vorig jaar een pilot voor gestart, met lessen Arabisch, yoga, koken, Photoshop..."

Het flexrooster biedt enorm veel ruimte voor maatwerk, maar is niet vrijblijvend: je moet als leerling plannen, keuzes leren maken. Waar wil je voor gaan en waarom? Ook dat is een vaardigheid waar ze later veel aan zullen hebben. De flextralessen zijn mogelijk gemaakt door onze recente overstap op 80-minutenlessen.

Andere innovaties zijn bijvoorbeeld dat we op de havo Cambridge Engels aanbieden, waarna havo 5-leerlingen op vwo-niveau examen kunnen doen. Dat willen we ook bij de mavo gaan invoeren. Daarnaast willen we toe naar een tweefasensysteem om de overgang van havo naar vwo soepeler te laten verlopen. Dan kunnen leerlingen die de ambitie en aanleg hebben, zich in de havo al klaarstomen voor het vwo. Hetzelfde doen we bij de overgang van mavo naar havo. Dat levert een prachtige 'stroom' op!"

"Met de flextralessen hebben wij écht iets te kiezen en worden we uitgedaagd om de lat hoger te leggen."





“De resultaten zijn ernaar, want wij zijn binnen Spijkenisse hét instroompunt van mavo naar havo 4. En die doorstromers doen het goed. Vorig jaar is 95% van onze havo 5-leerlingen geslaagd, een van de hoogste percentages van de regio. Maatwerk leveren, waardoor de leerlingen écht iets te kiezen hebben en zich ten volle kunnen ontwikkelen. Daar gaat het ons om. En daarbij de leerlingen nét even uit de comfortzone halen, de lat zodanig leggen dat ze een beetje moeten springen. Je groeit pas als je uit je comfortzone komt...”

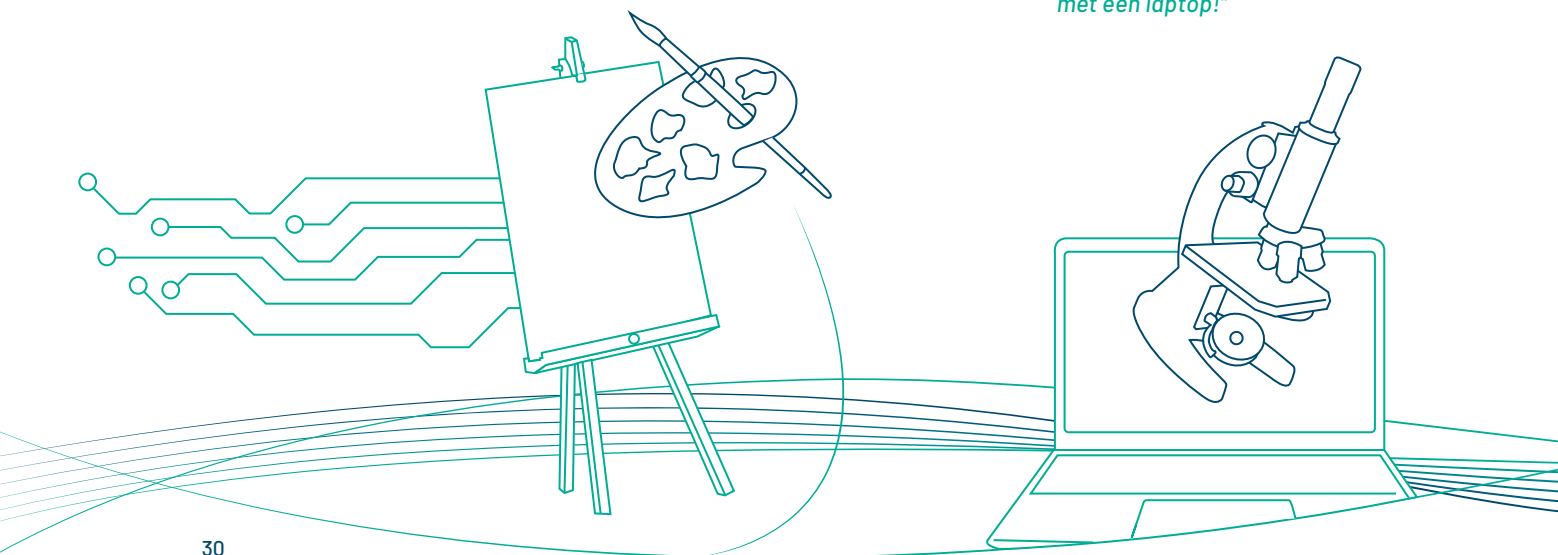
Teamspirit

“Wil je dit alles waar kunnen maken, dan moet je er staan als team. Nieuwe docenten worden hier intensief begeleid met een startbijeenkomst met hun docentcoach die hen daarna ondersteunt. Ook de andere docenten kijken naar je om als nieuwkomer.

En je moet het leuk hebben met elkaar. Een goede sfeer vinden wij belangrijk. Die sfeer maak je samen. Door leuke dingen met elkaar te doen, zoals de sportevenementen van de docenten, gewoon hier op school. Of tijdens de vrijdagmiddagborrel in onze eigen school. Dit alles geeft een goede teamspirit. Er is veel eensgezindheid in het voornemen om van deze school iets moois te maken. Elk jaar weer.

Dat lukt alleen als onze docenten zich steeds ontwikkelen. We voeren jaarlijks een startgesprek met iedere docent, om te bespreken hoe hij of zij zich voelt in het werk en welke ambities er leven voor het komende jaar. Ook hebben wij een systeem van collegiale consultaties, waarbij de docenten feedback aan elkaar geven. En natuurlijk staan wij als organisatie altijd open voor scholing.”

“Onze docenten ontwikkelden zelf de lesmethode ‘biologielessen.nl’ en tijdens de biologieles werkt iedereen met een laptop!”





PENTA SCALA RIETVELDEN

LOCATIE: SPIJKENISSE

AANBOD: MAVO, HAVO

DIRECTEUR: DIANE REIJNHOUT

CONRECTOR: CEES VAN DIJK

LEERLINGEN: 859

DOCENTEN: 58

ONDERWIJSONDERSTEUNEND PERSONEEL: 20

Nog te bescheiden

"Uiteraard hebben wij ook uitdagingen. De belangrijkste is om aan onze omgeving over te brengen wat we allemaal doen, hoe goed wij zijn als school. Daarin zijn we echt nog te bescheiden. Onze missie voor de leerlingen is: 'Kennis en kunde op niveau; jezelf leren kennen; iets voor een ander betekenen'. Een hele mond vol, maar we vinden dat we het waarmaken. We zijn een prima school waar voor de leerlingen iets valt te kiezen. Met een leuke sfeer en een goed diploma na een fijne schooltijd, waarbij je iets voor een ander hebt leren betekenen. In onze omgeving wonen kinderen die hiervan zouden kunnen profiteren, maar die wij nog onvoldoende bereiken. Dat is jammer voor ons, maar ook voor deze kinderen en hun ouders."

Stabiele club

"Penta is voor ons niet iets op afstand, maar juist 'we horen bij elkaar, zijn solidair met elkaar, wisselen ervaring en expertise uit'. Dat zouden we niet graag kwijt zijn. We houden echt van Penta, kunnen het ontzettend goed met de collega's vinden. We kennen elkaar en het is een stabiele club. Het gevoel van 'samen', de solidariteit, dat vinden we heel belangrijk. In de toekomst zien wij dan ook zeker mogelijkheden voor Penta. Wij hebben een regionale functie en wat dat betreft mag Penta wel weer een sterker merk worden. Heel veel mensen in deze regio kennen Penta nog goed. 'Powered by Penta', de nadruk leggen op de gezamenlijkheid én het eigen karakter van de scholen. Als Penta ben je één, maar daarbinnen is er zeker iets te kiezen."

Dit was een gesprek met Diane Reijnhout (directeur)
en Cees van Dijk (conrector)

"We zijn een prima school waar voor de leerlingen iets valt te kiezen. Met een leuke sfeer en een goed diploma na een fijne schooltijd, waarbij je iets voor een ander hebt leren betekenen."

