

Schoolplan 2023-2027

Basisschool Het Woud

SAMEN BETER – Voor GOED onderwijs



Het verhaal van basisschool Het Woud

IKC Het Woud is een plek waar kinderopvang, basisschool en buitenschoolse opvang in een kleinschalige setting samenkomen. Daarnaast is het een ontmoetingsplek voor de inwoners van Rijsaterwoude; een klein dorp in de gemeente Kaag & Braassem. Schoolbestuur, kinderopvangorganisatie en de gemeente maken zich samen hard voor het behoud van deze belangrijke voorziening in het dorp.

Vanuit de gedachte *Groeien doen we samen*, werken we op ons IKC nauw samen met ouders, medewerkers, kinderen en externe begeleiders aan de ontwikkeling van ieder kind. Basisschool Het Woud heeft ongeveer 80 leerlingen verdeeld over 4 groepen. De kleinschaligheid zorgt ervoor dat wij onze kinderen écht kennen en zien. Vanuit deze vertrouwde basis willen we ze de ruimte geven om te groeien en ontwikkelen op hun eigen niveau. Wij denken toekomstgericht en staan open voor de wereld om ons heen. Door verhalen, ontmoeting en delen van kennis willen we de kinderen begeleiden tot actieve en betrokken burgers die verantwoordelijkheid nemen voor elkaar en de maatschappij. Het stimuleren van nieuwsgierigheid, exploreren en zichzelf leren kennen komen bij ons tot uiting in de volgende pijlers:

- **Kleinschaligheid, geborgenheid en veiligheid;**
- **Thematisch werken;** Iedere middag vanuit een gezamenlijk thema en op vrijdagmiddag aan de hand van workshops.
- **Gebruik van de buitenruimte;** Buitenlessen nodigen uit tot bewegen. Door fysieke activiteit wordt het brein geactiveerd wat een positieve uitwerking heeft op de algehele ontwikkeling van het kind. Ook gymmen we buiten en hebben we een buitenlokaal in ons Tiny Forest.
- **Groepsdoorbroken;** Op meerdere momenten in de week werken kinderen samen vanuit de verschillende groepen op basis van interesse en niveau.
- **Eigenaarschap en zelfstandigheid.**



Goed voor de leerlingen

Ambities op bestuursniveau 2023-2027

1. GOED onderwijs is het uitgangspunt voor het lesprogramma van alle scholen, zodat onze leerlingen zich breed ontwikkelen.
2. We verbeteren de resultaten op de basisvaardigheden van onze leerlingen, onder andere door ze in een brede context te plaatsen, waardoor ze het nut en de noodzaak begrijpen.
3. We onderzoeken hoe we aan alle kinderen onderwijs kunnen bieden, zodat onze scholen inclusiever kunnen worden; we erkennen en waarderen verschillen.
4. We gaan op zoek naar een zinvolle invulling van het Burgerschapsonderwijs die past bij GOED onderwijs.
5. Onze Integrale Kind centra (IKC's) ontwikkelen een duidelijk programma voor kinderen van 0 tot 13 jaar.

Ambities op schoolniveau 2023-2027

1. De leerlingen van basisschool Het Woud scoren voldoende tot goed op de basisvakken. De gestelde schoolambitie wordt behaald.
2. Er is een doorgaande lijn ontwikkeld op het gebied van eigenaarschap en zelfstandig werken.
3. Bewegend leren is een vast onderdeel van de dagelijkse routine in de groepen van basisschool Het Woud.
4. Digitale geletterdheid is een geïntegreerd onderdeel van ons onderwijsaanbod.
5. Teamleden werken vanuit de uitgangspunten HGW 2.0. Daarnaast gebruiken we de expertise van externe partners om ons onderwijs steeds inclusiever te maken.
6. Er is een gezamenlijke visie op burgerschapsonderwijs, waarbij het uitgangspunt is dat het geïntegreerd is in ons onderwijsaanbod.
7. IKC Het Woud fungeert als één organisatie. Medewerkers, ouders en externe begeleiders werken samen aan de ontwikkeling van onze kinderen van 0 tot 13 jaar.



GOED voor medewerkers

Ambities op bestuursniveau 2023-2027

1. We bouwen de activiteiten van de WIJ De Venen Academie uit tot een belangrijke spil in de leermomenten van onze medewerkers: met en voor elkaar. De Academie biedt onze medewerkers de ruimte om aan de slag te gaan met een eigen leerplan, een bijdrage te leveren aan elkaars ontwikkeling door kennis en ervaringen te delen, en elkaar te ondersteunen en te inspireren.
2. We besteden veel aandacht aan loopbaanontwikkeling en professionalisering: daardoor verhogen we de kwaliteit van ons onderwijs en kunnen we onze medewerkers boeien en met elkaar en onze organisatie (ver)binden.
3. In ons streven naar GOED onderwijs maken we een duidelijke koppeling tussen onze leerdoelen en de professionalisering en ontwikkeling van onze medewerkers.
4. Onze medewerkers gaan flexibel en inventief om met het lerarentekort: we benutten de kwaliteiten en inzet van al onze medewerkers in alle verschillende functies omdat we met minder leerkrachten anders moeten werken.
5. Onze scholen zijn een gastvrije, inspirerende en professionele omgeving waar studenten, zij-instromers, stagiairs en herintreders zich kunnen ontwikkelen. Zo worden we een goede Opleidingsschool.

Ambities op schoolniveau 2023-2027

1. Medewerkers op Het Woud stellen zich handelend professioneel op en werken samen in het belang van de leerlingen.
2. Medewerkers op Het Woud werken vanuit het schooljaarplan en hun persoonlijk-ontwikkelings-plan (PLP) aan hun professionalisering (o.a. middels WdV-academie) en leveren een aandeel aan de gezamenlijk gestelde schooldoelen. Ze voelen zich eigenaar van de taken waarover ze zich ontfemen.
3. Om de kwaliteit van ons onderwijs te blijven waarborgen is er een duidelijk functiebouwwerk (positie van specialismen en verschillende rollen). De rol van IB-er als kwaliteitscoördinator is hier een onderdeel van.
4. IKC het Woud is een gastvrije, inspirerende en professionele omgeving waar studenten, zij-instromers, stagiairs en herintreders zich kunnen ontwikkelen. Wij willen een goede Opleidingsschool worden.



GOED voor de organisatie en gemeenschap

Ambities op bestuursniveau 2023-2027

1. We werken het eigen, unieke karakter en onderwijsconcept van onze scholen uit in schoolplannen die GOED onderwijs bevorderen.
2. We zorgen voor een samenhangend en passend personeelsbeleid dat deze schoolplannen ondersteunt; daarvoor zorgen we ook zo snel mogelijk voor voldoende personeel.
3. We bouwen aan een huisvestingsbeleid waardoor al onze gebouwen zo goed mogelijk passen bij hun functies: onderwijs geven en ondersteunen, integraal kindcentrum, besturen en ontmoeten. Gebouwen die duurzaam en energiezuinig zijn.
4. We voeren het financiële allocatiebeleid in dat we in 2022 hebben ontwikkeld. Door dat tijdig te evalueren en zo nodig bij te stellen is er in 2026 een duidelijk kader voor de besteding van ons geld, zodat alle scholen weten waar ze aan toe zijn en waar ze op kunnen rekenen.

Ambities op schoolniveau 2023-2027

1. Onderwijspersoneel, de professioneel deskundigen, zien de ouders als ervaringsdeskundigen. Zij werken samen in het belang van de kinderen.
2. IKC Het Woud wordt gezien als belangrijk en functioneel middelpunt van het dorp Rijsaterwoude.
3. We streven ernaar om de voorziening van basisonderwijs op een gezonde financiële manier in stand te houden in het dorp Rijsaterwoude.
4. Als “Afvalvrije school” met een actieve Milieuraad maken we op IKC Het Woud de kinderen dagelijks bewust van het belang van duurzaamheid.





Het bevoegd gezag van

Naam school: IKC Het Woud

Brin nummer: 06FU

heeft op 30 juni 2023 het schoolplan 2023-2027 goedgekeurd en vastgesteld. De MR van de school heeft op 22 juni 2023 instemming verleend.

Alphen aan den Rijn, 30 juni 2023

Judith Rook

College van Bestuur SPO WJ de Venen

