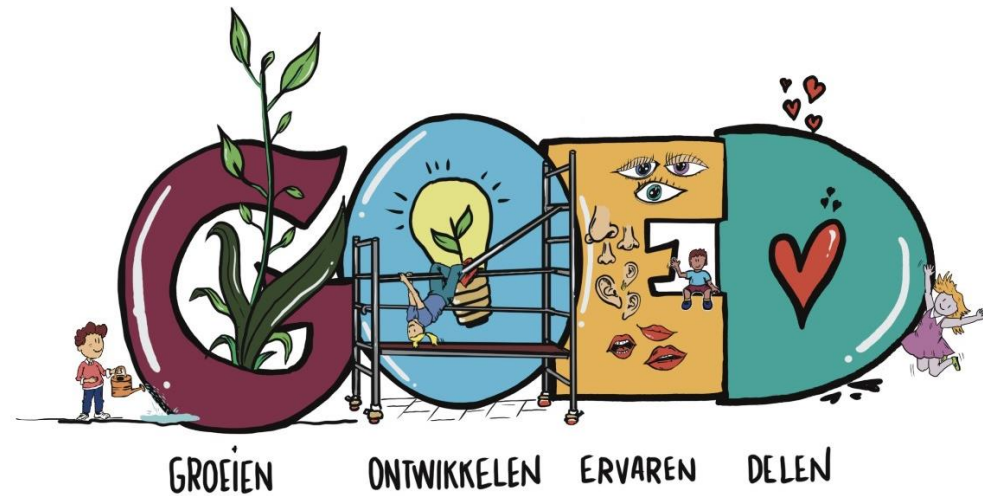


Schoolplan 2023-2027



SAMEN BETER – Voor GOED onderwijs



Het verhaal van de school (missie en visie)

Samenwerkingschool De Veevogel is een school die in 2019 is voortgekomen uit de fusie tussen de voormalige St. Nicolaasschool en de Tamboerijn. De komende jaren werken wij aan de realisatie van een IKC in Nieuwveen. Samen met kinderopvangorganisatie SKL zullen wij in ca. 2026 onze intrek nemen in een nieuw te bouwen pand. Hiervoor is een IKC-visie vastgesteld. De onderwijskundige visie zal hiervan onderdeel uitmaken.

Onze onderwijskundige visie geeft richting aan onze school, ons onderwijs en aan de keuzes die wij maken. Onze visie helpt onze jonge school om weloverwogen kleur te geven aan onze identiteit. In onze visie ligt ook onze missie besloten. In ons aanstaande schoolplan (2023-2027)

beschrijven we de strategie om deze nieuwe onderwijskundige visie te operationaliseren. In 4 opeenvolgende jaarplannen plannen we onze activiteiten vervolgens doelgericht.

Met onderstaande visie bedoelen wij een breed gedragen ambitie neer te zetten die ons uitdaagt om elke dag te onderzoeken hoe wij ons onderwijs, binnen de kaders van het schoolondersteuningsprofiel, nog beter kunnen afstemmen op alle leerlingen.

Waar wij voor staan (Missie)

Onze school wil een plek zijn waar al onze leerlingen gezien en gehoord worden. Waar ze zichzelf mogen en kunnen zijn. Waar ze zich kunnen ontwikkelen tot zelfbewuste, zelfstandige en sociaal vaardige mensen die met een open blik in de wereld staan. Wij willen dat onze leerlingen de maatschappij instappen met een stevige balans tussen kennis en vaardigheden. Wij zijn duidelijk over wat mag en wat kan. We stimuleren eigenaarschap: de motivatie om, met oog en oor voor je omgeving, je eigen verantwoordelijkheid te nemen.

Waar wij voor gaan (Visie)

Het kerncurriculum (rekenen, taal en lezen) heeft hoge prioriteit. In onze huidige gedigitaliseerde maatschappij is het van groot belang dat leerlingen goed kunnen lezen en rekenen om informatie tot zich te nemen en te gebruiken.

De wereldoriënterende vakken zijn op onze school waar mogelijk geïntegreerd. Onze leerlingen leren actief door te onderzoeken, samen te werken en te presenteren, in het licht van samen gestelde doelen.

Onze leerlingen leren op onze school talenten van henzelf en de ander te ontdekken en ontwikkelen. Onze leerlingen kenmerken zich door zelfbewustzijn, zelfreflectie en compassie.

GOED voor de leerlingen

Ambities op bestuursniveau 2023-2027

1. GOED onderwijs is het uitgangspunt voor het lesprogramma van alle scholen, zodat onze leerlingen zich breed ontwikkelen.
2. We verbeteren de resultaten op de basisvaardigheden van onze leerlingen, onder andere door ze in een brede context te plaatsen, waardoor ze het nut en de noodzaak begrijpen.

3. We onderzoeken hoe we aan alle kinderen onderwijs kunnen bieden, zodat onze scholen inclusiever kunnen worden; we erkennen en waarderen verschillen.
4. We gaan op zoek naar een zinvolle invulling van het Burgerschapsonderwijs die past bij GOED onderwijs.
5. Onze Integrale Kind centra (IKC's) ontwikkelen een duidelijk programma voor kinderen van 0 tot 13 jaar.

Ambities op schoolniveau 2023-2027

1. De leerlingen van basisschool De Veenvogel scoren volgens de schoolambitie.
2. Er is een doorgaande lijn ontwikkeld op het gebied van gedifferentieerd aanbod voor de basisvakken.
3. Er is een doorgaande lijn ontwikkeld op het gebied van SEO en levensbeschouwing.
4. Er is een doorgaande lijn ontwikkeld voor methodegebonden toetsen en registratie.
5. IKC Het Veen fungeert als één organisatie op het gebied van pedagogische aanpak en communicatie naar buiten. Medewerkers, ouders en externe begeleiders werken samen aan de ontwikkeling van onze kinderen van 0 tot 13 jaar.

GOED voor medewerkers

Ambities op bestuursniveau 2023-2027

1. We bouwen de activiteiten van de WIJ De Venen Academie uit tot een belangrijke spil in de leermomenten van onze medewerkers: met en voor elkaar. De Academie biedt onze medewerkers de ruimte om aan de slag te gaan met een eigen leerplan, een bijdrage te leveren aan elkaars ontwikkeling door kennis en ervaringen te delen, en elkaar te ondersteunen en te inspireren.
2. We besteden veel aandacht aan loopbaanontwikkeling en professionalisering: daardoor verhogen we de kwaliteit van ons onderwijs en kunnen we onze medewerkers boeien en met elkaar en onze organisatie (ver)binden.
3. In ons streven naar GOED onderwijs maken we een duidelijke koppeling tussen onze leerdoelen en de professionalisering en ontwikkeling van onze medewerkers.
4. Onze medewerkers gaan flexibel en inventief om met het lerarentekort: we benutten de kwaliteiten en inzet van al onze medewerkers in alle verschillende functies omdat we met minder leerkrachten anders moeten werken.
5. Onze scholen zijn een gastvrije, inspirerende en professionele omgeving waar studenten, zij-instromers, stagiairs en herintreders zich kunnen ontwikkelen. Zo worden we een goede Opleidingsschool.

Ambities op schoolniveau 2023-2027

1. Medewerkers van De Veenvogel werken vanuit een professionele, betrokken opstelling samen in het belang van de leerlingen.

2. Medewerkers van De Veevogel werken vanuit het schooljaarplan aan hun professionalisering en leveren een aandeel aan de gezamenlijk gestelde schooldoelen. Ze voelen zich eigenaar van de taken waarover ze zich ontfemen.
3. Medewerkers van De Veevogel nemen actief deel aan de samenwerking tussen de scholen binnen de stichting om de actuele ontwikkeling te volgen en aan te laten sluiten bij onze school.
4. Onze school is een gastvrije, inspirerende en professionele omgeving waar studenten, zij-instromers, stagiairs en herintreders zich kunnen ontwikkelen. Zo worden we een goede Opleidingsschool.

GOED voor de organisatie en gemeenschap

Ambities op bestuursniveau 2023-2027

1. We werken het eigen, unieke karakter en onderwijsconcept van onze scholen uit in schoolplannen die GOED onderwijs bevorderen.
2. We zorgen voor een samenhangend en passend personeelsbeleid dat deze schoolplannen ondersteunt; daarvoor zorgen we ook zo snel mogelijk voor voldoende personeel.
3. We bouwen aan een huisvestingsbeleid waardoor al onze gebouwen zo goed mogelijk passen bij hun functies: onderwijs geven en ondersteunen, integraal kindcentrum, besturen en ontmoeten. Gebouwen die duurzaam en energiezuinig zijn.
4. We voeren het financiële allocatiebeleid in dat we in 2022 hebben ontwikkeld. Door dat tijdig te evalueren en zo nodig bij te stellen is er in 2026 een duidelijk kader voor de besteding van ons geld, zodat alle scholen weten waar ze aan toe zijn en waar ze op kunnen rekenen.

Ambities op schoolniveau 2023-2027

1. De Veevogel/IKC Het Veen fungeert als ontmoetingsplek in het dorp middels een samenwerking met Futura, Ipse, verenigingen en bedrijven.
2. We gaan op weg naar het inclusieve IKC het Veen. Hiervoor heeft De Veevogel/IKC Het Veen een samenwerking met interne en externe experts, zodat we ons gebouw en de organisatie in ons IKC hiernaartoe kunnen ontwikkelen.