


Missie; Wij zijn een school waar...

Visie; Wij geven uiting aan onze missie door....

Hoe dan; Dit is zichtbaar in.....



Vanuit onze missie / visie.	Hoe	Gevolg voor het team	Tijdspad
<p>Christelijke waarden en normen worden doorgegeven Je mag zijn wie je bent! Verschillen bestaan; ze worden gezien, gewaardeerd en we handelen ernaar.</p>	<p>Op ons IKC is iedereen welkom, ongeacht geloof, geslacht, afkomst of cognitieve en sociale vermogens. Er is ruimte voor zingevingsvragen en we delen en vieren verschillende culturele waarden en tradities. Dat borgen we in de kernwaarden die we uitdragen in alles wat we doen:</p> <ul style="list-style-type: none">-we staan open voor iedereen;-we zien om naar elkaar;-we dragen onze visie uit;-we zijn betrouwbaar doordat we zeggen wat we doen en we doen wat we zeggen;-we handelen integer door niet over elkaar, maar met elkaar te praten;-we zijn ambitieus en durven buiten de lijntjes te kleuren.	<p>Inclusiviteit heeft gevolgen voor de belasting van alle medewerkers en de groep binnen ons kindcentrum. In de huidige tijd van grote medewerkers tekorten en minder middelen vanuit het SWV heeft dit gevolgen voor ons aannamebeleid. We zullen alert moeten zijn op wat onze kerntaak is, nl. goed onderwijs en goede opvang verzorgen. De verschuiving naar zorgtaken verdient onze kritische houding.</p>	<p>Tweedaagse okt 2022 is dit bespreekpunt met alle medewerkers opvang en onderwijs.</p> 
<p>We komen tegemoet aan een veranderende maatschappij</p> <p>Profiel Groen en Gezond Natuurlijk Bloeiend</p>	<p>We zien onszelf als een belangrijke mede-opvoeder van de kinderen die aan ons zijn toevertrouwd en werken van harte samen met iedereen die er in hun leven toe doet. Dat zijn primair de ouder(s)/ verzorger(s), maar ook alle andere formele en informele partijen. Verbinding is hierbij onze waarde.</p>	<p>Burgerschapsvorming in tijden van polarisatie, toenemende armoede en verharding in onze maatschappij is van groot belang. Vanuit ons omgangsprotocol en vanuit onze pedagogische aanpak zal voortdurend het kind en zijn/haar ontwikkeling centraal staan. Dit doen wij vanuit een positieve houding en zonder oordeel. Dit is vakoverstijgend en is verweven in ons hele zijn.</p> <p>Goed burgerschap is voor ons ook goed zorgen voor het milieu, goed zorgen voor je lichaam en bijdragen aan een gezonde groepsfeer in de klas.</p>	<p>Ambitiekaart Burgerschap op tweedaagse okt 2022 bespreken en kwaliteitskaart bij maken</p> <p>Ambitiekaart Profiel Groen&Gezond op tweedaagse okt 2022 bespreken en kwaliteitskaart bij maken</p>

<p>Leren Zichtbaar Maken "Het leren wordt voorop gesteld en het lesgeven door de medewerker wordt geëvalueerd qua impact op dit leren". Speerpunten zijn:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● feedback ● formatief evalueren ● zelfreflectie ● samenwerken ● Gedifferentieerd lesgeven 	<p>Zichtbaar lesgeven en leren vindt plaats als leren het duidelijke en transparante doel is, als het voldoende uitdagend is en als leraar en leerling beiden (ieder op hun eigen manier) proberen uit te vinden of en in welke mate het uitdagende doel is bereikt. Zichtbaar lesgeven en leren vindt plaats als er een bewuste procedure is, die gericht is op het beheersen van het gestelde doel, als feedback gegeven en gezocht wordt, en actieve, gedreven en betrokken mensen (leraren, leerlingen, klasgenoten) samenwerken in het leerproces. Het gaat om leraren die door de ogen van leerlingen naar leren kijken en leerlingen die lesgeven zien als de sleutel voor hun voortdurende leren.</p>	<p>Studiedagen olv een externe vanuit Bazalt + groepsbezoeken met nagesprekken. Groepsbezoeken vanuit een medewerker onderwijs vanuit de stuurgroep. Dit proces is doorlopend en langdurig. Nieuwe medewerkers worden opgeleid. Alle medewerkers zullen hun kennis en kunde moeten bijhouden en uitbreiden. Vanuit voortschrijdend inzicht worden routines herzien zoals groepeeringsvormen, rapportage, huiswerk, aanschaf van methodes etc.</p>	<p>Ambitiekaart LZM op tweedaagse okt 2022 bespreken en kwaliteitskaart bij maken</p>
<p>Een veilig pedagogisch klimaat heerst</p> <p>Eenheid binnen het gehele IKC.</p>	<p>IKC breed is er een zichtbare, doorgaande lijn in pedagogische handelen. De aanspreektoon en het handelen in situaties waarin grensoverschrijdend gedrag zichtbaar is, wordt op elkaar afgestemd. Medewerkers geven en ontvangen onderling feedback. PDCA cyclus is zichtbaar in alle lagen van de organisatie.</p>	<p>Om het pedagogisch klimaat veilig te houden zoeken medewerkers elkaar op en ondersteunen elkaar waar nodig. Ze bevragen en adviseren elkaar zónder hierbij indirect een oordeel uit te spreken. BSO groepen werken ook binnen de thema's die in de groepen worden gehanteerd. Manager opvang werkt nauw samen met medewerkers vanuit het onderwijs.</p>	<p>Ambitiekaart Burgerschap op tweedaagse okt 2022 bespreken en kwaliteitskaart Omgangsprotocol bij maken</p>