**Stappenplan pestgedrag**

**Pestgedrag:**

Pesten is het systematisch uitoefenen van psychische en/of fysieke mishandeling door een persoon (of een groep) van een of meer personen, die niet (meer) in staat zijn zichzelf te verdedigen.

Kenmerken van pesten zijn: het is niet leuk, er is sprake van een machtsverschil, er wordt met opzet een grens van een ander overschreden en er zit een vorm van boosheid of agressie in.

**Bij het vermoeden van pestgedrag:**

* Vermoeden van pestgedrag wordt altijd serieus genomen.
* Personeelsleden delen altijd hun vermoeden met de mentor van de leerling.
* De mentor besteedt hier aandacht aan in zijn klas.
* Vermoedens worden altijd vastgelegd in Magister.

**Bij signaleren van pestgedrag:**

Voor een personeelslid:

* Kies altijd de kant van de gepeste(n).
* Deel het gesignaleerde gedrag met de mentor van de leerling of bij afwezigheid van de mentor met de afdelingsleider.
* Wees beschikbaar voor een gesprek met de leerling.

Voor de mentor:

1. Voer een gesprek met de gepeste leerling(en). Luister naar wat er gebeurd is, leg dit vast in Magister, spreek een vervolgafspraak na maximaal een week af, bespreek wat voor oplossingen er zijn.
2. Voer het terugkoppelingsgesprek. Als er geen verdere interventie nodig is, leg dit dan vast Magister. Zo niet, stap 3.
3. Voer een gesprek met dader en slachtoffer. Confronteer dader met gedrag, steun het slachtoffer, eis dat het pesten stopt, ouders van dader en slachtoffer worden gecontacteerd. Deze stap wordt vastgelegd in Magister.
4. Voer een terugkoppelingsgesprek met het slachtoffer na maximaal een week. Als er geen verdere interventie nodig is, leg dit dan vast Magister. Zo niet, stap 5.
5. Ouders van alle betrokken leerlingen worden gecontacteerd. Richting toeschouwers, meelopers en daders worden maatregelen getroffen. Welke maatregelen worden getroffen is afhankelijk van de grootte van de groep, ernst van gedrag, type leerling etc.. Voorbeelden van maatregelen en suggesties voor gesprekken met leerlingen zijn te vinden in het pestbeleid van het Iedersland College.

Alle uitgevoerde maatregelen worden vastgelegd in Magister.

1. Op korte termijn wordt er geëvalueerd door mentor en afdelingsleider. Gedurende het gehele jaar wordt een vinger aan de pols gehouden.