



St.-Jozefmavo

SchoolVeiligheidsPlan

**Jaarverslag
Jaarplan**

INHOUD

Inhoud		pag. 2
1.1	Inleiding	pag. 3
1.2	Schoolveiligheidsplan 2017-2018	pag. 4
2.1	Veiligheidsplan 2018-2019	pag. 7
2.2	Prioriteiten 2018-2019	pag. 7
3.1	Overzicht van prioriteiten, acties en maatregelen 2018-2019	pag. 8
3.2	Overige documenten betreffende veiligheid	pag. 10
4	Planning en control 2018-2019	pag. 10

1.1 Inleiding

In het kader van het convenant Veilige School, tussen gemeente, politie en de schoolbesturen heeft iedere school een schooleigen schoolveiligheidsplan/monitor.

Met 860 leerlingen en bijna 90 medewerkers wordt de school optimaal gebruikt. Vanwege het volle gebouw is er veel inzet gaan zitten in hoe dit beheersbaar te houden en toch een prettige en veilige omgeving te creëren voor iedereen.

SJM in het kort

Schoolsoort:

Mavo (vmbo-tl), biedt aansluiting op het mbo en het havo. Een overstap naar het havo is ook mogelijk na het eerste jaar.

Grootte:

Ongeveer 860 leerlingen uit voornamelijk Vlaardingen, Schiedam, Maassluis en Maasland.

Signatuur:

Een school op katholieke/algemene grondslag, die openstaat voor iedereen die de volgende waarden onderschrijft: respect, verdraagzaamheid, betrokkenheid en solidariteit. Naast leerlingen en personeel van katholieke huize, zijn bij ons ook leerlingen en personeelsleden welkom die de grondslag en doelstelling van de school respecteren en onderschrijven. Het dragen van religieuze niet katholieke uitingen zoals hoofddoeken, keppeltjes en dergelijk beschouwen wij als het nemen van afstand van de grondslag van onze school, zowel in gedrag als in handelen en is om die reden niet toegestaan. Hierbij verwijzen wij naar artikel 7, lid 2 van de AWGB.

Reputatie:

- betrokken, veilig en respectvol
- onderwijs en zorg op maat
- groot aanbod van buitenlesactiviteiten

Begeleiding:

- mentoraat met aparte mentoruren
- hulp voor faalangstige leerlingen
- duidelijke huiswerkafspraken
- Studieplein; 3 keer per week bieden docenten en tutors bijles en huiswerkbegeleiding
- hulp bij leerhiaten
- aandacht voor sociaal-emotionele problemen
- LOB uur; in klas 2, 3 en 4 voorbereiding op vervolgoopleidingen
- meerdere tutors per brugklas ter ondersteuning van de leerlingen
- duidelijke aanpak van pestgedrag

Lesrooster:

- zo min mogelijk tussenuren in het rooster
- via de website informatie over de roosterwijzigingen
- bij ziekte van docenten staan twee docenten stand-by voor inval

Ouders:

- 4 keer per jaar een ouderavond/thema-avond
- enthousiaste ouderraad
- actieve oudergeleding in de medezeggenschapsraad
- via inlogcode altijd inzicht in de behaalde resultaten

Examen:

- hoog percentage geslaagden (hoogste in de regio!)
- zeven examenvakken in plaats van de wettelijke zes
- beeldende vorming, muziek en informatietechnologie in examenpakket mogelijk

Talentgroepen: Art, Digital Science, Sport+ en Schoolkrant+

Kansklas HAVO Voor leerlingen die uitgedaagd willen worden om te kijken of ze na klas 1 naar klas 2 van het havo kunnen overstappen. De leerlingen in de kansklas volgen ook Anglia (versterkt Engels).

Naam veiligheidscoördinator / veiligheidsverantwoordelijke: A. Freijer

1.2 Schoolveiligheidsplan 2017/2018

In dit jaar hadden we de volgende voornaamste, prioriteiten:

Prioriteit 1	Uitwerken Protocollen “lastig gedrag in de les” en “van vierkant tot schorsen”
Prioriteit 2	Terugdringen ziekteverzuim
Prioriteit 3	Klantvriendelijkheid richting ouders en leerlingen en personeel
Prioriteit 4	Leerlingenparticipatie
Prioriteit 5	Verkeersveiligheid rond het gebouw
Prioriteit 6	Overleg externe zorgpartners verbeteren
Prioriteit 7	De wijkagent meer in de school
Prioriteit 8	Challenge Day nieuw leven inblazen

Prioriteit 1 Protocollen uitwerken

Met het invoeren van een uitstuurcoördinator in 2017, zijn een flink aantal problemen getackeld. Echter blijft het van essentieel belang dat docenten zich houden aan de protocollen zoals beschreven als het gaat om verwijderingen. Het oplopend sanctiebeleid werkt goed maar soms worden daarin stappen overgeslagen waardoor opschaling lastiger wordt. Het ingebouwde herstelrecht voor leerlingen wordt nu wel vaker gebruikt, maar levert soms ook wat onduidelijkheid op bij ouders. De “te laat” regeling werkt naar behoren. Hierdoor zien we het aantal meldingen bij de afdeling leerplicht toenemen. Andere protocollen die uitgewerkt/vernieuwd worden zijn onder andere het protocol Vermoeden Kindermishandeling, het leerlingenstatuut, het schoolondersteuningsprofiel en het protocol Genotmiddelen en Verslaving. Het veiligheidsbeleid is conform de wet veiligheid op school en de arbeidsomstandighedenwet. Op onze website staan ook de protocollen betreffende extreme uitingen, norm overschrijdend gedrag en het protocol verbod op alcohol, drugs, wapens en vuurwerk. Overige informatie is ook terug te vinden in onze schoolgids

Prioriteit 2 Aanpak ziekteverzuim

De hoeveelheid ziekteverzuim onder leerlingen is dit jaar beter gecontroleerd. Hierdoor was het mogelijk om sneller de schoolverpleegkundige of andere hulpverlening in te schakelen. Nieuwe mentoren moeten wel beter worden geïnstrueerd. Gedurende 2018 draait op de SJM het PATS-project, met als doel ziekmelding en schooluitval tegen te gaan. Voor deze pilot wordt samengewerkt met het CJG en het NCJ. Na deze pilot die van start gaat in klas 1 is het doel dat het project komend jaar ook wordt uitgerold in de andere leerjaren en scholen. De mentoren klas 1 zullen door het NCJ getraind worden in leerling- en oudergesprekken, waarbij het vooral gaat om goed te signaleren wat er speelt bij de leerling, de ouders of in de directe omgeving van het gezin.

Prioriteit 3 Klantvriendelijkheid richting ouders en leerlingen en personeel

-Het Oudertevredenheidsonderzoek afgenomen in 2018 laat een significante stijging zien ten opzichte van de vorige meting en verhoudt zich tot de landelijke benchmark.
-Ook de leerlingen hebben in 2018 hun mening via het Leerling tevredenheidsonderzoek (LTO) kunnen geven over algemene zaken en de vakken. Naar aanleiding van dit onderzoek zijn gesprekken gestart met de mentoren door de begeleidende teamleiders leerlingen. Daar waar vervolgactie nodig is wordt dit inmiddels gedaan door de teamleiders. Het LTO blijft achter op het landelijk gemiddelde en blijft een aandachtspunt. Werkgroepen zijn ook intensief met deze onderwerpen bezig (de ideale les/ klas, werkgroep kwaliteitszorg. Werkgroep gesprekkencyclus, enz.).
-Ook het personeel heeft meegedaan aan het onderzoek. Het PTO toont een significante stijging ten opzichte van de laatste metingen. Met ingang van het school jaar 2017-2018 zijn twee teamleiders volledig belast met het begeleiden van (nieuwe) docenten. Het is mogelijk dat deze intensievere begeleiding positief wordt gewaardeerd door collega's. Met name nieuwe collega's geven aan de korte lijnen en duidelijke communicatie als erg prettig te ervaren. Alle uitkomsten zijn uitgebreid besproken binnen het management en op de personeelsvergadering. Documenten zijn ook terug te lezen op de wisselschijf.

Prioriteit 4 Leerlingenparticipatie

Sinds twee jaar heeft de school weer een actieve leerlingenraad. Participatie bij schoolfeesten, excursies en projecten wordt als erg positief ervaren. Ook de deelname binnen de Medezeggenschapsraad verloopt prima. Daarnaast heeft de school een twintigtal tutoren. Deze leerlingen uit klas 4 begeleiden leerlingen uit klas 1. "Hulpmentoren" worden ze ook wel genoemd. Resultaten hieruit voortvloeiend zijn goed te noemen.

Prioriteit 5 Verkeersveiligheid rond het gebouw.

De verkeersveiligheid rond het gebouw blijft een voortdurend punt van aandacht. Vooral bij drukke avonden, als er veel bezoekers met de auto komen en bij slecht weer 's morgens vroeg kan de Willem de Zwijgerlaan het verkeer nauwelijks verwerken, vooral omdat automobilisten zo dicht mogelijk bij de school willen stoppen en op de veel te smalle laan willen keren. Dit leidt soms tot gevaarlijke situaties. Regelmatig wordt er daarom in de nieuwsbrief naar ouders verwezen naar het gebruik van de lus, waardoor de Willem de Zwijgerlaan over het grootste deel maar in 1 richting wordt gebruikt. Uitstappen voor het gebouw blijft leiden tot gevaarlijke situaties. Dit onderwerp wordt regelmatig aangekaart tijdens het overleg met de gemeente. Conciërges begeleiden de leerlingen bij het verlaten van de school aan het einde van de lesdag..

Prioriteit 6 Overleg externe zorgpartners.

Contacten met o.a. leerplicht, Minters (schoolmaatschappelijk werk), CJG en koers VO zijn ook dit jaar weer geïntensiveerd. Ook de inzet van onze twee vertrouwenspersonen heeft nu een grotere herkenbaarheid.

Prioriteit 7 De wijkagent in de school

De afgelopen twee jaar hebben we regelmatig een andere wijkagent toegewezen gekregen. Momenteel lijkt het rustig. Onze huidige wijkagent is redelijk goed bereikbaar en komt regelmatig even langs. Voorlichting over telefoongebruik, veiligheid op straat en cyberpesten worden op jaarlijkse basis aangeboden door medewerkers van de politie. Leerlingen, ouders en personeel worden daarnaast op de hoogte gebracht over de volgende zaken;

- bij het plegen van een strafbaar feit wordt aangifte gedaan bij de politie;
- bij norm overschrijdend gedrag en incidenten wordt aangifte gedaan bij de politie;
- In het geval van het vermoeden van crimineel gedrag kan contact met de politie worden opgenomen en indien nodig kunnen verdere acties volgen, waaronder het doen van aangifte.

Prioriteit 8 Challenge Day

In 2014 is gestart met het project Challenge Day voor leerlingen in klas 3-TL. In de jaren 2016 en 2017 heeft dit project stil gelegen i.v.m. de financiën. Afgelopen jaar is er een nieuwe start gemaakt dankzij subsidie van de gemeente Vlaardingen. In schooljaar 2018-2019 kan het gelukkig opnieuw uitgevoerd worden. Dit uit Amerika overgewaaid fenomeen werpt vruchten af als het gaat om begrip tonen voor elkaar, respect tonen naar elkaar en het tegengaan van pestgedrag.

Overige aandachtspunten

Hier betreft vaste onderdelen die doorlopend aandacht vragen.

-De Gezonde school

Via onze partner Markies doen wij als school veel aan gezond voedsel. Tijdens pauzes worden er voornamelijk gezonde producten aangeboden (verhouding 60 – 40). Hiermee heeft de school het keurmerk "Een zilveren kantine". Tijdens projectweken, met bijvoorbeeld Halloween en met Kerst worden er andere leuke maar gezonde producten aangeboden.

-Ontruimingsplan

Elk jaar wordt minimaal 1 keer een ontruiming of een inruiming geoefend. Daarbij wordt de brandweer actief ingeschakeld. Evaluatie met de professionals levert altijd huiswerk op waarmee wij weer aan de slag kunnen om het product te verbeteren. De BHV ploeg volgt twee keer per jaar haar verplichte scholing. Daarnaast is er nog een groep EHBO-collega's die aanvullende trainingen volgt. Het ontruimingsplan wordt regelmatig bijgesteld.

-Social Media in en rond de school

In toenemende mate ondervindt school problemen met vervelend cybergedrag. Zowel binnen de school als ook buiten de school vindt dit plaats. Het programma Antipesto in klas twee haakt in op deze problematiek. Dit onderwerp blijft onze constante aandacht vragen.

2.1 Veiligheidsplan St.-Jozefmavo 2018-2019

Voor de komende periode kunnen de prioriteiten van het afgelopen jaar grotendeels gehandhaafd blijven. Een aantal prioriteiten die het afgelopen jaar naar boven kwamen zullen worden toegevoegd en een enkel kan van de lijst. Het ontruimingsplan zal de nodige aandacht moeten krijgen, naast de veiligheid in en rond het gebouw. De contacten met wijkagent, externe zorgpartners en collega scholen moeten worden versterkt.

2.2 Prioriteiten 2018-2019

Prioriteit 1	Protocollen rond sanctioneren
Prioriteit 2	Aanpak ziekteverzuim
Prioriteit 3	Omgaan met Social Media (cyberpesten)
Prioriteit 4	Leerling tevredenheidsonderzoek
Prioriteit 5	Meldcode huiselijk geweld en kindermishandeling
Prioriteit 6	Verkeersveiligheid rond het gebouw
Prioriteit 7	Overleg externe (zorg) partners
Prioriteit 8	De wijkagent in de school
Prioriteit 9	BHV / Ontruimingsplan
Prioriteit 10	Protocol medicijnverstrekking en medisch handelen

3.1 Overzicht van prioriteiten, acties en maatregelen op het gebied van veiligheid 2018-2019

Thema	Actie/maatregel (specifiek)	Resultaat	Naam/ functie verantwoordelijke	Overige betrokkenen	Start datum	Einddatum
Prioriteit 1	Uniform sanctioneren volgens protocollen	Leerlingen snappen waar ze aan toe zijn	Management	Docententeam	27-08-2018	01-07-2019
Prioriteit 2	Aanpak ziekteverzuim	Optimale inzet verzuim-coördinator. Terugdringen ziekte verzuim via PATS-project CJG	J. van der Kolk Zorgteam Mentoren leerjaar 1	Teamleiders Mentoren	27-08-2018	01-11-2018
Prioriteit 3	Omgaan met social media	-Antipesto in klas 2 -Inzet wijkagent(en) d.m.v. voorlichting -mentoruren alle leerjaren	Teamleiders Mentoren Management	Docententeam Zorgteam	27-08-2018	01-01-2019
Prioriteit 4	Hogere tevredenheid bij leerlingen	Bij het volgende LTO willen we minimaal een stijging van een half punt realiseren	Teamleiders Leerlingen	Management Secties Docenten OOP	27-08-2018	01-07-2019
Prioriteit 5	Meldcode vermoeden huiselijk geweld en kindermishandeling implementeren	De verplichte meldcode wordt binnen onze organisatie bekend gemaakt. Kennis en gebruik van de vernieuwde meldcode wordt bij het personeel bevorderd.	J. van der Kolk Zorgteam	Alle medewerkers	23-09-2018	07-01-2019
Prioriteit 6	Verkeersveiligheid	In en rond het gebouw wordt veel gebouwd. De veiligheid van onze leerlingen en medewerkers moet worden geborgd.	Management Veiligheids-coördinator	Conciërges ouders	27-08-2018	01-07-2019

Prioriteit 7	Overleg zorgpartners verbeteren	Casuïstiek rond zorg wordt beter en sneller opgepakt.	Zorgteam Teamleider onderwijs	Management Koers VO zorgpartners	27-08-2018	01-07-2019
Prioriteit 8	De wijkagent	School wil de wijkagent regelmatig op school hebben om vragen te beantwoorden, adviezen te geven enz.	Veiligheidscoördinator	Wijkagent	27-08-2018	01-07-2019
Prioriteit 9	BHV-Training / Ontruiming	Training om bedrijfshulpverlening op peil te houden en naar een hoger peil te tillen	Hoofd BHV	BHV'ers	27-08-2018	01-07-2019
Prioriteit 10	Protocol Medicijnverstrekking en medisch handelen	Updaten van de afspraken en aanpassen hoe medicijnen aan leerlingen verstrekt worden	J. van der Kolk Zorgteam	Teamleiders BHV'ers Conciërges	23-09-2018	1-12-2018

3.2 Overige documenten betreffende veiligheid

Naast de in dit Veiligheidsplan genoemde documenten is er meer informatie over veiligheid en veiligheidsbeleid te vinden in de volgende documenten op de website:

- Schoolgids 2018-2019
- Schoolplan 2018-2019
- Pestprotocol
- Protocol genotmiddelen en verslaving 2018-2021
- Meldcode vermoeden huiselijk geweld en kindermishandeling 2018-2021
- Leerlingenstatuut 2018-2021
- Mediacode
- Protocol verzuim (leerplicht)
- Lastig gedrag in de les (uitsturing) 2018-2019
- Protocol Medicijnverstrekking en medisch handelen 2018-2021

4. Planning en control

Het zorgplan wordt jaarlijks geactualiseerd. De monitor Schoolveiligheid wordt hiervan een vast onderdeel:

Wat te doen?	Datum/maand	Betrokkenen	Opmerkingen
1. Evalueren doelen afgelopen schooljaar	Oktober 2018	MT en zorgteam	
2. Vaststellen nieuwe doelen	Oktober 2018	Zorgteam en MT	
3. Inventariseren vragen en opmerkingen docenten over nieuwe doelen	Februari 2019	Team, MR (incl. leerlingen) en MT	
4. Nieuw actieprogramma voor het komende schooljaar	Juli 2019	Team. MT, MR (incl. leerlingen), RvT	
5. Evaluatie PATS-project met CJG	Juni 2019	Zorgteam	

