

8. CONCLUSIES EN AANBEVELINGEN

Op basis van de resultaten komen wij tot de volgende conclusies en aanbevelingen.

In onderstaande tabel staan de vijf meest sterke punten van Mijnschool en de vijf punten welke met name als ontwikkelpunt naar voren komen. In de aanbevelingen richten we ons op de ontwikkelpunten.

nr.	Sterke punten	nr.	Ontwikkelpunten
1.	Hanteren waarden en normen; schoolregels; aanpak pestgedrag; aanpak ordeproblemen; contacten met leerlingen	1.	Werkdruk; vervanging bij afwezigheid
2.	Begeleiden zorgleerlingen; werken in eigen tempo	2.	Communicatie; omgaan met spanningen; nakomen van afspraken; bewaking voortgang besluitvorming; een cultuur van afspreken tot aanspreken
3.	Werksfeer; sfeer in het team; respect voor elkaar; samenwerking op bouwniveau	3.	Betrokkenheid ouders; houding ouders naar leerkrachten toe (bij problemen of weerstand)
4.	Leiderschap	4.	Onderwijsleermiddelen: leermethoden, kwaliteit en beschikbaarheid leermiddelen, methoden en materialen
5.	Beleidsmatige ontwikkeling van de school	5.	Personeelsbeleid: begeleiding nieuwe collega's, leeftijdsbewust personeelsbeleid, pauzes

Het personeel van Mijnschool is tevreden over het werk en de school. De totale tevredenheid scoort hoger dan de benchmark. Om de tevredenheid naar de toekomst toe te vergroten en verder uit te bouwen, is het voor de school van belang om de sterke punten vast te houden en de ontwikkelpunten aan te pakken zodat de tevredenheid hierover toeneemt en deze punten worden omgebogen van zwak naar sterk.