



2023-2024

Jaarplan

KC de Lisdodde



Kindcentrum De Lisdodde

Buitengewoon thuis in de samenleving!

Inleiding

In Kindcentrum De Lisdodde gaan basisonderwijs én kinderopvang hand in hand. In een plezierige, veilige en natuurlijke omgeving ontwikkelt je kind zich in een doorgaande leerlijn van 0 tot 13 jaar. Met veel ruimte voor zijn of haar individuele behoeften, talenten en levensovertuiging. Wat je achtergrond, cultuur of religie ook is; op De Lisdodde is iedereen welkom. Voel je buitengewoon thuis, in onze samenleving in het klein!

Dit jaarplan maakt onderdeel uit van het meerjarig schoolplan. In dit jaarplan wordt uitgegaan van het werken in twee domeinen, waarbij onderwijs & opvang geïntegreerd zijn in het domein 0-7 jaar. Voor de opvang van Accrete is er een pedagogisch beleidsplan waarin vastligt welke pedagogische afwegingen zijn gemaakt en ook daar zijn doelen vastgesteld. Uiteraard is dit jaarplan een vervolg op 2022-2023 en zijn de evaluatiepunten meegenomen. Gezien onze nieuwe huisstijl, wordt dit jaarplan ook in een ander format gegoten.

Kernwaarden

Kindcentrum de Lisdodde gaat uit van vier kernwaarden die de basis zijn voor ons handelen. Verbinding, verwondering, verrijking en vernieuwing. In ons visiedocument zijn deze kernwaarden beschreven en uitgewerkt, zodat ze ook inhoud krijgen op de werkvloer.

Passend onderwijs met ruimte voor nieuwsgierigheid

Ieder kind is buitengewoon. En bewandelt een uniek ontwikkelpad, op weg naar zijn of haar volwassen leven. De Lisdodde heeft oog voor die persoonlijke groei, die al start in de eerste 1.000 dagen van een leven. Niet ons aanbod is daarbij leidend, maar de specifieke behoeften, talenten en interesses van een kind. Door nieuwsgierigheid ruim baan te geven, en zelfs te prikkelen, ontdekken kinderen hun ware potentieel.

Ze leren zo te vertrouwen op zichzelf. Maar ook op de wereld om hen heen, die bestaat uit allerlei levensbeschouwingen en -overtuigingen. Door hen continu te betrekken bij hun ontwikkeling, worden ze eigenaar van hun eigen leerproces. We laten hen nadenken over vragen als: 'Wat zijn mijn doelen, waar sta ik en waar wil ik aan werken?'. Ook hun ouders, met wie we het hele jaar door nauw samenwerken, houden we hiervan goed op de hoogte.



Open en groepsdoorbrekend kindcentrum

In ons open ingerichte kindcentrum denken we - letterlijk én figuurlijk - niet in hokjes. We bieden groepsdoorbrekend onderwijs en opvang aan. Waarbij traditionele leslokalen plaatsmaken gaan maken voor inspirerende speel-leer-pleinen en een natuurlijke buitenruimte. De plannen zijn gemaakt voor de nieuwbouw. In 2 leeftijdsoverstijgende domeinen vinden kinderen aansluiting bij het niveau en tempo dat bij hen past. En stimuleren we dat ze leren van elkaar. Ook staan we klaar voor kinderen die meer uitdaging of extra aandacht nodig hebben.



Jaarplanactiviteiten 2023-2024; ambities op basis van onze kernwaarden:


	Kernwaarde: verbinding		
Onze ambitie:	Het toewerken van ouderbetrokkenheid 2.0 naar ouderbetrokkenheid 3.0. Niet alleen informatie uitwisselen tussen kindcentrum en de ouders, maar een samenwerking creëren waarbij het kindcentrum en ouders voortdurend samenwerken ter ontwikkeling van de kinderen.		
Wat gaan we doen om dit te bereiken?	1) Inrichten van koffieochtenden voor de ouders, twee maal per jaar, onderwijs en opvang. Vervolg op 22/23, opvang gaat aansluiten dit schooljaar.	2) Inrichten en uitvoeren van de nieuwe gesprekkencyclus om de ontwikkeling te bespreken met ouders.	3) Visie op ouderbetrokkenheid ontwikkelen, zodat we het kunnen borgen. Het gaat niet over hoe betrokken ouders zijn, maar over jouw betrokkenheid bij ouders. Uitwerken in een kwaliteitskaart. Tijdens teamvergadering van onderwijs en opvang bespreken.
Einddatum	Juli 2024	September 2024	Juli 2024
Opdrachtnemer	Jetske/Marriette	Jetske	Jetske/Marriette
Wat is er nodig, financieel?	n.v.t.	n.v.t.	Peter de Vries literatuur/expertise Spel/boek. 100 euro.
Voortgang & risico Februari en juli 2024			




	Kernwaarde: verwondering		
Onze ambitie:	<ul style="list-style-type: none">  Nieuwsgierigheid van de kinderen komt tot zijn recht in een rijke leeromgeving in beide domeinen. We dagen de kinderen uit om creatieve, probleemoplossende vaardigheden in te zetten om tot dieper leren te komen.  De betrokkenheid van de kinderen gaat omhoog tijdens de lessen door meer 'bewegend leren' in te zetten. 		



Wat gaan we doen om dit te bereiken?	1)Opdrachten/werkvormen ontwerpen in de twee leerteams, passend bij de lopende thema's. Waarbij nieuwsgierigheid wordt gewekt en kinderen tot 'dieper leren' komen. Vervolg Tim Post traject. <i>Dit doel is gekoppeld aan het plan van aanpak 0-4 jaar. Zie bijlage.</i>	2) Ruimtes leerrijk inrichten in beide domeinen. Vanuit visie hier ook afspraken over maken (wat kunnen we nu al oppakken). Inspiratie voor nieuwbouw: Zweden, Reggio Emilia (directie), maar er is meer inspiratie nodig. We gaan op werkbezoek, de Buitenkans in Heerenveen, hele team. Daarnaast werkgroep nieuwbouw: IKC Middelsee.	3)We worden begeleid door Wieblie om bewegend leren effectief in te zetten tijdens de lessen. Er is een 'aftrapmoment', twee keer een inhoudelijke training voor het onderwijsteam, zodat we daarna zelfstandig ermee verder kunnen.
Einddatum	31-07-2024	Studieavond: 14-11-23 31-07-2024	31-07-2024
Opdrachtnemer	Annegreet/Marriette Laura	Jetske/Marriette	Jetske
Wat is er nodig, financieel?	1000 euro materialen/middelen. Rabobank clubactie (400): Tuff trays voor onderwijs, opvang heeft er al een.	750 euro Studie-avond tweemonds 'rijke leeromgeving' voor opvang en onderwijs. 595 euro Werkbezoek bij villa de Buitenkans in Heerenveen. Werkbezoek IKC Middelsee Leeuwarden, netwerk opleiding (gratis).	Wieblie, vanuit subsidiegelden: impuls bewegingsonderwijs.
Voortgang & risico Februari en juli 2024			



	Kernwaarde: verrijking		
Onze ambitie	 Professionele cultuur ontwikkelen waarbij er een gezamenlijke verantwoordelijkheid ontstaat voor het werken in een domein.		
Wat gaan we doen om dit te bereiken?	1) In beide leerteams wordt vanuit een professionele houding gewerkt aan de inhoud. *de beginsituatie wordt in kaart gebracht m.b.v. een vragenlijst Professionele Leergemeenschap (waar staan we nu). *welke professionele competenties vraagt dit van een medewerker, wat hoort bij welke rol? *Er zijn 15 leerteamvergaderingen. ingepland.	2) Er is ruimte om te leren van de ander door collegiale consultatie bij onderwijs en opvang. *Samen delen wat geleerd is bij de ander. *onderwijs kijkt intern bij elkaar, opvangmedewerkers gaan binnen Accrete op een andere locatie meedraaien.	3) Er is een gezamenlijke dag in juni, onderwijs en opvang. Deze staat in het teken van teambuilding. Combinatie van ontspannende activiteit met 'teamrollen/teamcultuur' in de ochtend.
Einddatum	31-07-2024	31-07-2024	07-06-2023
Opdrachtnemer	Jetske	Jetske/Marriette	Jetske
Wat is er nodig, financieel?	n.v.t.	Faciliteren met behulp van ondersteuner of extra middelen.	Begroten, scholing 500 ochtend, middag 1000.
Voortgang & risico Februari en juli 2024			

	Kernwaarde: vernieuwing		
Onze ambitie	 Vanuit visie onze organisatie inrichten en dit vertalen naar een nieuw gebouw.  Het nieuwe gebouw is in ontwerp definitief ingericht voor zowel de binnen- als de buitenruimte.  Het portfolio/rapportfolio is voorbereid en vervangt het huidige document voor 0-12, zodat er vanaf 2024/2025 mee gestart kan worden.		



Wat gaan we doen om dit te bereiken?	Stap 1) voorlopige ontwerp vaststellen in gezamenlijkheid met het team, KC-raad. Stap 2) voorlopig ontwerp buitenterrein	Stap 1) oriëntatie en verkenning Stap 2) voorstellen richting team Stap 3) keuze maken en implementatieplan maken (opvang en onderwijs)	We kiezen voor een nieuwe taalmethode, aansluitend bij onze visie. Pilot periode tot kerstvakantie. Doel is vanaf 24/25 met nieuwe methode te werken.
Einddatum	1) 31/12/2023 2) 31/07/2024	Stap 1) 31-12-2023 Stap 2) 01-02-2024 Stap 3) 01-06-2024	31-07-2024
Opdrachtnemer	Werkgroep nieuwbouw	Laura/Annegreet	Laura
Wat is er nodig, financieel?	Financiële middelen vanuit gemeente/bestuur inzichtelijk krijgen.	n.n.t.b.	10.000 begroting.
Voortgang & risico Februari en juli 2024			

