

# Meldcode

## Versus

# Meldplicht

Sinds 1 juli 2013 zijn organisaties en zelfstandigen verplicht een meldcode te hebben. Vanaf 1 januari zijn daar aanpassingen in gedaan en deze zijn verwerkt in dit document. De wet Verplichte meldcode huiselijk geweld en kindermishandeling geldt voor de sectoren; gezondheidszorg, onderwijs, kinderopvang, maatschappelijke ondersteuning, jeugdzorg, justitie en dus ook voor alle medewerkers van Brede School Rembrandt

Elke medewerker van een onderwijsinstelling is wettelijk verplicht bij signalen en/of vermoedens van huiselijk geweld of kindermishandeling een stappenplan te volgen. En elke medewerker van een onderwijsinstelling is ook wettelijk verplicht bij vermoeden van seksueel misbruik door een medewerker jegens een minderjarige leerling, melding te doen bij het bevoegd gezag.

### *Meldcode is geen meldplicht*

Een verplichte meldcode is iets anders dan een meldplicht. Bij een meldplicht moet je als leerkracht je vermoeden van geweld melden bij andere instanties.

Die verplichting bestaat niet bij een meldcode. In de meldcode wordt gesproken van een noodzaak tot melden ten behoeve van de veiligheid van het kind. Noodzaak is niet gelijk plicht. De meldplicht is in de wet vastgelegd en loopt ook altijd via politie en justitie.

[De beslissing om vermoedens van huiselijk geweld wel of niet te melden, neemt het bevoegd gezag in overleg met de intern begeleiders en in overleg met de betrokken medewerker.](#)

Het stappenplan van de meldcode biedt hierbij houvast voor alle medewerkers in onze school.

### *Veilig opgroeien en veilig samenleven*

Opvoeden en veilig opgroeien gaan niet altijd vanzelf. Dan is het aan jou als professional van de Rembrandt om dit tijdig te signaleren. En die hulp in gang te zetten die nodig is of een melding bij Veilig Thuis te maken. De rechten van het kind zijn hierbij leidend.

Niet alleen voor kinderen, maar ook voor volwassenen zijn veilige relaties belangrijk.

Iedereen heeft recht op respect en veiligheid. Als respect en vertrouwen weg zijn, ruzies telkens weer oplaaien, rechten worden geschonden en er misschien wel klappen vallen, dan is de relatie niet veilig. Zorgvuldig signaleren en eventueel hulp in gang zetten zijn dan onze taak.

# Meldcode

bij huiselijk geweld en kindermishandeling

## Stappenplan bij de meldcode

<b>Stap 1</b>	In kaart brengen van signalen van huiselijk geweld of kindermishandeling. De medewerker doet dit zelf, bij voorkeur in overleg en consultatie van een naaste collega.
<b>Stap 2</b>	De medewerker neemt contact op met de intern begeleider van de onder- of bovenbouw. Samen beslissen zij of zij nog een advies in willen winnen bij Veilig Thuis
<b>Stap 3</b>	Een gesprek met de ouders/verzorgers van de leerling. Dit gesprek wordt gevoerd door de intern begeleider van de school. Eventueel in aanwezigheid van de medewerker.
<b>Stap 4</b>	Met behulp van het afwegingskader (zie in kader hieronder) wordt bepaald of er sprake is van <ul style="list-style-type: none"><li>- Huiselijk geweld of kindermishandeling</li><li>- Een vermoeden van acute of structurele onveiligheid</li></ul>
<b>Stap 5</b>	Het nemen van een beslissing <ol style="list-style-type: none"><li><b>1. Is melden noodzakelijk?</b> Melden is noodzakelijk als er sprake is van<ul style="list-style-type: none"><li>- Acute onveiligheid</li><li>- Structurele onveiligheid</li></ul></li><li><b>2. Is hulp verlenen of organiseren ook een mogelijkheid?</b> Hulp verlenen is mogelijk als<ul style="list-style-type: none"><li>- de professional in staat is om effectieve en passende hulp te bieden of te organiseren.</li><li>- De betrokkenen meewerken aan de geboden hulp</li></ul></li></ol>

## Uitwerking van de vijf afwegingsvragen en beslissingen in de stappen 4 en 5 van de Meldcode Huiselijk geweld en Kindermishandeling

### AFWEGINGSKADER BIJ STAP 4 & 5 VAN MELDCODE

1.

#### Vermoeden wegen

De stappen 1 t/m 3 van de Meldcode zijn doorlopen en

- A. Op basis daarvan is er geen actie nodig; dossier wordt gesloten
- B. Heb ik sterk het vermoeden van huiselijk geweld en/of kindermishandeling en het bevoegd gezag (= directie van de school) is op de hoogte. Ga verder met stap 2.

2.

#### Veiligheid

Op basis van de stappen 1 t/m 4 van de Meldcode schatten wij als school in dat er sprake is van acute en/of structurele onveiligheid.

- A. **Nee** ~ ga verder naar afweging 3
- B. **Ja of twijfel** ~ direct telefonisch melding doen bij Veilig Thuis. De afwegingen hierna worden samen met Veilig Thuis doorlopen.

3.

#### Hulp

Ben ik, of iemand anders in onze school of een ketenpartner in staat om effectieve hulp te bieden of te organiseren en kan de dreiging voor mogelijk huiselijk geweld of kindermishandeling afgewend worden?

- A. **Nee** ~ melden bij Veilig Thuis
- B. **Ja** ~ ga verder met afweging 4

4.

#### Hulp

Aanvaarden de betrokkenen de hulp zoals in afweging 3 is georganiseerd en zijn zij bereid zich actief in te zetten?

- A. **Nee** ~ melden bij Veilig Thuis
- B. **Ja** ~ hulp in gang zetten, termijn afspreken waarop effecten meetbaar of merkbaar moeten zijn. Leg vast, voer uit en ga verder met afweging 5

5.

#### Resultaat

Leidt de hulp binnen de afgesproken termijn tot de afgesproken resultaten ten aanzien van de veiligheid, het welzijn en of het herstel van de direct betrokkenen?

- A. **Nee** ~ melden bij Veilig Thuis
- B. **Ja** ~ hulp afsluiten met vastgelegde afspraken over het Monitoren van de veiligheid van betrokkenen.

# Meldplicht

## *bij seksueel misbruik in het onderwijs*

### **Wat staat er in de wet?**

De wet bestrijding seksueel misbruik en seksuele intimidatie in het onderwijs wordt ook wel de Meld- en aangifteplicht genoemd. Deze wet verplicht alle medewerkers die het vermoeden hebben van, of informatie krijgen over, een mogelijk zedendelict door een medewerker van de school jegens een minderjarige leerling, onmiddellijk door te geven aan het bevoegd gezag (= de directie)

### **Wat zijn zedenmisdrijven?**

- Ontucht
- Aanranding
- Verkrachting
- Grooming
- Schennis van de eerbaarheid
- Kinderporno bezitten, bekijken of verspreiden
- Een seksuele relatie hebben met een minderjarige.

### **Voor welke situatie geldt de wet?**

De handelingen moeten hebben plaatsgevonden tussen een medewerker van de school en een minderjarige leerling; binnen, of in samenhang met de schoolsituatie.

### **Wie moet het melden?**

Elke medewerker van de school is meldplichtig. Daaronder vallen stagiaires, vrijwilligers, schoonmakers, schoolassistenten etc. Ook de interne vertrouwenspersoon (= Chantal van den Burg) is meldplichtig.

### **Waar moet het gemeld worden?**

Bij de directie van de school of anders bij de bestuurder van de Stichting. Het bevoegd gezag (directie of bestuurder) overlegt vervolgens met de vertrouwensinspecteur en doet aangifte bij politie of justitie.

Vertrouwensinspecteur 0900 – 111 3 111

# Procesgang bij meldplicht

<b>Stap 1</b>	Een medewerker van een onderwijsinstelling heeft het vermoeden van, of informatie over, een zedendelict, gepleegd door een medewerker van de school jegens een minderjarige leerling.
<b>Stap 2</b>	De medewerker meldt dit aan het bevoegd gezag (= directie of bestuur)
<b>Stap 3</b>	Het bevoegd gezag (directie en bestuur) overleggen met de vertrouwensinspecteur
<b>Stap 4</b>	Er is een redelijk vermoeden van een strafbaar feit.
<b>Stap 5</b>	Het bevoegd gezag informeert de ouders van de leerling en aangeklaagde, dat er aangifte wordt gedaan.
<b>Stap 6</b>	Het bevoegd gezag doet aangifte bij justitie of politie