Leren door onderwijzen

SCHOOLPLAN 2022-2026

ONDERWIJSKUNDIGE AMBITIES

Leren en toetsen

1 **AMBITIE:** Onze leerlingen hebben meer inzicht in het eigen leerproces, nemen hier verantwoordelijkheid voor en zijn in staat hun hulpvragen te definiëren en doelgericht aan het werk te gaan.

2 **AMBITIE:** Onze docenten ontwerpen steeds meer leeractiviteiten en leren (vakoverstijgende) vaardigheden aan vanuit het principe van formatief handelen door middel van leerdoelen, studiewijzers, feedback geven en toetsen.

3 **AMBITIE:** Onze leerlingen en docenten leren van en werken met elkaar in een interactieve omgeving en dit is zichtbaar gemaakt in de vakleerplannen.

Flexibilisering

4 **AMBITIES:** Onze leerlingen krijgen in het flexibele onderwijsprogramma en rooster ruimte voor verdieping en verbreding, aansluitend op hun interesse en onderwijsbehoefte en er is voldoende ruimte voor begeleiding, mentoraat, vorming en talentontwikkeling.

Onze docenten onderzoeken de voorwaarden voor een nieuw, flexibel onderwijsprogramma. Ze (h)erkennen de voordelen en haalbaarheid daarvan, zodat er een nieuw rooster gebouwd kan worden dat recht doet aan verschillen tussen leerlingen en er meer ruimte is voor praktijkleren, differentiatie, projecten en stages.

Inspelen op verschillen

5 **AMBITIE:** Onze (potentiële) vwo-leerlingen krijgen in alle leerjaren en op elke locatie op vwo-niveau les, zowel wat betreft de lesinhoud als de gehanteerde didactiek. Dit staat beschreven in de vakleerplannen.

Doorgaande leerlijn en vakleerplannen vmbo B/K

6 **AMBITIE:** Er zijn vakleerplannen met doorgaande leerlijnen voor vmbo-basis/kader, net zoals bij de andere onderwijskolommen.

Vmbo nieuwe leerweg

7 **AMBITIE:** Het onderwijskundige streefbeeld vmbo-t wordt samen met het schoolbrede project voor de nieuwe leerweg vmbo verder uitgewerkt en gerealiseerd.

Reken- en Taalbeleid

8 **AMBITIE:** Schoolbreed beleid ter versterking van de reken- en taalvaardigheden van onze leerlingen is zowel onderwijskundig als organisatorisch geborgd.

Digitale geletterdheid

9 **AMBITIE:** Onze leerlingen en docenten ontwikkelen zich in de volgende vaardigheden: informatievaardigheden, mediawijsheid, ICT-basisvaardigheden en *computational thinking*.

Afronding overige nog lopende projecten

10 **AMBITIE:** De nog lopende projecten vanuit de vorige schoolplanperiode ('18-'22) zijn afgerond. Dit zijn: LOB stream 1 / Bijbel en actualiteit / praktijkvak stream 2 / Burgerschap / Leesbeleid / Lectoraat Zeeland / STOZ.

LEERLINGEN-ONDERSTEUNING

Dossiervorming

11 **AMBITIE:** Om de ontwikkeling van onze leerlingen in beeld te houden, wordt relevante informatie bewaard conform de eisen van de AVG.

Ouderbetrokkenheid

12 **AMBITIE:** Onze school staat samen met ouders/opvoeders rondom de leerling in de uitvoering van de ondersteuning.

Executieve vaardigheden

13 **AMBITIE:** Aandacht voor executieve vaardigheden is onderdeel van het dagelijks werk in de klas.

Arrangementen

14 **AMBITIE:** Op alle locaties werken we planmatig en doelgericht aan de ondersteuningsarrangementen en evalueren we deze structureel.

Ondersteuningsaanbod IG

15 **AMBITIE:** Het ondersteuningsaanbod in de IG en de bekwaamheid van onze medewerkers zijn afgestemd op de leerlingenproblematiek.

Onderzoek decentralisatie

16 **AMBITIE:** De mogelijkheden om locatie-overstijgende ondersteuningsafdelingen te decentraliseren zijn bekend.

Trainingsaanbod leerlingen

17 **AMBITIE:** Het pakket aan trainingen voor leerlingen op het gebied van sociaal-emotioneel functioneren sluit aan bij de visie op identiteit en de vereiste inspanningen, opbrengsten en kosten zijn op elkaar afgestemd.

PERSONEEL EN COMMUNICATIE

Strategisch personeelsbeleid

18 **AMBITIE:** We hebben flexibel en breder inzetbaar personeel, met het oog op strategische personeelsplanning. Denk hierbij aan het organiseren van overcapaciteit door vacatures naar boven af te ronden en het inzetten van strategische personeelsplanning. Dat wil zeggen: het inzichtelijk maken waar vacatures gaan ontstaan wegens uitstroom en daar vroegtijdig op inspelen.

Operationeel personeelsbeleid

19 **AMBITIE:** Een eenduidig, overzichtelijk en actueel personeelsbeleid dat voor al onze personeelsleden op eenvoudige wijze toegankelijk is.

Personeelsprocessen/jaartakencyclus

20 **AMBITIE:** We werken met efficiëntere, snellere en geautomatiseerde personeelsprocessen zodat fouten tot het minimum beperkt worden en er tijdswinst ontstaat.

Taakbeleid

21 **AMBITIE:** We beschikken over een gactualiseerd en vastgesteld werkbaar taakbeleid conform de cao. Er is sprake van eigenaarschap van taken binnen de teams.

Afdeling Onderwijs

22 **AMBITIE:** Een schoolbrede afdeling onderwijs is structureel gepositioneerd in onze school, aangestuurd door de directeur onderwijs, met stafleden bestaande uit onderwijskundige experts vanuit de eigen organisatie.

Vakgroepleider

23 **AMBITIE:** De schoolbrede vakgroepleider is gepositioneerd en passend gefaciliteerd.

Introductiecursus

24 **AMBITIE:** Een introductiecursus is ontwikkeld en wordt aangeboden aan startende docenten vóór aanvang van hun eerste lessen, zodat zij voorbereid zijn op hun werkzaamheden binnen onze school.

Deskundigheid leerlingondersteuners

25 **AMBITIE:** Leerlingen krijgen ondersteuning op maat door deskundige personeelsleden.

ICT EN PLANNING

Systeembeheer

26 **AMBITIE:** Op onze school worden nieuwe en de meest specialistische technologieën gebruikt wat betreft data, beheer van netwerksystemen en werkplekken om veiligheid en stabiliteit/beschikbaarheid te waarborgen.

Leerlingdevices

27 **AMBITIE:** Onze leerlingen beschikken over een device voor het volgen van onderwijs en de kwaliteit van de wifi is voldoende om aan deze vraag te voldoen.

Beveiliging

28 **AMBITIE:** We zorgen voor een goed beveiligde IT-infrastructuur door gestructureerd en regelmatig de beveiliging van onze ICT-systemen in beeld te brengen.

Applicatiebeheer

29 **AMBITIE:** De kernapplicaties zijn zo georganiseerd wat betreft beheer en onderhoud dat de gebruikers in onze organisatie hier ongehinderd mee kunnen werken en niet afhankelijk zijn van één applicatiebeheerder.

Rooster en planning

30 **AMBITIE:** De afdeling rooster en planning is klaar voor de aanpassingen die nodig zijn in het kader van flexibilisering van het rooster ten behoeve van het onderwijs.

Privacy

31 **AMBITIE:** We voldoen aan de Algemene verordening gegevensbescherming (AVG).

FINANCIËN EN BEHEER

Strategisch gebouwenbeheer

32 **AMBITIE:** In samenwerking met primair onderwijs hebben we strategisch beleid ontwikkeld om te komen tot duurzame, toekomstbestendige en veilige huisvesting voor ons onderwijs in Zeeland.

Nieuwbouw en herinrichting bestaande gebouwen

33 **AMBITIE:** Op onze school geven we goed onderwijs in een modern gebouw dat gerealiseerd is conform onze visie op onderwijs en volgens de laatste eisen van het bouwbesluit.

Transparantie en decentralisatie financiën

34 **AMBITIE:** De interne verantwoording over de besteding van de financiën is gedecentraliseerd per locatie en afdeling.

KWALITEITSZORG

Kwaliteitszorgsysteem

35 **AMBITIE:** Er is een goed functionerend cyclisch stelsel van kwaliteitszorg dat ervoor zorgt dat de processen in de school verlopen volgens afspraak en planning (pdca-cyclus).

CULTUUR EN KLIMAAT

Een veilig schoolklimaat

36 **AMBITIE:** Wij zijn een school waar goed onderwijs wordt gegeven in een goede sfeer, waarbij relatie een belangrijk onderwerp blijft en er sprake is van een veilig klimaat.

Werkklimaat en professionele cultuur

37 **AMBITIE:** Het werkklimaat draagt positief bij aan de motivatie en de prestaties van ons personeel.

Calvijn College
Waar we samen leren