

# Betekeniskaart Het Palet - Groningen

Schoolplan

NoorderBasis

## Missie en visie

Hier mag ik groeien!

Op onze school werken we vanuit de basis van onze christelijke identiteit. We geven elk kind vanuit veiligheid de ruimte om te leren en te groeien tot zelfstandige leerlingen. We zien graag dat ze met zelfvertrouwen de toekomst tegemoet gaan.

Groeien in geloof:

De grondslag voor ons leven is de Bijbel en we geloven dat elk kind geliefd is door God. We willen de leerlingen met onze houding en ons gedrag laten zien wat het betekent om als christen te leven.

Groeien vanuit veiligheid:

Vertrouwen is de basis voor het creëren van rust in de klas en een prettig schoolklimaat. Wanneer de leerlingen zich prettig en veilig voelen, is er ruimte om te groeien en te ontwikkelen. Om het welbevinden van de kinderen te bevorderen, zorgen we voor duidelijkheid en voorspelbaarheid in de school.

Groeien als persoon:

We begeleiden de leerlingen om hun eigen identiteit te leren kennen met al hun kwaliteiten en vinden hierin eigenaarschap belangrijk. Vanuit het werken met de Kanjertraining willen we kinderen leren zich bewust te zijn van hun eigen gedrag en leren om vanuit vertrouwen, veiligheid, rust en wederzijds respect hierin hun verantwoordelijkheid te nemen.

Groeien door te leren:

We hebben oog voor het eigene van onze leerlingen en geven op een betekenisvolle en eigentijdse manier les. We willen een goede basis leggen voor de vakgebieden lezen, rekenen en taal en hun talenten zo goed mogelijk benutten. Voor kinderen die meer uitdaging nodig hebben is er de interne plusgroep.

Leerlingen en ouders	toelichting
<b>Goede samenwerking tussen ouders en school</b>	Ouders zijn belangrijk als partner in de school. Zij hebben een grote invloed op de leermogelijkheden van hun kind. Wij vragen van ouders betrokkenheid bij hun kind als het gaat om leren en stimuleren. Daarnaast vragen we om participatie in de organisatie van de school. Beide vormen van ouderbetrokkenheid vinden we belangrijk.
<b>Bijbelgetrouw onderwijs vanuit christelijke overtuiging.</b>	Het Palet is een basisschool die open staat voor christenen die christelijk onderwijs willen dat aansluit bij hun opvoeding thuis. De grondslag voor ons leven is de Bijbel en we geloven dat elk kind geliefd is door God. We willen de leerlingen met onze houding en ons gedrag laten zien wat het betekent om als christen te leven.
<b>Kinderen voelen zich veilig op school.</b>	Vertrouwen is de basis voor het creëren van rust in de klas en een prettig schoolklimaat. Wanneer de leerlingen zich prettig en veilig voelen, is er ruimte om te groeien en te ontwikkelen. Om het welbevinden van de kinderen te bevorderen, zorgen we voor duidelijkheid en voorspelbaarheid in de school.
<b>Uitdaging voor meerbegaafde leerlingen</b>	We willen de talenten van leerlingen optimaal ontwikkelen. Dat betekent dat in de klas leerlingen extra worden uitgedaagd wanneer dat mogelijk is. Verder is er voor leerlingen waar dit niet voldoende voor is, buiten de klas begeleiding in de interne plusklas.
<b>De kern van ons onderwijs is rekenen, taal en lezen.</b>	Rekenen, taal en lezen is de kern van ons onderwijs. Dit zorgt ervoor dat kinderen kunnen participeren in de maatschappij. Daarnaast hebben we aandacht voor andere ontwikkelgebieden, omdat dit bij de brede ontwikkeling van kinderen hoort.
Financieel gezond	toelichting
<b>Zelfstandig en deel van een geheel.</b>	Het Palet maakt deel uit van NoorderBasis. Binnen de vereniging mag Het Palet op onderwijskundig gebied zelfstandige keuzes maken, maar samen met de andere scholen houden we gereformeerd onderwijs voor christenen in Noord-Nederland in stand.
<b>Leerlingenaantal op peil houden.</b>	Het leerlingenaantal loopt op Het Palet wat terug. Hierdoor zullen er in de toekomst mogelijk combinatiegroepen gevormd worden. We willen graag enkele jaargroepen houden. Dit houdt in dat er actief en tijdig leerlingen moeten worden geworven in de onderbouw. We zetten in op kwaliteit en onderscheiden ons op positieve en sterke christelijke identiteit.
Maatschappij en overheid	toelichting
<b>Met open blik gericht op de maatschappij.</b>	Het Palet heeft als primaire taak het verzorgen van onderwijs. De school is een onderdeel van de wijk Beijum, Groningen en daarmee van de maatschappij. Wij doen graag mee aan culturele, sportieve en sociale activiteiten.
<b>Toekomstgericht</b>	Onderwijs draait niet alleen om het aanleren van kennis en vaardigheden (kwalificatie), maar ook om participatie in de maatschappij en socialisatie. (Biesta) Dit pakken wij op door de werkwijze wetenschap & techniek, 21e eeuwse vaardigheden, burgerschap, ICT/mediawijsheid goed te doordenken, in te voeren en te borgen.
<b>Verantwoording en dialoog in elke geleding.</b>	Het Palet legt verantwoording af van het onderwijs in alle geledingen: Leerkrachten aan directie en directie aan de bestuurder. Ook de ouders hebben hierin rol. De school gaat de dialoog aan met ouders. Formeel via medezeggenschapsraad, oudercommissie en jaarverslag. Daarnaast informeel in gesprekken met ouders. Zo zijn we gezamenlijk verantwoordelijk voor kwaliteit.

Onderwijs processen	toelichting
<b>Bezinnen op de inzet van Gynzy.</b>	We gaan kijken wat het effect is geweest van Gynzy op ons onderwijs en hoe we hiermee verder willen gaan.
<b>Wij werken met de Gouden weken en de Kanjertraining</b>	We willen dat ieder kind zich veilig, geborgen en gewaardeerd voelt. Een goed pedagogisch klimaat wordt gestuurd door een doordachte aanpak van school. Op het Palet werken we daarom met de Gouden Weken en de Kanjertraining. De schoolleider en het team zijn hierin cruciaal en zich ervan bewust dat dit een continue proces is. Elke week worden er lessen gegeven vanuit De Kanjertraining om zo de sociale vaardigheden van leerlingen te versterken. Kinderen worden zich bewust van hun eigen gedrag en leren ook om hierin verantwoordelijkheid te nemen. Daarbij maken we op onze school gebruik van de kanjerafspraken: we vertrouwen elkaar, we helpen elkaar, we hebben plezier, we werken samen en we doen mee. Als team scholen we regelmatig bij op dit gebied.
<b>Opleiden in de school met Scope</b>	Het Palet werkt samen met de VIAA om studenten op te leiden tot leerkracht. Het is ons gezamenlijk belang studenten zo goed mogelijk startbekwaam te maken. Dit vraagt een open houding van de VIAA, de leerkrachten van het Palet en de studenten.
<b>Interne plusklas</b>	We hebben een gespecialiseerde leerkracht hoogbegaafdheid die meerdere uren per week beschikbaar is voor de interne plusklas. Zij werkt met leerlingen die meer cognitieve uitdaging nodig hebben. Ze richt zich hierin op meta-cognitieve vaardigheden en executiefuncties.
<b>Samenwerking met Prokino</b>	We willen zorgen voor een goede afstemming tussen school en de BSO. Dit doen we door voortgangsgesprekken tussen de directeur en Prokino.
<b>Het primaire proces is het lesgeven aan de kinderen.</b>	We willen de kwaliteit van de instructie vergroten door gerichte lesbezoeken door IB en directie en het gebruik van EDI.
<b>We willen de leerlingen met onze houding en ons gedrag zien wat het betekent om als christen te leven.</b>	We willen een leerlijn bidden van groep 1 t/m 8 maken.
<b>Passend onderwijs door handelingsgericht werken en arrangeren</b>	Om passend onderwijs te realiseren op het Palet kijken we wat kinderen nodig hebben en wat we als school kunnen bieden. We koppelen onderwijsbehoeften altijd aan een doel dat ambitieus én realistisch is en passen ons handelen hierop aan. Hierbij beperken we administratie tot het noodzakelijke en zetten we in op de optimale ontwikkeling van het kind.
<b>Eigenaarschap en eigen verantwoordelijkheid.</b>	We begeleiden de leerlingen bij het groeien als persoon met al hun kwaliteiten en vinden hierin eigenaarschap belangrijk.
<b>Duurzaamheid en Fairtrade zijn belangrijk voor de school.</b>	Duurzaamheid en Fairtrade zijn belangrijke items voor de school. We zijn de eerste Fairtrade school van Groningen en gebruiken zonne-energie d.m.v de zonnepanelen op het dak.
Leren en groeien	toelichting
<b>Maandopeningen</b>	Elke eerste week van de maand vind de maandviering van het identiteitsjaartheme van de Noorderbasis plaats.
<b>Professionele teamcultuur</b>	Om goed te functioneren als school, als team, ouders en leerlingen is communicatie tussen alle geledingen belangrijk. Werken in een team vraagt een open en eerlijke cultuur waarin collega's elkaar vertrouwen, durven aanspreken en samen willen werken. Dit betekent dat medewerkers kunnen reflecteren op eigen handelen en openstaan voor gesprek.

Leren en groeien	toelichting
<b>Eénduidigheid in afspraken t.a.v. schoolvisie en eigenaarschap als professional.</b>	We gaan in kaart brengen wat de schoolregels en afspraken zijn. Zo pakken we de éénduidigheid weer op en kunnen we elkaar onderling op basis van deze afspraken ondersteunen.
<b>Profesionele dialoog en collegiale consultatie</b>	Medewerkers van het Palet willen goed onderwijs geven aan de leerlingen. Dit wordt bereikt door samen te werken aan een doorgaande lijn voor kinderen. Hiervoor is een professionele en open houding naar elkaar, de kinderen en de ouders vereist. Samenwerken houdt ook in samen kijken en leren van elkaar.
<b>Persoonlijk leiderschap</b>	Leiderschap is er op elk niveau. Allereerst leiderschap over jezelf, maar ook leiding geven aan een klas, een bouw, over een taak of in een functie. Dit betekent dat iedereen de verantwoording heeft voor het goed functioneren van het Palet. Dit ligt niet alleen bij de directie.
<b>Interne en externe communicatie</b>	Het Palet wil op een eigentijdse manier communiceren, zonder een overload aan informatie te veroorzaken. We willen goed doordenken welke informatie we op onze website, VenstersPO en Social Media plaatsen, welke informatie we mailen of via Parro verzenden en welke informatie we mondeling meedelen. Social Media wordt ingezet om de school te profileren en activiteiten te delen. Dit alles binnen de AVG regels.
<b>Interne expertise</b>	We zetten in op interne expertise d.m.v. het werken met coördinatoren op een aantal onderwerpen in de school.
<b>Inzet en gebruik maken van elkaar expertise.</b>	We brengen in kaart welke expertise er aanwezig is binnen het team en maken hier gericht gebruik van.
<b>Visie en missie opstellen.</b>	Met het nieuwe schoolteam en de nieuwe schooldirecteur gaan we opnieuw kijken naar de schoolvisie en samen hier opnieuw woorden aan geven.