#### PESTPROTOCOL

**Pestprotocol**

Het Hervormd Lyceum West vindt het belangrijk dat iedereen zich in een veilige omgeving kan ontwikkelen. Daarom zet het HLW zowel in op preventie als op het tegengaan van ontstaan pestgedrag. Van leerlingen, ouders en medewerkers wordt actieve betrokkenheid en inzet gevraagd om pesten tegen te gaan.

**Preventie**De mentor speelt een centrale rol bij het tegengaan van pesten. In de mentorlessen wordt veel aandacht geschonken aan groepsvorming. Indien de mentor het nodig acht kunnen er groepsgesprekken plaatsvinden. De teamleider kan hierin ondersteunen waar nodig.

**Aanpak van pestgedrag**Op het moment dat pestgedrag wordt gesignaleerd, treedt het volgende stappenplan in werking.

|  |
| --- |
| Leerlingen, ouders en school |
| * Medewerkers, leerlingen en ouders, melden signalen van pesten bij de mentor.
* Durft de leerling (nog) niet met de mentor te praten, dan kan de leerling terecht bij de counselor voor een vertrouwelijk gesprek en advies.
 |

|  |
| --- |
| Mentor |
| * Bespreekt pestgedrag met de pester, de gepeste en betrokken leerlingen (eventueel met hele klas) en maakt afspraken.
* Neemt contact op met ouders van betrokken leerlingen en betrekt hen in de oplossingen.
* Informeert de teamleider.
* Registreert de gebeurtenissen en de gemaakte afspraken in Magister.
* Informeert de vakdocenten en andere betrokken personeelsleden over de gemaakte afspraken.
* Wordt er buiten de klas, of tussen 2 klassen, gepest dan pakken de mentoren van de klassen dit samen op.
 |

|  |
| --- |
| Teamleider |
| * Kan (in onderling overleg) de rol van de mentor overnemen bij escalatie van het pestgedrag en wanneer het pesten het klassenverband overstijgt.
* Heeft zo nodig een gesprek met de gepeste en de pester apart of organiseert direct een gesprek tussen betrokken leerlingen en hun ouders.
 |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Consequenties bij herhaaldelijk pestgedrag (via Teamleider) |  | Extra ondersteuning (via Zorgcoördinator) |
| * Als de genoemde acties niet het gewenste resultaat opleveren, kan een disciplinaire maatregel (interne of externe schorsing) volgen die wordt opgelegd door de teamleider. De duur en aard van de schorsing wordt per situatie beoordeeld.
* In uiterste gevallen van volhardend pestgedrag, kan het HLW overgaan tot verwijdering om de veiligheid van andere leerlingen te waarborgen.
 |  | Mentor en teamleider kunnen zorgcoördinator betrekken als er meer, of andere hulp nodig is. De zorgcoördinator adviseert over mogelijk passende extra ondersteuning en coördineert deze doorverwijzing.Interne of externe ondersteuning kan ingezet worden voor zowel de pester als de gepeste, of als klas/groep als geheel. Daarbij valt te denken aan ondersteuning binnen de school (BPO'er, klassikale training) of buiten de school (OKA, individueel coachingstraject of externe training). |