**Pestprotocol Thomas a Kempis College**

|  |
| --- |
| Je vindt dat je wordt gepest door (een) medeleerling(en) |

↓

|  |
| --- |
| Je bespreekt dit met je mentor. Voel je je meer vertrouwd met een andere docent of medewerker, dan bespreek je het met hem of haar. Als je niet alleen durft, neem dan een vriend, vriendin of klasgenoot mee! |

↓

|  |
| --- |
| De mentor of andere medewerker spreekt met de pester(s) of de groep waar het zich afspeelt. En maakt afspraken zodat het pesten **direct** stopt. Dit wordt gecommuniceerd met ouders en geregistreerd in Magister |

↓ ↓

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Het pesten stopt**. Indien gewenst kan de school adviseren om de pester/het pestslachtoffer aan te melden voor een sociale vaardigheidstraining of gesprek met SMW. Altijd in overleg met ouders. Aanmelding via de zorgcoördinator. |  | **Het pesten stopt niet**. Je meldt dit meteen bij je mentor of de andere medewerker, zodat die verdere stappen kan ondernemen. |

 ↓

|  |
| --- |
| De mentor of medewerker doet melding van het herhaaldelijke pesten bij de teamleider. Hij zal een gesprek voeren met beide partijen. Ook zal hij een **sanctie** afspreken met de pester(s) Dit wordt besproken met de ouders van de pester(s). |

 ↓ ↓

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Het pesten stopt**. Indien gewenst kan de school adviseren om de pester/het pestslachtoffer aan te melden voor een sociale vaardigheidstraining of SMW. Altijd in overleg met ouders. Aanmelding via de zorgcoördinator. |  | **Het pesten stopt niet**. Je meldt dit meteen bij je mentor of de andere medewerker, zodat er verdere stappen kunnen worden ondernomen. |

↓

|  |
| --- |
| De mentor of andere medewerker licht opnieuw de teamleider in. Deze licht ouders in en legt **zwaardere sancties** op. In het uiterste geval kan aanhoudend pesten aanleiding zijn om (een) pester(s) te schorsen of definitief van school te verwijderen. |