

Schooljaarplan cbs Nieuwoord

Schooljaar 2022-2023



Deel 1

Basis voor onderstaande punten:

- NPO-plan
- Externe audit
- Interne evaluaties

Voortzetting NPO Plan

Dit tweede NPO jaar willen we de onderstaande 5 onderwerpen handhaven en uitvoeren. Voor de uitgebreide beschrijvingen verwijzen we naar het NPO plan

1. Taalspecialist

Deze wordt ingezet voor TOS leerlingen, NT2 leerlingen en andere leerlingen met een taalachterstand. Verder is zij contactpersoon naar leerkrachten, onderwijsassistenten en logopedisten betreffende de uitvoering van de plannen

2. Onderwijsassistenten

Vanuit de NPO gelden wordt de onderwijsassistent bovenbouw bekostigd. Zij helpt in diverse bovenbouwgroepen leerlingen met een specifieke onderwijsbehoefte.

3. Leerkrachten

Vanuit de NPO gelden wordt een leerkracht twee dagen per week ingezet bij de kleuters voor extra ondersteuning.

4. Vakleerkracht lichamelijke oefening

De groepen 1 t/m 4 krijgen op donderdagmorgen gym van een vakleerkracht

5. Vakleerkracht muziek

Elke dinsdag krijgen alle groepen les van een vakdocent muziek

Uitwerking externe audit

Een externe audit heeft 3 adviezen gegeven, die de school gaat opvolgen. Het wordt het Triple A document genoemd.

Aanbod

De collega's van de onderbouw gaan een doorgaande leerlijn met doelen ontwikkelen.

Er zal ook een keuze gemaakt worden voor een observatiesysteem. Vanuit de midden- en bovenbouw zullen collega's aansluiten om te zorgen voor een doorgaande lijn. Verder zullen de collega's van de onderbouw de klassenmap op orde gaan brengen. Dit gebeurt in lijn met de klassenmappen in de bovenbouw. Er komt een PLG "Aanbod" in de onderbouw.

Verder zal er een PLG gevormd worden, die onderzoek gaat doen naar een nieuwe methode voor taal en spelling (2023 – 2024 invoeren). Daarnaast zal er onderzoek worden gedaan naar een nieuwe methode begrijpend lezen en zal de overweging gemaakt worden om nieuwsbegrip in te ruilen voor digitaal Blink. Er zal een PLG "Burgerschapsvorming" in het leven worden geroepen. Zij gaan een doorgaande lijn ontwikkelen en de keuze voor een methode en/of leerlijn maken.

Analyse

Tijdens groepsbesprekingen zullen de resultaten in alle groepen worden geanalyseerd. Deze bespreking kan gevolgd worden door een leerlingbespreking of een SOT. We zullen twee keer per jaar met het hele team de schoolresultaten van een/twee vakgebieden bespreken. Tenslotte zullen we minimaal eenmaal per jaar de resultaten van de ingevulde vragenlijsten van Zien met het complete team bespreken.

Aanscherping vier sleutels (ik, jij en wij en controle van begrip).

We gaan in alle groepen werken volgens de vier sleutels (niet vanuit een opgelegd protocol, maar als een kapstok). We gebruiken de kapstok niet als doel, maar richten ons vooral op wat we eraan op kunnen hangen. De directeur en/of de interne begeleider gaan bij alle leerkrachten op klassenbezoek en bespreken de geobserveerde les.

Tijdens een studiedag/onderwijskundige vergadering bespreken we de doorgaande lijn in de school. Begin 2023 zullen we een PLG in het leven roepen.

Werken met PLG's

We gaan werken met Professionele leergemeenschappen. Deze bestaan uit leerkrachten uit verschillende bouwen.

3 PLG's starten begin schooljaar 2022-2023:

PLG **Rapport** (Greta/Elselien/Linda/Steven/Ineke)

PLG **Kleuterobservatie/begaafdheid** (Lusette/Berdien/Tamara/Judith/Ineke/Herma)

PLG **Bewegend leren/schoolplein** (Jeroen, Ard, Alien, Harno, Rita)

Iedereen maakt onderdeel uit van een PLG. Een aantal collega's moet nog een keuze maken.

Twee andere PLG's starten in januari:

PLG **Taal/leesontwikkeling** (Ryanne en anderen). Dit past goed na Ryannes zwangerschapsverlof.

PLG **Burgerschap/identiteit** (Herma en anderen). Deze PLG is ook actief in PCBO-verband.

Deel 2

Jaarplan op alle beleidsterreinen

Beleidsterrein	Onderwerp	Doelstelling	Projectleider	Consequenties (middelen, aanschaf methodes, professionalisering team, organisatie, leiderschap)	Kosten (offerte meesturen)	Evaluatie
<i>Algemene uitgangspunten</i>						
Visie/missie	Werken vanuit visie	Elk personeelslid werkt vanuit de visie Elk personeelslid kan in 5 zinnen de visie vertellen Nieuw beleid komt vanuit visie	Directeur	Nieuwe methodes worden gemeten naar de maatstaven van onze nieuwe visie.	Geen	Tijdens onderwijskundige vergaderingen staat de visie op de agenda
Levensbeschouwelijke identiteit	Identiteitsnota	Christelijke waarden en normen uitdragen	Directeur	Nota wordt besproken in team	Geen	Juni 2023
	Welkomstbijbel	Christelijke identiteit van school onderstrepen	Directeur	Aanschaf welkomstbijbel	Kosten boekje	Geen
	Bijbelgebruik	Bijbelgebruik in bovenbouw stimuleren	Directeur	De leerlingen vanaf groep 6 hebben een eigen "Bijbel in gewone taal"	Kosten bijbel	Leerlingen groep 8 krijgen de bijbel cadeau tijdens de afscheidsavond
	Methodegebruik vanaf groep 1	Gezamenlijk beleven van dezelfde verhalen	Team/directeur	Communicatie naar de ouders via de nieuwsbrief/ Social Schools (met bijbelrooster)	Abonnement	Teamvergadering
	Scholendiensten	Samenwerking kerk-school-gezin	Commissie Directeur	1x per jaar overleg school/kerk	Geen	Teamvergadering

	Onze profilering als Christelijke organisatie wordt geëvalueerd a.d.h.v. de identiteitsnota	Profilering als Christelijke vereniging		Elke leerkracht kiest bewust voor identiteit school en draagt deze uit		Wordt besproken tijdens gesprekkencyclus
<i>Onderwijsproces</i>						
1. Zorg voor kwaliteit						
Systeem voor kwaliteitszorg	Handelingsgericht werken Gesprekkencyclus effectief lesgeven middels 4 sleutels	Borgen van handelingsgericht werken en groepsplannen (rekenen, spelling) D.m.v zelfreflectie lesgeven verbeteren	Ib-ers en directeur Ib-ers en directeur	Format groepsplan wordt ingevuld door de leerkracht. Er wordt actief mee gewerkt. Ervaringen worden gedeeld. Scholing nieuwe leerkrachten methode 4 sleutels en implementatie	Geen Bovenschools	Continu werken aan inhoudelijke kwaliteitsverbetering groepsplan Besproken leerkracht/IB-er tijdens groepsbespreking Managementoverleg gesprekkencyclus directieoverleg verenigingsniveau
Opbrengsten	Matrix PDCA-cyclus Uitwerking in intern toezicht We streven naar het landelijk gemiddelde bij eindtoets Evaluatie tussen-toetsen Presentatie	Cyclische vorm van kwaliteitszorg 85% van alle leerlingen werkt op I, II, III- niveau Zicht hebben op prestaties van de leerlingen en de klas als geheel	Ib-ers en directeur Ib-ers en directeur Team Ib-ers en team	Jaarlijks matrix actualiseren en uitwerken in intern toezicht Gebruik maken van trendanalyses en toetsanalyses Leerkrachten evalueren de Citotoetsen in een format. Methodetoetsen worden meegenomen in een groepsplan	Geen Geen Geen Geen	Bouwvergadering 2x per jaar Februari en juni Februari en Juni Bouwvergadering 2x per jaar

	opbrengsten	Gezamenlijke verantwoordelijkheid dragen voor prestaties school		Overzichtelijke presentatie maken n.a.v. Citotoetsen en deze twee keer per jaar presenteren aan team		(september en maart)
	Evaluatie schoolresultaten	Zicht geven op de resultaten van cbs Nieuwoord m.b.v. de schoolmonitor	Ib-ers, directeur, algemeen directeur bestuurder	Een keer per jaar worden de resultaten besproken met de algemeen bestuurder	Geen	
	Leerlingvolgsysteem	Implementatie Leerling in Beeld (Cito)	Directie, IB-ers, team			
Leerstofaanbod	Ipb (integraal persoonlijk beleid)	Personeelsleden blijven zich zowel in teamverband als individueel ontwikkelen	Directeur	Scholing op individueel niveau, divers. Bijv.: - hoogbegaafdheid - gympleiding Elk personeelslid werkt aan zijn persoonlijke ontwikkeling vanuit de geprekkencyclus met de Vier sleutels	Cursuskosten	Elk personeelslid formuleert zijn eigen ontwikkeling en evalueert dit met de directeur Tijdens gesprekken (2x per jaar)
	Rekenbeleidsplan	Optimaliseren van het rekenonderwijs	Rekencoördinator In overleg met management-team	De scholen van PCBO werken gezamenlijk vanuit het rekenbeleidsplan	Geen	3x per jaar in bijeenkomst rekengroep PCBO
	Teamscholing	Eigen maken van onderwijskundige aspecten die betrekking hebben op de ontwikkeling van het onderwijs op cbs. Nieuwoord	Directeur	n.n.t.b		

	leerlijnen rekenen	De leerkrachten kennen de leerlijnen rekenen van de methode	Rekencoördinator en directeur	De leerkrachten moeten de leerlijnen dusdanig kennen zodat zij kunnen compacten en adaptief kunnen werken bij het gebruik van de Chromebooks		Tijdens de bouwvergaderingen
	PAD/In je Sas	Optimaliseren van de sociaal-emotionele ontwikkeling binnen school	coördinator en directeur	Werken aan omgangsregels volgens een vooraf gemaakt plan		Mei 2023
	Met Sprongen Vooruit volgens de jaarkalender van deze methode	Implementatie en scholing Met Sprongen Vooruit voor verschillende groepen	Rekencoördinator en directeur	Alle leerkrachten volgen in een tijdsbestek van vier jaar de cursus MSV		Juni 2023
	implementeren rekenactiviteiten in de kleutergroepen vanuit Schatkist met aanvulling uit de map CPS en MSV	Leerkrachten werken volgens beredeneerd aanbod en hebben certificaat MSV	Directeur, lb-ers, rekencoördinator	Leerkrachten kunnen steeds beter methodisch-didactisch werken vanuit Schatkist m.b.v. de map CPS en MSV		
	gymbevoegdheid		Directeur			

	Inzet gymdocent groep 1 t/m 4	Elke leerkracht heeft de bevoegdheid voor het geven van gym	directeur	Elke leerkracht moet de bevoegdheid hebben om gym te mogen geven	Kosten gymopleiding	Maart 2023
	3D groep	Optimaliseren van het bewegingsonderwijs en verbeteren van de doorgaande lijn	Hb-coördinator, lb-ers en directeur	Elke donderdag krijgen de groepen bewegingsonderwijs van een vakdocent	NPO-gelden	2x per jaar op teamvergadering Tevens participeert de HB-coördinator in de klankbordgroep vanuit het SWV
	Coöperatief leren	Het bieden van verrijking aan leerlingen die hiervoor in aanmerking komen		Elke week komen kinderen uit verschillende groepen samen om vanuit 3 verschillende invalshoeken verrijking te krijgen o.l.v. een leerkracht. Dit is georganiseerd in twee bouwgroepen	Aanvullen materialen boxen Levelwerk	2x per jaar evalueren tijdens bouwvergadering
	Aanbod NT2-leerlingen	Volgens afspraak 3x per week een vorm hiervan	IB-ers taalspecialist			
	Oriëntatie Digitale geletterdheid	Integreren aanbod NT2 binnen huidige methodes	ICT-er	Eventueel materialen aanschaffen die ondersteuning bieden	Op schoolniveau	Taalspecialist werkt voor tweede jaar. Wordt wel vervangen tijdens verlof
	Kleuteronderwijs	Leerlingen vaardig maken op het gebied van digitale geletterdheid	Leerkrachten groep 1 en 2, lb-ers, directeur	Aanschaf materialen	Investerings-gelden bestuur	Juni 2023

	Inzet vakdocent muziek PLG/ starten met PLG's; 3 in augustus en 2 in januari	Oriëntatie op observatiemethode Optimaliseren van het bewegingsonderwijs en verbeteren van de doorgaande lijn 1 bew.leren/schoolplein 2. kleuterobservatie en begaafdheid 3. ontwikkeling rapport 4. taal/leesontwikkeling 5. burgerschap en identiteit	directeur	Organisatie Elke dinsdag krijgen alle groepen een les muziek	Geen NPO-gelden	Juni 2023 Maart 2023
Leertijd en instructietijd	Uitbreiding leertijd/instructietijd	Het bieden van extra leertijd en instructietijd voor leerlingen die dit nodig hebben door gestructureerd klassenmanagement	Team, ib-ers en directeur	Deze extra tijd is terug te vinden in de diverse groepsplannen	Geen	Groepsbesprekingen tijdens het schooljaar
Pedagogisch klimaat	Analyseren opbrengsten Zien (leerkracht- en leerlingenlijsten	Uitkomsten screening vertalen naar pedagogische onderwijsbehoeften in HGW	Ib-ers en directeur	agenderen zorgvergaderingen, leerlingenbesprekingen, bouwvergaderingen en groepsbesprekingen	Geen	Oktober 2022 Juni 2023

	Programma In je Sas met je klas	Vergroten van de groepsvorming	Ib-ers, directeur, 2 geschoolde leerkrachten	Uitkomsten evalueren en actiepunten verbeteren	Geen	Juni 2023
	Evaluatie veiligheidsplan	Zicht houden op de veiligheid van leerlingen, ouders en leerkrachten	Leerkrachten, Ib-ers, directeur		Geen	n.n.t.b
Didactisch handelen	Didactisch handelen in de klas (harmoniseren) We gebruiken hierbij o.a. -4 sleutels -coöperatieve werkvormen	Alle leerkrachten werken met D.I. en convergente differentiatie met coöperatieve werkvormen	Directeur en Ib-ers	Regelmatig klassenbezoek (directeur en ib-ers) m.b.v. de vier sleutels Agenderen onderwijskundige vergaderingen	Geen	Juni 2023
	Werken met dag- en weektaken	Leerkrachten hanteren een format voor werken met dag- en weektaken vanaf groep 4	Directeur en Ib-ers	De groepen hanteren hetzelfde format	Geen	Juni 2022
	Collegiale consultatie	Borgen collegiale consultatie	Directeur, Ib-ers	Mogelijkheden creëren en faciliteren om leerkrachten bij elkaar in de groepen te laten kijken a.d.h.v. een hulpvraag	Geen	Juni 2023

	Gesprekkencyclus effectief lesgeven	De instructie zo effectief mogelijk inzetten	Ib-ers en directeur	Implementatie methode 4 sleutels	bovenschools	Managementoverleg Gesprekkencyclus Directieoverleg vereniging
schoolklimaat	Implementatie leerling leergesprek 10 minuten gesprekken samen met de kinderen en ouders	Eigenaarschap leerproces vergroten Vaststellen onderwijsbehoeften Eigenaarschap leerproces vergroten Vaststellen onderwijsbehoeften	Leerkracht, Ib-ers Leerkracht, Ib-ers	Agenderen zorgvergaderingen, leerlingenbesprekingen, bouwvergaderingen en groepsbesprekingen Agenderen zorgvergaderingen, leerlingenbesprekingen, bouwvergaderingen en groepsbesprekingen	Geen Geen	 Juni 2023
2. interne kwaliteitszorg						
PO Vensters	Invullenkaarten	Volgens model “planmatig werken”	Directeur en Ib- ers	Werken volgens een format voor borgings- en bewakingsdocument	Geen	
Ouderbetrokkenheid	Ouderenquête	Opsporen en verbeteren van risicofactoren	Directeur en Ib- ers	Digitale afname	Geen	Eens per 2 jaar

	Ouderklankbordgroep	Opsporen van risicofactoren en indien nodig verbeteren Ventileren van vraagstukken van ouders	Directeur	Bespreking van zaken die vanuit de ouders komen en gericht zijn op verbetering van school Ouders hebben twee jaar zitting in deze groep	Geen	3 bijeenkomsten per jaar middels notulen in personeelsvergadering teruggekoppeld
<i>C. Organisatie</i>						
Beleid en organisatie						
Interne communicatie	Elke leerkracht heeft een schoolmailadres	Informatievoorziening	Leerkracht, ICT-er, directeur	Relevante informatie via Social Schools of schoolmail	Geen	Jaarlijks evalueren
	Borgingsdocument	Borgen van afspraken	Directeur, Ib-ers	Wordt jaarlijks geactualiseerd	Geen	
	Teamvergaderingen	Bespreken van lopende zaken	Directeur en team	Directeur leidt deze vergadering a.d.h.v. agenda	Geen	Eens per maand
	Bouwvergaderingen	Bespreken van inhoudelijke zaken m.b.t. de bouwgroep	Directeur en IB-ers	IB-ers leiden deze vergadering a.d.h.v. agenda	Geen	Eens per twee maanden
	Onderwijskundige vergaderingen	Bespreken van inhoudelijke zaken	Directeur en team	Directeur leidt deze vergadering a.d.h.v. agenda	Geen	4 keer per jaar
	Groepsbespreking/leerlingenbespreking	Bespreken van de groep/leerlingen	Leerkracht en IB-ers	IB-ers bespreken de gang van zaken binnen de groep	Geen	2x per jaar
Externe communicatie	Digitale nieuwsbrief	Informatie verstrekken aan ouders	Directeur	Elke laatste dinsdag van de maand nieuwe nieuwsbrief	Geen	maandelijks
	Social Schools	Informatie en foto's verstrekken aan ouders	Leerkrachten	Regelmatig informatie en foto's aan ouders sturen Die uitsluitend voor de groep bestemd is	Geen	

	Website	Informatie verstrekken aan ouders	Websitebeheerder	Up to date houden Foto's die in schoolverband gemaakt worden	Geen	
	Mail vanuit Parnassys	Informatie verstrekken aan ouders	Directeur en Leerkrachten	Informatie verstrekken	Geen	
Communicatie met ouders	Ouderklankbordgroep	Opsporen van risicofactoren en indien nodig verbeteren Ventileren van vraagstukken van ouders	Directeur en IB-er	Bespreking van zaken die vanuit de ouders komen en gericht zijn op verbetering van school (Geen gesprekken op eigen kind gericht) ouders hebben twee jaar zitting in deze groep	Geen	3 bijeenkomsten per jaar middels notulen in personeelsvergadering teruggekoppeld
	Startgesprekken	Informatie uitwisselen	Leerkracht, ouders en leerling	Aan het begin van het schooljaar	Geen	September 2022
	Tien minutengesprek (sociaal)(facultatief)	Informatie m.b.t. gedrag uitwisselen	Leerkracht, ouders en leerling	Vindt plaats in november	Geen	November 2022
	Tien minutengesprekken: Feb verplicht, juni facultatief	Informatie m.b.t. leerprestaties uitwisselen	Leerkracht, ouders en leerling	Vinden plaats in februari en juni	Geen	Feb. 23, Juni 2023
Inzet van middelen	ICT-er heeft samen met het team een visie op ICT gemaakt Visie valt binnen bovenscholse visie	De visie op ICT bovenscholse formuleren	ICT-er		Geen	Juni 2023
Schooladministratie	Leerlingenadministratie Parnassys	Implementatie van het systeem	IB-ers, directeur, ICT-er, leerkracht	Invoeren van toetsen, bijhouden gegevens leerling	Geen	

	Toetsadministratie Cito LOVS Dul koppeling	Het overzetten van toetsgegevens van LOVS naar Parnassys	Ib-ers		Geen	
Management	Managementoverleg managementteam	Actuele zaken doorspreken	Directeur en de Ib-ers	Twee wekelijks overleg	Geen	Een aantal keren per jaar
	Directieoverleg binnen PCBO	Van en met elkaar leren Verbinding met en tussen andere scholen	Directeuren PCBO, directeur- bestuurder	Maandelijks overleg Overleg tussendoor middels mail of telefoon	Geen	
	Directieoverleg scholen Vroomshoop	Van en met elkaar leren Verbinding met en tussen andere scholen Afstemming op elkaar waar nodig	Directeuren PCBO, directeur De Schakel, directeur Willibrordus, directeur De Sleutel, teamleiders Het Noordik	3x per jaar overleg afstemming gymrooster en vakantierooster	Geen	
	Bovenschools IB-er houdt contact met andere Ib-ers van het SWV - coördinatiegroep - bijeenkomsten	Samenwerkings- convenant afdeling 601 en 602	Bovenschools IB-er	Deels uit zorgmiddelen		
	Scholing Samenwerkings- verband	Op de hoogte brengen nieuwe ontwikkelingen in het kader van Passend Onderwijs	Coördinator Samenwerkings- verband	Bijeenkomsten voor directeuren en Ib-ers die georganiseerd worden door het SWV		

D. Overige ontwikkelingsterreinen

Techniek	Techniek	Inzet van de techniektorens	Commissie			Juni 2023
	Talentontwikkeling 10 tot 14 jarigen doorstroomklas	Talentontwikkeling 10 tot 14 jarigen Hulp bieden aan kinderen bij de overgang naar het voortgezet onderwijs Die thuis geen hulp ervaren	Directeuren PCBO, directeur De Schakel, directeur Willibrordus, directeur De Sleutel Teamleiders Het Noordik	Op locatie en op school	Subsidie	Regelmatig overleg en evaluatie
Cultuur	Cultuur integreren binnen ons onderwijsaanbod - cultuurklapper - cultuurreis gr. 7 en 8	Integreren binnen ons onderwijsaanbod	Commissie	Selectief gebruik maken van cultuuraanbod Deelname aan cultuurklapper vanuit de gemeente Afwisselend reis naar Amsterdam/Den Haag	Cultuur	Juni 2023
Burgerschap	Actief burgerschap	Onderzoeken actief burgerschap en sociale integratie	Commissie /bovenschools	Geen	Geen	Juni 2023
ICT	Basiskennis ICT d.m.v. de methode Delta de Draak	Leerlijn ICT aanschaffen	ICT-er	aanschaf materialen methode Digitale Geletterheid	Nog onbekend	Juni 2023

<i>E. Aandachtsgebieden inspectierapport/ externe audit</i>						
---	--	--	--	--	--	--

Indicator externe audit: 2022						
-------------------------------	--	--	--	--	--	--

	De punten die uit de audit van maart 22 kwamen zijn hierboven verwerkt.					
--	---	--	--	--	--	--