



# Stichting Flore

De Boomladder

## Risico-Inventarisatie & Evaluatie

Arbeidsomstandigheden & Werkvermogen

Opdrachtgever : Stichting Flore  
Contactpersoon : Saskia Struik  
Uitgevoerd op : 15 februari 2018  
Uitgevoerd door : Paul Vrasdonk en Marc van Heijster  
Adviseur : Alice Eikenaar

Amstelveenseweg 88 - 90  
1075 XJ Amsterdam

| info@engry.nl  
| www.engry.nl

| T 020 4683313  
| F 020 4683932

# Inhoud

<b>Inleiding</b> .....	<b>3</b>
Opzet risico-inventarisatie & -evaluatie .....	3
Uitvoering en werkwijze RI&E.....	3
<b>Samenvatting</b> .....	<b>4</b>
<b>1. Organisatiebeschrijving</b> .....	<b>5</b>
1.1 Gegevens.....	5
1.2 Bedrijfsactiviteiten .....	5
1.3 Organisatiescan .....	6
1.4 Bijzondere groepen .....	10
1.5 Functie gerelateerde risico's .....	10
1.6 Medezeggenschapsraad en haar rol bij de RI&E .....	11
<b>2 RI&amp;E en Werkvermogen</b> .....	<b>12</b>
2.1 Beleid Psychosociale Arbeidsbelasting (PSA) .....	13
<b>3. Facilitair beleid</b> .....	<b>14</b>
3.1 Bedrijfshulpverlening .....	15
<b>4. RI&amp;E Gebouw en Werkplekken</b> .....	<b>18</b>
4.1 Algemene voorzieningen.....	18
4.2 Primair onderwijs .....	21
<b>5. Bijlagen</b> .....	<b>28</b>
5.1 Bijlage Verantwoording van het onderzoek.....	28
5.2 Bijlage Toetsingsresultaten gecertificeerde arbodienst.....	30
5.3 Bijlage Aanbevolen praktijkrichtlijnen bureau en bureaustoel .....	31
5.4 Bijlage Concept Plan van Aanpak .....	33

## Inleiding

De risico-inventarisatie & -evaluatie (RI&E) is een instrument om de kwaliteit van de arbeidsomstandigheden te verbeteren. De RI&E brengt op gestructureerde wijze de risico's en managementverantwoordelijkheden in kaart. Uit de RI&E volgt een plan van aanpak met verbeter mogelijkheden. Deze leiden tot een veiliger en gezonder werkklimaat met optimaal inzetbare medewerkers.

Redenen voor het uitvoeren van de RI&E zijn:

- Het bevorderen en garanderen van de duurzame inzetbaarheid van medewerkers;
- Het optimaliseren van het werkvermogen en daarmee het minimaliseren van verzuim en instroom in de Ziektewet en WIA;
- Het voorkomen van letsel en schade door ongevallen, calamiteiten en incidenten;
- Het voldoen aan wettelijke verplichtingen.

## Opzet risico-inventarisatie & -evaluatie

De door ons gebruikte methode is overeenkomstig de richtlijnen opgesteld door het ministerie van SZW. Daarnaast besteden wij extra aandacht aan Duurzame Inzetbaarheid. Duurzame inzetbaarheid en de factoren die er een invloed op hebben, worden door ons samengevat in het Huis van Werkvermogen. Voor de leesbaarheid en praktische toepassing is de RI&E opgebouwd uit drie blokken (I) RI&E Werkvermogen, (II) RI&E Beleid, (III) RI&E Gebouw en werkplekken welke resulteren in het plan van aanpak.

RI&E Werkvermogen	RI&E Beleid	RI&E Gebouw en werkplekken
Gezondheid Competenties en vaardigheden Werkdruk en Werkvermogen (PSA) Werkomstandigheden (Functie inhoud en eisen) Medewerkerstevredenheid (Management en Leiderschap)	Arbobeleid; Verzuim- en re-integratie Sociale Zekerheid / financiële impact Facilitair Bedrijfs hulpverlening	: Algemene voorzieningen Werkplek & inrichting;
↓	↓	↓
Plan van aanpak		

## Uitvoering en werkwijze RI&E

De RI&E is uitgevoerd door ENRGY, vertegenwoordigd door Alice Eikenaar. De toetsing is verricht door Lex de Jong, bedrijfsarts van de ENRGY in business group. De RI&E beleid is bovenscholts uitgevoerd en daarom niet meegenomen in dit rapport. Deze is ter inzage beschikbaar.

De tabellen in de volgende hoofdstukken geven de inventarisatie weer. Deze tabellen dienen op de volgende wijze gelezen te worden: in de tweede kolom wordt de stelling beschreven en in de derde kolom wordt het resultaat van de inventarisatie beschreven (✓ in orde / ✗ niet in orde / n.v.t.). Indien het risico niet of onvoldoende is beheerst (✗), dan is het opgenomen in het plan van aanpak en voorzien van een risicoklasse.

Als het risico onvoldoende is beheerst wordt een risicoklasse beschreven (zie Bijlage 1 Verantwoording van het onderzoek – Methode van evalueren). Als een risico niet van toepassing is, maar wel inventarisatie plichtig, dan wordt dit aangeduid in de tabel onder Bijlage 5.1 Verantwoording van het onderzoek – Nadere voorschriften risico-inventarisatie & evaluatie

## Samenvatting

Het belangrijkste doel van de RI&E is het in kaart brengen van de arbeidsrisico's waaraan de medewerkers worden blootgesteld en de wijze waarop deze arbeidsrisico's beheerst worden. Daarnaast wil Stichting Flore inzicht hebben hoe het Huis van Werkvermogen is ingevuld.

De risico-inventarisatie is als volgt uitgevoerd:

- Een gesprek met Saskia Struik van HR en met Rob Koning van gebouwbeheer. Met Saskia is tevens de organisatiescan, module ontwikkelingen afgenomen
- Fase 1: Een bezoek aan een 10-tal scholen van St. Flore in 2017. De selectie is gemaakt door Rob Koning. Enkel de scholen waar wijzigingen (verbouw/ nieuwbouw/ fusie) zijn geweest na de uitvoering van de laatste RI&E zijn bezocht;
  - Een gesprek met de directeur van de school;
  - Vragenlijst: bij de directeur is de organisatiescan, module ontwikkelingen afgenomen
  - Rondgang door het gebouw;
- Fase 2: De overige scholen zijn bezocht voor de RI&E;
- Vragenlijsten: bij alle medewerkers is de werkvermogenscan aangeboden;
- Medische testen: bij alle medewerkers is een PMO aangeboden.

### Hieronder is in 3 paragrafen een korte samenvatting beschreven

Hier beschrijven wij de bevindingen en belangrijkste risico's op de gebieden Werkvermogen, Beleid en Gebouwen & Werkplek die uit de RIE naar voren zijn gekomen.

#### Bevindingen en belangrijkste risico's Werkvermogen:

Om de risico's op het gebied van werkvermogen in kaart te brengen is gebruik gemaakt van de werkvermogenscan. Tevens hebben de medewerkers deel kunnen nemen aan de PMO's.

Voor de specifieke resultaten van de school, wordt verwezen naar het project Flore Vitaal.

#### Bevindingen en belangrijkste risico's Beleid:

Er is een aantal aandachtspunten ten aanzien van het BHV-plan. Een brandblusser is niet goed bereikbaar en er zijn geen duidelijke afspraken tav genotsmiddelen.

#### Bevindingen en belangrijkste risico's Gebouwen en Werkplek:

Ten aanzien van gebouwen en werkplekken is ook een aantal risico's gesignaleerd. De temperatuur in het gebouw wordt met name in de zomer niet als prettig ervaren en de CO2 meter werkt niet meer. Een aantal situaties kan een risico zijn voor met name kleine kinderen: schoonmaakmiddelen die makkelijk toegankelijk zijn doordat ze in een open kast onder de gootsteen staan, stopcontacten die niet goed zijn afgeschermd, papiersnijder die niet veilig is afgeschermd.

#### Plan van aanpak

In het plan van aanpak staan de Risico's die uit de RIE naar voren zijn gekomen per thema beschreven. Tevens wordt aangegeven in welk risico klasse het risico zich bevindt en welke maatregelen genomen moeten worden om het risico op te lossen. Daarnaast wie verantwoordelijk is en op welke termijn de maatregel ingevoerd moet zijn. Dit plan van aanpak vindt u in bijlage 5.5.

# 1. Organisatiebeschrijving

## 1.1 Gegevens

Algemene bedrijfsgegevens	
Naam school:	De Boomladder
Naam contactpersoon:	Paul Vrasdonk
Telefoon contactpersoon ( <i>direct nummer</i> ):	072-5715577
E-mail adres contactpersoon	paul.vrasdonk@stichtingflore.nl
Vestigingsadres:	Rozenlaan 6, Heerhugowaard
De directie wordt vertegenwoordigd door:	Paul Vrasdonk en Marc van Heijster
De Preventiemedewerker(s) is/zijn:	Marc van Heijster
De facility Manager is:	Gerda van der Ploeg en Roby de Jonge
De OR wordt vertegenwoordigd door:	
Primaire Proces (wat is de hoofdtaak v.d. organisatie?):	Primair onderwijs
Aangesloten bij brancheorganisatie (welke?):	Primair onderwijs
Is er een CAO van toepassing (welke?):	Primair onderwijs
Is er een Arbocatalogus voor de branche?	<a href="http://www.arbocataloguspo.nl">www.arbocataloguspo.nl</a>
Bedrijfs- of projectlocaties (indien er meerdere locaties zijn):	

## 1.2 Bedrijfsactiviteiten

De Boomladder is een interconfessionele basisschool, midden in de mooie, groene Bomenwijk van Heerhugowaard. Het is een prachtige school met als uitgangspunt: Alle kinderen zijn verschillend. Ons onderwijs is volop in beweging. We geven onderwijs dat aansluit bij de kinderen en hun talenten. Daarom noemen we ons ook wel: de meesterlijke buurtschool! Samen met Villa Kakelbont (voor- en naschoolse opvang, kinderdagverblijf en peuterspeelzaal) zijn we hard op weg ons te ontwikkelen tot een Kindcentrum voor kinderen in de leeftijd van 0 t/m 12 jaar.

De Boomladder is een grote ruim opgezette school. Momenteel telt de school ongeveer 380 leerlingen. Paul Vrasdonk is sinds enkele maanden directeur en neemt binnenkort het stokje volledig over van directeur Marc van Heijster. Beide directeuren zijn zich zeer bewust van mogelijke 'risico's' binnen de school op met name beleidsniveau, en zeer bewust bezig deze risico's samen met het team aan te pakken. Zij benaderen deze mogelijke risico's op een positieve manier en zien met name kansen en mogelijkheden.

### 1.3 Organisatiescan

De organisatie scan geeft inzicht de organisatiebrede risico's. De volgende risico's zijn in ogenschouw genomen.

Onderwerp	Inventarisatie	Risico	Risico?	
			✓ geen vraagstuk ✗ belangrijk vraagstuk	
<b>Externe ontwikkelingen</b>				
Vacatures invullen	De mogelijkheid om tijdig passende vakmensen te vinden.	Ja dat is wel een risico, er is een landelijk, lerarentekort. Vooral tijdig invalkrachten voor korte periode vinden is een probleem, Die worden momenteel vanuit Blossse vooral ingezet om langdurig verzuim op te vangen,	✗	4
Branche imago	Aantrekkelijkheid van de branche.	Idem als hierboven	✗	4
Concurrentie	Over de mate waarin de concurrentie toeneemt.	Nee, geen last van. De boomladder is een populaire school.	✓	
Eisen van de omgeving	De noodzaak om d.m.v. scholing en ontwikkeling in te spelen op veranderende eisen.	Niet alle leraren zijn flexibel genoeg om een hele groep te kunnen bedienen, dat is wel een klein risico En waartoe leiden wij op? Welke vaardigheden? Is wel gesprek over. Taal, rekenen en spelling Door druk van inspectie ligt daar de druk Vanuit de maatschappij; out of the box kunnen denken bijvoorbeeld.	✗	4

Onderwerp	Inventarisatie	Risico	✓ geen vraagstuk X belangrijk vraagstuk	
				Risico?
Duurzaamheid	Noodzaak tot duurzaam omgaan met personeel	Er is een leraren tekort dus je moet zeker duurzaam omgaan met personeel. Dat is wel een spanningsveld. Maar gaat best goed hier op school. Er is een mooie opbouw van het team; jong, midden en wat ouder. Er is een open houding naar elkaar toe. De flexibiliteit neemt wel in de loop der jaren wat af bij leerkrachten, maar het is hier een gezamenlijke verantwoordelijkheid, we lossen het samen op als team.	✓	
Wetgeving/ CAO	Duurzame inzetbaarheid nodig ivm veranderende regelgeving.	Idem	✓	
<b>Organisatie -ontwikkeling</b>				
Organisatie verandering	Er is een organisatieverandering gaande.	Jazeker het is nu Blossie ipv Flore. College van bestuur bestaat uit meer mensen. Dat geeft wel een goed gevoel. Kwetsbaarheid is nu minder. Dat zien we wel als een kans en niet als een risico. Schoolniveau: overgang naar professionele cultuur. Maar dat is een kans, geen risico. Over twee jaar komt Blossie met kinderopvang op school. Nu nog niet, dus we kunnen ons daar nog even op voorbereiden.	✓	
Professionalisering	Nieuwe werkwijzen en processen dienen geïmplementeerd te worden.	Omvorming van aantal vakken naar wereldoriëntatie. Maar dat is een kans, geen risico.	✓	
Krimp	Krimp kan leiden tot een boventaligheid van personeel.	nvt	✓	

Onderwerp	Inventarisatie	Risico	✓ geen vraagstuk ✗ belangrijk vraagstuk	
				Risico?
Groei	Groei kan leiden tot een tekort aan personeel. Tevens tot hoge kosten vanwege de teldatum in oktober jaar ervoor.	School staat bekend als school waar kinderen met 'special educational needs' terecht kunnen. En de bekendheid gaat verder dan de wijk. We hebben een aanzuigende werking van andere gebieden. Heel veel groei komt daar vandaan, en dat is wel een risico. Wordt specifiek gekeken naar kind wat geplaatst moet worden. Past het in de groep. Het vergt veel meer van leerkrachten.	✗	4
Keten	De samenwerking in keten wordt belangrijker, de externe gerichtheid neemt toe.	Ja dat klopt, maar geen risico, het zijn kansen. Je kunt elkaar juist versterken in de keten. Vanuit de gemeente best veel gefaciliteerd. Goede samenwerking met gemeente.	✓	
<b>Demografische ontwikkelingen</b>				
Ouderen	In toenemende mate hebben de ouderen moeite het werk vol te houden	Ja dat klopt wel. Ligt aan de categorie mensen; als mensen mogelijkheid hebben om bv eerder te stoppen, die houden het op een betere manier vol dan mensen die die mogelijkheid niet hebben.	✗	4
Diversiteit	Door een toename van onderlinge verschillen staan de samenwerking en normen/ waarden onder druk.	Nee is niet aan het toenemen en geen risico.	✓	
Privesfeer	In toenemende mate wordt er een beroep gedaan op de medewerker vanuit de privatesfeer (gezinsdruk, mantelzorg).	In sommige fases in het leven is dat wel merkbaar. Is over het algemeen wel een risico, maar we lossen dit nu als team wel steeds op.	✗	4



Onderwerp	Inventarisatie	Risico	✓ geen vraagstuk ✗ belangrijk vraagstuk	
				Risico?
Kennisbehoud	Er is sprake van verlies van kennis door uitstroom	Is wel het geval, maar geen risico. Komt ook weer nieuwe kennis voor in de plaats	✓	
Jongeren	Jongeren hebben een andere verwachting (ten aanzien van flexibiliteit, doorgroei etc)	Is wel zo, maar geen risico, is een kans.	✓	

## 1.4 Bijzondere groepen

Binnen uw organisatie zijn de volgende bijzondere groepen (in het kader van de Arbo-wet) werkzaam:

Aanwezige bijzondere groepen →	Niet-nederlandstalig	Ouderen (> 55 jaar)	Stagiaires	Tijdelijk personeel	Zwangeren	Vrijwilligers	Doelgroep
Aanwezige arbeidrisico's ↓							
Lichamelijke belasting:					X		
Van belang is dat alle medewerkers van buitenlandse afkomst, de geldende huisregels en veiligheids voorschriften voldoende begrijpen. Denk behalve aan veiligheidsinstructies en gebruik van PBM, ook aan de regels 'Wat te doen bij brand'.	X						
Stagiaires dienen een begeleider toegewezen te krijgen en moeten dezelfde bescherming krijgen als andere werknemers.			X				
Tijdelijk en ingeleend personeel, vrijwilligers enz. moeten dezelfde bescherming krijgen als andere werknemers en moeten voldoende voorlichting en instructie krijgen over de risico's die het werk met zich meebrengt.				X		X	
Mensen met fysieke of mentale beperking ('gehandicapten') hebben recht op aan hun beperking aangepaste voorzieningen, arbeidsmiddelen, beschermingsmiddelen.							X
Voor zwangeren en ouderen geldt dat op individuele basis (maatwerk) de mogelijkheid geboden moet worden om het takenpakket te verlichten en/of aangepaste werk- en rusttijden te bieden, wanneer het werk te zwaar wordt. Bij ouderen kan getracht worden, ze een meer coachende rol te geven en minder fysiek belastend werk. Voor lacterende moeders moet een kolfruinte met voldoende privacy (en bij voorkeur een koelkastje) beschikbaar gemaakt kunnen worden. Zorg ervoor dat bij het treffen van individuele regelingen in elk geval het gelijkheidsprincipe wordt gehanteerd.		X			X		

### Conclusie

Formeel beleid is dat alle werknemers op gelijke wijze worden behandeld en dat er van alle werknemers hetzelfde gedrag en verdraagzaamheid wordt geëist. Echter moet er wel aandacht geschonken worden aan bekendheid bij de werknemers. Tijdens de RI&E zijn geen specifieke risico's geconstateerd voor deze bijzondere groepen.

## 1.5 Functie gerelateerde risico's

Op basis van deze RI&E zijn de volgende functie gerelateerde risico's geïnventariseerd. In onderstaande tabel zijn deze overzichtelijk weergegeven, de grootte van het risico is hierbij niet aangegeven.

Omstandigheid ↓	Functies →				
	Leerkracht	Onderwijsassistent	Directeur	Intern begeleider	Administratief wn
Repeterende handelingen				✓	✓
Langdurig staan	✓	✓			
Langdurig zitten	✓	✓	✓	✓	✓

Functies →					
Omstandigheid ↓	Leerkracht	Onderwijsassistent	Directeur	Intern begeleider	Administratief wv
Fysieke belasting, zoals tillen/ dragen, duwen/ trekken					
Geluidsbelasting					
Contact met leerlingen/ouders/belanghebbenden	✓	✓	✓	✓	
Leiding geven	✓		✓		
Beeldschermwerk ≥ 2 uur/dag	✓	✓	✓	✓	✓
Veelvuldig autorijden					
Aanwezigheid van deadlines en productiepieken	✓	✓	✓	✓	✓
Werkdruk	✓	✓	✓	✓	✓
Werken in ongunstig binnenklimaat					
Plaats- en tijdonafhankelijk werken	✓	✓	✓	✓	✓
Wisselende diensten					

## 1.6 Medezeggenschapsraad en haar rol bij de RI&E

De (C)MR heeft op het gebied van arbeidsomstandigheden instemmingsrecht. Ten aanzien van deze RI&E houdt dit in dat de (C)MR heeft ingestemd met:

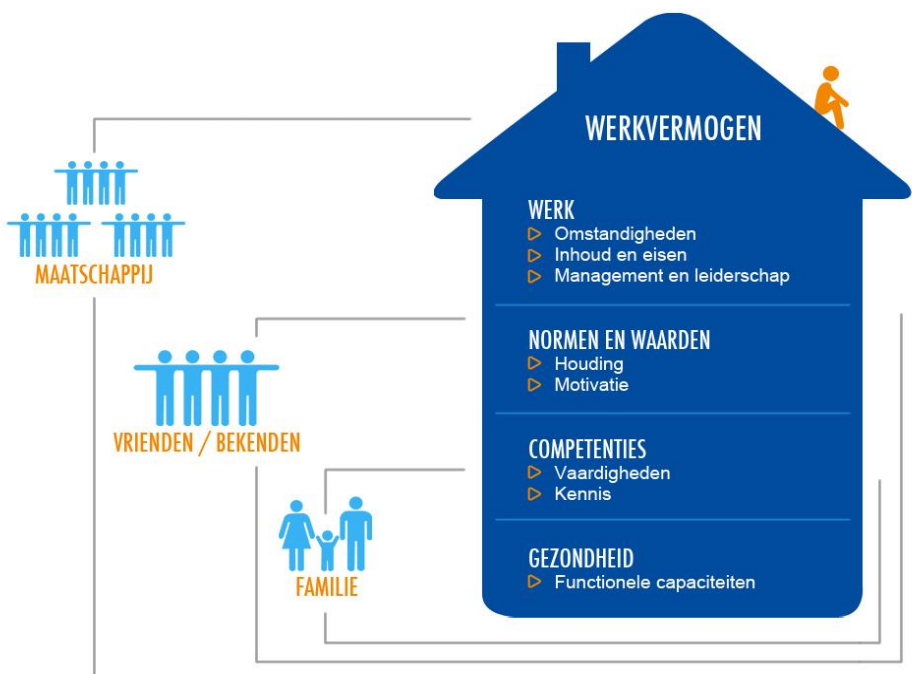
- Het gebruikte RI&E-instrument.
- De arbodienst en deskundige die betrokken zijn bij het uitvoeren en toetsen van de RI&E.
- De getoetste RI&E en het Plan van Aanpak.
- Het bijstellen van de RI&E (bijvoorbeeld wanneer de RI&E is geactualiseerd) en het Plan van Aanpak.

De (C)MR heeft een goede verstandhouding met het bestuur.

## 2 RI&E en Werkvermogen

Binnen uw organisatie zijn uw medewerkers uw belangrijkste kapitaal daarmee ook het belangrijkste risico. Ziekteverzuim is een sprekend voorbeeld van een risico, naast de kosten vormt dit een risico voor de continuïteit. Daarnaast zijn er risico's in het kader van de de Wet Poortwachter, het niet volledig nakomen van de verplichtingen die deze wet voorschrijft leidt tot financiële risico's.

Een wat minder zichtbaar risico vormen de werknemers die gewoon aanwezig zijn, maar (om wat voor reden dan ook) niet helemaal op volle kracht meedoen. Om dit in kaart te brengen kijken we naar het werkvermogen. Het werkvermogen geeft aan in welke mate een werknemer zowel lichamelijk als geestelijk in staat is om zijn huidige werk uit te voeren. Het wordt bepaald door de balans tussen individuele kenmerken (gezondheid, competenties, waarden en houding) en werkvereisten. Werkvermogen en de factoren die er een invloed op hebben, worden door ons samengevat in het Huis van Werkvermogen. Het dak van het huis is het werkvermogen en steunt op de 4 verdiepingen. Een dak staat pas stevig op een huis als er balans is op alle verdiepingen. Wij hebben alle etages in kaart gebracht en input ontvangen van de belangrijkste interne en externe professionals werkzaam voor uw organisatie. Hieronder vallen o.a. personeelszaken, ondernemingsraad, directie, werkvermogenspecialist en/of bedrijfsarts.



### Flore Vitaal


ENRGY voert samen met Stichting Flore het werkvermogenprogramma uit binnen stichting Flore. Een belangrijke start binnen dit programma is het maken van een O-meting. Middels het Preventief Medisch Onderzoek en de Werkvermogenscan wordt onderzoek gedaan naar het werkvermogen, de werkdruk en de vitaliteit binnen stichting Flore.

Voor de uitvoering van de werkvermogenscan heeft Enrgy de beschikking over een online platform, dat is ontwikkeld in samenwerking met onze partner TNO. Medewerkers hebben een persoonlijke inlogcode ontvangen voor het platform, gevalideerde vragenlijsten ingevuld en hebben vervolgens hun persoonlijke rapportage ontvangen, die een score/waarde geeft per verdieping van het Huis van Werkvermogen. Daarnaast heeft de medewerker aanbevelingen gekregen, op de punten waar verbetering mogelijk is om het individuele werkvermogen te vergroten. De geanonimiseerde resultaten van alle medewerkers worden vanuit het project Flore Vitaal gecommuniceerd met het management en zijn daarom niet verwerkt in deze RI&E-rapportage. Daarnaast in de bovenschoolse RIE zal een korte samenvatting worden gegeven.

## 2.1 Beleid Psychosociale Arbeidsbelasting (PSA)

Onderwerp	Inventarisatie	Risico	✓ beheerst	Opmerking
			✗ nog niet beheerst	
<b>Ongewenst gedrag</b>				
Beleid psychosociale arbeidsbelasting	Gedragregels zijn vastgelegd in de (Professionele) schoolklimaat overeenkomst. Op schoolniveau. Alle personeel moet bekend zijn met het beleid op dit gebied.	Ja is vastgelegd, vanuit Blossse maar ook op schoolniveau.	✓	
Vertrouwenspersoon	Er is een vertrouwenspersoon, één bij Stichting Flore en één op school, voor het bespreken van incidenten en het melden van klachten. Klachten en incidenten worden ook geregistreerd.	Ja Hilda de Vries Blossse ook 1	✓	
Indienen en registratie van klachten/ incidenten	Er is contact tussen vertrouwenspersoon van de school en van stichting Flore.  Er behoort een procedure te zijn vastgelegd over de manier waarop formele klachten op dit gebied kunnen worden ingediend. Eventuele nazorg moet geregeld zijn (er moet tevoren over gedacht zijn). Ook moet vastliggen hoe en door wie klachten behandeld worden (directie, MR, VTP) en welke sancties er kunnen worden opgelegd. Procedure moet aan enkele voorwaarden voldoen (privacy, uitspraak-termijn e.d.); OR / MR heeft recht van instemming met sanctiebeleid.	Ja is er ook	✓	



### 3. Facilitair beleid

Onderwerp	Inventarisatie	Evaluatie mogelijk risico	✓ aanwezig / geïmplementeerd ✗ nog niet voldoende ingevoerd of aanwezig	
			- n.v.t.	Risico-klasse
<b>Algemeen</b>				
Gebruiksmelding/ gebruikersvergunning	U heeft een gebruiksmelding gedaan voor het gebouw. <b>Reden:</b> er kunnen meer dan 50 personen tegelijk aanwezig zijn	ja	✓	
Schoonmaak	De algemene ruimten en lokalen worden dagelijks schoongemaakt door een extern schoonmaakbedrijf.	Bovenschools geregeld, in de toekomst mogelijk in eigen beheer.	✓	
Preventiemedewerker	De school laat zich bijstaan door >1 preventiemedewerker	Directeur Mark	✓	
Asbest	De school is in bezit van een asbest-vrij verklaring	Bestuursniveau. Jaar of 6 terug is het dak vernieuwd.	✓	
<b>Arbeidsmiddelen</b>				
Elektrische installatie	<p>De elektrische installatie wordt (via de beheerder van het gebouw) periodiek gekeurd conform NEN 3140 door een gespecialiseerd bedrijf</p> <p>Tijdens de rondgang door het gebouw zijn geen mankementen aan de elektrische installatie aangetroffen.</p> <p>Technische ruimtes worden vrijgehouden van opslag ivm brandgevaar.</p> <p>Elektrische installaties worden periodiek gecontroleerd op veiligheid (Conform NEN 1010)</p>	<p>elke 6 jaar bovenschools (alle keuringen)</p> <p>Geen mankementen en wel periodieke controle. Geen teken op de kast voor de elektrische installatie. Advies om dit wel te doen</p> 	✗	4
<b>Legionella-bacterie</b>				

Onderwerp	Inventarisatie	Evaluatie mogelijk risico	✓ aanwezig / geïmplementeerd ✗ nog niet voldoende ingevoerd of aanwezig	
			- n.v.t.	Risico-klasse
Bronnen	<p>Onderstaande Legionella-bronnen zijn aanwezig:            Brandslanghaspels (er zit een legionella-keursticker op);            douches; mengkranen (temperatuur van de boiler staat &gt; 60°C ingesteld).</p> <p>De warmwater temperatuur aan het tappunt moet in Nederland 55°C bedragen (NEN 1006) . (Als er een circulatieleiding is 60°C)</p>	<p>Legionella beheersplan</p> <p>Onderwijsinstellingen zijn doorgaans niet verplicht tot een risico analyse en legionella beheersplan maar dit is wel sterk aan te bevelen.</p>		

### 3.1 Bedrijfshulpverlening

Onderwerp	Huidige situatie	Risico	✓ beheerst ✗ nog niet beheerst	
				Risico-klasse
Beleid	<p>Er is een BHV plan opgesteld binnen handbereik voor hulpverleners. Het BHV plan bevat:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) alarmprocedures en alarmnummers;</li> <li>2) de afspraken bij verschillende incidenten;</li> <li>3) de taakverdeling en verantwoordelijkheden van de BHV-ers;</li> <li>4) plattegronden van het bedrijf (hierop staat aangegeven: blusmiddelen, vluchtwegen, verzamelplaatsen en nooduitgangen);</li> <li>5) de afspraken over de opvang van externe hulpverleners (brandweer, politie, ziekenauto);</li> <li>6) eventuele plattegronden voor de brandweer met extra informatie over belangrijke leidingen, brandventilatieschakelingen, hoofdschakelaars, etc.;</li> <li>7) eventuele afspraken over contact met familie en pers</li> </ol>	<p>Samenwerking met 3 organisaties:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Interflame,</li> <li>- IBAA,</li> <li>- RBOC Fort Markenbinnen,</li> </ul>	✓	
Bedrijfshulpverleners	Er zijn 5 opgeleide BHV-ers aanwezig. Op basis van de maatgevende scenario's is dit voldoende.	Voldoende BHV-ers die jaarlijks opleiding krijgen.	✓	
Aanwezigheid	Er wordt met de roostering permanent voorzien in de aanwezigheid van voldoende BHV-ers. De aanwezigheid van de BHV-ers wordt inzichtelijk door een pasjessysteem.		✓	

Onderwerp	Huidige situatie	Risico	✓ beheerst X nog niet beheerst	
				Risico-klasse
Zichtbaarheid	De medewerkers zijn herkenbaar aan een hesje.	Ja er zijn hesjes aanwezig en worden gebruikt	✓	
Deskundigheid	De BHV-ers volgen minimaal eenmaal per jaar een herhalings training.	Ja	✓	
Communicatie	De BHV-ers communiceren mondeling of met een mobiele telefoon. Dit is gezien de weinig complexe situatie voldoende.		✓	
Brandblusmiddelen	Er zijn voldoende brandblusmiddelen aanwezig.		✓	
	De aanwezige brandblusmiddelen zijn duidelijk zichtbaar en goed bereikbaar opgehangen.	 <p>Echter 1 brandblusser niet voldoende goed bereikbaar</p> 	✓	X 3
	De brandblusmiddelen worden periodiek gecontroleerd.	BBA bovenschools, jaarlijks	✓	
EHBO-middelen	Er zijn voldoende op de risico's afgestemde EHBO-middelen aanwezig.		✓	
	De aanwezige EHBO-middelen zijn duidelijk zichtbaar en goed bereikbaar opgehangen.		✓	
	De EHBO-middelen worden periodiek gecontroleerd en aangevuld.		✓	
	Er is een AED aanwezig. De medewerkers zijn opgeleid om deze veilig te bedienen.		✓	
Noodverlichting	Het gebouw is voorzien van voldoende toereikende noodverlichting.		✓	
Levelaanduiding	In de trappenhuisen is op de etages levelaanduiding aangebracht.	Nvt	✓	
Nooduitgangen en vluchtwegen	De nooduitgangen en vluchtwegen zijn overal goed uitgevoerd.		✓	
	Alle nooduitgangen en vluchtroutes waren ten tijde van de RI&E vrij van obstakels.		✓	





Onderwerp	Huidige situatie	Risico	✓ beheerst X nog niet beheerst	
				Risico- klasse
	De nooduitgangen en vluchtwegen worden aangeduid met internationale pictogrammen.		✓	
Ontruimingsinstallatie	/ brandmeld/ inbraak		✓	
Ontruimingsoefening			✓	
Ongevallen en Incidenten - registratie, - melding - analyse		Is aanwezig	✓	
Genotsmiddelen Alcohol Drugs Medicijnen Roken	Er zijn afspraken gemaakt over het gebruik van alcohol, drugs en medicijnen tijdens het werk. Binnen het gebouw is een rokersverbod	Medicijnprotocol vanuit Blossie. Verder is er geen formeel beleid tav genotsmiddelen. Wel rookvrije school.	X	4

## 4. RI&E Gebouw en Werkplekken


### 4.1 Algemene voorzieningen

Onderwerp	Inventarisatie	Evaluatie mogelijk risico	✓ aanwezig / geïmplementeerd ✗ nog niet voldoende ingevoerd of aanwezig	
			- n.v.t.	Risico-klasse
<b>Algemene staat</b>				
Onderhoud	Het gebouw verkeert in goede staat van onderhoud.	Klopt en wordt ook goed onderhouden.	✓	
<b>Algemene voorzieningen</b>				
Knelgevaar	Liften, automatische deuren en hekken zijn voorzien van afslagbeveiligingen.	Nvt	✓	
Ladders	Ladders en huishoudtrappen zijn veilig uitgevoerd en worden jaarlijks geïnspecteerd (zelfcheck mag).	Ja jaarlijkse controle	✓	
Lift	In het gebouw is een lift aanwezig. De lift wordt aantoonbaar jaarlijks gekeurd door een gespecialiseerd bedrijf.	nvt	✓	
Brandveiligheid	De brandveiligheid is gewaardborgd:  Er is een brandalarminstallatie Het alarm is automatisch doorgeschakeld naar de brandweer.  Er is voldaan aan de meldingsplicht v.h. gebruik v.h. gebouw en brandveiligheidsmaatregelen.	Contracten bovenschools	✓	
Brandblusmiddelen	Brandblusmiddelen zijn gekeurd en verzegeld. Er zijn voldoende brandblusmiddelen aanwezig.	Brandblusmiddelen dienen minimaal eens per 2 jaar gecontroleerd te worden. De afstand tot een brandblusmiddels mag niet meer dan 15 meter zijn.	✓	

Onderwerp	Inventarisatie	Evaluatie mogelijk risico	√ aanwezig / geïmplementeerd X nog niet voldoende ingevoerd of aanwezig	
			- n.v.t.	Risico-klasse
Vluchtwegen	<p>Vluchtwegen zijn gemarkeerd met verlichte pictogrammen.</p> <p>Op elke verdieping is een vluchtwegplattegrond zichtbaar opgehangen.</p> <p>Vluchtwegen zijn vrij van obstakels.</p> <p>Nooduitgangen die buiten uitkomen, zijn voorzien van tekst: "Nooduitgang-Vrijhouden"</p> <p>Er is doelmatige noodverlichting aangebracht.</p>		√	
Vloeren	<p>Vloeren zijn egaal en stroef genoeg om uitglijden te voorkomen.</p> <p>De vloeren zijn vrij van afval en overtollige materialen om struikelgevaar te voorkomen.</p>		√	
Trappen	Vaste trappen moeten altijd voorzien zijn van één leuning. Een trap met een breedte > 1,20 m moet aan beide zijden een leuning hebben	Nvt		
Personeelsruimte	Er is een aparte personeelsruimte waar men de lunch kan nuttigen. Deze ruimte is voldoende groot en heeft voldoende tafels en stoelen.	Er is een zeer ruime en mooie personeelsruimte aanwezig.	√	
Pantry	Per verdieping is er een pantry aanwezig		√	

Onderwerp	Inventarisatie	Evaluatie mogelijk risico	✓ aanwezig / geïmplementeerd ✗ nog niet voldoende ingevoerd of aanwezig	
			- n.v.t.	Risico-klasse
Toiletten	Er zijn voldoende goede (naar sekse gescheiden) toiletten voor het personeel aanwezig		✓	
	Er is tenminste één toilet aanwezig dat bereikbaar en geschikt is voor lichamelijk gehandicapten.	Er is een apart toilet voor invaliden.	✓	
Wasgelegenheid	Op of nabij de toiletten is gelegenheid voor het wassen van de handen		✓	
Lactatieruimte	Borstvoedinggevende vrouwen beschikken over een (af te sluiten) ruimte waar ze borstvoeding kunnen geven of kunnen kolven	Er is een plek waar dat kan	✓	
Elektrische snoeren	Elektrische snoeren en verbindingkabels zijn goed weggewerkt.  Er wordt geen permanent gebruik gemaakt van stekkerdozen.	Permanent gebruik van verlengsnoeren wordt niet veilig geacht. Maar het verbod is niet te handhaven, mede ivm de vele computers. Als maatregel zouden extra vaste contacten moeten worden aangelegd, dat is nogal kostbaar.	✓	

## 4.2 Primair onderwijs

Onderwerp	Inventarisatie	Evaluatie mogelijk risico	✓ aanwezig / geïmplementeerd ✗ nog niet voldoende ingevoerd of aanwezig	
			- n.v.t.	Risico-klasse
<b>Veiligheid en gezondheid schoolgebouw</b>				
Schoolplein*	De bestrating van het schoolplein bevat geen gebreken.	*klein onderhoud algemeen: 1. conciërge 2. onderhoudsdienst (via huisvesting) 3. aannemer  Plein wordt zeer goed onderhouden. Er is wel wat last van de drainage, dat is echter een wijkprobleem.	✓	
	Speeltoestellen worden periodiek gekeurd.	Wordt door Blossse gedaan. De directeur loopt daarnaast nog maandelijks langs de toestellen en houdt daarover een logboek bij	✓	
	Zandbak wordt afgedekt en het zand wordt jaarlijks ververs		✓	
	Het schoolplein is passend ingericht voor de diverse spelsituaties (druk en rustig spel) en leeftijdsgroepen (jonge en oudere kinderen).		✓	
Veiligheid gebouw	Kledinghaken, deurknoppen, radiatorknoppen of andere scherpe uitstekende objecten zijn glad afgewerkt of goed afgeschermd		✓	
	Situaties waarbij, door een hoogteverschil van 1,5 meter, het gevaar voor vallen van hoogte bestaat, zijn voldoende afgeschermd.		✓	
	Niveau-verschillen zijn goed visueel gemarkeerd.		✓	
	Glazen of transparante deuren en vlakken zijn voorzien van een markering op ooghoogte (140cm)		✓	


Onderwerp	Inventarisatie	Evaluatie mogelijk risico	✓ aanwezig / geïmplementeerd ✗ nog niet voldoende ingevoerd of aanwezig	
			- n.v.t.	Risico-klasse
	Ramen zijn voorzien van een beveiliging om vallen uit het raam te voorkomen.		✓	
	Het gevaar dat vingers bekneld raken bij toegangsdeuren en in kleuterklassen is adequaat bestreden.		✓	
	Schoonmaakmiddelen zijn niet toegankelijk voor jonge leerlingen.		✓	
	Warmwaterkranen zijn begrensd tot een watertemperatuur van maximaal 38°C of niet voor kinderen bereikbaar.		✓	
Orde en netheid	Alle delen van de school worden schoongehouden volgens een op schrift gesteld programma, afgestemd op het gebruik en de functie van de ruimte.		✓	
	De schoonmaakspullen worden opgeborgen in een afgesloten ruimte.		✓	
	De afvalbakken in de leslokalen worden dagelijks geleegd.		✓	
<b>Leslokalen</b>				
Oppervlakte	De les- en werkruimtes zijn voldoende groot voor het aantal mensen dat aanwezig is.		✓	
	De vrije strook tussen de bordwand en de voorste tafelrij bedraagt minstens twee meter.		✓	
Digibord	Het (digitale) schoolbord is in hoogte verstelbaar en geeft geen lichtreflecties of schitteringen.		✓	

Onderwerp	Inventarisatie	Evaluatie mogelijk risico	√ aanwezig / geïmplementeerd X nog niet voldoende ingevoerd of aanwezig	
			- n.v.t.	Risico-klasse
Gymnastieklokaal	Als de gemeente of een externe instantie eigenaar van het gymnastieklokaal is, dan is er sprake van: <ul style="list-style-type: none"> <li>- een gebruikersovereenkomst tussen de gemeente/externe instantie en de school;</li> <li>- een aanspreekpunt (beheerder of beheerscommissie);</li> <li>- mogelijkheden om defecten en tekortkomingen door te geven;</li> <li>- de aangegeven defecten of tekortkomingen worden adequaat opgeheven</li> </ul>	Is van gemeente Heerhugowaard die doet het onderhoud etc. Wel in pandig in de school.	√	
Gymles	Alle leerkrachten die gymles geven zijn daarvoor bevoegd.	Er is 1 vakleerkracht die dagelijks les geeft en daarnaast zijn andere leerkrachten ook bevoegd	√	
<b>Geluid, verlichting en klimaat</b>				
Hinderlijk geluid	De akoestiek en verstaanbaarheid worden als goed ervaren.		√	
	Er wordt geen lawaaihinder ondervonden van andere lokalen, van installaties of van buiten,		√	
Verlichting	In werk- en lesruimtes kan daglicht binnenkomen en er is uitzicht naar buiten mogelijk.		√	
	Men heeft geen last van: <ul style="list-style-type: none"> <li>- flikkerend licht;</li> <li>- glans;</li> <li>- scherpe contrasten;</li> <li>- hinderlijke lichtval door de toepassing van kunstlicht.</li> </ul>		√	
Zon- en helderheidswering	Er is zon- en/ of helderheidswering aangebracht op de werkplekken waar direct, hinderlijk zon-/daglicht binnenvalt.	Zonwering wel, helderheid niet. Nu bezig om alle digiborden te vervangen voor betere en daardoor veel beter zicht.	√	

Onderwerp	Inventarisatie	Evaluatie mogelijk risico	√ aanwezig / geïmplementeerd X nog niet voldoende ingevoerd of aanwezig	
			- n.v.t.	Risico-klasse
Klimaat en temperatuur	De temperatuur wordt zowel in de zomer als in de winter als behaaglijk ervaren.	De Boomladder heeft geen frisse scholen installatie. Ze staan wel op de wachtlijst hiervoor. In de winter is het klimaat zeker behaaglijk. Maar in de zomer kan het wel erg wam worden. Wel ventilatiemogelijkheden en ramen kunnen op verschillende standen, maar het is niet ideaal	X	3
Luchtverversing	De school beschikt over een CO2 meter om de luchtkwaliteit te meten en eventueel aan te passen	Wel gehad. Maar werkte niet echt.	X	3
	De luchtverversingsinstallatie wordt regelmatig onderhouden.			
	In de lokalen en werkruimten is het mogelijk om ramen te openen en/of te voorzien in natuurlijke ventilatie.			
<b>Meubilair en werkplekken</b>				
Inkoop van meubilair en hulpmiddelen	Het meubilair dat aangeschaft wordt voldoet aan de daaraan gestelde normen.		√	
Bureaus en -stoelen leerkrachten	De tafels en stoelen zijn: - stabiel; - verkeren in goede staat van onderhoud; - zijn vrij van beschadigingen.		√	
	Het meubilair (stoel en tafel) voor de medewerkers is ergonomisch verantwoord, dwz ze voldoen aan de huidige NEN normeringen. (zie bijlage 5.4)	Inkoop: via schooldirecteur. Hoe is ergonomie geborgd??	√	
Beeldschermen	De beeldschermen staan optimaal opgesteld.		√	
Invoermiddelen	De toetsenborden zijn een los onderdeel van het beeldscherm.		√	
	De computermuis is ergonomisch verantwoord.		√	



Onderwerp	Inventarisatie	Evaluatie mogelijk risico	√ aanwezig / geïmplementeerd X nog niet voldoende ingevoerd of aanwezig	
			- n.v.t.	Risico-klasse
Vloeroppervlakte kantoren	Het aantal vierkante meters functionele werkoppervlakte voor een basiswerkplek bedraagt minimaal 6,5 m <sup>2</sup>			
Orde en netheid	De werkplekken zijn over het algemeen netjes opgeruimd			
Kopieerapparatuur en printers	Kopieerapparatuur staat in een aparte, voldoende ruimtelijk geventileerde ruimte en printers staan minimaal 2 meter van de werkplek.	Kopieer apparaat en printer staat in aparte ruimte	√	
<b>Magazijn en gereedschappen</b>				
Kasten en stellingen	Kasten en stellingen zijn deugdelijk, voldoende stabiel, en planken worden niet overbelast.		√	
Gereedschappen	Handgereedschappen en werkmaterialen zijn veilig en overzichtelijk opgeborgen, bij voorkeur in een speciaal daarvoor bestemde afsluitbare kast.	De papiersnijder staat op een plek waar kinderen bij kunnen.	X	3
	Elektrisch handgereedschap wordt jaarlijks gekeurd door een medewerker met voldoende elektrotechnische kennis.		√	
Gevaarlijke stoffen	In de RI&E is een overzicht opgenomen van die gevaarlijke stoffen die op de school worden gebruikt.			
	Het is bekend welke maatregelen genomen moeten worden wanneer er iets mis gaat in het gebruik van gevaarlijke stoffen.			

Onderwerp	Inventarisatie	Evaluatie mogelijk risico	✓ aanwezig / geïmplementeerd ✗ nog niet voldoende ingevoerd of aanwezig	
			- n.v.t.	Risico-klasse
	Alle gevaarlijke stoffen zijn op veilige wijze opgeslagen: <ul style="list-style-type: none"> <li>- voldoende lekopvang (plaatsing in lekbak);</li> <li>- voldoende brandwerend;</li> <li>- voldoende ventilatie.</li> </ul>	Er staan schoonmaakmiddelen in een kast van de kleuterklas. 	✗	3
Asbest	Iedere school, gebouwd vóór 1994, beschikt over een asbestinventarisatierapport dat is opgesteld door een gecertificeerd asbestinventarisatiebedrijf.		✓	
Elektriciteit en gas	De hoofdschakelaar voor elektriciteit is goed bereikbaar evenals de centrale hoofdafsluiter van het gas.		✓	
	Schakelruimtes en de CV-ruimte worden niet voor opslag gebruikt.		✓	
	Apparatuur met aarding en voorzien van verlengsnoeren is op aarding aangesloten.		✓	
	Wandcontactdozen, stekkers, verdeelkasten en snoeren zijn onbeschadigd en voldoende afgeschermd.	In kleuterklassen zijn niet alle stopcontacten beveiligd	✗	3
	Bij 'natte' activiteiten is de contactdoos voorzien van een spatwaterklep.		✓	
	Alle gastoestellen verkeren in goede staat en worden jaarlijks door een deskundige gecontroleerd.	nvt		
<b>Werkorganisatie</b>				
Richtlijnen	Er zijn richtlijnen op het gebied van beeldschermwerk opgesteld.	Nee is er niet	✗	4

Onderwerp	Inventarisatie	Evaluatie mogelijk risico	✓ aanwezig / geïmplementeerd ✗ nog niet voldoende ingevoerd of aanwezig	
			- n.v.t.	Risico-klasse
Taakindeling	De medewerkers kunnen beeldschermwerkzaamheden voldoende afwisselen met andere niet plaatsgebonden werkzaamheden.		✓	
Werktijden	Medewerkers verrichten over het algemeen niet structureel langer dan 2 uur aaneengesloten beeldschermwerk, noch langer dan totaal 6 uur per werkdag.		✓	
Voorlichting en instructie	De medewerkers hebben goede instructies gehad over hoe zij gezond kunnen werken achter een beeldscherm. Dit wordt eens per twee jaar herhaald.	Nee.	✗	4

#### 4.2.1 Adviezen Werkplek en Inrichting

##### Binnenklimaat:

Klachten van medewerkers worden te allen tijde serieus genomen en indien mogelijk opgelost.

##### Werktijden:

Laat medewerkers een goed pauzeregime aanhouden. Dat wil zeggen:

Minimaal elk uur beeldschermwerk af te wisselen door een pauze of andere werkzaamheden van 5 tot 10 minuten (weg van de werkplek);

Minimaal elk uur (spier-)ontspanningsoefeningen te verrichten gedurende 5 minuten.

Zorg elke 10 minuten voor een micropauze. Micropauzes zijn heel belangrijk om de spiervezels te kunnen laten ontspannen, zodat de doorbloeding en het herstel bevordert wordt. Dit kan al door de armen minimaal 5 seconden tot 15 seconden op de tafel of in de schoot neer te leggen. Dit kan daardoor zelfs tijdens uitvoerende werkzaamheden of (telefonisch) contact met anderen uitgevoerd worden. Doe dan ook kleine (onopvallende) ontspanningsoefeningen zoals:

- Schouders laag houden;
- Schouders naar achteren trekken en 5 tot 10 seconden vasthouden;
- Schouders 1 keer langzaam draaien;
- Eén arm laten bungelen naast de stoel;
- Leg ook eens de armen in uw schoot met de handpalm naar boven gericht.

##### Kabels en snoeren (kabelmanagement):

Werk de losse kabels en snoeren weg in kabelgoten of bind ze op met kabelbinders.

##### Orde en netheid (clean desk policy):

Plan een 'opruimdag' in om alle leslokalen, kantoren en magazijnen op te ruimen.

## 5. Bijlagen

### 5.1 Bijlage Verantwoording van het onderzoek

#### Methode van evalueren

In dit rapport wordt aan de geconstateerde gevaren een klassering gegeven in de vorm van een risicoklasse. Deze is gebaseerd op wettelijke-, veiligheids-, gezondheids- en PSA-aspecten. Aan het klasseren van gevaren dient bij voorkeur een methode ten grondslag te liggen om een reproduceerbaar resultaat te krijgen. De in dit rapport genoemde gevaren zijn volgens de volgende systematiek geëvalueerd. Op basis van de risicoklasse hebben wij een adviestermijn gegeven voor uw prioritering.

#### Evalueren van veiligheids-, gezondheids- en psychosociale arbeidsrisico's

Onder een risico verstaat men het product van kans maal effect. De kans kan vervolgens worden opgesplitst in waarschijnlijkheid (W) en blootstellingsfactor (B). Het effect is beschreven als de grootte van het mogelijk letsel (E). Hierbij ontstaat de volgende formule:  $R = W \times B \times E$ .

Waarschijnlijkheid	Omschrijving
0,1	Bijna niet denkbaar (nooit van gehoord)
0,2	Praktisch onmogelijk (nooit van gehoord binnen bedrijfstak en branche)
0,5	Denkbaar, maar onwaarschijnlijk (wel van gehoord binnen bedrijfstak en branche, maar niet binnen het bedrijf zelf)
1	Onwaarschijnlijk, maar mogelijk in grensgeval (in laatste 10 jaar niet binnen het bedrijf voorgekomen)
3	Ongewoon (in de laatste jaren binnen het bedrijf wel eens gebeurd)
6	Zeer wel mogelijk (enkele keren per jaar binnen het bedrijf gebeurd)
10	Te verwachten (komt vaak/vaker voor binnen het bedrijf)

Blootstelling	Omschrijving
0,5	Extreem kort en/of zeer zelden (< 1 maal per jaar)
1	Zeer kort en/of zelden (enkele keren per jaar)
2	Kort en/of af en toe (maandelijks)
3	Middellang en/of geregeld (wekelijks)
6	Lang en/of frequent (regelmatig/dagelijks)
10	Zeer lang en/of zeer frequent (diverse keren per dag)

Effect	Omschrijving
1	Gering, letsel zonder verzuim
3	Belangrijk, letsel met verzuim
7	Ernstig, onomkeerbaar effect (invaliditeit)
15	Zeer ernstig, één dode
40	Ramp, enkele doden
100	Catastrofe, vele doden

Score	Risicoklasse	Risico	Actie (= advies)	Termijn (= advies)
R < 20	5	Zeer laag	Geen actie	Geen
R = 20-75	4	Laag	Aandacht vereist	1 tot 3 jaar
R = 75-200	3	Midden	Maatregelen vereist	3 maanden tot 1 jaar
R = 200-400	2	Hoog	Directe verbetering vereist	Direct tot 3 maanden
R > 400	1	Zeer hoog	Werkzaamheden stoppen	Direct


### Nadere voorschriften risico-inventarisatie & -evaluatie

In het Arbeidsomstandighedenbesluit (Arbobesluit) is bepaald dat voor de onderstaande groepen medewerkers en voor de onderstaande onderwerpen een nader omschreven (verdiepende) RI&E-verplichting geldt.

Onderwerp	Uitgevoerd via RI&E	Verdiepende RI&E	Niet van toepassing
Jeugdigen (artikel 1.36)	X		
Zwangere werknemers en werknemers tijdens de lactatie (artikel 1.40 t/m 1.41)	X		
Veiligheids- en gezondheidsplan (artikel 2.28)			X
Voorkoming en beperking van zware ongevallen met gevaarlijke stoffen (artikel 2.5b)			X
Explosieve atmosferen (artikel 3.5c)			X
Gevaarlijke stoffen (artikel 4.2 en 4.2a)			X
Kankerverwekkende of mutagene stoffen en kankerverwekkende processen (artikel 4.13)			X
Reproductietoxische stoffen (artikel 4.2a)			X
Asbest (artikel 4.37 t/m 4.54)			X
Biologische agentia (artikel 4.85)			X
Biologische agentia in diergeneeskunde en gezondheidszorg (artikel 4.97)			X
Fysieke belasting (artikel 5.3)			X
Beeldschermwerk (artikel 5.9)	X		
Lawaai (artikel 6.7)			X
Trillingen (artikel 6.11b)			X
Kunstmatige optische straling (artikel 6.12d)			X
Persoonlijke beschermingsmiddelen (artikel 8.2)			X
ARIE (artikel 9.34)			X
Arbeidsmiddelen, machines en installatie			X
Lood (artikel 4.4a, 4.20a en 4.20b)			X
Ioniserende straling			X

Deze verdiepende RI&E's hoeven alleen uitgevoerd te worden als daar aanleiding voor is. In de praktijk betekent dit dat niet bij alle bedrijven één of meer van deze verdiepende RI&E's hoeven te worden uitgevoerd. Wanneer bepaalde thema's slechts in beperkte mate in het bedrijf voorkomen, kunnen deze direct tijdens de algemene RI&E mee worden genomen. Wanneer een onderwerp veel grootschaliger in het bedrijf voorkomt, en tamelijk complex is, kan volstaan worden het onderwerp kort in de algemene RI&E te benoemen en te adviseren om in een verdiepende RI&E dit onderwerp later nader te inventariseren. Uiteraard moet het gaan om risico's waarbij uitstel van de inventarisatie en aanpak van bepaalde risico's ook verantwoord is (bron: Handboek Risicobeheersing, Wim van Alphen & Dianne Verhage, augustus 2013).

## 5.2 Bijlage Toetsingsresultaten gecertificeerde arbodienst

Opdrachtgever		
Organisatie	Blosse- De Boomladder	
Bezoekadres	Rozenlaan 6	
Directeur	Paul Vrasdonk	
Preventiemedewerker	Marc van Heijster	
De RI&E is uitgevoerd door	Alice Eikenaar	
Periode	2018	
Toetsing inhoud		Beoordeling
Beoordelingskader	Het inventarisatie-instrument is voldoende branche specifiek	✓
Actueel	De RI&E is voldoende actueel	✓
Volledig	De RI&E is voldoende volledig	✓
Werkvorm	De inventarisatie heeft plaats gevonden door het uitvoeren van een vragenlijstonderzoek en houden van inspecties en interviews	✓
Diepgang	Nadere inventarisaties conform bijlage 1 zijn niet noodzakelijk	✓
Draagvlak	Medewerkers zijn voldoende betrokken	✓
Advies over het plan van aanpak		
Haalbaarheid	De termijnen in het plan van aanpak zijn voldoende concreet, praktisch en uitvoerbaar.	✓
Maatregelen	De maatregelen zijn tot stand gekomen volgens de arbeidshygiëne strategie (bronaanpak)	✓
Termijnen	De planning van de maatregelen is in overeenstemming met de ernst van de geconstateerde risico's	✓
Uitvoerder/Verantwoordelijke	De uitvoerder c.q. verantwoordelijke heeft voldoende niveau binnen de organisatie om de maatregel tot uitvoer te brengen	✓
Deze RI&E is getoetst door een gecertificeerde arbodienst		
Datum	2018	
Naam gecertificeerde arbodienst	ENRGY in business Group  ISO9001:2008, ondersteunen van organisaties bij het optimaliseren van het werkvermogen waaronder het verrichten van wettelijke taken als externe Arbodienst volgens de Arbowet, onder de labels Arbobutler, Enrgy en CompanyM. Certificaatnummer: 166595-2014-AQ-NLB-RVA.  ISO9001:2008, Certificatieschema Dienstverlening Arbodiensten 2012 versie 1, onder de labels Arbobutler, Enrgy en CompanyM. Certificaatnummer: 166594-2014-OTH-NLB-DNV	
Kerndeskundige	Bedrijfsarts	
Naam	Lex de Jong	
Handtekening		

## 5.3 Bijlage Aanbevolen praktijkrichtlijnen bureau en bureaustoel

### Achtergrond:

De eisen voor kantoormeubilair zijn vastgesteld in de Nederlandse Praktijk Richtlijn 1813 (NPR 1813). Deze geeft toelichting op en aanwijzingen voor het verantwoord gebruik van de:

NEN-EN 1335: kantoormeubelen – kantoorstoelen

NEN-EN 527: kantoormeubelen - kantoor tafels en bureaus

NEN 2441: ergonomische criteria voor zit-statafels

NEN 2449: ergonomische criteria voor kantoorwerktafels

### Eisen aan een ergonomische stoel:

- de zithoogte is verstelbaar van 41 tot 55 cm;
- de zitting is vlak, minimaal 40 cm breed en 44 cm diep en heeft een verstelbare hellingshoek van -7 tot 3 graden, vast te zetten op een hoek van -3 graden;
- de voor- en achterzijde van de zitting en de boven- en onderzijde van de rugleuning zijn afgerond;
- de zitdiepte is verstelbaar van 38 tot 48 cm;
- de voorzijde van de rugleuning is vloeiend, zonder knikken of hoeken met een horizontale straal van 40 cm of meer;
- de breedte van de rugleuning is minimaal 36 en maximaal 46 cm, de lengte minimaal 37 cm;
- de lendensteun is verstelbaar in hoogte: het middelpunt van de steun is tenminste verstelbaar tussen 17 en 23 cm boven de zitting;
- de armsteun heeft een verstelbare hoogte van 20 tot 30 cm en is minimaal 5 cm breed en 20 cm lang;
- de afstand tussen de armsteunen is instelbaar tussen 36 en 51 cm;
- de afstand van de voorzijde van de armsteun tot de voorzijde van de zitting is minimaal 20 cm;
- het onderstel heeft 5 zwenkwielen en is draaibaar;
- de afstand tussen de draai-as en de vloer is minimaal 2 cm;
- de stoel is veilig en stabiel en heeft geen scherpe of uitstekende delen.

### Een kantoor tafel die voldoet aan de volgende eisen:

- het werkblad is minimaal 120 cm breed x 80 cm diep;
- de voorzijde heeft een (bijna) recht aanzitdeel van ten minste 65 cm breed;
- de hoogte is eenvoudig instelbaar tussen 62 en 85 cm (oudere tafels mogen instelbaar zijn tussen 62 en 82 cm);
- het bovenblad is licht maar niet wit, kras vast en mat (niet spiegelend);
- er is veel vrije knieruime onder de tafel: tenminste 65 cm diep;
- bij de voeten is de vrije ruimte 80 cm diep;
- het tafelblad is inclusief de draagconstructie aan de voorzijde niet dikker dan 5 cm.

- een goed functionerend beeldscherm dat draaibaar, kantelbaar en in hoogte verstelbaar is en voldoende formaat heeft voor de afbeelding van de gelijktijdig benodigde informatie op het scherm;
- goed functionerende (mini)toetsenbord en standaardmuis voor gegevensinvoer;
- een voetensteunvlak als de medewerker dat wenst. De voetensteun is tenminste 30 x 40 cm groot en in hoogte en hellingshoek instelbaar.



## Bijlage Concept Plan van Aanpak

Plan van aanpak behorende bij RI&E	BLOSSE								
School: De Boomladder									
Datum: 15 februari 2018									
RIE Werkvermogen	Onderwerp	Risico	Risico klasse	Maatregel	Geadviseerde interventie	Deadline	Verantwoordelijke	Budget	Resultaat
Hiervoor wordt verwezen naar het project Flore Vitaal									
RIE Beleid	Onderwerp	Risico	Risico klasse	Maatregel	Geadviseerde interventie	Deadline	Verantwoordelijke	Budget	Resultaat
Facilitair									
PSA	Indienen en registratie van klachten/incidenten		4						
Bedrijfshulpverlening	Een brandblusser is niet goed bereikbaar opgehangen.	niet tijdig kunnen blussen bij brand	3	verwijder de obstakels					
	Er zijn geen duidelijke afspraken gemaakt over het gebruik van genotsmiddelen	Denk aan incidenten tijdens een kamp, iemand moet nuchter kunnen autorijden	4	Maak hier duidelijke afspraken over en leg deze vast	Maak hier bovenschools beleid op				
RIE gebouw en werkplekken	Onderwerp	Risico	Risico klasse	Maatregel	Geadviseerde interventie	Deadline	Verantwoordelijke	Budget	Resultaat
Geluid, verlichting en klimaat	De temperatuur wordt in de zomer niet als behaaglijk ervaren. De CO2 meter werkt niet meer.	gezondheid/ concentratieproblemen	3	Frisse scholen installaties, allen minimaal klasse C.					
Magazijn en gereedschappen	Papiersnijder staat niet op veilige plek	kans op letsel bij kinderen	3	plaats de snijder op een af te sluiten plek					
	Alle gevaarlijke stoffen zijn op veilige wijze opgeslagen: Er staan schoonmaakmiddelen in een kast van de kleuterklas.	kans op letsel bij kinderen	3	zet schoonmaak spullen op plek waar kinderen niet bij kunnen					
Elektriciteit	Wandcontactdozen, stekkers, verdeelkasten en snoeren zijn onbeschadigd en voldoende afgeschermd.	kans op letsel bij kinderen	3						
Werkorganisatie	Er zijn geen richtlijnen opgesteld voor beeldschermwerk/ fysieke belasting en medewerkers krijgen geen terugkerende instructie en voorlichting over gezond werken achter een beeldscherm	kans op overbelasting en uitval	4	Stel (bovenschools?) een beleid op waarin afspraken worden gemaakt over fysieke belasting	Workshop gezond werken				

