

## Regeling melding vermoeden van een misstand (klokkenluidersregeling)

### Vooraf

Stichting CNS Ede hecht veel waarde aan openheid, fatsoen en integriteit. Dat neemt echter niet weg dat zich misstanden kunnen voordoen binnen de organisatie, zoals criminele handelingen of financiële misstanden. Of dat situaties kunnen worden voorkomen waardoor personeel of derden in gevaar (kunnen) worden gebracht.

Stichting CNS Ede vindt dat medewerkers het vermoeden van misstanden op een eenvoudige en veilige manier moeten kunnen melden. Daarbij is niet de verwachting dat ze kunnen bewijzen dat wat zij beweren waar is. Ze moeten echter wel aannemelijk kunnen maken dat er feiten en/of omstandigheden zijn die een redelijk vermoeden rechtvaardigen dat er sprake is van een misstand.

De regeling voor het melden van een vermoeden van een misstand brengt het uitgangspunt tot uitdrukking dat Stichting CNS Ede bij een vermoeden van een misstand (in beginsel) eerst intern in de gelegenheid wordt gesteld om zelf orde op zaken te stellen. In gevallen waarin in redelijkheid niet verwacht kan worden dat de interne procedure doorlopen wordt, kan (direct) melding worden gedaan bij een onafhankelijke externe derde. De regeling biedt duidelijkheid over zorgvuldigheidseisen en biedt de betrokkene bescherming tegen benadeling.

Het (intern) melden van een misstand wordt gezien als een bijdrage aan het verbeteren van het functioneren van de organisatie en dat de melding serieus zal worden onderzocht.

De regeling voor het melden van een vermoeden van een misstand geldt voor iedereen binnen de organisatie en is zowel van toepassing op de activiteiten als geheel, als op het gedrag van de individuele medewerkers. Deze regeling dient als handleiding voor zakelijke beslissingen en activiteiten.

De regeling voor het melden van een vermoeden van een misstand is uitdrukkelijk niet bedoeld voor klachten van rechtspositionele aard van betrokkenen en moet onderscheiden worden van de algemene klachtenregeling van Stichting CNS Ede, die toeziet op de behandeling van klachten over het gedrag van medewerkers van Stichting CNS Ede.

## Hoofdstuk 1 Algemene bepalingen

### Artikel 1

1. In deze regeling wordt verstaan onder:
  - a) *college van bestuur*: de natuurlijke persoon/personen of het orgaan volgens de statuten belast met het bestuur van Stichting CNS Ede;
  - b) *raad van toezicht*: de natuurlijke persoon/personen of het orgaan belast met het toezicht op het onder a bedoelde college van bestuur;
  - c) *werknemer*:
    - i) de natuurlijke persoon die in een privaatrechtelijke dienstbetrekking tot de werkgever staat,
    - ii) dan wel de natuurlijke persoon die in een andere met een dienstbetrekking gelijk te stellen rechtsverhouding bij de werkgever werkzaam is, waaronder in ieder geval wordt begrepen een uitzendkracht, gedetacheerde of stagiair;
  - d) *leerling*: hij/zij die als zodanig is ingeschreven aan een school van Stichting CNS Ede;
  - e) *ouder*: de ouder, voogd of verzorger (wettelijk vertegenwoordiger) van de onder d bedoelde leerling;
  - f) *melder*: de werknemer of ouder die een vermoeden van een misstand meldt overeenkomstig hoofdstuk 4;
  - g) *melding*: de melding van een vermoeden van een misstand door de melder;
  - h) *vertrouwenspersoon integriteit (VPI)*: de vertrouwenspersoon bedoeld in hoofdstuk 3;
  - i) *vermoeden van een misstand*: een op redelijke gronden gebaseerd vermoeden van:
    - i) een schending van wettelijke voorschriften of beleidsregels,
    - ii) een gevaar voor de gezondheid, de veiligheid of het milieu,
    - iii) een onbehoorlijke wijze van handelen of nalaten bij de onder a bedoelde instelling, die het goed functioneren van de instelling en/of het verzorgde onderwijs in het geding brengt;
  - j) *(G)MR*: de (gemeenschappelijke) medezeggenschapsraad bedoeld in de artikelen 3 en 4 van de Wet medezeggenschap op scholen (WMS).
2. Tenzij het tegendeel blijkt, wordt in deze regeling onder werknemer mede begrepen: de voormalige werknemer van wie de dienstbetrekking of andere rechtsverhouding op het tijdstip van melden niet langer dan twee jaar geleden formeel is geëindigd.

## Hoofdstuk 2 Rechtsbescherming melder

### Artikel 2

1.
  - a) Ten aanzien van de melder wordt vanwege het te goeder trouw melden van een vermoeden van een misstand geen besluit met nadelige gevolgen voor zijn/haar (rechts)positie genomen.
  - b) Het college van bestuur of, in het geval van artikel 4, tweede lid, de raad van toezicht zorgt ervoor dat de melder ook niet op andere wijze door de melding bij het uitoefenen van zijn/haar functie nadelige gevolgen ondervindt.
2. Onder besluit als bedoeld in lid 1 wordt in ieder geval verstaan een besluit dat strekt tot:
  - a) het treffen van een ordemaatregel;
  - b) het treffen van een disciplinaire maatregel;
  - c) het tussentijds beëindigen of niet verlengen van een tijdelijk(e) aanstelling/dienstverband;

- d) het niet omzetten van een tijdelijk(e) aanstelling/dienstverband in één voor onbepaalde tijd;
- e) het verplaatsen of overplaatsen of het weigeren van een verzoek daartoe;
- f) het onthouden van (een periodieke) salarisverhoging;
- g) het (direct of indirect) onthouden van promotiekansen;
- h) het afwijzen van een verlofverzoek;
- i) het verlenen van ontslag anders dan op eigen verzoek.

### **Hoofdstuk 3 Aanstelling, taak en rechtsbescherming vertrouwenspersoon integriteit**

#### **Artikel 3**

1. Het college van bestuur zorgt met instemming van de GMR voor de benoeming van een vertrouwenspersoon.
2. De vertrouwenspersoon heeft tot taak:
  - a) een (potentiële) melder op verzoek te informeren over de procedure en te adviseren over het doen van een melding;
  - b) een melding op verzoek van de melder op een afgesproken wijze en tijdstip door te geleiden naar het college van bestuur dan wel, in het geval van artikel 4, tweede lid, naar de (voorzitter van de) raad van toezicht;
  - c) het college van bestuur dan wel, in het geval van artikel 4, tweede lid, de (voorzitter van de) raad van toezicht op verzoek over een melding te informeren en/of te adviseren;
  - d) het college van bestuur en/of de raad van toezicht (gevraagd of ongevraagd) te adviseren over het gevoerde integriteitbeleid.
3. De vertrouwenspersoon maakt de identiteit van de melder niet bekend zonder zijn/haar uitdrukkelijke toestemming. De vertrouwenspersoon heeft een verschoningsrecht.
4. Het in artikel 2 bepaalde is van overeenkomstige toepassing op de (voormalige) vertrouwenspersoon waar het de uitoefening van zijn/haar taak op basis van deze regeling betreft.

### **Hoofdstuk 4 Interne procedure voor het melden van een (vermoede) misstand**

#### **Artikel 4**

1. De melder doet zijn/haar melding bij het college van bestuur.
2. Indien het college van bestuur bij de melding is betrokken, doet de melder zijn/haar melding bij de (voorzitter van de) raad van toezicht. In dat geval is dit hoofdstuk van overeenkomstige toepassing.
3. De melder kan zijn/haar melding volgens artikel 3, tweede lid onder b, ook via een vertrouwenspersoon bij het college van bestuur of de (voorzitter van de) raad van toezicht doen.
4. Een anonieme melding wordt niet in behandeling genomen.
5. Een melding kan niet in de plaats treden van een wettelijke verplichting tot het doen van aangifte van strafbare feiten.

#### **Artikel 5**

Indien de werknemer niet meer werkzaam is bij de in artikel 1 onder a bedoelde instelling waarop de melding betrekking heeft, doet hij/zij de melding binnen twee jaar na het formeel eindigen van zijn/haar dienstverband of andere rechtsverhouding met die instelling.

### **Artikel 6**

De personen die betrokken zijn bij de behandeling van een melding gaan, indien en voor zover deze bekend is, op behoorlijke en zorgvuldige wijze met de identiteit van de melder om.

### **Artikel 7**

1. Het college van bestuur:
  - a) bevestigt zo spoedig mogelijk, maar uiterlijk twee weken na ontvangst daarvan, schriftelijk de melding aan de melder of de vertrouwenspersoon;
  - b) informeert de persoon/personen op wie het vermoeden van een misstand betrekking heeft over de ontvangst van de melding, tenzij daardoor een onderzoeksbelang kan worden geschaad of artikel 8, vierde lid, wordt toegepast;
  - c) zorgt ingeval van het kennis dragen van de identiteit van de melder ervoor dat die niet verder bekend wordt dan noodzakelijk is voor het onderzoek en de behandeling van de melding.
2. Indien het college van college van bestuur de ontvangst van de melding aan de vertrouwenspersoon heeft bericht, stuurt deze de ontvangstbevestiging door aan de melder.
3. Het college van bestuur informeert tevens de (voorzitter van de) raad van toezicht over de melding en de (voorgenomen) wijze van afhandelen daarvan.

### **Artikel 8**

1. Het college van bestuur stelt zo spoedig mogelijk een onderzoek in naar de melding.
2. Het onderzoek wordt niet verricht door een persoon die mogelijk betrokken is (geweest) bij de vermoede misstand of daar anderszins belang bij heeft.
3. Het college van bestuur kan het onderzoek en de verdere behandeling van de melding in ieder geval achterwege laten als:
  - a) geen sprake is van een vermoeden van een misstand als bedoeld in artikel 1, eerste lid onder i;
  - b) de melding niet is gedaan binnen de in de artikelen 1, tweede lid, en 5 genoemde termijn van twee jaar;
  - c) de melding kennelijk onredelijk laat is gedaan.
4. Het bestuur bericht het achterwege laten van een onderzoek en verdere behandeling van de melding met vermelding van redenen zo spoedig mogelijk, maar uiterlijk twee weken na de ontvangstbevestiging, schriftelijk aan de melder of de vertrouwenspersoon.
5. Indien de vertrouwenspersoon het bericht ontvangt stuurt deze het door aan de melder.
6. Bij het in lid 4 bedoelde bericht wordt mededeling gedaan van de mogelijkheid het vermoeden van een misstand te melden bij de klachtencommissie waarbij het bestuur is aangesloten.

### **Artikel 9**

1. Het college van bestuur bericht de melder of de vertrouwenspersoon zo spoedig mogelijk, maar uiterlijk twaalf weken na ontvangst van de melding, schriftelijk en gemotiveerd over de bevindingen van het onderzoek, het oordeel daarover en de eventuele gevolgen die daaraan worden verbonden.
2. Indien niet binnen twaalf weken toepassing kan worden gegeven aan het eerste lid, stelt het college van bestuur de melder of de vertrouwenspersoon daarvan vóór afloop van deze termijn schriftelijk en met vermelding van redenen op de hoogte. Daarbij wordt de termijn aangegeven waarbinnen de melder of de vertrouwenspersoon het in lid 1 bedoelde bericht zal ontvangen.
3. Indien de vertrouwenspersoon het in lid 1 of 2 bedoelde bericht ontvangt, stuurt deze het door aan de melder.
4. De persoon/personen op wie de melding betrekking heeft ontvangen het in lid 1 of 2 bedoelde bericht ook, tenzij daardoor een onderzoeksbelang kan worden geschaad.
5. Indien de melder het in het eerste lid bedoelde bericht niet binnen de termijnen zoals bedoeld in het eerste of tweede lid heeft ontvangen of de termijn in het tweede lid onredelijk lang is, kan hij een schriftelijke melding doen bij de klachtencommissie waarbij stichting CNS Ede is aangesloten. Adres: Landelijke Klachtencommissie voor het Christelijk Onderwijs, Postbus 82324, 2508 EH DEN HAAG.

## **Hoofdstuk 5 Slotbepalingen**

### **Artikel 10**

Deze regeling wordt door college van het bestuur met instemming van de (G)MR bij Stichting CNS Ede van toepassing verklaard.

### **Artikel 11**

Deze regeling treedt in werking met ingang van: 5 november 2013

### **Artikel 12**

Deze regeling kan worden aangehaald als: "Melding vermoeden van een misstand Stichting CNS Ede".