

# Jaarplan - jaarverslag 2020 - 2021

**OBS De Schuthoek**  
Hoogeveen

---

Datum: 8 juni 2020

**mijnschoolplan**  
[www.mijnschoolplan.nl](http://www.mijnschoolplan.nl)

JAARPLAN 2020 - 2021		JAARVERSLAG 2020 - 2021	
School	OBS De Schuthoek	School	OBS De Schuthoek
Datum	13-05-2020	Datum	
Inleiding	<p>Ieder schooljaar wordt er een schooljaarplan vastgesteld. Deze wordt in samenspraak met het team ontwikkeld en uitgevoerd. Op de Schuthoek willen vanuit het team het schooljaarplan formuleren om een zoveel mogelijk draagvlak te creëren. Hieronder staat beschreven waaraan we het komende schooljaar 2020-2021 gaan werken. Het is zo samengesteld dat er het gehele schooljaar aan de kwaliteit en uitvoering kan worden gewerkt. Door het bijzondere jaar wat achter ons ligt hebben we als team besloten een aantal belangrijke punten vanuit het schoolplan 2019-2020 te consolideren en meer uit te diepen, dan veel nieuwe zaken op te nemen voor dit schooljaarplan.</p> <p>Wout Eshuis, Directeur De Schuthoek.</p>	Inleiding	

Streefbeelden	Opmerkingen - Evaluatie - Jaarverslag
<p>1. Nieuwe visie / missie verder uitwerken per pijler. Het team is verdeeld in 5 verschillende commissies die op hun beurt verantwoordelijk zijn voor de verdere uitwerking in de praktijk. We willen hiermee bereiken dat het hele team betrokken blijft bij de uiteindelijke doorontwikkeling van de visie van onze school.</p>	
<p>2. Aanschaf Blink. Er wordt al gewerkt met Blink Engels en natuuronderwijs. Aan het einde van schooljaar werken we voor de vakgebieden aardrijkskunde en geschiedenis met Blink in de groepen 5 t/m 8.</p>	
<p>3. Instelling ouderpanels. De directie wil interactief met ouders in gesprek over de lopende zaken op school. Daarbij is steeds een teamlid/ MR lid aanwezig. Dit zal eenmaal per kwartaal gepland gaan worden. het doel is meer betrokkenheid te creëren met de ouders.</p>	

<p>4. Scholing team. De teamscholing van Kentalis zal ook voor de komende twee jaren gepland gaan worden. het doel is om een medium voorziening te worden van Kentalis in de gemeente Hoogeveen. Verder zal er een teamlid de scholing intern begeleider gaan volgen en een ander teamlid zal de studie rekenspecialist gaan volgen.</p>
<p>5. Meer muziek in de klas. We willen meer cultuur / muziek in de school halen. Er zullen de komende jaren speciale activiteiten op school georganiseerd worden om alle kinderen meer kennis te laten maken met muziek. om zo naast de cognitieve ontwikkeling ook de creatieve ontwikkeling verder te stimuleren.</p>
<p>6. ICT. Naast het werken met chromebooks werken we aan het einde van dit schooljaar ook in de kleutergroepen met chromebooks. De kleuters willen we al in een vroeg stadium met ICT in aanraking brengen.</p>
<p>7. De sociaal emotionele kant van onze leerlingen willen we nog beter in beeld hebben. We gaan de huidige methodieken goed tegen het licht houden en aan het einde van schoolseizoen 2019-2020 is er een keuze gemaakt voor een nieuwe aanpak.</p>
<p>8. Beeldvorming De Schuthoek. We willen de beeldvorming van de school verder verbeteren. Dit zal gebeuren door het ontwikkelen van een flyer, nieuwe huisstijl en PR materiaal. Ook de website zal een meer gebruiksvriendelijk karakter krijgen die veel uitnodigender is en door huidige en nieuwe ouders veelvuldig bezocht gaat worden. Het uiteindelijke doel is meer leerlingen werven.</p>
<p>9. Aanpassing interne organisatie. We zijn vanaf augustus 2019 gaan werken met een stuurgroep ( directeur, bouwcoördinatoren en IB-er) en actieteams ( alle teamleden zijn hierin vertegenwoordigd op haar of zijn talent). Doel hiervan is een effectievere organisatie met meer betrokkenheid.</p>
<p>10. Overgang groepen 2 naar groepen 3. We zien veel hiaten in de overgang van het kleuteronderwijs naar het niveau van de groepen 3. We gaan onderzoeken wat deze hiaten exact zijn en welke nieuwe maatregelen we kunnen nemen om de overgang te versoepelen.</p>
<p>11. We gaan de MRT lessen herintroduceren. De motorische remedial teaching wordt opgepakt door de nieuwe intern begeleider die dit ook in haar pakket heeft. Het doel is de leerlingen met een minder goede motoriek ook te kunnen voorzien in hun behoefte.</p>
<p>12. Er wordt een training EDI georganiseerd in samenwerking met de clusterscholen. Doel is om EDI direct te gaan inzetten om te komen tot een meer effectieve instructie en tevens doorgaande lijn binnen de school.</p>

13. In de groepen 5 gaan we voortaan ieder schooljaar een zogenaamde rots- en watertraining geven omdat in dat jaar de kinderen van beide locaties worden samengevoegd en we het groepsklimaat optimaal willen ontwikkelen.

School & omgeving		Opmerkingen - Evaluatie - Jaarverslag
Formatieve inzet directie, Zorg en begeleiding leraren	De formatie voor schoolseizoen 2020-2021 is 13,10. Hierin is de totale formatie opgenomen inclusief zorggelden en werkdrukmiddelen.	
Groepen	We gaan starten met de volgende groepen: gr.B 1/2a, gr.B/2b, gr.B3/4, gr.B5,gr.B6a,gr.B6b, gr.B7,gr.B8 gr.E1/2 en gr.E3/4.	
Functies [namen / taken]	Leraren,intern begeleider, onderwijsassistenten, kindercoach en directeur.	
Twee sterke kanten	Uitwerking van een helder en concreet geformuleerde visie. Positief rapport van de onderwijsinspectie	
Twee zwakke kanten	Centrale eindtoets willen we voldoende scores. Meer nieuwe gezinnen aanspreken	
Twee kansen	De EDI (expliciete directe instructie) verder implementeren Mediumvoorziening definitief positioneren i.s.m. Koninklijke Kentalis	
Twee bedreigingen	Centrale eindtoets moet groen gescoord worden De scores van het leerlingvogsysteem verhogen.	
Opbrengsten [beleidsvoornemens]	De opbrengsten van de cito toetsing schoolbreed verhogen.	

Leerlingenaantallen per 1 oktober									Opmerkingen - Evaluatie - Jaarverslag
1	2	3	4	5	6	7	8		Totaal
23	23	17	36	27	44	22	32		224
<p><b>Opmerkingen en consequenties n.a.v. de leerlingenaantallen:</b></p> <p>De locatie Erflanden zal meer aandacht moeten hebben als het gaat om meer nieuwe gezinnen aan te spreken.</p> <p>De combinaties 3/4 verdienen aandacht door middel van splitsing vanwege de bewerkelijkheid van deze lastige combinatie.</p>									

Kwantitatieve gegevens personeel		Opmerkingen - Evaluatie - Jaarverslag	
Aantal medewerkers OP	22 (3 mannen en 19 vrouwen)		
Aantal medewerkers OOP	2 (1 mannen en 1 vrouwen)		
Aantal uitstromers	1		
Aantal nieuwkomers	2		
Aantal BHV-ers	4		
Aantal geplande FG's	23	Aantal uitgevoerde FG's	
Aantal geplande BG's	3	Aantal uitgevoerde BG's	
Aantal geplande POP's	23	Aantal uitgevoerde POP's	

Gekozen aandachtspunten naar aanleiding van het schoolplan			
	Thema	Aandachtspunt	Omvang
GD1	Streefbeeld	Nieuwe visie / missie verder uitwerken per pijler. Het team is verdeeld in 5 verschillende commissies die op hun beurt verantwoordelijk zijn voor de verdere uitwerking in de praktijk. We willen hiermee bereiken dat het hele team betrokken blijft bij de uiteindelijke doorontwikkeling van de visie van onze school.	groot
GD2	Streefbeeld	Aanschaf Blink. Er wordt al gewerkt met Blink Engels en natuuronderwijs. Aan het einde van schooljaar werken we voor de vakgebieden aardrijkskunde en geschiedenis met Blink in de groepen 5 t/m 8.	groot
GD3	Streefbeeld	Meer muziek in de klas. We willen meer cultuur / muziek in de school halen. Er zullen de komende jaren speciale activiteiten op school georganiseerd worden om alle kinderen meer kennis te laten maken met muziek. om zo naast de cognitieve ontwikkeling ook de creatieve ontwikkeling verder te stimuleren.	groot
GD4	Streefbeeld	Aanpassing interne organisatie. We zijn vanaf augustus 2019 gaan werken met een stuurgroep ( directeur, bouwcoördinatoren en IB-er) en actieteams ( alle teamleden zijn hierin vertegenwoordigd op haar of zijn talent). Doel hiervan is een effectievere organisatie met meer betrokkenheid.	groot
KD1	Streefbeeld	Instelling ouderpanels. De directie wil interactief met ouders in gesprek over de lopende zaken op school. Daarbij is steeds een teamlid/ MR lid aanwezig. Dit zal eenmaal per kwartaal gepland gaan worden. het doel is meer betrokkenheid te creëren met de ouders.	klein

<b>Uitwerking GD1: Nieuwe visie / missie verder uitwerken per pijler. Het team is verdeeld in 5 verschillende commissies die op hun beurt verantwoordelijk zijn voor de verdere uitwerking in de praktijk. We willen hiermee bereiken dat het hele team betrokken blijft bij de uiteindelijke doorontwikkeling van de visie van onze school.</b>		<b>Opmerkingen - Evaluatie - Jaarverslag</b>	<b>actief</b>
Thema	Streefbeeld		
Betrokkenen (wie)	alle teamleden.		
Plan periode	wk 39, 44, 48, 4, 8 en 16		



<b>Uitwerking GD2: Aanschaf Blink. Er wordt al gewerkt met Blink Engels en natuuronderwijs. Aan het einde van schooljaar werken we voor de vakgebieden aardrijkskunde en geschiedenis met Blink in de groepen 5 t/m 8.</b>		<b>Opmerkingen - Evaluatie - Jaarverslag</b>	<b>actief</b>
Thema	Streefbeeld		
Plan periode	wk		

<b>Uitwerking GD3: Meer muziek in de klas. We willen meer cultuur / muziek in de school halen. Er zullen de komende jaren speciale activiteiten op school georganiseerd worden om alle kinderen meer kennis te laten maken met muziek, om zo naast de cognitieve ontwikkeling ook de creatieve ontwikkeling verder te stimuleren.</b>		<b>Opmerkingen - Evaluatie - Jaarverslag</b>	<b>actief</b>
Thema	Streefbeeld		
Plan periode	wk		

<b>Uitwerking GD4: Aanpassing interne organisatie. We zijn vanaf augustus 2019 gaan werken met een stuurgroep ( directeur, bouwcoördinatoren en IB-er) en actieteams ( alle teamleden zijn hierin vertegenwoordigd op haar of zijn talent). Doel hiervan is een effectievere organisatie met meer betrokkenheid.</b>		<b>Opmerkingen - Evaluatie - Jaarverslag</b>	<b>actief</b>
Thema	Streefbeeld		
Plan periode	wk		

<b>Uitwerking KD1: Instelling ouderpanels. De directie wil interactief met ouders in gesprek over de lopende zaken op school. Daarbij is steeds een teamlid/ MR lid aanwezig. Dit zal eenmaal per kwartaal gepland gaan worden. het doel is meer betrokkenheid te creëren met de ouders.</b>		<b>Opmerkingen - Evaluatie - Jaarverslag</b>	<b>actief</b>
Thema	Streefbeeld		
Plan periode	wk		

Kengetallen - Leerlingen	
Omschrijving	Waardering
We willen meer rendement halen uit de afname van ZIEN!	zwak / matig
Rots- en watertraining groep 5	(ruim) voldoende

#### Opmerkingen - Evaluatie - Jaarverslag

Vanuit de afname van ZIEN! willen we meer rendement halen. Een betere analyse zal meer opleveren. Vanwege de samenvoeging van beide locaties in groep 5 willen gaan werken aan het groepsklimaat door middel van o.a. een rots- en watertraining.

Kengetallen - Personeel	
Omschrijving	Waardering
Nieuwe methodes	(ruim) voldoende
Analyseren	(ruim) voldoende
ICT werken in de cloud (teams)	goed / uitstekend

#### Opmerkingen - Evaluatie - Jaarverslag

We willen de methode Blink implementeren. De methode Estafette wordt geïmplementeerd. Het analyseren wordt na de Coronatijd weer stevig opgepakt. De intern begeleider en directie gaan hierop sturen. De Schuthoek is een van de pilotscholen die meedoet aan het werken in de cloud. Hiermee is voor de Corona rijd een begin gemaakt en dat wordt weer opgepakt vanaf september 2020.

Kengetallen - Opbrengsten	
Omschrijving	Waardering
De centrale eindtoets	onvoldoende
De opbrengsten vanuit het LOVS moet omhoog.	zwak / matig

#### Opmerkingen - Evaluatie - Jaarverslag

Centrale eindtoets moet groen worden gescoord. De scores van het leerlingvolgsysteem moeten omhoog. Vooral bij de vakgebieden begrijpend lezen en rekenen.

Te volgen scholing					Opmerkingen - Evaluatie - Jaarverslag
Omschrijving	Wie	Wanneer	Aanbieder	Kosten	
EDI Expliciete Directe Instructie	Gehele team	Het gehele schooljaar	Expertis	1000,00	
Executieve functies	Gehele team	Het gehele schooljaar	Marthe Postma	800,00	
ParnaSsys	Gehele team	Het gehele schooljaar	Driestar Academie	2000,00	

Geplande zelfevaluaties				Opmerkingen - Evaluatie - Jaarverslag
Omschrijving	Wie	Wanneer	Kosten	
Uitvoering en afname WMK kaarten	Gehele team	Het gehele schooljaar	Geen	

Geplande vragenlijsten				Opmerkingen - Evaluatie - Jaarverslag
Omschrijving	Wie	Wanneer	Kosten	
Afname ouderenquete	Ouders van De Schuthoek	Januari 2021	Geen	
Afname leerlingenquete	Alle leerlingen van de groepen 5 t/m 8	februari 2021	Geen	

Algemene werkzaamheden				Opmerkingen - Evaluatie - Jaarverslag
Omschrijving	Wie	Wanneer	Kosten	
Plan voor een vernieuwd speelterrein voor de kinderen gedacht wordt aan een groen plein met mogelijkheden tot meer spel en uitdaging in combinatie met natuuronderwijs.	Commissie vanuit het team en directie	Het gehele schooljaar	45.000,00 (door fondsen bij elkaar gebracht)	

Overige zaken		Opmerkingen - Evaluatie - Jaarverslag
Huisvesting	Verlichting personeelskamer. Aanpassing personeelstoilet.	
TSO-BSO	Betere afstemming en samenwerking waar het kan.	
Sponsoring	In het kader van een nieuw speelterrein.	
MR	De MR werkt volgens een van tevoren vastgesteld plan en vergadert 7 maal per jaar. Cursus voor MR leden die de MR cursus nog niet hebben gevolgd.	