

Jaarplan 2023 - 2024

De Brug KLAZIENAVEEN

JAARPLAN 2023 - 2024	
School	De Brug
Datum	24-07-2023
Inleiding	In mei '23 hebben we een Kwaliteitsonderzoek van de Inspectie gehad en de verbeterpunten uit het rapport zijn leidend voor dit jaarplan: 1. Wij stemmen de instructie op de onderwijsbehoeften van de leerlingen af. 2. Burgerschap: het verbeteren van doelgerichtheid, samenhang en het afstemmen op de kinderen en dit proces volgen. 3. Doelen in plannen meetbaar formuleren. 4. Leerkrachten meer betrekken bij het opstellen van beleidsdoelen. 5. Borgen kwaliteitscultuur door afspraken vast te leggen. 6. Eigenaarschap leerkrachten: meer verantwoordelijkheid laten nemen voor het onderwijsproces. 7. Inplannen van planmatig gerichte lesobservaties en structurele collegiale consultatie. 8. Anti-pestcoördinator communiceren met iedereen, vooral de kinderen. 9. Doorgaande lijn met de voorschool ten aanzien van aanbod, zorg en ouderbetrokkenheid. Wij gaan dit op de volgende manier bereiken: 1. Wij stemmen de instructie op de onderwijsbehoeften van de leerlingen af. Wij hebben hiervoor Bureau Meesterschap ingeschakeld en het komende jaar worden wij hierin begeleid met als doel: - het verbeteren van de instructievaardigheden van de leerkrachten en het onderwijs passend maken voor alle kinderen (differentiatie). Er worden teamtrainingen gegeven en hieraan worden groepsbezoeken gekoppeld door trainer en directie. Aan het eind van het schooljaar halen wij een voldoende op OP3. 2. Vreedzaam en Burgerschap: het verbeteren van doelgerichtheid, samenhang en het afstemmen op de kinderen en dit proces volgen. Wij werken met het programma van Vreedzaam en Burgerschap en hebben tijdens een studiedag in de zomervakantie een training voor het hele team gevolgd. Doel: - Het vaststellen van een grondwet met het hele team voor Vreedzaam en regels door de hele school hieraan verbinden. De posters hangen in alle klassen en in de centrale hal en het doel is dat iedereen zich hieraan verbindt en dat we elkaar hierop aanspreken. Dit wordt ook met ouders gedeeld via de Nieuwsbrief en tijdens de infoavond aan het begin van het schooljaar. - We streven naar meer samenhang in de school, afgestemd op de leeftijd van de kinderen, en dat de leerkrachten de kinderen hierin volgen. Aan het eind van ieder blok van Vreedzaam wordt door de leerkrachten een observatielijst ingevuld over kennis/houding/vaardigheden, dit wordt vastgelegd. Kinderen die van hieruit opvallen worden besproken met IB en er wordt gekeken wat er nodig is. Ook is er een gedragsprotocol ontwikkeld, (met een time in/time out formulier), zodat voor iedereen in school duidelijk is welke stappen er worden gezet als een kind zich in de groep niet houdt aan de gemaakte regels/afspraken. Het doel is dat het voor iedereen duidelijk wordt hoe we met elkaar omgaan, dat dit proces wordt gevolgd en iedereen hiernaar handelt en we elkaar hierop aanspreken. 3. Aan het eind van het schooljaar halen wij een voldoende op OP3. Dit denken wij te bereiken door: - training Bureau Meesterschap met hieraan gekoppeld groepsbezoeken - borgen kwaliteitscultuur - werk maken van Eigenaarschap door leerkrachten zich meer verantwoordelijk te laten voelen - collegiale consultatie - inhoudelijke teamvergaderingen, gekoppeld aan trainingen van E-wise



School & omgeving	
Formatieve inzet directie, Zorg en begeleiding leraren	Formatieve inzet: 10,9374 directie: 0,7 OP: 7,9014 OOP: 1,2625 BAPO: 0,2735 zijinstroom: 0,75 conciërge: 0,05
Groepen	1/2 Dolfijnen, 1/2 Zeepaardjes, 3, 4, 5, 6, 7, 8
Functies [namen / taken]	directeur: Joke Siebring IB-er en plaatsvervangend directeur: Simone de Goede Onderbouwcoördinator: Wendy Kappen Bovenbouwcoördinator: Margriet Stalman 1/2 Dolfijnen: Bert van der Klis 1/2 Zeepaardjes: Karin Meijer en Sjanien Kloppenburg 3: Wendy Kappen en Roelien Mittendorff 4: Kim Veneman 5: Liona Scholten Aalbes 6: Esmee Kohler 7: Dorien Lange 8: Magriet Stalman
Twee sterke kanten	* 8 kleine groepen * werken met een Unit in 4/5/6/7. Dat betekent dat we vier kleine groepen houden met 3,0 fte OP en 1,2625 OOP.
Twee zwakke kanten	* Het schoolgebouw is dit jaar nog onvoldoende ingericht om met ons nieuwe Unitonderwijs te gaan werken. * Burgerschap: het verbeteren van doelgerichtheid, samenhang en het afstemmen op de kinderen en dit proces volgen.
Twee kansen	* Door te gaan werken met een Unit zullen leerkrachten vaste vakken in twee klassen gaan geven (twee per ochtend). Telkens is er één leerkracht vrij geroosterd en deze zal de kinderen met een andere aanpak begeleiden. Kinderen gaan groepsdoorbrekend instructie volgen. * We gaan schoolbreed van vakantie tot vakantie werken aan hetzelfde thema.
Twee bedreigingen	* De onderwijskwaliteit is op dit moment nog niet voldoende. Wij gaan hier het komende jaar volop op inzetten en een specialist van Bureau Meesterschap gaat ons hierin begeleiden. Ook zullen directeur en IB doorlopend groepsbezoeken inplannen. * Te weinig eigenaarschap in het team
Opbrengsten [beleidsvoornemens]	Continueren van de zorgaanpak en meetbare doelen stellen. Dit jaar zal de uitstroom van groep 8 conform de verwachtingen zijn, overeenkomstig met het landelijk gemiddelde.

Leerlingenaantallen per 1 oktober									
1	2	3	4	5	6	7	8		Totaal
12	19	22	21	18	17	22	13		144
Opmerkingen en consequenties n.a.v. de leerlingenaantallen:									

Kwantitatieve gegevens personeel	
Aantal medewerkers OP	11 (1 man en 10 vrouwen)
Aantal medewerkers OOP	4 (1 man en 3 vrouwen)
Aantal nieuwkomers	3
Aantal BHV-ers	6
Aantal geplande FG's	2
Aantal geplande BG's	2
Aantal geplande POP's	0

Te volgen scholing				
Omschrijving	Wie	Wanneer	Aanbieder	Kosten
Vreedzaam en Burgerschap	team	30 augustus 2023	CED-groep	€ 1.900
Verbeteren instructievaardigheden en meer inzetten op differentiatie	team	studiemiddagen en groepsbezoeken	Bureau Meesterschap	€ 7.500
E-wise cursussen	team	5 trainingen zijn verplicht voor alle leerkrachten	E-wise	€ 2.500
Staal training	Groep 4 t/m 7	September en December	Malmberg	geen kosten

Geplande vragenlijsten			
Omschrijving	Wie	Wanneer	Kosten
Oudertevredenheidslijst	directie/IB	april '24	geen

Overige zaken	
Huisvesting	Het opknappen van de school met een leerplein, het sausen van de gangen, nieuwe vloer en meubels zal in 2024 gerealiseerd worden.
MR	We komen het komende jaar max. 6 keer bijeen.
Overig	We krijgen in het voorjaar inspectiebezoek.