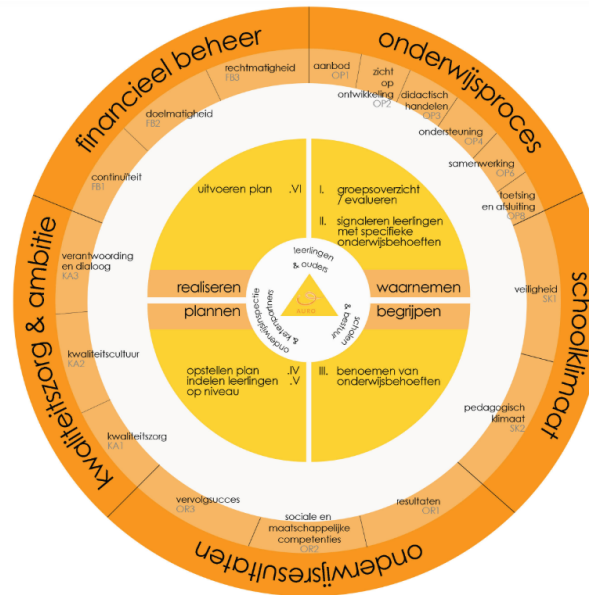


Scholingsplan, activiteitenplan, jaarplan op stichtings- en schoolniveau

Toermalijn 2022-2023



Versie : concept
 Datum : 6-2022

Activiteitenplan

overzicht scholingsschema Toermalijn Stichting AURO stichtingsniveau en schoolniveau schooljaar 2022-2023

Jaarplan

- Implementatie rekenmethode Getal en Ruimte Junior (groep 4 t/m 7), SemSom (groep 3;)
- Implementatie IEP LVS;
- Collegiale consultaties;
- Ieder kwartaal klassenbezoek (flits of EDI) directie;
- Werkgroep bewegend leren;
- Ontwikkelen visie op kleuteronderwijs;
- Borgen werken met Levelwerk.

Koersplan & besturingsfilosofie

“Een leven lang leren”

- ★ Passie & Ontwikkelen
- ★ Samenwerken
- ★ Verantwoordelijkheidsgevoel
- ★ Vertrouwen

Personeelsbeleid (KA)¹

Financieel beleid (FB)

Financieel gezonde balans
Financiën volgen visie

Begroting (FB)

Kaders in jaarlijkse kaderbrief
Bestuursformatieplan volgens kaders

Scholingsplan stichtingsniveau

Scholingsplan Schoolniveau

Teamcoaching

Rekenonderwijs

Bewegend leren

Personeelsbeleid, gesprekkencyclus, taakbeleid (KA)

- Gesprekkencyclus inzetten
- Geplande bezoeken + flitsbezoeken
- Teamcoaching gericht op gezamenlijke doelstellingen richting een professionele cultuur.

Begroting (FB)

- Begroting op schoolniveau
- Formatie op schoolniveau

Schoolplan

“Een kind is meer dan een cijfer of toetscore”

- ★ Eigenaarschap leerling
- ★ Oog voor elk kind
- ★ Samenwerkend leren
- ★ Ontwikkelingsgericht
- ★ Verantwoordelijkheid

¹ Kwaliteitsgebieden onderwijsinspectie: KA (Kwaliteitszorg & Ambitie), OP (Onderwijsproces), OR (Onderwijsresultaten), SK (Schoolklimaat), FB (Financieel beheer)

Evaluatie kwaliteitszorg (OP, OR, SK, KA)

Evaluatie kwaliteitszorg (OP, OR, SK, KA)

Jaarplan op schoolniveau OBS Toermalijn schooljaar 2022-2023²

School- onderwijskundige doelen (eindverantwoordelijk: directeur)						
Doel	Subdoel	Hoe willen we dit bereiken	Wat willen we bereiken (succesindicatoren)	Wanneer is het gereed	Wie	Evaluatie 2023
Implementatie IEP leerlingvolgsysteem	Leerlingvolgsysteem van IEP implementeren	Leerkrachten krijgen een training IEP afnemen en resultaten lezen. .	Het leerlingvolgsysteem van IEP implementeren.	7-2023	Rekencoördinator	
Collegiale consultaties	Leren van en met elkaar	Leerkrachten gaan twee keer per jaar bij elkaar in de klas kijken om gericht aan leerdoelen te werken.	Van en met elkaar leren.	7-2023	Team	
Bewegend leren	Leerkrachten meer kennis geven over de mogelijkheden van bewegend leren.	Leerteam bewegend leren oprichten. Uitzoeken wat passend is bij de school en wat er voor nodig is om bewegend leren meer in de klassen te krijgen.	Leerkrachten gebruiken bewegend leren vaker in hun lessen.	7-2023	Leerteam bewegend leren	
Kwaliteitskaarten	Kwaliteitskaarten verder ontwikkelen.	Afspraken borgen in kwaliteitskaart.	Zichtbaar doorgaande lijn creëren en werkwijze op school vastleggen.	7-2023	Team	
Implementatie methode SemSom (groep 3) en Getal en Ruimte Junior (groep 4 t/m 7)	Nieuwe rekenmethoden implementeren.	Begeleiding vanuit uitgever en rekencoördinator.	Succesvolle implementatie	7-2023	Rekencoördinator	
Burgerschapsvorming	Onderzoeken wat de wet burgerschapsvorming inhoudt voor Toermalijn	Met de de werkgroep onderzoeken wat de impact is van de nieuwe regelgeving omtrent burgerschapsvorming.	Voldoen aan de inspectienormen op het gebied van burgerschapsvorming	7-2023	Leerteam burgerschapsvorming	
Kleuteronderwijs	Visietraject om de visie van Toermalijn op kleuteronderwijs vast te leggen.	Onder begeleiding van kleuterspecialist Lianne Jongma.	Een visie op kleuteronderwijs ontwikkelen die passend is bij de school en populatie.	7-2023	Kleuterleerkrachten	

² Kwaliteitsgebieden onderwijsinspectie: KA (Kwaliteitszorg & Ambitie), OP (Onderwijsproces), OR (Onderwijsresultaten), SK (Schoolklimaat), FB (Financieel beheer)

Kwaliteitsdoelen (eindverantwoordelijk: intern begeleider)						
Doel	Subdoel	Hoe willen we dit bereiken	Wat willen we bereiken (succesindicatoren)	Wanneer is het gereed	Wie	Evaluatie 2023
Zorgstructuur zoals opgezet waarborgen	Groepsbesprekingen en leerlingbesprekingen blijven continueren, ondanks wisseling van intern begeleider.	Overdracht van huidige intern begeleider naar nieuwe intern begeleider	Dat de huidige zorgstructuur in stand blijft.	Borgen	Intern begeleider	
Leerlingen in beeld	Inzicht in leerlingenzorg en plan van aanpak zorgleerlingen	Gesprekken met leerkrachten, ouders en externen. Specifieke klassenbezoeken gericht op zorgleerlingen bij behoefte van leerkrachten (of n.a.v. groepsbespreking).	Verder uitbouwen wat staat.	Borgen	Intern begeleider	
Dynamisch onderwijsplan	Per groep een dynamisch onderwijsplan en het bewaken van de voortgang van de onderwijsplannen	Groepsbesprekingen met leerkrachten en hulp bieden bij cito analyse en borgen plannen.	Verder voortbouwen en borgen van dit beleid. Uiteindelijk IB slechts controlerende functie	Borgen	Intern begeleider	

Personele doelen (eindverantwoordelijke: directeur)						
Doel	Subdoel	Hoe willen we dit bereiken	Wat willen we bereiken (succesindicatoren)	Wanneer is het gereed	Wie	Evaluatie 2023
Gesprekkencyclus	Gesprekkencyclus op orde en regelmatig klassenbezoeken uitvoeren, zowel flitsbezoeken als geplande klassenbezoeken	Dossiers van personeel in orde. Geplande klassenbezoeken uitvoeren aan de hand van de observatielijst van EDI. Van flitsbezoeken gewoonte	De cyclus inzetten om kwaliteit te waarborgen.	7-2023	Directie	

		maken.				
Teamscholing	Teamscholing gericht op gezamenlijke doelstelling richting een professionele cultuur.	Teamscholing van Tachles (Maïke van der Donk)	Een professionele cultuur waarbij we werken aan gezamenlijke doelen.	12-2023	Team	
Teamscholing	Rekenmethode, IEP	Externe partijen inhuren voor scholing	Een lerend team zijn.	7-2023	Directie	

Financiële doelen (eindverantwoordelijk: directeur)

Doel	Subdoel	Hoe willen we dit bereiken	Wat willen we bereiken (succesindicatoren)	Wanneer is het gereed	Wie	Evaluatie 2022
Begroting / formatie	Begroting en formatie op orde	Regelmatig overleg met Maarten	Begroting op orde	2022/2023	Directie	
Scholing / coaching	Scholing / coaching op teamniveau realiseren	Externe partijen inhuren tbv scholing	Professionaliteitsslag	2022/2023	Directie	

Conclusie eindevaluatie, datum 7-2023:

Scholingsplan op schoolniveau OBS Toermalijn schooljaar 2022-2023

Schoolniveau						
Scholingsactiviteit	Doel	Activiteiten	Wie	Wanneer	Kosten '22	Kosten '23
Ontwikkelen visie op kleuteronderwijs	Zie jaarplan	Begeleidingstraject (4 bijeenkomsten)	Lianne Jongasma	Vanaf januari 2023		
Implementatie rekenen	Zie jaarplan	Starttraining Begeleidingstraject	Uitgeverij Getal & Ruimte Junior	Startweek Gedurende het schooljaar naar behoefte		
Implementatie IEP	Zie jaarplan	Studiemiddagen	Margit van Aalst	30 augustus 26 september		

Teamniveau						
Scholingsactiviteit	Doel	Activiteiten	Wie	Wanneer	Kosten '21	Kosten '22
Teamscholing	Zie jaarplan	Teamtraject	Maïke van der Donk			

Individueel niveau ³						
Scholingsactiviteit	Doel	Activiteiten	Wie	Wanneer	Kosten '22	Kosten '23
Nieuwkomerstraining NT2 leerlingen	Onderwijsassistenten hebben meer kennis van nieuwkomers	Cursus begeleiden van nieuwkomers op school	Onderwijsassistent en			
Master onderwijswetenschappen	Verbeteren van de kwaliteit van ons onderwijs		Intern begeleider			

³ Individueel niveau: onderscheid leerkracht/master-sen/OOP

n							
Totaal							