

Surplus



De Keerkring



Datum: 22 juni 2023

betreft: definitieve rapportage Onderwijsinspectie

Beste ouder(s)/verzorger(s),

Het heeft even geduurd voordat de definitieve rapportage van de Onderwijsinspectie bij ons binnen kwam. Graag neem ik jullie mee in de bevindingen die in dit rapport staan.

De aanleiding van het kwaliteitsonderzoek had te maken met de opbrengsten van de laatste drie jaren die risicovol waren. Dit geldt voor de jaren waarin de eindtoets van groep 8 is afgenomen in 2019, 2021 en 2022. Inmiddels is de opbrengst van de eindtoets groep 8 in 2023 wel op niveau van het landelijk gemiddelde.

Er werden meerdere domeinen onderzocht en daaruit volgden onderstaande resultaten:

Veiligheid en Schoolklimaat:

Veiligheid	voldoende
Schoolklimaat	voldoende

Onderwijsproces:

Zicht op ontwikkeling en begeleiding	voldoende
Pedagogisch - didactisch handelen	onvoldoende
Onderwijstijd	herstelopdracht

Resultaten:

Resultaten	niet beoordeeld
------------	-----------------

Sturen, kwaliteitszorg en ambitie

Visie, ambities en doelen	voldoende
Uitvoering en kwaliteitscultuur	voldoende
Evaluatie, verantwoording en dialoog	voldoende

Wat gaat goed?

Na een tijd van wisselingen in team en directie is er nu meer stabiliteit. De directeur is zichtbaar voor alle ouders/verzorgers. Het team ervaart meer samenhang in de zaken die zij oppakt en werkt hier met plezier aan. De kinderen voelen zich veilig en zijn enthousiast over alle aandacht voor creativiteit. De school volgt de ontwikkeling van alle kinderen en biedt

waar nodig passende begeleiding en ondersteuning. Ook zorgt de school voor de veiligheid en het welbevinden van de kinderen. Ze geeft hierin kinderen een actieve rol als mediator. Onder het onderwijskundig leiderschap werkt de school systematisch aan haar schoolontwikkeling. Dit doet zij onder andere door regelmatig te evalueren.

Wat kan beter?

De lessen kunnen op verschillende punten beter. De afspraken over klassenmanagement en hoe om te gaan met kinderen zijn niet duidelijk zichtbaar in de lessen. Ook kunnen de stamgroepleiders vaker vragen stellen aan kinderen om te kijken of ze de uitleg begrepen hebben. Het werken aan kwaliteitsverbetering kan op een aantal onderdelen beter. Zo kunnen de doelen die de school zich stelt scherper gesteld worden. Verder kan de school zich in de schoolgids beter verantwoorden naar ouders/verzorgers over deze doelen en de resultaten die de school behaalt.

Wat moet beter?

De lessen sluiten onvoldoende aan bij wat de kinderen al kennen en kunnen. Zo blijven in sommige lessen kinderen te lang bij de klassikale uitleg terwijl ze al zelfstandig verder kunnen. Ook moet de school haar aanbod burgerschap beter uitwerken zodat duidelijk is wanneer aan welk doel van burgerschap gewerkt wordt. Voor beide onderdelen is een herstelopdracht gegeven.

Hoe worden wij beter?

Dit rapport is door de school, het bestuur en een adviseur van de PO-Raad geanalyseerd. Aan de hand van deze analyse is een verbeterplan opgesteld. Dit betekent dat er op meerdere domeinen maatregelen zijn en worden genomen.

Wat betreft de onderwijstijd, daarvoor is een tweetal studiedagen ingetrokken in dit lopende schooljaar. Voor het nieuwe schooljaar '23/'24 is met grote zorgvuldigheid een urenberekening gemaakt die wettelijk verantwoord is. De herstelopdracht voor de onderwijstijd is inmiddels goedgekeurd door de inspectie.

Het accent van dit kwaliteitsonderzoek ligt voor de Keerkring op het pedagogisch-didactisch handelen. De stamgroepleiders worden getraind om een efficiënte instructie te geven, waarbij adequaat wordt afgestemd op de verschillende onderwijsbehoeften van de kinderen. Tussen de stamgroepleiders onderling vindt meer van en met elkaar leren plaats, ervaringen worden met elkaar uitgewisseld. Ook zijn de regels en afspraken over klassenmanagement duidelijker zichtbaar.

Stip aan de horizon

De training van de stamgroepleiders maakt dat het team volop in ontwikkeling is. Tijdens de groepsbezoeken die de directeur en interne begeleider brengen, is een verandering van aanpak duidelijk zichtbaar, merkbaar en voelbaar. Wellicht dat deze signalen ook door jullie kinderen worden opgepikt. De adviseur van de PO-Raad heeft tijdens dit proces ook groepsbezoeken gebracht en onderschrijft eveneens deze verandering. Maar we zijn er nog niet. Ook op personeel niveau wordt aan een stabiel team gewerkt. We nemen afscheid van stamgroepleiders die de eerste fase van deze ontwikkeling hebben meegemaakt en zullen weer investeren in nieuwe collega's die ons team komen versterken.

Het bestuur steunt de Keerkring in de stappen die genomen worden en nog te nemen zijn. Ook met de komst van de nieuwe interne begeleider zullen we mooie stappen zetten als het gaat om coaching van collega's, het bieden van zorg en monitoring van de processen.

De stuurgroep van de Vreedzame School heeft de geïmplementeerde aanpak van de Vreedzame School geborgd en zal zich in het nieuwe schooljaar verder verdiepen in de kerndoelen (en het beredeneerde aanbod) van burgerschap.

Mijn rol als schoolleider van deze prachtige Jenaplanschool is het verbinden van alle betrokkenen en de focus houden op het gehele proces.

Tot slot

De teamtraining wordt na de zomervakantie voortgezet. Daarin zullen we vanzelfsprekend de nieuwe collega's meenemen. Bij de start van het nieuwe schooljaar zullen we jullie uitnodigen voor een informatieavond en terugkomen op de stand van zaken rondom dit verbeterplan.

Mochten er tussentijds nog vragen zijn, de deur staat altijd open!

Met vriendelijke groet,

Ivonne Jongejans