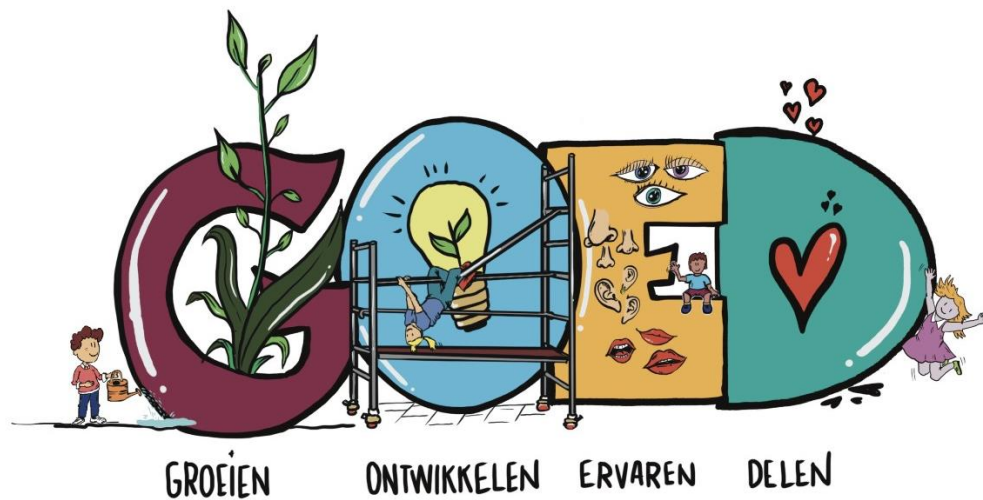


Schoolplan 2023-2027

SAMEN BETER – Voor GOED onderwijs



1. Het verhaal van de school (missie en visie)



Daltonschool De Diamant

Klik [hier](#) voor het visiedocument van De Diamant.

Klik [hier](#) voor het visiedocument van IKC 7hoven.



Binnen dit schoolplan hebben wij gekeken hoe wij samen kunnen optrekken met onze IKC-partners. Het zou te vroeg zijn om van een IKC-plan te spreken. Wel hebben wij een eerste aanzet gedaan om, met alle partners binnen het IKC, te kijken waar wij zaken willen verkennen of samen in willen en kunnen ontwikkelen de aankomende jaren.

De onderdelen die samen verkend worden of ontwikkeld zijn groen gekleurd. Tevens is het in de tekst aangegeven.

Doet je durven!

Goed voor de kinderen

Ambities op bestuursniveau 2023-2027

1. GOED onderwijs is het uitgangspunt voor het lesprogramma van alle scholen, zodat onze leerlingen zich breed ontwikkelen.
2. We verbeteren de resultaten op de basisvaardigheden van onze leerlingen, onder andere door ze in een brede context te plaatsen, waardoor ze het nut en de noodzaak begrijpen.
3. We onderzoeken hoe we aan alle kinderen onderwijs kunnen bieden, zodat onze scholen inclusiever kunnen worden; we erkennen en waarderen verschillen.
4. We gaan op zoek naar een zinvolle invulling van het Burgerschapsonderwijs die past bij GOED onderwijs.
5. Onze Integrale Kind centra (IKC's) ontwikkelen een duidelijk programma voor kinderen van 0 tot 13 jaar.

Ambities op schoolniveau 2023-2027

1. De schoolstandaard wordt minimaal behaald op alle vakgebieden (zie bijlage)
2. Thematisch werken: een methode voor geïntegreerd zaakvakonderwijs wordt geïmplementeerd.
Daar waar mogelijk worden begrijpend lezen, taal en digitale geletterdheid geïntegreerd.
3. Inclusiever onderwijs: wij brengen in beeld waar wij staan en zullen uitzoeken waar kansen liggen.
4. Burgerschap: In een kwaliteitskaart zullen wij vastleggen hoe wij burgerschap vormgeven.
5. De bovenstaande ambities die wij stellen, worden doorvertaald naar 'wat is GOED voor de kinderen binnen ons IKC.

Toelichting

De vijf bestuursambities zijn doorvertaald op school- en deels opvangniveau.

GOED voor medewerkers

Ambities op bestuursniveau 2023-2027

1. We bouwen de activiteiten van de WIJ De Venen Academie uit tot een belangrijke spil in de leermomenten van onze medewerkers: met en voor elkaar. De Academie biedt onze medewerkers de ruimte om aan de slag te gaan met een eigen leerplan, een bijdrage te leveren aan elkaars ontwikkeling door kennis en ervaringen te delen, en elkaar te ondersteunen en te inspireren.
2. We besteden veel aandacht aan loopbaanontwikkeling en professionalisering: daardoor verhogen we de kwaliteit van ons onderwijs en kunnen we onze medewerkers boeien en met elkaar en onze organisatie (ver)binden.
3. In ons streven naar GOED onderwijs maken we een duidelijke koppeling tussen onze leerdoelen en de professionalisering en ontwikkeling van onze medewerkers.
4. Onze medewerkers gaan flexibel en inventief om met het lerarentekort: we benutten de kwaliteiten en inzet van al onze medewerkers in alle verschillende functies omdat we met minder leerkrachten anders moeten werken.
5. Onze scholen zijn een gastvrije, inspirerende en professionele omgeving waar studenten, zij-instromers, stagiairs en herintreders zich kunnen ontwikkelen. Zo worden we een goede Opleidingsschool.

Ambities op schoolniveau 2023-2027

1+2+3 Medewerkers werken vanuit het schooljaarplan aan hun professionalisering en leveren een aandeel aan de gezamenlijk gestelde schooldoelen. Waar mogelijk maken wij gebruik van de Wij De Venen Academie.

Het functiebouwwerk van de school (alle rollen, functies en taken) zijn duidelijk en georganiseerd om de kwaliteit van ons onderwijs te verhogen (vanuit wat wenselijk en haalbaar is voor medewerkers) De rol van IB-er als kwaliteit coördinator is hier een onderdeel van.

4. Wij zullen met de teams binnen het IKC en de MR brainstormen over mogelijke oplossingen voor personeelstekort en dit terugkoppelen aan het bestuur.
5. Onze gastvrije, inspirerende en professionele omgeving waar studenten willen wij behouden. Wij willen toegroeien naar een opleidingsschool.

Toelichting

GOED voor de organisatie en gemeenschap

Ambities op bestuursniveau 2023-2027

1. We werken het eigen, unieke karakter en onderwijsconcept van onze scholen uit in schoolplannen die GOED onderwijs bevorderen.
2. We zorgen voor een samenhangend en passend personeelsbeleid dat deze schoolplannen ondersteunt; daarvoor zorgen we ook zo snel mogelijk voor voldoende personeel.
3. We bouwen aan een huisvestingsbeleid waardoor al onze gebouwen zo goed mogelijk passen bij hun functies: onderwijs geven en ondersteunen, integraal kindcentrum, besturen en ontmoeten. Gebouwen die duurzaam en energiezuinig zijn.
4. We voeren het financiële allocatiebeleid in dat we in 2022 hebben ontwikkeld. Door dat tijdig te evalueren en zo nodig bij te stellen is er in 2026 een duidelijk kader voor de besteding van ons geld, zodat alle scholen weten waar ze aan toe zijn en waar ze op kunnen rekenen.

Ambities op schoolniveau 2023-2027

1. Ons Daltonconcept wordt verder verdiept binnen de school en waar mogelijk samen als IKC: het vernieuwen van het portfolio en daarbij heroverwegen van de gesprekscyclus, het structureel houden van kindgesprekken en het bevorderen van eigenaarschap.

Toelichting

Ambitie 2 is op De Diamant al gerealiseerd.

Ambitie 3 is op De Diamant al gerealiseerd, omdat wij een nieuw gebouw hebben.

Ambitie 4 is een ambitie die wij doorvertalen naar onze school