

Meldplicht – Wet bestrijding seksueel misbruik en seksuele intimidatie.

Voor welke situaties geldt de wet?

De handelingen moeten hebben plaatsgevonden tussen een medewerker van de onderwijsinstelling en een minderjarige leerling: binnen, of in samenhang met, de schoolsituatie. Elke medewerker van de school is meldplichtig. Daaronder vallen niet alleen personeelsleden, maar ook personen die buiten dienstverband werkzaamheden verrichten voor de school, zoals stagiairs, schoonmaakpersoneel, uitzendkrachten en vrijwilligers. Ook de interne vertrouwenspersoon is meldplichtig.

Wat zijn zedenmisdrijven?

- ontucht;
- aanranding;
- verkrachting;
- grooming;
- schennis van eerbaarheid;
- kinderporno bezitten, bekijken of verspreiden;
- een seksuele relatie met een minderjarige.

Stappenplan

Stap 1

Een medewerker van een onderwijsinstelling heeft het vermoeden van, of informatie over, een zedendelict, gepleegd door een medewerker van de school jegens een minderjarige leerling.

Stap 2

De medewerker meldt dit aan het bevoegd gezag.

Stap 3

Het bevoegd gezag overlegt met de vertrouwensinspecteur.

Stap 4

Er is een redelijk vermoeden van een strafbaar feit.

Stap 5

Het bevoegd gezag informeert (ouders van) klager en aangeklaagde dat aangifte wordt gedaan.

Stap 6

Het bevoegd gezag doet aangifte bij justitie of politie.

Bron: www.schoolenveiligheid.nl