



Belofte aan onze leerling

Bij ons ben je welkom. Je wordt door ons geholpen om te ontdekken wie je bent, wat je kunt en wat je wilt. We geven je eigen verantwoordelijkheid voor jouw leerproces. Onderwijs op onze scholen stimuleert tot samenwerken en delen. Want iedereen doet ertoe! We inspireren je om open te staan

voor verschillen en te ontdekken hoe krachtig het verschil is.

Hieraan herken je ons

Op de Sluis ben je verantwoordelijk voor je eigen keuzes en mag je zijn wie je bent.



Onze trots

'Je krijgt alle kansen om je te ontwikkelen, zodat je kunt worden wie je wilt zijn.'



Waar we staan



Onze school wordt door ouders en kinderen ervaren als een fijne dorpschool.

De afgelopen jaren hebben wij ons onderwijs vernieuwd en verbeterd. Het verduurzamen van kwalitatief goed onderwijs vinden wij belangrijk. Daarnaast bieden wij passend en nabij onderwijs voor alle kinderen uit Lelystad-Haven en omringende wijken.

Onze kernwoorden zijn: eigenaarschap, ontwikkeling, samenwerking en jezelf kunnen zijn.

Wat doen we goed

Bij ons werkt een hecht, betrokken en gepassioneerd team van medewerkers aan de maximale ontwikkeling van ieder kind!

Onze uitdaging

De Sluis heeft voor Zuid-West Lelystad een uniek passend aanbod voor elke leerling. Daarnaast blijven wij kritisch kijken naar ons onderwijskwaliteit door continue hoge en realistische doelen te stellen.



Dit gaan we doen

Innovatief onderwijs:

- Passend onderwijs
- Aandacht voor socialisatie, samenwerken, reflecteren en eigenaarschap
- Meer aandacht voor culturele vorming en ICT

Professionalisering:

- Specialisten uitdagen te ontwikkelen en te delen om het onderwijs te verduurzamen en te innoveren
- Reflecteren op ons handelen en leren van en met elkaar

Partnerschap:

- De Sluis en PSZ de Zuidwester hebben zich uitgesproken om één kindcentrum te gaan vormen
- Eén onderwijsinhoudelijke leerlijn voor 2 t/m 12 jaar

Basis duurzaam op orde:

- Ambitie om referentieniveaus voor taal en rekenen te behalen boven het landelijk gemiddelde
- Kwaliteitskaarten om innovaties en verbeteringen te borgen
- Gespreid leiderschap