

Digitaal Veiligheidsplan

Overzicht aandachtspunten sociale veiligheid

2021-05-10 09:32

Een veilige school is een school waar leerlingen en personeel met plezier leren en werken en waar zij zich zo goed mogelijk kunnen ontwikkelen.

Naam school:	De Boeier
Locatie:	Karveel 49-19, 8242 VS Lelystad
Functie beheerder Digitaal Veiligheidsplan:	Roelie Renzema

1 Gezamenlijk ontwikkelen en kennis hebben van visie, kernwaarden, doelen, regels en afspraken

1.1

De school heeft een visie op veiligheid geformuleerd.

Gekozen antwoord

In orde

Toelichting:

Het bestuur van Stichting SchOOL (Scholengroep Openbaar Onderwijs Lelystad) hecht veel waarde aan veiligheid. Om die veiligheid te garanderen willen we voldoen aan de wettelijke richtlijnen in het kader van de Arbowet, de Kwaliteitswet, de wet Sociale Veiligheid en de Algemene Verordening Gegevensbescherming. Daarnaast vinden wij het belangrijk dat het voor onze scholen duidelijk is hoe te handelen in geval van onveilige situaties. OBS de Boeier volgt de richtlijnen van Stichting SchOOL. Er is een beleidsdocument rondom onze pedagogische visie. Deze is gemaakt en gedragen door het team en tevens gedeeld met de ouders/leerlingen. Hierin is omschreven hoe we de sociale veiligheid na streven. Het veiligheidsbeleid wordt jaarlijks in de opstartweek besproken, hierbij maken we gebruik van de protocollen die bovenschools worden opgesteld.

Toegevoegde bestanden

- P 3100 Toelaten. schorsen en v...
- P 5300 Integriteitscode Sticht...

1.2

De school hanteert kernwaarden met betrekking tot sociale veiligheid, bijvoorbeeld op basis van haar identiteit.

Gekozen antwoord

In orde

Toelichting:

In mei 2019 zijn de kernwaarden, de organisatiefilosofie van de school en onze belofte aan de leerling gezamenlijk met het team ontworpen. Wij sluiten kinderen, ouders en medewerkers in en dagen hen uit te leren van verschillen. Dit is onze maatschappelijke opdracht, die wij met overtuiging omarmen. Wij leven in een samenleving waar veranderingen en ontwikkelingen snel gaan. Dit vraagt van ons onderwijs, dat wij onze leerlingen voorbereiden op deze wereld van morgen. Dit laten wij zien in onze betrokkenheid op maatschappelijke thema's. Dit betekent ook dat wij samen leven en samen werken binnen de schoolgemeenschap belangrijk vinden, waarin verschillen 'gewoon' zijn en uitgangspunt zijn om te leren in ontmoeting en dialoog. Kinderen komen op de Boeier tot ontwikkeling in een leeromgeving die uitdaagt, actief maakt en speel- en leerplezier geeft. Ons onderwijs is een middel om onze leerlingen in toenemende mate eigenaar over het eigen leren te maken, daar waar het kan en daar waar het past. We streven naar samenwerking met ouders waarbij ons uitgangspunt is dat wij ons verantwoordelijk voelen voor het ontwikkelen van het leren van de leerling. Op het snijvlak van leren en opvoeden ontmoeten we elkaar en vinden wij het belangrijk om te verbinden. Zie ook bijlage de pedagogische visie.

Toegevoegde bestanden

- Pedagogische visie de Boeier.d...

1.3

De school heeft zich concrete doelen gesteld met betrekking tot sociale veiligheid.

Gekozen antwoord

In orde

Toelichting:

Het veiligheidsbeleid binnen de stichting heeft voor een aantal veiligheidsthema's een bestuurlijke uitwerking die voor alle scholen en medewerkers de richtlijn is. Het veiligheidsbeleid draait om sociale en fysieke veiligheid voor leerlingen, medewerkers en ouders. Hieromtrent zijn diverse protocollen en relevante informatie op de website van iedere school opgenomen. Wij willen de leerlingen brede kennis over, en verantwoordelijkheid voor de samenleving meegeven. Hierbij maken de scholen gebruik van speciaal daarvoor ontwikkelde materialen. De scholen en onze medewerkers zijn toegankelijk en laagdrempelig voor leerlingen en ouders. De algemene houding is open, we groeten en spreken mensen aan. We gaan uit van een open en respectvolle manier van omgang tussen alle bij de school betrokken personen. Het doel is dat leerlingen dit ook vertalen naar situaties buiten de school, nu en in de toekomst. De Boeier volgt de richtlijnen van Stichting SchOOL en handelt naar de Pedagogische visie van de school. De doelen die we ons als school stellen rondom sociale veiligheid zijn beschreven in onze pedagogische visie.

1.4

De school evalueert systematisch gestelde doelen met betrekking tot sociale veiligheid.

Gekozen antwoord

In orde

Toelichting:

Minstens eenmaal per jaar brengen de leerkrachten de sociale competenties van de leerlingen systematisch in kaart om het welbevinden en de sociale veiligheid te monitoren. Indien nodig worden naar aanleiding van de uitkomsten (extra) interventies gedaan. De rapportages worden op de website van de school geplaatst en gecommuniceerd naar de Inspectie van Onderwijs. Daarnaast vullen leerlingen vanaf groep 6, de ouders en het personeel tweejaarlijks een tevredenheidsspeiling in. De uitkomsten daarvan worden gecommuniceerd, ook naar ouders, en betrekken we bij de verdere ontwikkeling van ons onderwijs en de organisatie.

1.5

De school heeft schoolregels opgesteld.

Gekozen antwoord

In orde

Toelichting:

De Wet sociale veiligheid verplicht scholen om een actief beleid te voeren tegen pesten op school en te zorgen voor een sociaal veilig klimaat. Iedere school heeft daarom afspraken en regels gemaakt, in samenspraak met de leerlingen, om de samenwerking met elkaar goed te laten verlopen. Deze afspraken en regels zijn zichtbaar in de school en worden met de ouders besproken. Jaarlijks worden de afspraken in de groepen met de leerlingen besproken en waar nodig bijgesteld. We hebben een anti-pestprotocol passend bij de pedagogische visie van de school. De anti-pestcoördinator is verantwoordelijk voor het monitoren van dit protocol. We bespreken het pestprotocol als onderdeel van het veiligheidsbeleid elk jaar in de opstartweek.

Toegevoegde bestanden

- Gedragsregels Boeier conform K...
-

Er zijn duidelijke afspraken over gedrag en toezicht buiten de school, zoals op de speelplaats of in de fietsenstalling.

- EindrapportRIE_de boeier.pdf

Gekozen antwoord

In orde

Toelichting:

Het uitgangspunt van de Boeier is dat op het schoolterrein en binnen de school geen enkele vorm van verbaal en fysiek geweld/agressie en seksuele intimidatie getolereerd wordt. Naast de gedragsregels is de Risico Inventarisatie en Evaluatie (RI&E) een belangrijk hulpmiddel voor de veiligheid rond het schoolgebouw en de omgeving. Waar nodig wordt deze jaarlijks bijgesteld.

Er zijn goede afspraken en regels bij bijvoorbeeld schoolreisjes of schoolkampen, en die zijn voor iedereen duidelijk.

Gekozen antwoord

In orde

Toelichting:

Voor buitenschoolse activiteiten zoals schoolreis of schoolkamp zijn regels vastgesteld. Tijdens de schoolkampen slapen in principe mannelijke begeleiders bij de jongens en vrouwelijke begeleiders bij de meisjes. Tijdens het aan-, uit- en omkleden van de leerlingen worden de betreffende ruimten uitsluitend door de leiding betreden na een duidelijk vooraf gegeven teken. Ook bij overige buitenschoolse activiteiten worden er maatregelen genomen om de (sociale) veiligheid te waarborgen. De algemene geldende gedragsregels die op school gelden, gelden ook bij de buitenschoolse activiteiten. Onderdeel hiervan is het pestprotocol. De grootte van de groepen worden aangepast aan de leeftijd en het niveau van de kinderen, met voldoende begeleiding door personeelsleden, eventueel aangevuld door niet personeelsleden (ouders) passend bij de doelgroep.

Er zijn goede afspraken en regels bij internationale uitwisselingen van leerlingen, en die zijn voor iedereen duidelijk.

Gekozen antwoord

Niet van toepassing

Toelichting:

Binnen Stichting SchOOL vindt geen internationale uitwisseling plaats van leerlingen.

In de klassen worden (ieder jaar) gezamenlijk gedragen gedragsregels opgesteld.

Gekozen antwoord

In orde

Toelichting:

Richtlijnen van Stichting SchOOL: De leerlingen en de scholen stellen jaarlijks hun gezamenlijke gedragsregels op en deze worden tussentijd geëvalueerd en zo nodig aangepast. Zie ook 1.5. Daarnaast stellen leerkrachten met de groep hun eigen afspraken vast.

1.10

De school heeft afspraken of protocollen vastgelegd voor vormen van grensoverschrijdend gedrag of incidenten waarvoor dat wettelijk verplicht is.

Gekozen antwoord

In orde

Toelichting:

Op het schoolterrein en binnen de school wordt iedere vorm van verbaal of/en fysiek geweld/agressie en seksuele intimidatie, door ouders, personeel, leerlingen, vrijwilligers, stagiaires, e.d. niet getolereerd. Grensoverschrijdende gedrag en incidenten van leerlingen worden vastgelegd. Waar nodig worden er maatregelen genomen. De protocollen binnen stichting school voldoen aan de Arbo wet, de Onderwijs wet, Wet verplichte meldcode huiselijk geweld en kindermishandeling en de Wet bestrijding van seksueel geweld en seksuele intimidatie in het onderwijs. Incidenten worden vastgelegd in de dossier van leerlingen, er volgt altijd direct een maatregel op het gedrag of incident en ouders worden altijd ingelicht. Het MT houdt de hoeveelheid en aard van de incidenten bij. Hierover gaan we einde van het schooljaar in gesprek met het hele team.

1.11

De school heeft afspraken of protocollen vastgelegd over wat te doen bij veelvoorkomende vormen van grensoverschrijdend gedrag of incidenten, waarvoor dat niet wettelijk verplicht is.

Gekozen antwoord

In orde

Toelichting:

Hiervoor worden dezelfde richtlijnen aangehouden als bij 1.10.

1.12

De school betreft alle geledingen actief bij het formuleren van visie, kernwaarden, doelen en regels.

Gekozen antwoord

In orde

Toelichting:

Het koersplan van Stichting SchOOL en inspectiebezoek is de basis geweest voor het schooljaarplan//verbeterplan. Dit is samen met medewerkers, ouders en externe partners tot stand gekomen.

1.13

Alle betrokkenen kennen de visie, kernwaarden, doelen, regels, afspraken en protocollen of weten waar ze die kunnen vinden. Dit geldt ook voor nieuwe medewerkers. De school informeert hen hierover.

Gekozen antwoord

In orde

Toelichting:

Het koersplan van Stichting SchOOL, de kwaliteitsprotocollen, AVG protocollen en het personeelshandboek staan op het intranet (SharePoint) van Stichting SchOOL. Schoolafspraken worden op schoolniveau gecommuniceerd en zijn vindbaar en zichtbaar voor betrokkenen. Ouders kunnen op de schoolwiki de schoolgids, regels, afspraken en voor hen relevante protocollen inzien. Bij start nieuwe medewerkers worden ze meegenomen in de beleidsplannen en visie die de school heeft. Dit is al onderdeel in ons selectieprocedure. We vinden het belangrijk dat nieuwe medewerkers die visie ook delen en kunnen dragen.

2.1

De school heeft een goed en steeds actueel beeld van de beleving van de sociale veiligheid op school door monitoring onder leerlingen, personeel, ouders en andere betrokkenen bij de school.

Gekozen antwoord

In orde

Toelichting:

Minstens eenmaal per jaar brengen de leerkrachten de sociale competenties van de leerlingen systematisch in kaart om het welbevinden en de sociale veiligheid te monitoren. Indien nodig worden naar aanleiding van de uitkomsten (extra) interventies gedaan. De rapportages worden op de website van de school geplaatst en gecommuniceerd naar de Inspectie van Onderwijs. Daarnaast vullen leerlingen vanaf groep 6, de ouders en het personeel tweejaarlijks een tevredenheidspeiling in. De uitkomsten daarvan worden gecommuniceerd, ook naar ouders, en betrekken we bij de verdere ontwikkeling van ons onderwijs en de organisatie.

2.2

De school heeft een goed beeld van veiligheidsrisico's en incidenten.

Gekozen antwoord

In orde

Toelichting:

Er is een RI&E afgenomen, op basis van de uitkomsten is er waar nodig een plan van aanpak en een rapportage voor de Arbo dienst gemaakt. Jaarlijks vindt er een update plaats. Incidenten met leerlingen, ouders of medewerkers worden vastgelegd. Waar nodig worden maatregelen getroffen zoals afspraken, time-out, schorsing of verwijdering.

2.3

De school benut wettelijk verplichte bronnen om een beeld te vormen van veiligheidsrisico's en incidenten.

Gekozen antwoord

In orde

Toelichting:

Op alle scholen van Stichting SchOOL worden risico-inventarisatie en -evaluatie afgenomen, de RI&E vormt de basis voor het Arbo- en verzuim beleid en de sociale veiligheid. Deze worden jaarlijks geëvalueerd en geactualiseerd. Eens per twee jaar worden er stichtingsbreed tevredenheidspeilingen afgenomen bij ouders, leerlingen en medewerkers. Op schoolniveau worden jaarlijks peilingen sociale veiligheid afgenomen en geanalyseerd.

2.4

De school benut informatie over veiligheidsrisico's en

incidenten actief en regelmatig voor het ontwikkelen of bijstellen van beleid en praktijk.

Gekozen antwoord

In orde

Toelichting:

Informatie uit de RI&E's, sociale monitor, tevredenheidsonderzoeken en incidentenregistratie wordt geëvalueerd en waar nodig worden er acties aan verbonden.

2.5

De school benut niet-wettelijk verplichte bronnen om een beeld te vormen van veiligheidsrisico's en incidenten.

Gekozen antwoord

In orde

Toelichting:

De BHV-er kijkt breder dan alleen de RI&E en het daaruit voorkomende plan van aanpak. Veiligheidsrisico's worden eveneens ingeschat en gemeld door alle medewerkers.

3 Scheppen van voorwaarden, beleggen van taken, samenwerken met ouders en externe partners

3.1

De school onderzoekt regelmatig of ruimtes, materialen, buitenruimtes, toezicht, enzovoort zodanig zijn ingericht dat de sociale veiligheid daarmee gediend is.

Gekozen antwoord

In orde

Toelichting:

Taken met betrekking tot sociale veiligheid zijn in de schoolomgeving belegd en er zijn afspraken met ouders en andere partners van de school om de veiligheid te waarborgen. Onze pedagogische visie met daarin ook onze afspraken om het in en rond de school sociaal veilig te maken staan beschreven in een beleidsdocument.

3.2

De school neemt signalen van leerlingen of personeel over onveilige ruimtes of materialen altijd serieus en pakt deze zo nodig aan.

Gekozen antwoord

In orde

Toelichting:

Signalen worden altijd serieus genomen. Veiligheidsrisico's worden eveneens ingeschat en gemeld door medewerkers, ouders en leerlingen.

3.3

In de school zijn wettelijk verplichte taken/functionies met betrekking tot sociale veiligheid belegd.

Gekozen antwoord

In orde

Toelichting:

Ieder school binnen Stichting SchOOL heeft minimaal een contact persoon, een intern begeleider, een coördinator pesten/aanspreekpunt pesten en een BHV'er. Taken omtrent de sociale veiligheid zijn daar belegd. Er is een anti-pestprotocol passend bij onze visie en een anti-pestcoördinator.

3.4

In de school zijn verschillende niet-wettelijk verplichte taken/functionies met betrekking tot sociale veiligheid belegd.

Gekozen antwoord

In orde

Toelichting:

De Boeier heeft geen niet-wettelijk verplichte taken/functionies met betrekking

3.5

Er zijn goede afspraken gemaakt met belangrijke externe partners uit jeugdhulp en veiligheid, om zo nodig ondersteuning of hulp te kunnen bieden aan leerlingen, ouders en leraren.

Gekozen antwoord

In orde

Toelichting:

Iedere school binnen Stichting SchOOL heeft een ondersteuningsteam (OT) bestaande uit: Intern Begeleider(s), een Sociaal Maatschappelijk Werker, een Jeugdverpleegkundige, een Orthopedagoog en indien nodig andere experts. Het OT komt eens per 6 weken bij elkaar, dan worden de ondersteuningsbehoeften en hulp aan leerlingen en ouders besproken.

3.6

De school heeft een algemeen privacyreglement ten behoeve van de privacybescherming van ouders/leerlingen. Ook voor de samenwerking/uitwisseling van gegevens met externe partners, bijvoorbeeld in een ondersteuningsteam, MDO of ZAT.

Toegevoegde bestanden

- P 5400 Klachtenregeling .pdf

Gekozen antwoord

In orde

Toelichting:

Met de invoering van de AVG (Algemene verordening persoonsgegevens) is een bovenschools privacy handboek ontwikkeld ten behoeve van scholen binnen Stichting SchOOL, ouders, leerlingen, medewerkers en de samenwerking met externe partners. De AVG documenten staan inzichtelijk op de website van Stichting SchOOL. Medewerkers en partners zijn op de hoogte van de AVG richtlijnen van De Boeier en weten waar ze die kunnen vinden.

3.7

De school beschikt over een klachtenregeling en een vertrouwenspersoon, en is aangesloten bij een onafhankelijke klachtencommissie.

Gekozen antwoord

In orde

Toelichting:

Stichting SchOOL is aangesloten bij de LKC (Landelijke Klachtencommissie Onderwijs) en heeft een klachtenregeling die voor al onze scholen van toepassing is. Daarin staat onder andere dat elke school een contactpersoon heeft en dat Stichting SchOOL een externe vertrouwenspersoon heeft.

3.8

De school beschikt over een meldingsregeling misstanden en een protocol medisch handelen.

Gekozen antwoord

In orde

Toelichting:

Stichting SchOOL beschikt over een meldingsregeling misstanden, P 5500 Klokkenluidersregeling, en over een protocol medisch handelen P 6400, deze zijn opgenomen in het kwaliteitshandboek van Stichting SchOOLWe volgen de procedures vastgelegd door de stichting

Toegevoegde bestanden

- P 5500 Klokkenluidersregeling....
- P 6400 Protocol medisch handel...

3.9

De school nodigt ouders/leerlingen altijd uit of vraagt anders hun toestemming voor besprekingen over de voor hen benodigde (extra) ondersteuning en hulp, zowel intern als met externe partners.

Gekozen antwoord

In orde

Toelichting:

De school vraagt altijd schriftelijke toestemming aan ouders/verzorgers voor bespreking/communicatie over de voor hen benodigde (extra) ondersteuning en hulp, zowel met interne als met externe partners. Door middel van een toestemmingsformulier van delen van informatie vragen we toestemming aan ouders voordat we informatie met derden delen.

3.10

De rol die ouders binnen de school hebben, op pedagogisch vlak, is duidelijk.

Gekozen antwoord

In orde

Toelichting:

Ieder school binnen Stichting schOOL heeft gedragsregels. Deze gelden voor leerlingen, ouders, medewerkers en bezoekers van de school. Daarnaast is elke school actief bezig met ouderbetrokkenheid, dat helpt school en ouders om samen te werken op basis van gelijkwaardigheid en gezamenlijke verantwoordelijkheid. Leerkracht en ouders werken nauw samen ten behoeven van de ontwikkeling van de leerlingen. Daarnaast hebben we een actieve ouderraad die helpt binnen de organisatie van de school.

4 Positief pedagogisch handelen; ondersteunende houding, voorbeeldgedrag, verbindende relaties

4.1

De school heeft uitgangspunten voor positief pedagogisch handelen geformuleerd.

Gekozen antwoord

In orde

Toelichting:

Medewerkers worden gestimuleerd om een leven lang te leren. Dit doen we in een professionele dialoog waarbij we samenwerken over de muren van scholen heen en leren van experimenteren. We gaan uit van een hoog niveau van vakmanschap en geven een eigen verantwoordelijkheid voor het ontwikkelproces. Wij volgen de richtlijnen van Stichting SchOOL. Onze uitgangspunten en afspraken voor positief pedagogisch handelen zijn geformuleerd in onze pedagogische visie. Iedereen op school is hiermee bekend en handelt ernaar. Het is van belang dat we hier aandacht voor blijven houden, door jaarlijks de pedagogisch visie door te nemen en de school- en pleinregels voor het nieuwe schooljaar te evalueren en eventueel bij te stellen.

4.2

De school maakt de uitgangspunten voor positief pedagogisch handelen waar in de dagelijkse praktijk.

Gekozen antwoord

In orde

Toelichting:

Door een positieve en ondersteunende benadering van leerlingen, personeel en andere betrokkenen én goed voorbeeldgedrag ontstaat een positief schoolklimaat waarin iedereen zich veilig voelt en optimaal kan leren en werken. Er is binnen de Boeier een positief leerklimaat.

4.3

De school stimuleert dat alle personeelsleden voorbeeldgedrag vertonen op het gebied van positief gedrag.

Gekozen antwoord

In orde

Toelichting:

Onze ambitie is dat al onze medewerkers voorbeeld gedrag geven op het gebied van positief gedrag en het consequent naleven van school en gedragsregels. Binnen de scholen wordt de 'aanspreekcultuur' steeds duidelijker, zowel medewerkers, ouders en leerlingen durven elkaar meer en meer aan te spreken. Nu we een duidelijke visie hebben op pedagogisch handelen naar leerlingen hebben, ontwikkelen we langzaam een aanspreekcultuur. Met ondersteuning en scholing zijn we gekomen tot onderlinge afspraken rondom aanspreken en collegialiteit. We evalueren dit jaarlijks in de opstartweek

4.4

De school stimuleert dat alle personeelsleden de uitgangspunten en school- en gedragsregels consequent naleven.

Gekozen antwoord

In orde

Toelichting:

Van alle medewerkers wordt verwacht dat zij voorbeeldgedrag vertonen op het gebied van positief gedrag en het consequent naleven van school- en gedragsregels. Het team draagt onze afspraken uit.

4.5

De school bevordert dat alle teamleden over de daarvoor benodigde houding en vaardigheden beschikken.

Gekozen antwoord

In orde

Toelichting:

Richtlijnen van Stichting SchOOL: Wij stimuleren een leven lang leren van en met elkaar, waarbij ontwikkeling van vakmanschap op hoog niveau mogelijk is. De kernwaarden Samen, Vertrouwen, Verbondenheid en Vakmanschap geven richting aan de invulling van ons HRM beleid. Het voeren van een continue dialoog in de vorm van een jaarlijkse cyclus is een instrument (en geen doel op zich) voor de leidinggevende en de medewerker, maar ook tussen medewerkers onderling om met elkaar in dialoog te zijn en te blijven. De jaarlijkse gesprekkencyclus met medewerkers wordt doorlopen en daarbij worden twee keer per jaar klassenbezoeken gedaan door directie. Leerkrachten maken een POP waarin ze aan kunnen geven op welke gebieden ze graag willen ontwikkelen. We zijn in ontwikkeling als het gaat om met elkaar door middel van intervisie in gesprek te gaan.

4.6

De school treft maatregelen wanneer personeelsleden niet voldoen aan de punten genoemd in de vorige drie vragen.

Gekozen antwoord

In orde

Toelichting:

De medewerker wordt beoordeeld op de bij de functie behorende competenties, deze zijn vooraf bekend bij de medewerker. De leidinggevende beoordeelt alleen die zaken die waarneembaar zijn geweest. Het gaat om het gedrag wat iemand laat zien. Indien een medewerker niet aan de verwachtingen voldoet, worden er afspraken gemaakt voor ontwikkeling. Twee keer per jaar vinden observaties plaats door directie met behulp van de kijkwijzer van de stichting. Deze worden nabesproken en indien nodig vinden interventies plaats om de medewerker de mogelijkheid te geven tot een voldoende beoordeling te komen

De school werkt actief aan een helder beleid met betrekking tot belonen en straffen.

Gekozen antwoord

In orde

Toelichting:

Richtlijnen van Stichting SchOOL: Elke school werkt actief aan een helder beleid met betrekking tot complimenteren en corrigeren. Dit staat ook in het schoolplan: Elke school heeft afspraken en regels gemaakt, in samenspraak met de leerlingen, om de samenwerking met elkaar goed te laten verlopen. Deze afspraken en regels zijn zichtbaar in de school en worden met de ouders besproken. Jaarlijks worden de afspraken in de groepen met de leerlingen besproken en waar nodig bijgesteld. Complimenteren en corrigeren van leerlingen is een onderdeel waar leerkrachten bewust mee bezig zijn. Het corrigeren van leerlingen heeft altijd tot doel om ze te leren om gedrag bij te stellen. Complimenteren maakt dat leerlingen zich competent voelen bij het uitvoeren van een taak. Wij volgen de richtlijnen van de stichting.

Er wordt gestimuleerd dat er in de school een 'aanspreekcultuur' ontstaat, waarin iedereen (ook leerlingen en ouders) elkaar kan aanspreken op grensoverschrijdend of onveilig gedrag.

Gekozen antwoord

In orde

Toelichting:

Wij volgen de richtlijnen van Stichting SchOOL: Onze ambitie is dat al onze medewerkers, leerlingen en ouders voorbeeld gedrag geven op het gebied van elkaar aanspreken op grensoverschrijdend en/of onveilige gedrag. Binnen de scholen wordt de 'aanspreekcultuur' steeds duidelijker. Aanspreekcultuur richting collega's is in ontwikkeling en over de aanspreekcultuur tussen leerlingen is het een en ander opgenomen in onze pedagogische visie. Wel is er een duidelijke aanspreekcultuur richting leerlingen en ouders.

De school stemt pedagogisch handelen af met ouders.

Gekozen antwoord

Aandacht nodig

Toelichting:

Pedagogisch handelen is een gezamenlijke verantwoording van medewerkers en ouders, en wordt onderling afgestemd. Door middel van de nieuwsbrief en oudergesprekken worden ze mee genomen in de ontwikkeling van de school, daar is pedagogische ontwikkeling onderdeel van.

5 Preventieve activiteiten en programma's in de school, gericht op leerlingen, ouders en personeel

5.1

In de klassen worden leerstof, activiteiten of programma's aangeboden, gericht op het bevorderen van positief gedrag en het tegengaan van onveilig gedrag. Voor een aantal kerndoelen zijn wettelijk verplichtingen.

Gekozen antwoord

In orde

Toelichting:

Door het aanbieden van activiteiten en programma's, gericht op veilig gedrag en het voorkomen van onveilig gedrag in de school en de bredere leefomgeving, wordt de sociale veiligheid op school en daarbuiten versterkt en wordt de weerbaarheid tegen onveilige situaties vergroot. Er is aandacht voor relationele vorming, actief burgerschap en respectvol omgaan met de diversiteit binnen de samenleving.

5.2

Leerlingen worden gewezen op hulpmogelijkheden bij problemen of onveiligheid op school, thuis of in de vrije tijd.

Gekozen antwoord

In orde

Toelichting:

Richtlijnen van Stichting SchOOL: Leerlingen weten wie de contactpersoon op school is. Daarnaast zijn gegevens van de kindertelefoon en pestweb.nl zichtbaar op school. De contactpersonen staan vermeld in de schoolgids, maar zijn bij de leerlingen minder bekend.

5.3

Leerlingen wordt duidelijk gemaakt dat er 'geheimen' zijn waarover je moet praten en met wie zij kunnen praten.

Gekozen antwoord

In orde

Toelichting:

Wij stimuleren leerlingen om over 'geheimen' te praten. Leerlingen weten niet altijd wie de contactpersoon op school is, zie ook 5.2

5.4

Scholing en training van het personeel op het gebied van competenties voor het bevorderen van sociale veiligheid en omgaan met grensoverschrijdend gedrag wordt door schoolleiding en schoolbestuur

gestimuleerd en gefaciliteerd.

Gekozen antwoord

In orde

Toelichting:

Wij stimuleren en faciliteren een leven lang leren van en met elkaar, waarbij competenties voor het bevorderen van sociale veiligheid en omgaan met grensoverschrijdend gedrag meegenomen worden in de ontwikkeling voor vakmanschap. De Boeier is nog volop in ontwikkeling als school om met en van elkaar te leren over het bevorderen van sociale veiligheid en omgaan met grensoverschrijdend gedrag.

5.5

Die scholing en training wordt aangeboden aan alle betrokken functionarissen binnen de school.

Gekozen antwoord

In orde

Toelichting:

Stichting breed worden er trainingen aangeboden aan alle betrokken medewerkers. Jaarlijks is er een opleidingsmoment voor nieuwe en bestaande contactpersonen. Op schoolniveau volgen verschillende medewerkers individuele scholing en training.

6.1

De school werkt actief met een sociaal-emotioneel leerlingvolgsysteem om leerlingen in hun gedrag te volgen.

Gekozen antwoord

In orde

Toelichting:

Richtlijnen van Stichting SchOOL: De school bepaald zelf welk instrument er op school niveau wordt ingezet om de sociaal-emotionele veiligheid te meten. De uitkomsten hiervan geven aan op welke punten er extra aandacht nodig is. Naast het meten van de sociaal-emotionele veiligheid werkt de school met een anti-pest programma waarbij wordt gewerkt aan de sociale vaardigheden en de sociaal emotionele ontwikkeling van kinderen. Op de Boeier wordt de Kanvas sociale vragenlijst afgenomen. Na het invullen wordt zowel op groepsniveau analyse gemaakt als op schoolniveau. Op groepsniveau worden de actiepunten meegenomen in de groepsplannen.

6.2

De school is voldoende in staat om signalen van onveiligheidsgevoelens of onveilig gedrag, waaronder pesten, bij leerlingen en personeel op te merken.

Gekozen antwoord

In orde

Toelichting:

Richtlijnen van stichting School: Gegevens uit onder andere de meting sociaal-emotionele veiligheid worden geanalyseerd, geïnterpreteerd en besproken op school. Daarnaast nemen we ook de andere signalen van leerlingen, medewerkers en ouders serieus. Wij volgen de richtlijnen van de stichting.

6.3

Expliciete signalen van leerlingen en ouders over onveiligheid en pesten worden altijd serieus genomen.

Gekozen antwoord

In orde

Toelichting:

Signalen over onveiligheid en pesten worden altijd serieus genomen, besproken en indien nodig van opvolging voorzien.

6.4

Iedereen binnen de school weet met wie hij signalen kan delen en dit gebeurt ook. De school kent de eventuele belemmeringen om dit te delen.

Gekozen antwoord

In orde

Toelichting:

Richtlijnen van Stichting SchOOL: De contactpersoon en/of de pestcoördinator zijn bekend bij medewerkers, ouders en leerlingen van de school. Eveneens is eenieder op de hoogte van de mogelijkheid om bij de externe vertrouwenspersoon van de GGD signalen te melden. De contactpersoon en anti-pestcoördinator staan benoemd in de schoolgids, maar zijn mogelijk onvoldoende bekend bij de leerlingen.

6.5

De school heeft een heldere ondersteuningsstructuur voor het (multidisciplinair) wegen van ondersteuningsbehoeften en veiligheidsrisico's en het vaststellen en in gang zetten van een aanpak daarvoor.

Toegevoegde bestanden

- Ondersteuningscyclus-Stichting...
- Toelichting-Ondersteuningscycl...

Gekozen antwoord

In orde

Toelichting:

Binnen Stichting SchOOL gaan wij uit van verschillen tussen kinderen. Daarom ontwikkelt iedere school zich tot een leergemeenschap waar medewerkers samen met ouders en samenwerkingspartners zorgen voor doorgaande leer- en ontwikkelingslijnen, binnen- en buitenschoolse arrangementen en kind nabije passende ondersteuning. Wanneer een kind structureel passende ondersteuning nodig heeft, volgen en plannen we de leer- en ontwikkelingslijn door middel van een ontwikkelingsperspectief. Deze ondersteuning richt zich zowel op sociaal emotioneel als cognitief gebied.

6.6

De samenwerking met externe partners van jeugdhulp en veiligheid is in de ondersteuningsstructuur effectief georganiseerd.

Gekozen antwoord

In orde

Toelichting:

Er is eens per 6 weken een Ondersteuningsteam (OT) overleg binnen de school. Het OT bestaat uit: Intern Begeleider(s), een Sociaal Maatschappelijk Werker, een Jeugdverpleegkundige, een Orthopedagoog en indien nodig andere in- en/of externe experts.

6.7

De toegang tot lichte en zware hulp voor leerlingen en/of ouders is binnen de ondersteuningsstructuur efficiënt geregeld.

Gekozen antwoord

In orde

Toelichting:

Iedere fase van hulp voor leerlingen en /of ouders is in de

6.8

De gemaakte afspraken en protocollen worden altijd nageleefd bij grensoverschrijdend gedrag of incidenten.

Gekozen antwoord

In orde

Toelichting:

Het signaleren van grensoverschrijdend gedrag of incidenten worden geregistreerd in het leerlingdossier van betreffende leerling. Voorts werkt de school samen met externe partners zoals jeugdhulp, politie enz. Afspraken omtrent toelaten, schorsen en verwijderen staan in het protocol P3100.

6.9

De school zorgt altijd voor goede opvang voor slachtoffers van incidenten, waaronder pesten.

Gekozen antwoord

In orde

Toelichting:

Incidenten worden opgepakt, er wordt direct actie ondernomen waarbij aandacht is voor nazorg van de slachtoffers en getuigen van de incidenten. Ouders worden altijd ingelicht.

6.10

De school zorgt altijd voor goede opvang van getuigen van een incident, waaronder pesten.

Gekozen antwoord

In orde

Toelichting:

Getuigen van een incident worden op school opgevangen.

6.11

De school zorgt altijd voor duidelijkheid naar de dader(s), ook bij pesten.

Gekozen antwoord

In orde

Toelichting:

We handelen volgens de protocollen van Stichting SchOOL. Consequenties bij grensoverschrijdend gedrag zijn duidelijk.

**De school registreert incidenten ten behoeve van het
gezamenlijk leren van ervaringen.**

Gekozen antwoord

In orde

Toelichting:

De school heeft een incidentenregistratie.

7 Borging door een continu en cyclisch proces, ingebed in de totale pedagogische aanpak en schoolontwikkeling

7.1

Bij ons op school...

Is sociale veiligheid een continu proces van leren en verbeteren.

Huidige situatie



Gewenste situatie



Kennen wij onze sterke kanten en onze verbeterpunten met betrekking tot sociale veiligheid.

Huidige situatie



Gewenste situatie



Wordt regelmatig kennis en ervaring uitgewisseld in het team met betrekking tot sociale veiligheid.

Huidige situatie



Gewenste situatie



Wordt regelmatig met ouders gesproken over (versterking van) de sociale veiligheid in en om school.

Huidige situatie



Gewenste situatie



Zijn teamleden bereid en in staat om elkaar vragen te stellen, verhalen te vertellen, en eigen denkkaders over sociale veiligheid ter discussie te stellen.

Huidige situatie



Gewenste situatie



Kennen teamleden elkaars kwaliteiten en capaciteiten met betrekking tot sociale veiligheid en optreden bij onveilige situaties.

Huidige situatie



Gewenste situatie



Kan ieder teamlid altijd terugvallen op een collega bij grensoverschrijdend gedrag of onveilige situaties.

Huidige situatie



Gewenste situatie



Wordt regelmatig geïnventariseerd welke incidenten zich hebben voorgedaan in de school en wordt gezamenlijk besproken hoe die in het vervolg voorkomen of effectiever aangepakt kunnen worden.

Huidige situatie



Gewenste situatie



Worden de mentorlessen regelmatig gebruikt om met leerlingen te praten over (on)veiligheid op school.

Huidige situatie



Gewenste situatie



Is beleid gebaseerd op het leren van incidenten en de veiligheidsbeleving van leerlingen, personeel en ouders.

Huidige situatie



Gewenste situatie



Wordt het schoolbeleid sterk gestuurd vanuit onderwijskundige principes, waarvan veiligheid een belangrijk onderdeel uitmaakt.

Huidige situatie



Gewenste situatie



Wordt voortdurend gewerkt aan het bereiken van gedeelde waarden en normen onder schoolleiding en team.

Huidige situatie



Gewenste situatie



Worden die gedeelde waarden en normen systematisch uitgedragen in schoolbeleid en klassenpraktijk en spreekt men elkaar erop aan.

Huidige situatie



Gewenste situatie



Is er sprake van gedeeld leiderschap tussen management en teamleden.

Huidige situatie



Gewenste situatie



Worden de kwaliteiten van alle teamleden benut in het versterken van de veiligheid en pedagogische kwaliteit.

Huidige situatie

Gewenste situatie



Toelichting:

Richtlijnen van Stichting SchOOL: Is borging voor een sociaal veilige school een integraal onderdeel van het gehele schoolbeleid, de pedagogische aanpak, kwaliteitszorg, personeelsbeleid en schoolontwikkeling. Dat betekent dat werken aan sociale veiligheid een continu en cyclisch proces is in een lerende organisatie, met een sterk pedagogisch en waarden gestuurd leiderschap en met betrokkenheid van iedereen in en om de school. Sociale veiligheid is een voortdurend en vanzelfsprekend punt van aandacht, waarin geleerd wordt van en met elkaar. Sociale veiligheid is een integraal onderdeel van de kwaliteitscyclus van Stichting SchOOL. Sociale veiligheid en hoe De Boeier daarmee omgaat wordt jaarlijks geëvalueerd door middel van de PDSA - cyclus die wij hanteren (schoolplan - jaarplan/verbeterplan). Tevens komt dit onderwerp terug in de gesprekken met het bestuur in het kader van de Kwaliteitscyclus van Stichting SchOOL.

7.2

Bij ons op school maakt sociale veiligheid onderdeel uit van ons/onze...?

Pedagogisch beleid.

Huidige situatie



Gewenste situatie



Kwaliteitsbeleid/PDCA-cyclus.

Huidige situatie



Gewenste situatie



Schoolplan.

Huidige situatie



Gewenste situatie



Curriculum.

Huidige situatie



Gewenste situatie



Leerlingenstatuut.

Huidige situatie



Gewenste situatie



Professionaliseringsbeleid.

Huidige situatie



Gewenste situatie



Personeelsbeleid.

Huidige situatie



Gewenste situatie



Vakwerkplannen van alle secties.

Huidige situatie



Gewenste situatie



Schoolondersteuningsprofiel.

Huidige situatie



Gewenste situatie



Strategisch beleidsplan.

Huidige situatie



Gewenste situatie



Schoolgids.

Huidige situatie



Gewenste situatie



Ondersteuningsstructuur.

Huidige situatie



Gewenste situatie



Toelichting:

Bij ons op school maakt sociale veiligheid onderdeel uit van onze visie, ons handelen en onze communicatie met leerlingen, ouders en partners. Sociale veiligheid is tevens onderdeel van onze professionalisering en kwaliteitscyclus.

Stichting School & Veiligheid ondersteunt scholen bij het bevorderen van een sociaal veilig klimaat.

www.schoolenveiligheid.nl

