

Een veilige school

Visie van de stichting

Op alle scholen van onze stichting wordt gestreefd naar een leef- en leerklimaat waarin de leerlingen en het personeel zich veilig voelen en positief betrokken zijn bij de activiteiten die er binnen de school plaatsvinden. Veiligheid en betrokkenheid zijn voor ons van essentieel belang voor het welbevinden van de leerlingen en leerkrachten.

Visie van de school

De Sint Jozefschool wil een plek zijn waar veiligheid geboden wordt en waar

Je mag zijn wie je bent
om te worden wie je bent
maar nog niet kunt zijn
En je mag het worden
Op jouw manier
En in jouw tijd

Kernwaarden van de school

Een kind dat zich veilig en geborgen voelt, kan zich optimaal ontwikkelen. Rust, veiligheid en structuur zijn daarom basisvoorwaarden om tot een goed onderwijsproces te komen. We willen dat ieder kind goed in zijn vel zit en met plezier naar school gaat.

We willen als school graag aansluiten bij de talenten van onze leerlingen om zo het maximale uit ieder kind te kunnen halen en af te stemmen op de (onderwijs)behoefte van het kind. Belangrijke voorwaarden hiervoor zijn welbevinden en betrokkenheid. Daarom creëren we een omgeving waar ieder kind zich welkom, gehoord en veilig voelt.

De kernwaarden van de school uit de visie op sociale veiligheid en sociale opbrengsten zijn:

- **Betrokkenheid**
- **Welbevinden**
- **(Sociale)Talenten benutten**

Doel

Met het opstellen van veiligheidsbeleid willen we bereiken dat alle vormen van agressie, geweld, seksuele intimidatie en pesten binnen of in directe omgeving van de school wordt voorkomen. Wanneer zich incidenten voordoen, worden er adequate maatregelen getroffen om verdere escalatie te voorkomen. Zie hiervoor ons Omgangsprotocol. Dit protocol is te vinden op onze website; <https://www.sintjozefschoolmoordrecht.nl/node/87>.

Uitgangspunten

Onder een veilige school wordt verstaan:

- Een plek waar rust heerst
- Waar leerlingen, personeel en ouders/verzorgers zich thuis voelen en zich veilig weten
- Waar alle betrokkenen respectvol, prettig en vriendelijk met elkaar omgaan

Onveiligheid is alles wat hierop inbreuk maakt.

Voor leerlingen betekent dit:

- Niet pesten of gepest worden: jezelf mogen en kunnen zijn
- De lessen kunnen volgen zonder dat je wordt lastiggevalen
- Weten dat geweld en (seksuele)intimidatie uit den boze is

Voor ouders/verzorgers betekent dit:

- Erop kunnen vertrouwen dat hun kinderen veilig naar school gaan
- Weten dat er geen bedreigingen voorkomen
- Een luisterend oor vinden voor problemen

Voor personeel en andere medewerkers betekent dit:

- Met respect bejegend worden door leerlingen, ouders/verzorgers en collega's
- Duidelijkheid over wat er gebeurt bij calamiteiten

Voor de omgeving/de buurt betekent dit:

- Geen overlast van leerlingen die rond de school hangen
- Geen vandalisme, vervuiling of diefstal door leerlingen van de school
- Weten dat leerlingen worden aangesproken op hun gedrag
- Een aanspreekpunt zijn voor suggesties of eventuele klachten
- Signalen worden opgepakt en problemen aangepakt

Voor alle betrokkenen betekent dit:

- Signalen worden opgepakt en problemen worden aangepakt
- Bij iemand terecht kunnen als er problemen zijn
- Iedereen wordt serieus genomen

Regels en afspraken in relatie tot het veiligheidsbeleid

Elk schooljaar starten we in iedere groep de eerste zes tot acht weken met expliciete aandacht voor de groepsvorming. We gebruiken hiervoor het:

- Handboek Positieve Groepsvorming
- Wij zijn een groep
- Aan de slag met groepsvorming
- Methode Kwink voor sociaal emotioneel leren

Iedere groep maakt in het begin van het schooljaar groepsregels. In de school gelden algemene schoolregels die op verschillende plekken in de school hangen.

Deze schoolregels zijn:

- Ik loop in de aula en in de school
- Ik blijf van een ander af
- Ik blijf van de spullen van een ander af
- Ik praat rustig en vriendelijk tegen een ander

Personen en instanties met een specifieke taak in het kader van het veiligheidsbeleid
 Binnen onze school zijn de volgende functies belegd:

Cursusjaar: 2018 – 2019	Naam:
Veiligheidscoördinator: ontwikkelt het veiligheidsbeleid en ziet er op toe dat het wordt uitgevoerd.	Ria van der Horst: directeur. Bereikbaar op maandag, dinsdag, woensdag en donderdag. t. 0182 372600 e. directie.stjozefmd@degroeiling.nl (indien nodig is Jacqueline Geerts op vrijdag aanspreekpunt)
Interne contactpersoon: is aanspreekpunt voor leerlingen en ouders/verzorgers bij pesten en overige incidenten. Gesprekken met de interne contactpersoon worden vertrouwelijk behandeld	Jacqueline Geerts: leerkracht groep 8. Bereikbaar op maandag, dinsdag, donderdag en vrijdag. t. 0182 372600 e. jacqueline.geerts@degroeiling.nl (indien nodig is de directeur op woensdag aanspreekpunt)
Bedrijfshulpverlener: is verantwoordelijk voor de fysieke veiligheid als er een ongeluk, calamiteit of noodgeval zich voordoet.	Wilma Geneugelijk: leerkracht groep 3. Bereikbaar op maandag, dinsdag en woensdag. t. 0182 372600 e. wilma.geneugelijk@degroeiling.nl Miranda Rietveld: leerkracht groep 5. Bereikbaar op woensdag, donderdag en vrijdag. t. 0182 372600 e. miranda.rietveld@degroeiling.nl

Daarnaast zijn op Groeilingniveau de volgende personen bereikbaar:

Cursusjaar: 2018 – 2019	Naam:
Externe vertrouwenspersoon verbonden aan de Groeiling	De Groeiling heeft met de GGD Midden Holland een contract afgesloten voor het ter beschikking stellen van een externe vertrouwenspersoon GGD Midden Holland, Thorbeckelaan 5, 2805CA Gouda t. 0182 545600
Interne vertrouwenspersoon voor het personeel van de Groeiling	Ineke van Zijl t. 0182 678 979 e. ineke.van.zijl@degroeiling.nl
Vertrouwensinspecteur	0900 111 3111 (lokaal tarief)
Melding datalekken	Trees Vos t. 0182 670051 e. ict@degroeiling.nl
Functionaris gegevensbescherming	Volgt nog

De volledige omschrijving van de inhoud van de taken van de genoemde personen zie:

<https://degroeiling.nl/wp-content/uploads/2019/03/Personen-en-instanties-met-een-specifieke-taak-ihkv-veiligheidsbeleid-v.1.0.pdf>

Ritme van monitoren bij ons op school:

	Wanneer:	Wie verantwoordelijk:	Communiceren met:
Veiligheidsbeleving kinderen (gr 6-8)	Jaarlijks in de maand: februari	Veiligheidscoördinator	Team, MR, Vensters PO, Schoolgids, Website van school, Inspectie, CvB
Veiligheidsbeleving personeel	Tweejaarlijks: Quickscan: maart 2017 Volledige RI&E: 2019	Veiligheidscoördinator en Bedrijfshulpverlener	Team, CvB, MR
Veiligheidsrisico's in kaart brengen	Eventueel n.a.v. de RI&E	Veiligheidscoördinator en Bedrijfshulpverlener	Team, CvB, MR
Veiligheid leerlingen, ouders, personeel (klachten)	Jaarlijks op het einde schooljaar	Interne contactpersoon	Team, MR, Jaarverslag
Incidentenregistratie (+ indien nodig melding bij inspectie SZW)	In geval van een incident	Bedrijfshulpverlener Veiligheidscoördinator	Betrokkenen bij het incident. Bij externe procedure met het CvB

Wijze van handelen bij vermoeden van huiselijk geweld en kindermishandeling

Wanneer een medewerker van de school het vermoeden heeft dat binnen de thuissituatie van een leerling sprake is van huiselijk geweld en/of kindermishandeling dan is de school verplicht de vijf stappen te volgen:

1. Signalen in kaart brengen
2. Overleggen met collega en eventueel Veilig Thuis raadplegen
3. Het gesprek met de leerling en/of de ouder(s)/verzorger(s) voeren
4. De afweging maken of het gaat om geweld en/of kindermishandeling en bij twijfel altijd Veilig Thuis raadplegen
5. Beslissen: hulp bieden en/of melden

Voor meer informatie zie de website van de Groeiling:

<https://degroeiling.nl/wp-content/uploads/2019/02/Protocol-huiselijk-geweld-en-kindermishandeling-v.1.0-d.d.-20190210.pdf>

Gedragcode en ongewenst gedrag

In alle geledingen en op alle niveaus van De Groeiling werken we actief aan veilige scholen. We hanteren daarbij de 'Gedragcode ongewenst gedrag' van De Groeiling.

De gedragscode bevat zowel preventieve als curatieve maatregelen. De curatieve maatregelen zijn enerzijds bedoeld om incidenten goed af te handelen en anderzijds om ervan te leren en te voorkomen dat het in de toekomst nogmaals gebeurt. Voor meer informatie verwijzen we naar de Gedragcode op de website van De Groeiling.

Klokkenluidersregeling

De klokkenluidersregeling is primair bedoeld voor werknemers om een vermoeden van een misstand veilig te kunnen melden. Ook ouders kunnen van deze regeling gebruik maken. Voor meer informatie verwijzen we naar de Klokkenluidersregeling op de website van De Groeiling.

Regelingen De Groeiling

Op de openbare website van De Groeiling https://degroeiling.nl/?page_id=1218 staan de volgende regelingen:

- Gedragcode ongewenst gedrag leerlingen en personeel
- Klachtenregeling met bijlage
- Klokkenluidersregeling
- Pestprotocol
- Personen en instanties met een specifieke taak in het kader van het veiligheidsbeleid
- Privacyreglement
- Protocol huiselijk geweld en kindermishandeling
- Schorsing en verwijdering