1

2

5

4

3

2

1

De Groeiling beschikt over een calamiteitenprotocol.

De Groeiling biedt ondersteuning aan, bedoeld voor: \*Bedrijfshulpverleners \*Interne contactpersoon \*Veiligheidscoördinator

E: BIJ ESCALATIE

D: PREVENTIE

De Groeiling heeft een algemeen privacyreglement ten behoeve van de privacybescherming van ouders/ leerlingen/ medewerkers. De school vraagt toestemming aan de ouders om de persoonsgegevens te gebruiken. In de schoolgids in op de website staat beschreven hoe de school om gaat met de persoonsgegevens en waar deze voor worden gebruikt.

In de school zijn wettelijk verplichte taken/ rollen met betrekking tot sociale veiligheid belegd en bekend bij alle betrokkenen:

* veiligheidscoördinator die de beleidslijnen uitzet rondom o.a. pesten en preventie
* Bedrijfshulpverlener
* Interne contactpersoon voor leerlingen

Op Groeilingniveau is er een interne vertrouwenspersoon voor personeel en daarnaast een externe vertrouwenspersoon verbonden aan de Groeiling. Evenals een privacyfunctionaris.

De Groeiling beschikt over een protocol medisch handelen. 

De Groeiling beschikt over een klokkenluidersregeling, onder medewerkers is de inhoud hiervan bekend.

De Groeiling beschikt over een klachtenregeling -waarbij de school eerste aanspreekpunt is van een klacht -en is aangesloten bij een onafhankelijke klachtencommissie.

De school heeft een vast ritme van monitoren en hierdoor een goed en steeds actueel beeld van:

* de beleving van de sociale veiligheid (onder kinderen, medewerkers, ouders)
* veiligheidsrisico’s
* incidenten.

De school neemt daarnaast cyclisch een RI&E af wat de basis vormt voor het arbobeleid en verzuimbeleid binnen de school (Arbowet).

De Groeiling heeft afspraken of protocollen vastgelegd voor vormen van grensoverschrijdend gedrag en incidenten waarvoor dat wettelijk verplicht is. De school heeft hier een eigen invulling aan gegeven en medewerkers zijn hiervan op de hoogte (o.a. pesten, discriminatie, seksuele intimidatie, huiselijk geweld en kindermishandeling).

Alle betrokkenen van de school kennen de visie, kernwaarden, doelen, regels, afspraken en protocollen of weten waar ze die kunnen vinden. Dit geldt ook voor nieuwe medewerkers. De school informeert hen hierover. Iedere school regelt zelf de wijze.

B: MONITOREN

A: VISIE

C: VOORWAARDEN