

# Checklist Meldcode Proof

Naomi Dessaur



# Inleiding

In de onderstaande lijst kun je, na het invullen, in één oogopslag zien in hoeverre je organisatie 'Meldcode Proof' is - volgens de Wet Meldcode Huiselijk Geweld en Kindermishandeling - en wat jullie nog te doen staat om de aanpak huiselijk geweld en kindermishandeling goed en blijvend op de agenda te zetten.

Ik wens je veel wijsheid toe bij het invullen van deze checklist en doe het vooral samen met mensen uit de organisatie die al opgeleid zijn als aandachtsfunctionaris huiselijk geweld en kindermishandeling of een andere belangrijke rol hebben rondom dit thema.

Stel dat je deze checklist invult, omdat je een training bij mij gaat volgen om aandachtsfunctionaris te worden, zorg dan dat je dit hebt ingevuld voor aanvang van de training, zodat je de inzichten hierin mee kan nemen. Laat het een inspiratie zijn voor het plan van aanpak en jullie meldcode waar we gedurende de training aan gaan werken.

Je hoeft de ingevulde lijst niet aan mij op te retourneren. Succes met invullen en ik wens je veel inzichten toe!

Hoe vul je de checklist in?

In het vak onder elke vraag kun je een vinkje plaatsen als er actie gewenst is of een kruis als dit niet van toepassing is.



actie  
gewenst



nvt



DESSAUR  
TRAININGEN  
Maakt bespreekbaar

# 1. Meldcode Huiselijk geweld en kindermishandeling

1. Er is een organisatie specifieke meldcode aanwezig die voldoet aan alle wettelijke eisen.

2. Alle medewerkers weten de meldcode te vinden en kennen de inhoud en het beoogde doel.

3. De meldcode bevat een duidelijk stappenplan met welke stappen gezet dienen te worden.

4. In de meldcode zijn de verantwoordelijkheden helder omschreven (functie en persoon).

5. In de meldcode is het eigen afwegingskader opgenomen en is rekening gehouden met de verschillende beroepsgroepen werkzaam binnen de organisatie en de eigen afwegingskaders.

6. Naast het melden bij Veilig Thuis wordt ook, indien van toepassing, gelijktijdig de registratie in de verwijzindex uitgevoerd.

7. De meldcode wordt regelmatig geëvalueerd en bijgesteld wanneer nodig.



DESSAUR  
TRAININGEN  
Maakt bespreekbaar

# 1. Meldcode Huiselijk geweld en kindermishandeling

1. De meldcode bevat een sociale kaart met daarin een up to date overzicht van alle netwerkpartners met alle benodigde praktische informatie.

2. Nieuwe medewerkers worden op de hoogte gesteld van het gebruik van de meldcode.

3. De meldcode bevat een extra handreiking wanneer er sprake is van acuut lichamelijk letsel en de te nemen stappen.

4. De kindcheck wordt vermeld in de meldcode bij stap 1 en het is bekend hoe deze wordt gedaan.

5. In de meldcode zijn verschillende benodigde signaallijsten opgenomen en wat de verschillende vormen van huiselijk geweld en kindermishandeling zijn.

6. Wanneer medewerkers zijn opgeleid in het inzetten van het Vlaggensysteem, wanneer er twijfels zijn over seksueel gedrag van een kind, dan is dit als tool opgenomen in stap 2 van de meldcode.



DESSAUR  
TRAININGEN  
Maakt bespreekbaar

## 2. Samenwerking

1. Er is goede samenwerking met of deelname aan het Zorg Advies Team (ZAT) of andere multidisciplinaire overleggen en met de Jeugdgezondheidszorg (JGZ).

2. Er is goede samenwerking met Jeugdzorg instellingen, wijkteams en het Centrum voor jeugd en Gezin.

3. Er is goede samenwerking met Veilig Thuis en andere ketenpartners.

### 3. Steun

1. Er zijn in jouw organisatie minimaal twee opgeleide aandachtfunctionarissen Huiselijk Geweld en Kindermishandeling.

2. Collegiale consultatie is vastgelegd in de meldcode.

3. De consult en adviesfunctie van Veilig Thuis en van interne aandachtfunctionarissen is vermeld in de meldcode.

4. Er is extra expertise beschikbaar (intern of eventueel extern) op gebied van seksueel geweld, meisjesbesnijdenis, ouderenmishandeling, mensenhandel en eer- gerelateerd geweld.

5. Teamleden ervaren emotionele en praktische steun in geval er sprake is van kindermishandeling of huiselijk geweld (werkoverleg, casuïstiekbespreking, consult aandachtfunctionaris, intervisie, rol leidinggevende aangifte bij bedreiging, bescherming persoonsgegevens, opvang na incidenten, juridische ondersteuning bij mogelijke rechtszaken, etc).

## 4. Privacy en dossiervorming

1. Signalen die een vermoeden van huiselijk geweld en/of kindermishandeling bevestigen of ontkrachten, contacten over deze signalen, stappen die worden gezet, besluiten die worden genomen en vervolgaantekeningen over het verloop worden vermeld in het dossier van de volwassenen/cliënt/ jeugdige.

2. Feiten, hypothesen en veronderstellingen worden in de verslaglegging uit elkaar gehouden, de status van hypothesen worden goed weergegeven en de bron wordt vermeld als de informatie afkomstig is van een ander.

3. Privacyregelgeving, beroepsgeheim, algemene zwijgplicht, specifieke zwijgplicht, meldrecht zijn begrippen die bekend zijn bij de medewerkers. Zo ook wat te doen bij conflict van plichten.

4. Er is binnen de organisatie geen sprake van geheime of schaduw dossiers.



DESSAUR  
TRAININGEN  
Maakt bespreekbaar

## 5. Communicatie

1. Kinderen hebben en krijgen een stem (binnen de ruimte die er is) en worden betrokken bij de stappen die in hun belang worden genomen bij vermoedens van huiselijk geweld en kindermishandeling en inzet van de meldcode.

2. Ouders en jongeren van 12 jaar en ouder worden tijdig betrokken bij zorgen en ook tijdig geïnformeerd over de eventuele melding bij Veilig Thuis. Transparantie staat voorop.

3. Wanneer er sprake is van acuut letsel wordt er binnen korte tijd een gesprek met betrokkenen en met Veilig Thuis georganiseerd.

4. Wanneer met kinderen moet worden gesproken gebeurt dit door hiervoor opgeleide professionals.

5. Kinderen wordt geen geheimhouding toegezegd.

6. Medewerkers zijn voldoende geïnformeerd over het samenwerken met Veilig Thuis, weten wanneer ze een melding 'moeten' doen en hoe ze dit kunnen doen.

7. Cliënten zijn op de hoogte dat zij bezwaar kunnen maken bij een melding bij Veilig Thuis en worden ook gehoord.

8. In jullie PR-materiaal (website, folder, schoolgids) staat vermeld dat jullie werken volgens de meldcode.



DESSAUR  
TRAININGEN  
Maakt bespreekbaar

## 6. Scholing

1. Er is sprake van regelmatige, terugkerende scholing op gebied van de aanpak huiselijk geweld en kindermishandeling en dit is opgenomen in het (meer jaren) scholingsbeleid.

2. Alle nieuwe medewerkers krijgen in het eerste jaar scholing op het gebied van de aanpak kindermishandeling/huiselijk geweld indien zij dit nog niet hebben gehad.

3. Alle medewerkers zijn voldoende geschoold om kindermishandeling/huiselijk geweld te kunnen signaleren en te werken volgens de meldcode.

4. Aandachtsfunctionarissen zijn opgeleid om deze rol op goede wijze in te vullen en krijgen regelmatig deskundigheidsbevordering om hun kennis bij te houden dan wel te verdiepen.

5. Bij een aanpassing op de wet of andere belangrijke wijzigingen met betrekking tot de wet meldcode zal iedereen binnen de organisatie op de hoogte worden gesteld.

# Conclusie en aanbevelingen

Hieronder kun je invullen wat je de belangrijkste punten vindt waar jullie trots op zijn en wat al goed gaat binnen de organisatie betreffende de aanpak huiselijk geweld en kindermishandeling.

Hier mogen we trots op zijn:

Hieronder kun je invullen wat naar voren komt als de belangrijkste actiepunten.

## En nu?

Heb je je aangemeld voor de aandachtsfunctionarissen training? Neem deze inzichten 'mee' naar de training, die je binnenkort bij mij gaat volgen en laat het inspiratie zijn voor het plan van aanpak en jullie meldcode waar we gedurende de training aan gaan werken.

Ik kan me voorstellen dat je nu helder voor ogen hebt wat er goed gaat en waar jullie nog aan moeten werken binnen de organisatie om de aanpak huiselijk geweld en kindermishandeling écht goed op de agenda te zetten met een kloppende organisatie specifieke meldcode, maar dat je nog twijfelt over de beste aanpak.

Twijfel je nog wat de beste eerste stap is binnen je organisatie om deze thema's op de agenda te zetten en ga je niet binnenkort al bij mij in training?

Wil je écht verschil maken voor kinderen en kwetsbare volwassenen, maar vraag je je af hoe je dit het beste kunt aanpakken?

Vraag je je af hoe je tot een kloppende organisatie specifieke meldcode kan komen?

Of wil je gewoon even sparren met iemand die helemaal thuis is in deze materie?

Maak dan gebruik van **een vrijblijvende online strategiesessie.**



## En nu?

In een strategiesessie bespreken we hoe het nu gaat binnen jullie organisatie met de aanpak huiselijk geweld en kindermishandeling en jouw/jullie rol hierin. Ook kunnen we het thema seksualiteit onder de loep nemen.

We bespreken de inzichten die het invullen van deze checklist je heeft opgeleverd en wat je nu het beste kunt doen. Na zo'n sessie weet jij precies wat de eerste stap is en hoe je dit het beste kunt aanvliegen.

Ik heb elke maand ruimte voor twee van deze gesprekken.

Neem [via deze link](#) gerust contact met me op en wellicht kom je hiervoor in aanmerking.



Naar de website



Naar Facebook



Naar Twitter



Naar LinkedIn



Naar Instagram

