

Digitaal Veiligheidsplan

Overzicht aandachtspunten sociale veiligheid

2022-06-24 14:16

Een veilige school is een school waar leerlingen en personeel met plezier leren en werken en waar zij zich zo goed mogelijk kunnen ontwikkelen.

Naam school: IKEC Hoorn

Locatie: Hoorn

Functie beheerder Digitaal Veiligheidsplan: Leen Koole

1 Gezamenlijk ontwikkelen en kennis hebben van visie, kernwaarden, doelen, regels en afspraken

1.1

De school heeft een visie op veiligheid geformuleerd.

Gekozen antwoord

In orde

Toelichting:

Op de scholen van Stichting Trigoon is voortdurend aandacht voor het realiseren van een veilig schoolklimaat en wordt er werk gemaakt van het voorkomen, herkennen, begrijpen en aanpakken van grensoverschrijdend gedrag door het aanleren en stimuleren van gewenst gedrag. Door kritisch te blijven kijken naar het eigen handelen wordt nagestreefd dat elk incident leidt tot verkleining van de kans op nieuw grensoverschrijdend gedrag. Medewerkers, leerlingen, ouders en ketenpartners worden regelmatig aan het denken gezet over hun houding en handelen en hierover wordt open gepraat..

1.2

De school hanteert kernwaarden met betrekking tot sociale veiligheid, bijvoorbeeld op basis van haar identiteit.

Gekozen antwoord

In orde

Toelichting:

Op school wordt naar wet- en regelgeving gehandeld. De kernwaarden zijn benoemd en er wordt naar gehandeld.

1.3

De school heeft zich concrete doelen gesteld met betrekking tot sociale veiligheid.

Gekozen antwoord

In orde

Toelichting:

Er is een Bovenschools protocol veiligheidsbeleid waaronder beleid tegen pesten met een schooleigen deel waar naar gehandeld wordt. De incidentenregistratie in het leerlingvolgsysteem vindt nog niet op eenduidige wijze plaats en is een aandachtspunt. Hetzelfde geldt voor het omgaan met de geregistreerde incidenten. Komt blijvend terug op interne studiedagen. Naar aanleiding van de uitkomsten van de WMK veiligheid leerlingen en veiligheid en welbevinden team wordt naar aanleiding van de recente rapportage een plan van aanpak opgesteld, dat wordt uitgevoerd.

Toegevoegde bestanden

- pestprotocol Leerzaam met scho...
- veiligheidsbeleid.032018.doc

1.4

De school evalueert systematisch gestelde doelen met betrekking tot sociale veiligheid.

Gekozen antwoord

Toelichting:

April 2019 is de veiligheid bevraagd (WMK) uitgezet bij leerlingen, ouders en team.

Maart 2021 is de veiligheid bevraagd (WMK) uitgezet bij ouders en team. schooljaar 2021-2022 worden leerlingen bevraagd via WMK

Toegevoegde bestanden

- rapportage veiligheid leerling...

1.5

De school heeft schoolregels opgesteld.

Gekozen antwoord

In orde

Toelichting:

Er zijn in het kader van PBS centrumregels opgesteld en er is ook een protocol schorsen en verwijderen waarin gedrag centraal staat. Daarnaast zijn we aan de slag gegaan met een richtlijn moeilijk verstaanbaar gedrag. schooljaar 2019 2020 zal dat worden gespecificeerd i.o. de scholen SBO de Wissel en SO de Eenhoorn, die samenwerken richting IKEC 0-12 jarigen.

2021-2022 centrum regels worden verder uitgewerkt n.a.v. scholing en studiedagen voor het geheld IKEC Hoorn

Toegevoegde bestanden

- pbs voorbeeld bibliotheek.pdf
- afspraken pbs.pdf
- gedragsverwachtingen.pdf
- Richtlijn Moeilijk verstaanbaar...
- protocol schorsen verwijderen ...

1.6

Er zijn duidelijke afspraken over gedrag en toezicht buiten de school, zoals op de speelplaats of in de fietsenstalling.

Gekozen antwoord

In orde

Toelichting:

Er zijn schoolpleinregels aanwezig. Er is deurbeleid: de deuren zijn onder schooltijd op slot. Bezoek kan aanbellen. Alleen de administratie of een andere volwassenen doet open.

Toegevoegde bestanden

- schoolpleinregels Piramide TBL...

1.7

Er zijn goede afspraken en regels bij bijvoorbeeld schoolreisjes of schoolkampen, en die zijn voor iedereen duidelijk.

Gekozen antwoord

In orde

Toelichting:

In het kampboekje worden voor leerlingen, ouders en leerkrachten de afspraken en regels beschreven.

Elk jaar worden de regels met betrekking tot de veiligheid op kamp en schoolreis besproken.

Toegevoegde bestanden

- schoolkamp boekje 2015 goed.do...

1.8

Er zijn goede afspraken en regels bij internationale uitwisselingen van leerlingen, en die zijn voor iedereen duidelijk.

Gekozen antwoord

Niet van toepassing

1.9

In de klassen worden (ieder jaar) gezamenlijk gedragen gedragsregels opgesteld.

Gekozen antwoord

In orde

Toelichting:

Het schoolreglement PBS voorziet hierin en er wordt in de klas regelmatig gesproken over veiligheid.

Toegevoegde bestanden

- afspraken pbs.pdf

1.10

De school heeft afspraken of protocollen vastgelegd voor vormen van grensoverschrijdend gedrag of incidenten waarvoor dat wettelijk verplicht is.

Gekozen antwoord

In orde

Toelichting:

Er is een pestprotocol aanwezig, evenals een meldcode huiselijk geweld. Het protocol schorsen en verwijderen wordt geactualiseerd. De uitgave 'als een ramp de school treft' is aanwezig. Een aandachtspunt is het opstellen van een calamiteitendraaiboek. In de klachtenregeling zijn ongewenste omgangsvormen van medewerkers naar leerlingen evenals ongewenst seksueel gedrag en strafbare feiten vastgelegd en wordt beschreven hoe gehandeld moet worden als hier sprake van is. Strafbare feiten staan beschreven in het protocol aangiftebeleid bij (dreigen met) agressie en geweld.

Toegevoegde bestanden

- aangiftebeleid agressie en geweld...
- stroomschema bij aangifte.pdf
- als-een-ramp-de-school-treft-j...
- calamiteitenplan link naar voo...
- stappenplan calamiteiten.0920....
- klachtenregeling trigoon.0519....
- klokkenluidersregeling.1218.do...
- afwegingskader_bij_meldcode_ki...
- Handelingskader_Onderwijs.pdf
- meldcode huiselijk geweld en k...
- Meldcode_bij_vermoedens_van_ee...
- Meldcode-Huiselijk-Geweld-PO_p...
- meldcode-meldplicht-verplicht-...
- Meldplicht-voor-onderwijsperso...
- gedragscode omgaan met (agress...
- protocol schorsen verwijderen ...
- integriteits- en gedragscode.h...

1.11

De school heeft afspraken of protocollen vastgelegd over wat te doen bij veelvoorkomende vormen van grensoverschrijdend gedrag of incidenten, waarvoor dat niet wettelijk verplicht is.

Gekozen antwoord

In orde

Toelichting:

Er is een protocol aangiftebeleid agressie en geweld aanwezig en een gedragscode omgaan met (agressieve) ouders. Protocol sociale media, en fysiek ingrijpen naar leerlingen heeft de aandacht. We organiseren elk jaar in samenwerking met bureau Halt een voorlichting. Er is een richtlijn omgaan met moeilijk verstaanbaar gedrag opgesteld. schooljaar 2019 202 gaan we een training doen ten aanzien van

1.12

De school betreft alle geledingen actief bij het formuleren van visie, kernwaarden, doelen en regels.

Gekozen antwoord

In orde

Toelichting:

Er wordt gewerkt aan het actief betrokken houden van verschillende geledingen bij het opstellen van kernwaarden, doelen en regels op de schoollocaties. Het bevorderen van het eigenaarschap van het veiligheidsbeleid en de naleving daarvan maakt onderdeel uit van teamoverleg en studiedagen en regiegroepen.

1.13

Alle betrokkenen kennen de visie, kernwaarden, doelen, regels, afspraken en protocollen of weten waar ze die kunnen vinden. Dit geldt ook voor nieuwe medewerkers. De school informeert hen hierover.

Gekozen antwoord

In orde

Toelichting:

Er is een map gedeelde documenten waarin alle protocollen zijn opgenomen. Medewerkers zijn hierover geïnformeerd en hebben er op een studiedag mee leren werken.

Er is een handboek voor personeel opgesteld zodat daarin nieuwe medewerkers worden geïnformeerd over de aanwezigheid en vindplaats van afspraken en protocollen. Jaarlijks worden nieuwe medewerkers opgevangen en begeleid

2.1

De school heeft een goed en steeds actueel beeld van de beleving van de sociale veiligheid op school door monitoring onder leerlingen, personeel, ouders en andere betrokkenen bij de school.

Gekozen antwoord

In orde

Toelichting:

De beleving van sociale veiligheid onder leerlingen en ouders is goed in beeld (WMK). Het in beeld brengen van de veiligheidsbeleving van personeel is gedaan met de WMK PO. 2020-2021 zijn toegevoegd

Toegevoegde bestanden

- rapportage veiligheid leerling...
- veiligheid en welbevinden team...
- veiligheid ouders april 2019.p...
- SBO poster medewerkers tevrede...
- SBO poster medewerkers tevreden...
- SO poster medewerkers tevreden...
- SBO poster oudertevredenheid 2...
- SO poster oudertevredenheid 20...

2.2

De school heeft een goed beeld van veiligheidsrisico's en incidenten.

Gekozen antwoord

In orde

Toelichting:

Het registreren van voorvallen in het leerlingvolgsysteem op uniforme wijze is een aandachtspunt waar het gaat om routine. geregistreeerde incidenten worden in het ondersteuningsteam meegenomen bij de leerlingbespreking evenals tijdens de groepsbespreking. RI&E en plan van aanpak 2019 zijn aanwezig.

2.3

De school benut wettelijk verplichte bronnen om een beeld te vormen van veiligheidsrisico's en incidenten.

Gekozen antwoord

In orde

Toelichting:

De RI&E en het plan van aanpak zijn geactualiseerd en aangeleverd aan de MR. Verder vindt er incidentenregistratie plaats. Ook de brandveiligheidscontrole vindt jaarlijks plaats.

Toegevoegde bestanden

- Bijlage 7 toetsing RIE St. Tri...
- Bijlage 8 toetsing RIE St. Tri...
- Bijlage 9 toetsing RIE St. Tri...
- Bijlage 10 toetsing RIE St. Tr...
- Bijlage 7 toetsing RIE St. Tri...
- Bijlage 11 toetsing RIE St. Tr...

2.4

De school benut informatie over veiligheidsrisico's en incidenten actief en regelmatig voor het ontwikkelen of bijstellen van beleid en praktijk.

Gekozen antwoord

In orde

Toelichting:

De eenduidigheid in de registratie van incidenten en het vervolg hierop is door aanpassing van onder andere de ondersteuningsroute toegenomen.

2.5

De school benut niet-wettelijk verplichte bronnen om een beeld te vormen van veiligheidsrisico's en incidenten.

Gekozen antwoord

Niet van toepassing

3 Scheppen van voorwaarden, beleggen van taken, samenwerken met ouders en externe partners

3.1

De school onderzoekt regelmatig of ruimtes, materialen, buitenruimtes, toezicht, enzovoort zodanig zijn ingericht dat de sociale veiligheid daarmee gediend is.

Gekozen antwoord

In orde

Toelichting:

De scholen worden regelmatig bezocht door de brandweer voor de wettelijke keuringen. Ook aan de hand van de RI&E en het plan van aanpak vinden controles plaats.

3.2

De school neemt signalen van leerlingen of personeel over onveilige ruimtes of materialen altijd serieus en pakt deze zo nodig aan.

Gekozen antwoord

In orde

Toelichting:

Aan alle signalen wordt aandacht besteed en waar nodig vinden z.s.m. verbeteringen en/of reparaties plaats.

3.3

In de school zijn wettelijk verplichte taken/functionies met betrekking tot sociale veiligheid belegd.

Gekozen antwoord

In orde

Toelichting:

Binnen de scholen is een contactpersoon aanwezig, waar o.a. meldingen over peetsituaties kunnen worden afgegeven. In de meldcode staat ook een stappenplan vermeld hoe moet worden omgegaan met signalen van mishandeling en/of huiselijk geweld.

3.4

In de school zijn verschillende niet-wettelijk verplichte taken/functionies met betrekking tot sociale veiligheid belegd.

Gekozen antwoord

In orde

Toelichting:

Er is een vertrouwenspersoon op school. (SMW)

3.5

Er zijn goede afspraken gemaakt met belangrijke externe partners uit jeugdhulp en veiligheid, om zo nodig ondersteuning of hulp te kunnen bieden aan leerlingen, ouders en leraren.

Gekozen antwoord

In orde

Toelichting:

Er vindt regelmatig overleg plaats binnen het ondersteuningsteam van de scholen, waaraan ook de schoolmaatschappelijk werker deelneemt. Zij en de ondersteuningscoördinator onderhouden samen alle externe contacten, zijn goed geïnformeerd en er zijn goede onderlinge afspraken gemaakt.

Toegevoegde bestanden

- stappenplan weglopen +.pdf
- uithuisplaatsing.pdf

3.6

De school heeft een algemeen privacyreglement ten behoeve van de privacybescherming van ouders/leerlingen. Ook voor de samenwerking/uitwisseling van gegevens met externe organisaties.

Gekozen antwoord

In orde

Toelichting:

Wet- en regelgeving wordt gevolgd. Er is een privacyreglement en een protocol informatieplicht aan gescheiden ouders waarin wordt aangegeven hoe met informatie over de leerling moet worden omgegaan. De AVG wordt gevolgd. Er is een overzicht gemaakt wie welke gegevens kan inzien. volgens een bovenschools gehanteerd format.

Toegevoegde bestanden

- privacyreglement lln.310820.do...
- notitie omgaan met gescheiden ...
- notitie verstrekken gegevens a...

3.7

De school beschikt over een klachtenregeling en een vertrouwenspersoon, en is aangesloten bij een onafhankelijke klachtencommissie.

Gekozen antwoord

In orde

Toegevoegde bestanden

- klachtenregeling trigoon.0519....

3.8

De school beschikt over een meldingsregeling misstanden en een protocol medisch handelen.

Gekozen antwoord

In orde

Toelichting:

Er is een geactualiseerd protocol medisch handelen aanwezig, evenals een regeling melding van (een ernstig vermoeden van) een misstand.

Toegevoegde bestanden

- klokkenluidersregeling.1218.do...
- protocol medisch handelen leer...

3.9

De school nodigt ouders/leerlingen altijd uit of vraagt anders hun toestemming voor besprekingen over de voor hen benodigde (extra) ondersteuning en hulp, zowel intern als met externe partners.

Gekozen antwoord

In orde

Toelichting:

Onder andere vastgelegd in het overzicht gebruikers AVG en in de ondersteuningsroute.

3.10

De rol die ouders binnen de school hebben, op pedagogisch vlak, is duidelijk.

Gekozen antwoord

In orde

Toelichting:

Hieraan wordt tijdens ouder- en contactavonden aandacht aan besteed.

4 Positief pedagogisch handelen; ondersteunende houding, voorbeeldgedrag, verbindende relaties

4.1

De school heeft uitgangspunten voor positief pedagogisch handelen geformuleerd.

Gekozen antwoord

In orde

Toelichting:

Binnen het IKEC-Hoorn wordt gewerkt met PBS, waarin deze uitgangspunten zijn verwoord.

Toegevoegde bestanden

- afspraken pbs.pdf

4.2

De school maakt de uitgangspunten voor positief pedagogisch handelen waar in de dagelijkse praktijk.

Gekozen antwoord

In orde

Toelichting:

De regiegroep SWPBS is actief en maakt elk jaar een plan van aanpak waarnaar gehandeld wordt.

4.3

De school stimuleert dat alle personeelsleden voorbeeldgedrag vertonen op het gebied van positief gedrag.

Gekozen antwoord

In orde

Toelichting:

Het geven van positieve feedback over gedrag is een belangrijk onderdeel in de cultuur van de school. Er heeft coaching plaatsgevonden en is een feedbackcursus gevolgd door het personeel. Dit komt regelmatig terug.

4.4

De school stimuleert dat alle personeelsleden de uitgangspunten en school- en gedragsregels consequent naleven.

Gekozen antwoord

In orde

Toelichting:

Dit blijft een belangrijk en terugkerend aandachtspunt binnen de organisatie.

4.5

De school bevordert dat alle teamleden over de daarvoor benodigde houding en vaardigheden beschikken.

Gekozen antwoord

In orde

Toelichting:

PBS geldt voor alle leerlingen en personeelsleden binnen de school.

Er is begeleiding geweest en coaching in het geven van feedback.

4.6

De school treft maatregelen wanneer personeelsleden niet voldoen aan de punten genoemd in de vorige drie vragen.

Gekozen antwoord

In orde

Toelichting:

Indien nodig wordt het gesprek aangegaan met personeelsleden die de uitgangspunten en school- en gedragsregels niet naleven. Daarnaast worden voortgangsgesprekken/functioneringsgesprekken gevoerd.

4.7

De school werkt actief aan een helder beleid met betrekking tot belonen en straffen.

Gekozen antwoord

In orde

Toelichting:

De regels rond PBS zijn duidelijk.

4.8

Er wordt gestimuleerd dat er in de school een 'aanspreekcultuur' ontstaat, waarin iedereen (ook leerlingen en ouders) elkaar kan aanspreken op grensoverschrijdend of onveilig gedrag.

Gekozen antwoord

In orde

Toelichting:

Hiervoor is gestart met een feedbackcursus, maar in de praktijk moet het elkaar aanspreken nog meer worden gestimuleerd.

4.9

De school stemt pedagogisch handelen af met ouders.

Gekozen antwoord

In orde

Toelichting:

Dit kan nog beter door ouders actiever te betrekken bij de uitgangspunten van PBS en te bezien of PBS ook buiten school kan worden voortgezet door ouders zodat er een geheel ontstaat. Daartoe zijn ook schoolgedragsregels opgesteld die voor alle mensen die in de school verblijven gelden. Dit zal gecommuniceerd worden met de ouders.

5 Preventieve activiteiten en programma's in de school, gericht op leerlingen, ouders en personeel

5.1

In de klassen worden leerstof, activiteiten of programma's aangeboden, gericht op het bevorderen van positief gedrag en het tegengaan van onveilig gedrag. Voor een aantal kerndoelen zijn wettelijk verplichtingen.

Gekozen antwoord

In orde

Toelichting:

PBS draagt bij aan preventie rondom sociale veiligheid. Op meldingen van pesten wordt onmiddellijk actie ondernomen.

Toegevoegde bestanden

- pestprotocol-Leerzaam-met-scho...
- veiligheidsbeleid.032018.doc

5.2

Leerlingen worden gewezen op hulpmogelijkheden bij problemen of onveiligheid op school, thuis of in de vrije tijd.

Gekozen antwoord

In orde

Toelichting:

Er wordt ingegaan op signalen die worden afgegeven. Hiervoor wordt ook verwezen naar de meldcode en de aanwezigheid van de vertrouwenspersoon binnen de school. Daarnaast roepen we externe hulp in van bijvoorbeeld bureau Halt voor het geven van voorlichting.

Toegevoegde bestanden

- klachtenregeling trigoon.0519....

5.3

Leerlingen wordt duidelijk gemaakt dat er 'geheimen' zijn waarover je moet praten en met wie zij kunnen praten.

Gekozen antwoord

In orde

Toelichting:

Er is veel aandacht voor de vertrouwensrelatie met leerlingen. De contactpersoon speelt hierin ook een belangrijke rol.

Toegevoegde bestanden

- klachtenregeling trigoon.0519....

5.4

Scholing en training van het personeel op het gebied van competenties voor het bevorderen van sociale veiligheid en omgaan met grensoverschrijdend gedrag wordt door schoolleiding en schoolbestuur gestimuleerd en gefaciliteerd.

Gekozen antwoord

In orde

Toelichting:

Er is binnen de totale organisatie behoefte aan scholing in omgaan met grensoverschrijdend gedrag. De mogelijkheden voor externe trainingen worden binnenkort onderzocht. schooljaar 2020 2021 gaan we een training volgen.

5.5

Die scholing en training wordt aangeboden aan alle betrokken functionarissen binnen de school.

Gekozen antwoord

In orde

Toelichting:

Als er informatie over scholing bekend is, wordt deze aangeboden aan alle betrokken functionarissen.

6.1

De school werkt actief met een sociaal-emotioneel leerlingvolgsysteem om leerlingen in hun gedrag te volgen.

Gekozen antwoord

In orde

Toelichting:

met ingang van schooljaar 2017-2018 wordt de Viseon 2.0 ingezet. Dit is in verdere ontwikkeling de PBS trainingen en lessen zijn hier onderdeel van op alle locaties

6.2

De school is voldoende in staat om signalen van onveiligheidsgevoelens of onveilig gedrag, waaronder pesten, bij leerlingen en personeel op te merken.

Gekozen antwoord

In orde

Toelichting:

Personeel van de school staat hier erg open voor. De contactpersoon is makkelijk aanspreekbaar.

6.3

Expliciete signalen van leerlingen en ouders over onveiligheid en pesten worden altijd serieus genomen.

Gekozen antwoord

In orde

Toelichting:

Ouders en leerlingen kunnen altijd terecht bij schoolmaatschappelijk werk, de groepscoaches of directie. Ook de domeinassistenten hebben hierin door hun aanwezigheid op de werkvloer een rol.

6.4

Iedereen binnen de school weet met wie hij signalen kan delen en dit gebeurt ook. De school kent de eventuele belemmeringen om dit te delen.

Gekozen antwoord

In orde

6.5

De school heeft een heldere ondersteuningsstructuur voor het (multidisciplinair) wegen van ondersteuningsbehoeften en veiligheidsrisico's en het vaststellen en in gang zetten van een aanpak daarvoor.

[Toegevoegde bestanden](#)

- Structuur OT 2018-2019 versie ...
- 2.01 Route OT binnen het IKEC....

[Gekozen antwoord](#)

In orde

[Toelichting:](#)

De ondersteuningsstructuur is uitgebreid beschreven in de ondersteuningsnotitie. De structuur van de ondersteuningsroute wordt op basis van wat werkt goed en waar is verbetering nodig jaarlijks aangepast.

6.6

De samenwerking met externe partners van jeugdhulp en veiligheid is in de ondersteuningsstructuur effectief georganiseerd.

[Gekozen antwoord](#)

In orde

[Toelichting:](#)

De schoolmaatschappelijk werker helpt bij het onderzoeken naar wat ouders en leerlingen nodig hebben. Aan de school is een externe medewerker toegevoegd vanuit het gebiedsteam. Daarmee zijn de korte lijnen met externe partners beter mogelijk..

6.7

De toegang tot lichte en zware hulp voor leerlingen en/of ouders is binnen de ondersteuningsstructuur efficiënt geregeld.

[Gekozen antwoord](#)

In orde

[Toelichting:](#)

Wij werken actief samen met een jeugdhulp organisatie Parlan

6.8

De gemaakte afspraken en protocollen worden altijd nageleefd bij grensoverschrijdend gedrag of incidenten.

[Toegevoegde bestanden](#)

- protocol schorsen verwijderen ...

[Gekozen antwoord](#)

In orde

[Toelichting:](#)

Hierover wordt binnen de school regelmatig het gesprek gevoerd, ook om duidelijk te krijgen en houden wat als grensoverschrijdend gedrag wordt aangemerkt. Elders is de richtlijn omgaan met moeilijk verstaanbaar gedrag opgenomen.

6.9

De school zorgt altijd voor goede opvang voor slachtoffers van incidenten, waaronder pesten.

Gekozen antwoord

In orde

Toelichting:

we beschikken over een vertrouwenspersoon.
er is een calamiteitenplan.

6.10

De school zorgt altijd voor goede opvang van getuigen van een incident, waaronder pesten.

Gekozen antwoord

In orde

Toelichting:

Bovenschools is een training omgaan met crisis en calamiteiten gevolgd. Dit heeft geresulteerd in een calamiteitenplan.

Op meerdere plaatsen op de pleinen zijn medewerkers aanwezig om kinderen te begeleiden en te corrigeren
Bij de opvang van kinderen na schooltijd wordt er een meer ogen beleid toegepast, zodat er altijd meerdere personen aanwezig zijn op pleinen en in ruimten in het gebouw

6.11

De school zorgt altijd voor duidelijkheid naar de dader(s), ook bij pesten.

Gekozen antwoord

In orde

6.12

De school registreert incidenten ten behoeve van het gezamenlijk leren van ervaringen.

Gekozen antwoord

In orde

Toelichting:

Incidenten worden wel geregistreerd, maar op verschillende wijze. de uniformiteit in registratie(concreet waarneembaar gedrag) neemt toe door aandacht op studiedagen en in gesprekken met elkaar.
Bij de trainingen van PBS wordt Swiss suite onder de aandacht gebracht

7 Borging door een continu en cyclisch proces, ingebed in de totale pedagogische aanpak en schoolontwikkeling

7.1

Bij ons op school...

Is sociale veiligheid een continu proces van leren en verbeteren.

Huidige situatie



Gewenste situatie



Kennen wij onze sterke kanten en onze verbeterpunten met betrekking tot sociale veiligheid.

Huidige situatie



Gewenste situatie



Wordt regelmatig kennis en ervaring uitgewisseld in het team met betrekking tot sociale veiligheid.

Huidige situatie



Gewenste situatie



Wordt regelmatig met ouders gesproken over (versterking van) de sociale veiligheid in en om school.

Huidige situatie



Gewenste situatie



Zijn teamleden bereid en in staat om elkaar vragen te stellen, verhalen te vertellen, en eigen denkkaders over sociale veiligheid ter discussie te stellen.

Huidige situatie



Gewenste situatie



Kennen teamleden elkaars kwaliteiten en capaciteiten met betrekking tot sociale veiligheid en optreden bij onveilige situaties.

Huidige situatie



Gewenste situatie



Kan ieder teamlid altijd terugvallen op een collega bij grensoverschrijdend gedrag of onveilige situaties.

Huidige situatie



Gewenste situatie



Wordt regelmatig geïnventariseerd welke incidenten zich hebben voorgedaan in de school en wordt gezamenlijk besproken hoe die in het vervolg voorkomen of effectiever aangepakt kunnen worden.

Huidige situatie



Gewenste situatie



Worden de mentorlessen regelmatig gebruikt om met leerlingen te praten over (on)veiligheid op school.

Huidige situatie



Gewenste situatie



Is beleid gebaseerd op het leren van incidenten en de veiligheidsbeleving van leerlingen, personeel en ouders.

Huidige situatie



Gewenste situatie



Wordt het schoolbeleid sterk gestuurd vanuit onderwijskundige principes, waarvan veiligheid een belangrijk onderdeel uitmaakt.

Huidige situatie



Gewenste situatie



Wordt voortdurend gewerkt aan het bereiken van gedeelde waarden en normen onder schoolleiding en team.

Huidige situatie



Gewenste situatie



Worden die gedeelde waarden en normen systematisch uitgedragen in schoolbeleid en klassenpraktijk en spreekt men elkaar erop aan.

Huidige situatie



Gewenste situatie



Is er sprake van gedeeld leiderschap tussen management en teamleden.

Huidige situatie



Gewenste situatie



Worden de kwaliteiten van alle teamleden benut in het versterken van de veiligheid en pedagogische kwaliteit.

Huidige situatie



Gewenste situatie



Toelichting:

Binnen de school wordt al gewerkt met PBS, waarmee de sociale veiligheid binnen de school wordt bevorderd. Het uiteindelijke doel is dat iedereen zich herkent in het veiligheidsbeleid en hiernaar handelt. PBS wordt uitgebreid richting ouders, zodat zij ook thuis door kunnen gaan met het op dezelfde wijze als op school stimuleren van positief gedrag. De school maakt meer gebruik van PBS-data zodat resultaten gemeten kunnen worden. Door veel in gesprek te gaan met elkaar binnen de school, met ouders en, indien nodig, met externen en ervaring en kennis uit te wisselen is de sociale veiligheid verder ontwikkeld. De teamcultuur heeft veel aandacht waarbij het doel is dat personeelsleden op elkaar terug kunnen vallen als het nodig is, elkaar hulpvragen durven stellen, maar elkaar ook durven aanspreken op verbeterpunten. Kwaliteiten van medewerkers worden benut en ingezet. Gedeelde waarden en normen zijn onderwerp van gesprek en worden bijgesteld indien wenselijk of nodig. In het kwaliteitsbeleid keert de sociale veiligheid regelmatig terug en worden metingen over de veiligheidsbeleving van leerlingen, ouders en personeel structureel uitgevoerd. Personeel volgt scholing.

7.2

Bij ons op school maakt sociale veiligheid onderdeel uit van ons/onze...?

Pedagogisch beleid.

Huidige situatie



Gewenste situatie



Kwaliteitsbeleid/PDCA-cyclus.

Huidige situatie



Gewenste situatie



Schoolplan.

Huidige situatie



Gewenste situatie



Curriculum.

Huidige situatie



Gewenste situatie



Leerlingenstatuut.

Huidige situatie



Gewenste situatie



Professionaliseringsbeleid.

Huidige situatie

Gewenste situatie



Personeelsbeleid.

Huidige situatie

Gewenste situatie



Vakwerkplannen van alle secties.

Huidige situatie

Gewenste situatie



Schoolondersteuningsprofiel.

Huidige situatie

Gewenste situatie



Strategisch beleidsplan.

Huidige situatie

Gewenste situatie



Schoolgids.

Huidige situatie

Gewenste situatie



Ondersteuningsstructuur.

Huidige situatie

Gewenste situatie



Toelichting:

Zie ook toelichting op vraag 7.1. Leerlingstatuut is geen verplichting in het primair onderwijs.

Stichting School & Veiligheid ondersteunt scholen bij het bevorderen van een sociaal veilig klimaat.

www.schoolenveiligheid.nl

